

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2004

**Særaftaler m.v.
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal**

Nedennævnte parter har i tilknytning til fornyelse af Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri indgået følgende aftale:

Der tages forbehold for organisationernes godkendelse.

Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden.

SÆRAFTALER M.V.

Parterne drøftede følgende aftaler/temaer med tilhørende lokalaftaler:

Særaftale 2: Pension

Særaftale 3: Løn (mindsteløn og særlige ydelser)

Særaftale 4: Arbejdstid mv.

Særaftale 9: Opsigelse, afskedigelse, sygdom mv.

Særaftale 10: Overførselsaftalen (SIFU-princippet)

Der er mellem parterne enighed om følgende ændringer til særaftalerne mv.:

Ad Særaftale 2 - pension

Den samme procentuelle stigning som gives på Industriens Funktionæroverenskomst for så vidt angår arbejdsgiverbidraget anvendes indenfor nærværende overenskomstområde.

Stigningen anvendes til at gøre flere løndele pensionsgivende, idet mindst halvdelen af stigningen anvendes til en generel regulering af den faste løn. En anderledes fordeling kan aftales lokalt.

Ad Særaftale 3 - løn

Mindsteløn

Mindstelønnen angivet i lokalaftale 3.A og lokalaftale 19 reguleres procentuelt med samme stigning som gives på mindstelønningerne i Industriens Overenskomst.

Fast løn

Medmindre de lokale parter aftaler andet foretages senest 3 måneder efter overenskomstfornyelsen en generel regulering af den faste løn svarende til stigningen i kr. og øre af timelønnen på normallønsområdet i 2004, jf. organisationsaftale om lønsystemudvalg og overgang til nyt lønsystem af 30. januar 2001.

Medarbejdere for hvem regulering af mindstelønnen får direkte betydning får alene den højeste af de to reguleringer.

Særlige ydelser

Særlige ydelser (genetillæg o.l.) som reguleres i Industriens Overenskomst reguleres med samme procent.

Der kan lokalt drøftes reguleringer af andre særlige ydelser end de ovennævnte.

Ad Særaftale 4 – Arbejdstid mv.

1.

Den i lokalaftale 4.A definerede normale ugentlige arbejdstid ændres fra kl. 07.00 – 16.00 til kl. 07.00 – 18.00. Hermed bortfalder pkt. 3 i lokalaftalen, idet følgende passus bevares:

"Arbejdstiden tilrettelægges efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant med størst mulig hensyntagen til medarbejderens ønsker. Den daglige arbejdstid kan højst udgøre 9 timer pr. dag."

Ændringer i arbejdstidens placering varsles fortsat med 4 uger, ved større organisatoriske eller arbejdsmæssige ændringer dog 6 uger, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder, jf. lokalaftale 4 A, pkt. 2.

Samtidig ændres lokalaftale 4.B om forskudttid, 4.C om holddrift, 4. D om arbejdstidsregler mm., 4. E om visse arbejdsvilkår mm. (Kystradioen), 4.F (Butiksaftalen) og 19 om elever således at der først optjenes særlige ydelser, herunder frihed, i henhold til disse aftaler fra kl. 18.00. I disse lokalaftaler ændres det antal vagter medarbejderen kan være på arbejde efter kl. 16.00 til efter kl. 18.00.

Tillægsbetalinger i ovennævnte lokalaftaler (lokalaftale 4.A – F og 19) i intervallet fra kl. 16 til kl. 18 mandag til fredag samt bestemmelser, hvor der måtte være begrænsninger for udførelsen af arbejde i tidsrummet mellem kl. 16.00 og kl. 18.00 bortfalder hermed med virkning fra overenskomstfornyelsen. Såfremt der måtte eksistere andre lokalaftaler end de ovennævnte, hvor der er aftalt særlige tillæg fra 16.00 – 18.00 under andre forudsætninger, drøftes dette lokalt.

Medarbejdere, som på tidspunktet for underskrivelsen af indeværende overenskomst arbejder fast eller som led i en turnusordning i intervallet fra kl. 16 til kl. 18 mandag til fredag, og som derved optjener forskudttidstillæg eller holddriftstillæg, sikres ved indeværende aftale mod lønnedgang, som følge af, at tillægget bortfalder.

Den enkelte medarbejders faste løn samt forskudttidstillæg eller holddriftstillæg kan således ikke sammenlagt være lavere end på tidspunktet for overenskomstfornyelsen. I denne forbindelse vurderes medarbejderens samlede løn, jf. lokalaftale 3 A, pkt. 1, sidste afsnit, under hensyntagen til kvalifikationer, arbejdets art, funktion, erfaring, uddannelse og evt. tidligere relevant beskæftigelse. Princippet i Funktionæroverenskomstens § 17, stk. 2 finder anvendelse i forhold til ovennævnte vurdering.

Såvel månedslønnede som timelønnede er, uanset om tillægsbetalingen er indregnet som en del af den faste løn eller om tillæggene opgøres løbende, omfattet af denne aftale.

3.

Indeværende aftales pkt. 2 bortfalder ved denne overenskomstperiodes udløb, dog tidligst 31. december 2007.

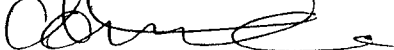
Ad Særaftale 9 og 10 – Opsigelser mv. og overførselsaftalen (SIFU-princippet)

Der var enighed mellem parterne om, at ovennævnte punkter henskydes til lokal drøftelse.

Herefter udestår ikke yderligere krav fra nogen af parterne, men de lokale parter kan efter overenskomstfornyelsen forhandle øvrige lokalaftaler.

København, den 31. januar 2004

For Dansk Industri



For CO-industri



For TDC A/S



For Dansk Metal

