

## Overenskomstforhandlingerne 2023

### PROTOKOLLAT

mellem

**TDC Holding A/S på vegne af TDC NET A/S og Nuuday A/S**

og

**CO-Industri (CO-I)**

Nedenstående parter har indgået aftale om fornyelse af det tilpassede overenskomstgrundlag for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

Fremsættes et samlet forligsmandsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder denne fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på 5. dagen efter fristen for afgivelse af svar.

Selskaberne tog forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Parterne konstaterede at det tilpassede overenskomstgrundlag er en virksomhedsoverenskomst, hvori det nærmere er beskrevet, at overenskomsten fungerer som et minimallønsområde, jf. lokalaftale nr. 3.A. om løn.

-----

Parterne aftalte følgende:

#### **I. Protokollater aftalt mellem DI og CO-I af 19. februar 2023, og evt. senere opdateringer hertil**

Der er enighed om, at følgende af de mellem DI og CO-I indgåede protokollater af 19. februar 2023 og evt. senere opdateringer hertil har virkning på det tilpassede overenskomstgrundlag:

1. Protokollat nr. 1 om Lønforhold og betalingssatser (kun pkt. I, III V gælder)
2. Protokollat nr. 4 om Kompetenceudviklingsstøtte i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter
3. Protokollat nr. 6 om Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordningen (for medarbejdere med pension efter Industriens Overenskomst § 34 og Industriens Funktionæroverenskomst § 8)
4. Protokollat nr. 16 om Overførsel af ferie
5. Protokollat nr. 17 om Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent afholdelsestidspunktet.
6. Protokollat nr. 18 om Omformulering af "jobskiftereglen" i bestemmelsen om feriefridage
7. Protokollat nr. 20 om Udvidelse af positivliste for aftalt uddannelse
8. Protokollat nr. 21 om Opsøgende uddannelseskonsulenttjeneste
9. Protokollat nr. 22 om Digitale kompetencer
10. Protokollat nr. 23 om støtte til erhvervsuddannelse for voksne

11. Protokollat nr. 24 om Pension (gælder medarbejder der har pension efter Industriens Funktionæroverenskomst § 8)
12. Protokollat nr. 25 om Pensionsoverførsel (for medarbejdere med pension efter Industriens Overenskomst § 34, der har valgt pensionsindbetaling til Industriens Pension)
13. Protokollat nr. 27 om Feriefridage
14. Protokollat nr. 32 om IT-supporter og datateknikerelever (redaktionel ændring)
15. Protokollat nr. 37 om Revision af Protokollat – Fælles forståelse af bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse til grænsegængere, jf. Industriens Overenskomst § 38, stk. 11 (gælder medarbejdere omfattet af opsigelsesbestemmelserne i § 38)
16. Protokollat nr. 38 om Seniorordning, redaktionelle ændringer
17. Protokollat nr. 39 om Tre-måneders samtale
18. Protokollat nr. 42 om Ændring af § 38, stk. 11 i Industriens Overenskomst (gælder kun medarbejdere som er omfattet af opsigelsesbestemmelserne i Industriens Overenskomst § 38)
19. Protokollat nr. 44 om Bortfald af bilag om implementering af forældreorlovsdirektivet
20. Protokollat nr. 49 om Ændring af bestemmelser om barsel
21. Organisationsaftale nr. 51 om Protokollat om Fortolkning af implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20 juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)
22. Protokollat nr. 52 om Implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske union (arbejdsvilkårsdirektivet)
23. Protokollat nr. 55 om Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab - IKUF
24. Protokollat nr. 56 om Forhøjet Pensionsbidrag under barselsorlov (gælder kun medarbejdere, der afvikler barsel efter Industriens Overenskomst § 35, stk. 1 eller Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 17)
25. Protokollat nr. 57 om Industriens Uddannelses- og samarbejdsfond
26. Protokollat nr. 58 om Pensionssatser (gælder kun med medarbejdere, der får pension efter Industriens Overenskomst § 34 eller Industriens Funktionæroverenskomst § 8, for andre medarbejdere henvises til pkt. II nedenfor)
27. Protokollat nr. 59 om Fritvalgs Lønkonto

## II Særlige forhold

### 1. Pension

Til medarbejdere, der oppebærer fuld eller supplerende pension efter Særaftale II forhøjes den faste løn med 1,75 pct. pr. 1. juni 2023. I den forbindelse tog TDC NET A/S og Nuuday A/S forbehold for de lokale lønforhandlinger.

### 2. Senioraftaler, Industriens Funktionæroverenskomst (ny) § 12, stk. 18

Parterne har aftalt at tidspunktet for, hvornår der kan indgås en seniorordning efter Industriens Funktionæroverenskomst (ny) § 12, stk. 18 ændres til 5 år før selskabets pligtige afgangsalder.

### 3. Drøftelser i overenskomstperioden

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte følgende punkter:

- Natarbejde ved holddrift, jf. principperne i protokollat 11, 14, 15
- Løndannelsesprocessen
- tillidsrepræsentantregler

I forhandlingerne deltager de lokale parter og Dansk Metal.

### 4. Andre aftaler indgået mellem overenskomstparterne på det tilpassede grundlag

Parterne er enige i at ville drøfte simplificering af det tilpassede overenskomstgrundlag, og er enige om at ville nedsætte et udvalgsarbejde med henblik på at gøre overenskomsten mere overskuelig for den enkelte. I forbindelse med disse drøftelser er parterne enige om at drøfte pligtig afgangsalder, og høringsreglerne ved opsigelse

I forhandlingerne deltager de lokale parter og Dansk Metal.

### 5. Mulighed for at aftale valg af en uddannelsesrepræsentant

Parterne er enige om at give parterne i ESU mulighed for at aftale en uddannelsesrepræsentant, der kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomstens bestemmelser, og være sparringspartner for virksomheden, medarbejdere og IKUF opsøgende konsulenter. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden med at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge, og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov.

Det præciseres for en god orden skyld, at en uddannelsesrepræsentant ikke er beskyttet efter SU-reglerne eller tillidsrepræsentantreglerne medmindre denne allerede er beskyttet efter disse regler efter andre bestemmelser.

### 6. Yderligere drøftelse

Parterne er opmærksomme på, at der i industriforliget er en række protokollater, hvori det er beskrevet at DI og CO-I i overenskomstperioden nedsætter udvalg for at undersøge og i givet fald ændre forskellige bestemmelser i industriens overenskomster.

Parterne er enige om, at såvel overenskomstparterne eller dennes lokale parter i TDC NET A/S eller Nuuday A/S i overenskomstperioden kan begære optagelse af drøftelse med henblik på at undersøge om tilsvarende ændringer bør og kan aftales i det tilpassede overenskomstgrundlag.

I drøftelserne deltager de lokale parter og Dansk Metal.

### III Informationsmøde i forbindelse med Overenskomstfornyelsen 2023

For at støtte op omkring udbredelsen af information om de nye elementer i fornyelsen af Industriens Overenskomst, Industriens Funktionæroverenskomst og Overenskomst mellem TDC Holding A/S på vegne af TDC NET A/S og Nuuday A/S og CO-Industri har tillidsrepræsentanterne ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt til af teleafdelingerne efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til at urafstemningen igangsættes. Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Denne bestemmelse alene træder i kraft ved dette protokollats underskrift.

-----

Herefter udestår ingen krav mellem parterne vedrørende overenskomstforhandlingerne 2023.

København, den 8. marts 2023

For TDC Holding A/S på vegne af  
TDC NET A/S og Nuuday A/S

For CO-Industri