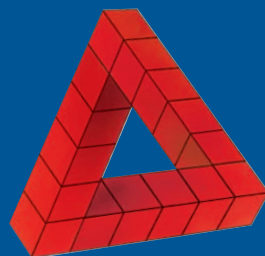


Industriens Organisationsaftaler

2010-2012



Organisation for erhvervslivet



© Industriens Organisationsaftaler 2010-2012
er udgivet af CO-industri og DI
Maj 2010
Layout: Lise Trampedach
Tryk: Kailow Graphic
EAN 9788792141200
CO-Meddelelsesnr: 2010/044

**Organisationsaftaler
2010-2012**

I. Industriens Overenskomst	7
Dækningsområde	7
Protokollat – Vagt og Portner	7
Protokollat – Fortolkning – Hensigtserklæring.....	8
Overenskomstdækning – DI-virksomheder.....	9
Protokollat – Anciennitet vikarbureauer.....	12
Fagretlige regler/konflikter	13
Protokollat – Varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden	13
Arbejdstid	14
Protokollat – Dobbeltbeskæftigelse	14
Protokollat – Holddrift	15
Protokollat – Mobile og stationære platforme	16
Protokollat – Overarbejde	17
Sygdom	18
Beregning af gennemsnitsfortjeneste	18
Ansættelse og afskedigelse	20
Midlertidig genansættelse	20
Øvrige bestemmelser	21
Protokollat – Ændring af deltidsbestemmelsen i medfør af deltidsloven.....	21
II. Industriens Funktionæroverenskomst	22
Dækningsområde	22
Protokollat – Butiksudsalg m.m.	22
Protokollat – Landsoverenskomsten m.m.	24
Protokollat – Multiple medlemsforhold m.m.	26
Arbejdstid	28
Brev til arbejdsministeren – forhandling	28
Løn/stillingsvurdering	29
Stillingsvurderingssystem – indførelse af.....	29
Ferie.....	30
Protokollat – Ikke hævet feriegodtgørelse – feriefond	30

III. Pensionsforhold	31
Industriens Overenskomst.....	31
Protokollat - Etablering af pensionsordning	31
Protokollat – Repræsentantskab – Pension.....	37
Protokollat – Modregning i eksisterende pensionsordninger	38
Protokollat – Lærling – Pension.....	39
Protokollat – Løn og pension	40
Fælles Pensionsforhold.....	41
Protokollat – Pensionsforhold for flexjobbere	41
Protokollat – Anciennitetsberegning.....	44
Organisationsaftale af 16.10.2001.....	45
Protokollat – Pensionsalder i firmapensionsordninger.....	47
Protokollat – Anciennitet – Pension	48
Pensionsforhold – Frist for dokumentation	49
IV. Fællesbestemmelser Industriens Overenskomst & Industriens Funktionæroverenskomst	51
Samarbejde og tillids- og sikkerhedsrepræsentanter	51
Teknologi- og samarbejdsudvalg	51
Protokollat – Tilføjelse til aftale om oprettelse af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995.....	53
Protokollat – Tillidsrepræsentanterne og det lokale samarbejde i industriens virksomheder	54
Protokollat – TEKSAM – sociale kapitel	54
Protokollat – Oplysning om genvalg af sikkerhedsrepræsentanter	56
Fagretlige regler/konflikter	57
Protokollat – Forståelsen af frister for fagretlig behandling i Indu- striens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst	57
Protokollat – Organisationsansvar.....	58
Uddannelse	59
Uddannelsesfonde.....	59
Protokollat – Dokumentation for erhvervede kvalifikationer.....	61
Protokollat – Erhvervsrettet uddannelse	62
Protokollat – Kompetenceudvikling i virksomhederne.....	64
Organisationsaftale om Industriens Kompetenceudviklingsfond	66
EU-implemtering	73
Protokollat – Organisationsaftale mellem CO og DI	73
Protokollat – Implementering af EuropaParlamentets og Rådets direktiv 2008/104/EF af 19. november 2008 om vikararbejde.....	75

Øvrige bestemmelser	76
Protokollat – om forslag til etablering af et ligelønsnævn inden for DA og LO's fælles område	76
Protokollat – Kampagne om natarbejde	79
Protokollat – Forskning i langtidsvirkningerne af natarbejde.....	80
Protokollat – Dispensationer for hviletid og fridøgn.....	81
Protokollat – Etablering af barselsordning i industrien	82
Protokollat – Samarbejde om internationale spørgsmål	84
Miljøsamarbejde.....	86
Aftale om miljøsamarbejde mellem CO-industri og Dansk Industri ...	86
Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejdet.....	88
Organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne.....	88
Protokollat – Visse forsikringsydelser til lærlinge og elever	92
Protokollat – Det rummelige arbejdsmarked	93
Protokollat – Industripolitisk Udvalg.....	95
Protokollat – Ikrafttrædelsesdatoer	98
Protokollat – Mulig partsadministration af VEU-godtgørelse	99
Protokollat – Kodeks for aftaler med udenlandske medarbejdere	100
Protokollat – Om rammeaftale vedrørende krystallinsk kvartssand af 25. februar 2007	101
Protokollat – Om rammeaftale vedrørende chikane og vold på arbejdspladsen af 26. april 2007.....	102
Protokollat – Redaktion af 2007-2010-overenskomsterne	104
Protokollat – Fornyelsesaftalens fortolkning.....	105

I. Industriens Overens- komst

Til notater

Dækningsområde

Protokollat – Vagt og Portner

Dansk Industri og CO-industri er enige om, at i det omfang vagt- og portnerarbejdet ikke er omfattet af selvstændige overenskomster, lokalaftaler eller kutymer, vil medarbejdere inden for CO-industri-området, som udfører vagt- og portnerarbejde, være omfattet af Industriens Overenskomst, herunder protokollatet vedrørende Industriens Pension.

Denne aftale ændrer ikke eventuelle individuelle ansættelsesaftaler, som måtte forefindes. Ved eventuelle misforhold mellem ansættelsesaftalerne og Industriens Overenskomst kan spørgsmålet optages til forhandling organisationerne imellem.

København, den 30. maj 1994

For Dansk Industri
Niels Overgaard

For CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

**Protokollat – Fortolkning – Hensigts-
erklæring**

Mellem Dansk Industri og CO-industri er der d.d. indgået følgende hensigtserklæring/aftale om fortolkning af Industriens Overenskomst.

I det omfang der indgås overenskomstaftaler mellem Dansk Industri og fagforbund, der ikke er tilsluttet CO-industri, med et indhold, der er identisk med Industriens Overenskomsts bestemmelser, er Dansk Industri indstillet på at behandle principielle uoverensstemmelser på disse områder med CO-industri vedrørende Industriens Overenskomsts bestemmelser, forinden de afgøres endeligt ved faglig voldgift eller i Arbejdsretten.

Ovennævnte forudsætter, at sagen kan drøftes mellem Dansk Industri og CO-industri inden for de i den pågældende overenskomsts fagretlige regler fastsatte tidsfrist.

København, den 30. juni 1994

For Dansk Industri
Niels Overgaard

For CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

**Overenskomstdækning
- DI-virksomheder**

DANSK INDUSTRI

CO-industri

Att.: Verner Elgaard

Vester Søgade 12, 2

1790 København V.

26. oktober 1993

**Overenskomstdækning af Dansk Industris
medlemsvirksomheder**

Ved skrivelse af 27. september har CO-industri rejst problemstillingen omkring Industriens Overenskomsts dækningsområde.

Som bekendt omfatter Dansk Industri mange forskellige brancheområder, hvoraf mange har dannet egentlige arbejdsgiverforeninger, og heriblandt er der en række, der fortsat er omfattet af selvstændige DI-overenskomster med en række forbund, herunder såvel forbund der er med i CO-industri som forbund, der står uden for CO-industri.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 1993 blev sagen drøftet.

Der var ingen problemer på de gamle jernområder og heller ikke på det gamle plastområde.

På de gamle industrifagsområder kunne virksomheder eller arbejdsgiverforeninger have valgt ikke at tiltræde Proces-metal- og Proces-eloverenskomsterne og derfor i realiteten være uden for en egentlig håndværkeroverenskomstdækning. For de gamle industrifagsområder, hvor Fællesoverenskomsten var gældende, er der ikke længe-re noget problem, hvad enten de havde tiltrådt »proceshåndværkeroverenskomsterne« eller ej,

Til notater

idet hele fællesoverenskomstområdet er omfattet af Industriens Overenskomst.

Det eneste sted, der i dag kan være problemer, er derfor gamle industrifagsområder, der ikke var dækket af Fællesoverenskomsten og som fortsat har egen overenskomst.

Men også på disse områder har vi tilkendegivet, senest i forbindelse med pensionsproblematikken, at Industriens Overenskomst er gældende, medmindre der er konkrete holdepunkter for det modsatte gennem en bestående overenskomst, lokalaftaler eller kutymmer.

På træområdet er der nu etableret en fælles overenskomst af de tidligere tre overenskomster. Det var tidligere meget få trævirksomheder, der gennem medlemskab af IAA (tidligere Foreningen af Industrielle Reparationsværksteder i Jernindustrien) var dækket af CO-overenskomsten.

Træets Arbejdsgiverforening havde også tidligere undladt at tiltræde

»proceshåndværkeroverenskomsterne«.

På træområdet er der ansat håndværkere, men ikke i noget stort tal. På pensionsområdet er Industripen-sion gældende også for træområdet, så det giver ingen problemer.

På overenskomstområdet er vi enige med CO-industri i, at Industriens Overenskomst er gældende som udgangspunkt.

Når vi kun kan acceptere det som udgangspunkt, er det alene, fordi vi må respektere eventuelle lokalaftaler eller kutymmer, der lokalt har løst problemet ved at behandle andre medarbejdergrupper, især smede, som overenskomstdækket af Træets Overenskomst.

Vi kender ikke omfanget af lokalaftaler eller eventuelle kutymmer og er derfor nødt til at respektere dem, i det omfang de eksisterer.

Til notater

**Protokollat – Anciennitet
vikarbureauer**

Der er konstateret problemer med optjening af anciennitet hos vikarer, der udsendes fra vikarbureauer, når disse også udsendes til vikariater på virksomheder inden for DA-området, men uden for CO/DI-området.

Dansk Industri vil tage initiativ til at finde en løsning på disse problemer i samarbejde med andre arbejdsgiverorganisationer med henblik på at sikre en ligelig anciennitetsoptjening for disse vikarer.

Parterne er herefter enige om, at overenskomsten, for så vidt angår vikarbureauer, skal fortolkes i overensstemmelse med protokollat af 20. februar 1995.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Til notater

Fagretlige regler/konflikter**Protokollat – Varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden**

Set i lyset af de meget vidtrækkende konsekvenser, arbejdsstandsninger kan have for hele eller dele af nærværende overenskomstmråde, kan varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden alene ske efter vedtagelse i Dansk Industri eller CO-industris forretningsudvalg.

Vedtages det, at der skal udstedes varsel om arbejdsstandsning, skal spørgsmålet, der ligger til grund herfor, tages op til fornyet drøftelse mellem Dansk Industri og CO-industri, inden varsel kan udstedes. Denne drøftelse skal finde sted senest 3 arbejdsdage efter organisationsmødets afholdelse.

Ved arbejdsstandsninger forstås i denne sammenhæng henholdsvis strejke og lockout.

Der er udover den angivne frist på 3 arbejdsdage i andet afsnit ikke påtænkt nogen ændring af den praksis, der vedrører protokollat af 28. februar 1963, i forbindelse med nærværende sproglige modernisering heraf.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Arbejdstid

Protokollat - Dobbeltbeskæftigelse

Overenskomstparterne er enige om, at ansatte efter denne overenskomst, der er fuldtidsbeskæftiget, ikke samtidig bør have anden væsentlig lønnet beskæftigelse.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Til notater

**Protokollat – Mobile og stationære
plat-forme**

**Overenskomstens bilag 9 (93-udgaven – i
2000-udgaven bilag 1, speciel del)**

**Retningslinjer for arbejde på mobile og
stationære platforme**

På et møde d.d. mellem nedenstående overens-
komstparter er der opnået enighed om følgende, jf.
Energiministeriets bekendtgørelse nr. 711 af
16/11 1987:

1. Den daglige hvileperiode kan i begrænset omfang udskydes eller nedsættes til 8 timer.
2. Arbejdsperioden mellem 2 frihedsperioder kan forlænges i op til 28 døgn, såfremt den enkelte arbejdstager og ledelsen skriftligt træffer aftale herom.
Uforudsete forlængelser (force majeure o.lign.) kan i nødvendigt omfang disponeres af ledelsen.
3. Der kan lokalt træffes aftale om, at ferie og opsparede timer kan indgå i afviklingen af arbejds- og frihedsperioder, eksempelvis således, at 14 dages arbejde efterfølges af 21 dages frihed i land.

København, den 28. september 1992

Dansk Industri
Arensbach-Jensen

CO-industri
Verner Elgaard

Protokollat – Overarbejde

Til notater

Organisationsudvalgs møde 7. februar 1994.

Overarbejde/afspadsering - overenskomstens § 12, stk. 3, pkt. 2

(Industriens Overenskomst 1993) (i 2007-udgaven § 13, stk. 3).

Der opnåedes enighed om, at opgørelse af overarbejdstimer påbegyndes fra begyndelsen af den kalenderuge, hvori der forekommer overarbejde, og at der efter opgørelsestidspunktet for afspadsering begyndes forfra ved påbegyndelsen af den førstkommande efterfølgende kalenderuge, hvori der forekommer overarbejde.

	5	0	3	1		Opgørelsestidspunkt
Uge nr.	1	2	3	4		1 time til afspadsering
	0	3	4	2	3	Opgørelsestidspunkt
Uge nr.	5	6	7	8	9	4 timer til afspadsering

For Dansk Industri
Niels Overgaard

For CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

Sygdom

Beregning af gennemsnitsfortjeneste

Organisationsudvalgsmøde den 30. maj 1994.

Systematisk forekommende tillæg ved beregning af gennemsnitsfortjeneste, jf. § 23, stk. 1 og 3 (Industriens Overenskomst 1993)

Der opnåedes enighed om følgende:

Ved systematisk forekommende tillæg forstås tillæg, der kommer til udbetaling til samtlige præsterede arbejdstimer, dog således at sådanne tillæg omfatter de situationer, i hvilke der udbetales et fast tillæg pr. time i en periode for en gene eller en ydelse og som udbetales, uanset om genen eller ydelsen forefindes eller præsteres for hver enkelt udbetalt time.

Til erstatning for tidligere formuleringer i Timandsudvalgsmødereferat af 2/12 1991, pkt. 5, og Organisationsudvalgsmødereferat af 7/2 1994, pkt. 7, er der enighed om, at følgende tillæg indgår i beregningsgrundlaget:

1. Arbejde på forskudt tid.
 2. Arbejde i holddrift.
 3. Bonusordninger.
 4. Pensionstillæg (der er endvidere enighed om, at sygeløn er pensionsbidragsberettiget).
 5. Systematisk forekommende tillæg, jf. ovenfor.
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Til notater

Elementer der indgår i § 23-gennemsnitsberegning og overskudsdeling (Industriens Overenskomst 1993)

I det omfang der udbetales overskudsdeling indgår denne i fuldt omfang i gennemsnitsberegningen. Herfra undtages alene de tilfælde, hvor der udbetales i form af aktier eller lignende.

Sygeløn - udlærlinge - § 23, stk. 1 og 3 (Industriens Overenskomst 1993)

Der opnåedes enighed om følgende:
Ved tilskadekomst/sygdom, der indtræder umiddelbart efter udstået læretid, hvor den pågældende fortsætter som timelønnet medarbejder i virksomheden, anvendes indtjeningen i det forudgående kvartal som beregningsgrundlag, uagtet der for en del af perioden kun har været udbetalt lærlingeløn.

Genansættelse inden for 9 måneder, jf. overenskomstens § 25, stk. 9, punkt 1 - sygeløn § 23, stk. 1 og 3

(Industriens Overenskomst 1993)

Der opnåedes enighed om følgende:
Som beregningsgrundlag for sygeløn anvendes sidst kendte hele kvartal for tidligere ansættelse i virksomheden.

Anm.

I 2007-udgaven § 38 og § 29.

Til notater

Ansættelse og afskedigelse

Midlertidig genansættelse

(Organisationsudvalgsmøde d. 7. februar 1994 og møde mellem DI og CO-industri d. 4. maj 2005).

Midlertidig genansættelse i henhold til § 38 stk. 4, 2. pkt. medfører ikke generhvervelse af opsigelses- og feriefridagsanciennitet jf. § 38 stk. 4, 1. pkt. (Industriens Overenskomst 2007-2010)

Derimod genindtræder medarbejderen i tidligere opnået anciennitet i forhold til sygeløn og ret til frihed på barns første sygedag og barns hospitals-indlæggelse i henhold til § 38 stk. 4, 1. pkt.

For så vidt angår ret til pension og løn henvises til overenskomstens særlige regler herom.

Overenskomstparterne er enige om, at § 38 stk. 4, 2. pkt. (Industriens Overenskomst 2007-2010) kan anvendes mere end én gang, blot de enkelte midlertidige ansættelsesforhold sammenlagt ikke overstiger 120 dage, og at der ikke er tale om en omgåelse af opsigelsesreglerne, herunder rullende opsigelse.

Til notater

II. Industriens Funktionæroverenskomst

Dækningsområde

Protokollat – Butiksudsalg m.m.

Dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri inden for HK's område.

Mellem nedenstående parter er der enighed om, at den mellem DI og CO-i indgåede Funktionæroverenskomst og dertil knyttede protokollater og aftaler er gældende for alle overenskomstdækkede medarbejdere inden for handels- og kontorområdet, jf. overenskomstens § 1, beskæftiget på virksomheder, hvis medlemsforhold er placeret i DI.

Verserende og fremtidige sager mellem overenskomstparterne eller mellem Dansk Industri og HK, herunder sager om tiltrædelse af overenskomst, jf. 50%-reglen, løses i overensstemmelse hermed.

For medarbejdere beskæftiget i butiksudsalg gælder tillige de til enhver tid gældende bestemmelser om arbejdstid for butiksansatte, mindstebetaling for unge under 18 år og mindstebetaling i henhold til Landsoverenskomsten mellem DA/DH&S og HK eller tilsvarende overenskomst mellem DH&S og HK, pt. Landsoverenskomstens § 3, § 5A og B og § 9, stk. 1, 3 og 4.

Til notater

**Protokollat – Landsoverenskomsten
m.m.**

Dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri inden for HK's område.

Mellem nedenstående parter er der enighed om, at den mellem DI og CO-industri indgæede Funktionæroverenskomst og dertil knyttede protokollater og aftaler er gældende for alle overenskomstdækkede medarbejdere inden for handels- og kontorområdet, jf. overenskomstens § 1, beskæftiget på virksomheder, hvis medlemsforhold er placeret i DI.

Verserende og fremtidige sager mellem overenskomstparterne eller mellem Dansk Industri og HK, herunder sager om tiltrædelse af overenskomst, jf. 50%-reglen, løses i overensstemmelse hermed.

Der er endvidere enighed om følgende:

- a. Virksomheder, der før 1. marts 1995 ikke var omfattet af Landsoverenskomsten, men af en selvstændig overenskomst med HK indgået i DI-regi, omfattes fortsat af den selvstændige overenskomst.
- b. Virksomheder, som før 1. marts 1995 var omfattet af Landsoverenskomsten med tillæg til overenskomsten indgået i DA-regi efter Landsoverenskomstens regler, omfattes fra 1. marts 1995 af Industriens Funktionæroverenskomst, dog således at nævnte tillæg til overenskomsten fortsat er gældende i det omfang, tillægget ikke indeholdes i Industriens Funktionæroverenskomst.

Til notater

**Protokollat – Multiple
medlemsforhold m.m.**

Dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri i virksomheder med medlemskab af flere arbejdsgiverforeninger (multiple).

Undertegnede parter har drøftet dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten, jf. overenskomstens § 1, for virksomheder, der udover at være medlem af Dansk Industri også er medlem af andre arbejdsgiverforeninger, og er enige om følgende:

Indbetalinger for perioden 1. marts 1995 til 28. februar 1997 til pension og uddannelsesfonde er gyldige i forhold til den overenskomst, der er indbetalt efter. Tilsvarende gælder alle øvrige overenskomstmæssige forhold, uanset hvilke arbejdsgiverforeninger virksomheden er medlem af. Med virkning fra 1. januar 1997 har virksomheder med medlemskab af Dansk Industri og andre arbejdsgiverforeninger (multiple) valgt organisationsmæssig placering vedrørende medlemskabet for funktionærer.

Såfremt virksomhedens valg af overenskomstbærende arbejdsgiverforening pr. 1. januar 1997 medfører et skift fra én overenskomst til en anden, vil den forud for skiftet løbende overenskomst fortsætte til sit eget udløb, før den erstattes af anden overenskomst.

Til notater

Arbejdstid

Brev til arbejdsministeren – forhandling

Uddrag af brev af 26. juni 1996 til Arbejdsministeriet

”Selv om foranstående vilkår for oprettelse af overenskomst ikke er opfyldt, er forbundet forhandlingsberettiget for sine medlemmer over for virksomheder, der disponerer i strid med væsentlige principper i Landsoverenskomsten eller andre lignende uoverensstemmelser, f.eks. ved at aflønne under denne overenskomst, samt hvor der foreligger problemer vedrørende lovgivning om ansættelses- og arbejdsforhold. Forhandlingerne kan, hvis en af parterne ønsker det, føres videre til forhandling under hovedorganisationernes medvirken.”

Uddraget af brevet knytter sig til den af parterne foretagne implementering af Arbejdstidsdirektivet, i hvilken forbindelse parterne ved brevet til Arbejdsministeriet anfører, på hvilken måde implementeringen af direktivet anses for gennemført for medarbejdere ansat på virksomheder, hvor Funktionæroverenskomsten ikke – på grund af den jf. overenskomstens § 1 gældende 50%-regel på HK's område – er gældende for handels- og kontorområdet og/eller laborantområdet.

Løn/stillingsvurdering

Stillingsvurderingssystem – indførelse af

Vedrørende virksomheders indførelse af Dansk Industris stillingsvurderingssystem.

Der er mellem Dansk Industri og CO-industri enighed om, at DI/IP's stillingsvurderingssystem ikke er et lønsystem i henhold til overenskomstens § 3, stk. 6. Lønfastsættelsen sker i overensstemmelse med de overenskomstmæssige bestemmelser herom. Parterne er i øvrigt enige om, at systemet er velegnet til vurdering af behov for efteruddannelse af den enkelte medarbejder.

Parterne er enige om, at specialistkriteriet i den videre udvikling af systemet følges nøje. For at sikre den fornødne åbenhed er parterne enige om gensidigt at informere hinanden om systemets udvikling.

I forbindelse med virksomheders indførelse af stillingsvurderingssystemet anbefaler parterne: Indførelse af stillingsvurderingssystemet bør ske i samarbejde mellem virksomheden og medarbejderne. Det skal sikres, at der skabes størst muligt kendskab til systemet, dets anvendelsesmuligheder og metoder, ligesom det skal drøftes, på hvilken måde det er hensigten at anvende systemet i den enkelte virksomhed, samt hvilke mål der er herfor.

Det er naturligt, hvor tillidsrepræsentanter findes, at disse inddrages. Medarbejderne bør orienteres om eget pointtal og stillingsniveau i systemet, samt om antallet af medarbejdere på de enkelte stillingsniveauer, og endelig virksomhedens lønniveau på det enkelte stillingsniveau.

Til notater

Ferie

**Protokollat – Ikke hævet
feriegodtgørelse – feriefond**

Under forhandlingerne om overenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri har DI givet udtryk for, at man ikke vil modsætte sig en bestemmelse om, at ikke hævet feriegodtgørelse indbetales til ferie- og rekreatiomsformål efter nærmere aftale, men har påpeget, at forudsætningen herfor vil være, at der foreligger en godkendelse efter ferielovens § 36, stk. 3. DI medvirker gerne til opnåelse af en sådan godkendelse.

Såfremt en sådan godkendelse opnås, tilføjes følgende afsnit til overenskomstens § 11 – Ferie og frihed – in fine:

»Ikke udbetalt feriegodtgørelse indbetales til (navnet på den eventuelle fond eller andet)«.

III. Pensionsforhold

Til notater

Industriens Overenskomst

Protokollat - Etablering af pensions- ordning

1. Der etableres et holdingselskab med det formål at oprette og drive et eller flere pensionsforsikringsaktieselskaber.
2. Holdingselskabets aktiekapital, resp. ansvarlige lånekapital ejes med 30 pct. af Industriens Arbejdsgivere og 70 pct. af parterne i de to overenskomster (Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark samt Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark / Specialarbejderforbundet i Danmark)
3. Holdingselskabets bestyrelse består af et lige antal medlemmer. Arbejdstagersiden og Industriens Arbejdsgivere vælger hver halvdelen af bestyrelsen. Af bestyrelsens midte udpeges en formand og en næstformand. Arbejdstagersiden vælger formanden, og Industriens Arbejdsgivere vælger næstformanden.
Det vedtægtsbestemmes, at ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
4. Det af parterne oprettede holdingselskab etablerer et 100 pct. ejet pensionsforsikringsaktieselskab (Industriens Pensionsforsikring A/S). Bestyrelsen vælges efter bestemmelserne i pkt. 3, og vedtægter m.v. udarbejdes således, at reglerne i denne aftale gælder begge selskaber.
Der oprettes et repræsentantskab i pensionsforsikringsaktieselskabet. Repræsentantskabet består af delegerede valgt af og blandt forsikringstagerne. Repræsentant-

Til notater

skabet vælger halvdelen af lønmodtager-sidens medlemmer i pensionsforsikringsaktieselskabets bestyrelse.

Omkostningerne ved selskabernes stiftelse afholdes af overenskomstparterne efter ejerandele.

5. Det vedtægtsbestemmes, at investeringer i IA-medlemsvirksomheder af en sådan art og størrelse, at de skal bestyrelsesgodkendes og ikke kan foretages af direktionen alene, kræver flertalsbeslutning og tillige, at mindst en af Industriens Arbejdsgiveres bestyrelsesrepræsentanter stemmer for forslaget. Såfremt der ikke er enighed, skal pågældende virksomheds ansvarlige ledelse høres, hvis pensionsforsikringsaktieselskabets bestyrelse beslutter dette.

Hvis forslaget skulle blive forelagt for pensionsforsikringsaktieselskabets generalforsamling, kræver vedtagelsen enighed mellem holdingselskabets aktionærer.

Har man besluttet en sådan investering, kræver enhver form for stemmeafgivning på generalforsamlingen i det pågældende selskab samme majoritet i pensionsforsikringsaktieselskabet som ved nyinvestering.

6. Det vedtægtsbestemmes i begge selskaber, at vedtægtsændringer eller overdragelse af aktier til andre kun kan ske ved enighed mellem de stiftende overenskomstparter eller deres successorer i overenskomstmæssig forstand.

7. Pensionsforsikringsaktieselskabets kapital skal ved etableringen udgøre det nødvendige minimumsbeløb fastsat af Finanstilsynet. I det omfang, Finanstilsynet godkender dette, skal kapitalen tilvejebringes som ansvarlig lånekapital indbetalt i aktieforholdet, der ikke forrentes, men tilbagebetales efterhånden som Finanstilsynet godkender dette.

Til notater

- hold er omfattet af en anden arbejdsmarkedspensionsordning.
- d. Arbejdsgiveren indbetaler for hver løn-udbetalingsperiode bidraget til pensionsforsikringselskabet efter dettes nærmere anvisninger.
 - e. Der gives tilsagn om, at der ved overenskomstforhandlingerne i 1993 og efterfølgende forhandlinger forhandles om pensionsbidraget.
 - f. Der er enighed om, at pensionsordningen etableres med et pensionsregulativ, der muliggør optagelse af alle lønmodtagere uden helbredserklæring omfattet af de mellem stifterne indgåede overenskomster.
 - g. Pensionsordningens nærmere indhold aftales i det tekniske udvalg, jf. pkt. 11. Ordningens indhold baseres på parternes tidligere udvalgsrapport (Kap. 3) om pensioner, og der er enighed om, at den kollektive forsikring gældende ved dødsfald og invaliditet kan ske ved gentegning i et andet selskab.
10. Optagelse af andre overenskomstområder – eller andre medarbejdergrupper i IA-medlemsvirksomheder – under pensionsordningen besluttet i pensionsforsikringsaktieselskabets bestyrelse med tilslutning fra mindst 1 bestyrelsesmedlem valgt af Industriens Arbejdsgivere og mindst 1 bestyrelsesmedlem valgt af arbejdstagerne.
 11. Der nedsættes et teknisk udvalg, som inden den 1. januar 1992 udarbejder forslag til vedtægter for ovennævnte selskaber samt forslag til pensionsregulativ for pensionsordningen i overensstemmelse med ovennævnte retningslinjer.
 12. Vedtægterne skal godkendes af stifterne.

Til notater

_____ *Ifølge en ændring af lov om forsikringsvirksomhed*
_____ *m.v., vedtaget af Folketinget den 17. december*
_____ *1992, udnævner industriministeren i fremtiden et*
_____ *medlem af bestyrelsen i livs- og pensionsforsik-*
_____ *ringsaktieselskaber. Med henblik på at bevare den*
_____ *hittidige balance mellem parterne i bestyrelsen for*
_____ *Industriens Pension – således som det fremgår af*
_____ *de nugældende vedtægter og aktionæroverenskomst*
_____ *– er der enighed om, at der under hensyntagen til*
_____ *den af industriministeren udpegede repræsentant*
_____ *og uden at ændre antallet af bestyrelsesmedlemmer*
_____ *foretages en tilpasning af vedtægter og aktionær-*
_____ *overenskomst, således at parternes hittidige ret-*
_____ *tigheder bevares i det omfang det er teknisk og*
_____ *lovmæssigt muligt.*

_____ *København, den 14. februar 1993*

**Protokollat - Repræsentantskab
- Pension****Til notater****Tillæg til Industriens Overenskomst 1993**

På et møde dags dato mellem Dansk Industri og CO-industri drøftedes reglerne vedrørende repræsentantskab - jf. bilagets punkt 4, andet afsnit. Der var enighed om at lade bestemmelserne vedrørende repræsentantskab bortfalde, ligesom der er enighed om at gennemføre de heraf afledte nødvendige ændringer i vedtægterne for Industriens Pensionsforsikring A/S.

København, den 6. september 1993

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Til notater

Protokollat – Modregning i eksisterende pensionsordninger

Med henvisning til den mellem nedenstående parter indgåede pensionsaftale af 15. februar 1991 har spørgsmålet om adgang til modregning for det overenskomstaftalte pensionsbidrag i eventuelle allerede eksisterende pensionsordninger været drøftet.

Der er mellem parterne enighed om at anbefale, at der – uanset at der i eventuelle lokale aftaler måtte være eller ikke måtte være taget forbehold for indførelsen af en obligatorisk pensionsordning – foretages en nedsættelse af bidraget til bestående pensionsordninger af samme størrelse som bidraget til den overenskomstaftalte ordning, således at den samlede betaling til pensionsordninger ikke overstiger det tidligere bidrag.

Der er ligeledes enighed om at præcisere, at den generelle pensionsaftale er gældende for tiltrædelsesaftaler og lokaloverenskomster med tilknytning til området, således at der ikke for disse af forbundene kan aftales dispensationer for tilslutning til Industriens Pension.

Nærværende aftale erstatter protokollat af 18. juni 1992 vedrørende modregning i eksisterende pensionsordninger.

København, den 14. februar 1993

Til notater

Protokollat - Lærling - Pension

På et møde dags dato drøftede nedennævnte organisationer spørgsmålet om lærlinge i relation til pensionsaftalen af 15. februar 1991.

Der var enighed om, at i henhold til pensionsaftalen er lærlinge ikke omfattet af ordningen.

Der var samtidig enighed om, at medarbejdere, der er over 20 år og som har udstået læretiden på virksomheder dækket af pensionsaftalen, ved fortsat ansættelse på virksomheden har opsparet de fornødne 9 måneders anciennitet (pr. 1. marts 2011 2 måneder) til at være omfattet af pensionsordningen.

Der var ligeledes enighed om, at voksne lærlinge fortsætter i pensionsordningen i læretiden, hvis de er omfattet af ordningen, inden de indtræder i læreforholdet. For voksenlærlinge kan læretid tælle som en del af de 9 måneders anciennitet (pr. 1. marts 2011 2 måneder), der kræves for at indtræde i pensionsordningen.

København, den 13. november 1991.
(med ændring fra 2010).

For Industriens Arbejdsgivere
Sven F. Thomsen

For Centralorganisationen
af Metalarbejdere i Danmark
Max Bæhring

For Specialarbejderforbundet i Danmark
Willy Strube

For Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark
Lillian Knudsen

Til notater

Protokollat – Løn og pension

Med etableringen af IndustriPension har parterne ønsket at tage hensyn til medarbejdernes situation i alderdommen tillige med familiernes vilkår, hvis f.eks. død eller invaliditet skulle indtræffe. Medarbejdernes samlede aflønning indeholder derfor nu også et arbejdsgiverbidrag til pension.

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte, hvorledes man bedst muligt kan fremme en udvikling, hvor der foretages en nøje vurdering af den nødvendige opsparing til pensionsalderen for den enkelte medarbejder eller grupper af medarbejdere, således at vurderingen kan ses i sammenhæng med lønfastsættelsen i den enkelte virksomhed, herunder vurderes muligheden for supplerende pensionsbidrag.

København, den 3. juni 1998

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Fælles Pensionsforhold

Til notater

**Protokollat – Pensionsforhold for flex-
jobbere**

1. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob under Industriens Overenskomst, og som allerede er ansat under Industriens Overenskomst og er medlem af Industriens Pension

Aktive medlemmer og bidragsfrit dækkede medlemmer i Industriens Pension, som er optaget i Industriens Pension på almindelige vilkår, og som efter optagelsen går over til at arbejde i et flexjob – stadig på Industriens Pensions område – har ret til samme ydelser, som gælder for alle andre medlemmer af Industriens Pension.

2. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob uden for dækningsområdet for Industriens Overenskomst

Aktive medlemmer og bidragsfrit dækkede medlemmer i Industriens Pension, som efter optagelsen i forbindelse med ansættelse i flexjob overgår til et andet overenskomstområde, eller som skifter fra ansættelse i flexjob fra Industriens Pensions område til flexjob under andet overenskomstområde, og som har fuld forsikringsdækning i Industriens Pension, bevarer medlemskabet af Industriens Pension.

Det er en forudsætning for, at medlemmet kan forblive pensionsdækket i Industriens Pension, at der er indgået aftale herom mel-

Til notater

lem Industriens Pension og det pensionsinstitut, hvor medlemmet efter overenskomstens almindelige bestemmelser skulle have haft pensionsordning.

3. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob under Industriens Overenskomst, og som har pensionsordning fra tidligere ansættelser

Personer, der bliver ansat i flexjob efter 1. januar 2003 på Industriens Pensions område, og som via tidligere ansættelse andetsteds har pensionsordning i et andet pensionsinstitut, bevarer pensionsordningen i dette pensionsinstitut med det bidrag, der til enhver tid er fastsat i overenskomsten på Industriens Pensions område.

Det er en forudsætning, at der er indgået aftale mellem Industriens Pension og det andet pensionsinstitut om, at flexjob berettiger til fortsættelse af pensionsordningen i det hidtidige pensionsinstitut. Er dette ikke tilfældet, optages det nye medlem i Industriens Pension med en særlig pensionsordning for ansatte i flexjob, jf. pkt. 4.

4. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob omfattet af Industriens Overenskomst

Personer, der bliver ansat i flexjob efter 1. januar 2003 på Industriens Pensions område, og som

- enten ikke før har haft en pensionsordning,

Til notater

Protokollat – Anciennitetsberegning

Anciennitetsberegning i forbindelse med indgåelse af tiltrædelsesaftaler/indmeldelser i Dansk Industri.

Med henvisning til tidligere drøftelse af anciennitetsspørgsmål ved tiltrædelse til Industriens Overenskomst/indmeldelse i Dansk Industri bekræftes hermed vores fælles forståelse af dette, således at der er enighed om, at ved indmeldelse i Dansk Industri eller tiltrædelse til Industriens Overenskomster er det den enkelte medarbejders ansættelsesdato i virksomheden, der er gældende for beregning af ancienniteten i forhold til bl.a. opsigelsesvarsler, jf. Industriens Overenskomst § 38 og Industriens Funktionæroverenskomst § 15.

København den 18. februar 2002

For Dansk Industri
Niels Overgaard

For CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

Organisationsaftale af 16.10.2001

Enhver tidligere forståelse af ovenstående formulering af organisationsaftale af 18. maj 2001 erstattedes af nærværende organisationsaftale af 16. oktober 2001.

- at Industriens Pension ikke er at betragte som en firmapensionsordning, jf. § 8, stk. 4, der kan træde i stedet for Teknikerpension/HKI-pension,
- at når der indbetales bidrag til Industriens Pension for funktionærer under Funktionæroverenskomsten, skal bidraget – som for andre overenskomstdækkede funktionærer – mindst følge satserne i Industriens Funktionæroverenskomst, dog således at overgang fra timelønnet ansættelse i henhold til Industriens Overenskomst til ansættelse under Industriens Funktionæroverenskomst ikke medfører nedsættelse af pensionsbidraget,
- at de funktionærer, der placeres i Industriens Pension, følger det ydelsesmønster, der er almindeligt gældende i Industriens Pension for det bidragsniveau, funktionæren er indplaceret på, og ikke skal opfylde betingelserne i Funktionæroverenskomstens § 8,
- at overenskomstdækkede funktionærer, der ikke naturligt hører hjemme på hverken HK's eller TL's medlemsområde, kan placeres i Industriens Pension sideløbende med, at de øvrige placeres i HKI- og Teknikerpension,

Protokollat – Pensionsalder i firma- pensionsordninger

Til notater

Parterne er enige om, at firmapensionsordninger skal indeholde mulighed for indbetaling af pensionsbidrag til det fyldte 67. år på uændrede vilkår under forudsætning af fortsat beskæftigelse i virksomheden, uanset at den i virksomhedens pensionsordning fastsatte pensionsalder er lavere end 67 år.

Virksomheder, der har en firmapensionsordning med en pensionsalder lavere end 67 år, kan fortsat uden særlig dispensation videreføre denne alder, såfremt ovennævnte er opfyldt.

Nærværende protokollat indebærer ikke en afvigelse fra kravet om udstedelse af indeståelseserklæring, som anført i overenskomsten, ligesom aftalen ikke indebærer nogen indskrænkninger i den enkelte virksomheds dispositionsret med hensyn til at aftale eller fastsætte en bestemt alder som virksomhedens fratrædelsesalder.

København, den 18. februar 2002

For Dansk Industri

For CO-industri

Til notater

Protokollat – Anciennitet – Pension

På et møde dags dato drøftede nedennævnte organisationer spørgsmålet om optjening af anciennitet i relation til pensionsaftalen af 15. februar 1991.

Der var enighed om, at medarbejdere inden for overenskomstområdet, der inden for de forudgående 2 år kan dokumentere 9 måneders ansættelse (pr. 1. marts 2011 2 måneder) på virksomheder dækket af pensionsaftalen, skal optages i pensionsordningen.

København, den 13. november 1991
(med ændring fra 2010).

For Industriens Arbejdsgivere
Sven F. Thomsen

For Centralorganisationen
af Metalarbejdere i Danmark
Max Bæhring

For Specialarbejderforbundet i Danmark
Willy Strube

For Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark
Lillian Knudsen

Til notater

Pensionsforhold – Frist for dokumentation

Aftale om fastlæggelse af frist for dokumentation af pensionsordning ved tiltrædelser til Industriens Funktionæroverenskomst.

Parterne har drøftet de administrative forhold i forbindelse med dokumentation af eksisterende firmapensionsordninger for virksomheder, der tiltræder Industriens Funktionæroverenskomst.

Der er mellem parterne aftalt følgende:

- Hvis der forud for en virksomheds tiltrædelse af Industriens Funktionæroverenskomst er etableret en firmapensionsordning, skal der til CO-industri fremsendes dokumentation for, at der findes en relevant pensionsordning på virksomheden. Denne dokumentation skal fremsendes inden 2 måneder fra det tidspunkt, hvor de endelige protokollater er udvekslet mellem Dansk Industri og CO-industri.
- Såfremt virksomhedens pensionsordning ikke omfatter alle de medarbejdere, der overenskomstdækkes ved tiltrædelsen, indbetaler virksomheden bidrag til HKI/Pension for de medarbejdere, der ikke er omfattet af ordningen. Indbetalingen sker fra tiltrædelsestidspunktet.

Med henblik på at gøre opmærksom på den aftalte frist for dokumentation af eksisterende pensionsordninger indsættes der i protokollat A og B om tiltrædelse af Industriens Funktionæroverenskomst - i tilslutning til rubrikken om *Anden pensionsordning* - følgende tekst:

IV. Fællesbestemmelser Industriens Overenskomst & Industriens Funktio- næroverenskomst

Til notater

Samarbejde og tillids- og sikkerheds- repræsentanter

Teknologi- og samarbejdsudvalg

Aftale om oprettelse af Dansk Industris og CO-
industris Teknologi- og samarbejdsudvalg.

Formål:

- Udvalget skal følge den teknologiske udvikling og støtte oplysnings-, vejlednings- og udviklingsarbejde til fremme af samarbejdet i virksomhederne, herunder om anvendelse af ny teknologi.
- Udvalget skal desuden støtte oprettelsen af samarbejdsudvalg og vejlede dem i deres virksomhed.
- Udvalget skal være organ for behandling af uoverensstemmelser efter afsnit 6 i Samarbejdsaftalen.

Sammensætning:

- Udvalget sammensættes af fire repræsentanter udpeget af Dansk Industri og fire repræsentanter udpeget af CO-industri. Formanden udpeges blandt Dansk Industris medlemmer, og næstformanden udpeges blandt CO-industris medlemmer.
- Til støtte for udvalgets arbejde oprettes et sekretariat med en konsulent fra henholdsvis Dansk Industri og CO-industri. Sekretariatets konsulenter indgår samtidig i et tæt

Til notater

samspil med Samarbejdsnævnets sekretariat.

Sekretariatets opgaver:

Ved behandling af uoverensstemmelser og påstande om brud på Samarbejdsaftalen aftales følgende procedure:

- Konsulenterne søger uoverensstemmelserne bilagt.
- Såfremt det ikke lykkes at tilvejebringe enighed, kan hver af parterne indbringe sagen for udvalget, som søger sagen bilagt ved forhandling mellem de implicerede parter.
- Hvor en forhandlingsløsning ikke er mulig, indbringer udvalget sagen for Samarbejdsnævnet.
- Konsulenterne forbereder beslutningsgrundlag og formidler beslutninger for Teknologi- og samarbejdsudvalget.
- Der udarbejdes kvartalsvise rapporter for udvalgets arbejde.

Økonomi:

Udgifter til den daglige drift og aftalte aktiviteter i øvrigt deles ligeligt mellem Dansk Industri og CO-industri.

København den 3. juni 1998

For Dansk Industri
Direktør
Peter Mikkelsen

For CO-industri
Gruppenformand
Willy Strube

Protokollat – Tilføjelse til aftale om oprettelse af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995

Til notater

Dansk Industri og CO-industri er dags dato blevet enige om at tilføje nedenstående tekst til omtalte aftale, som vedlægges denne.

Teksten lyder:

Parterne, som har indgået aftalen om etablering af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995, erklærer hermed, at de til enhver tid vil respektere de ændringer, der indarbejdes i Samarbejdsaftalen indgået mellem DA og LO, og herunder de ændringer, som er afstedkommet af implementeringen af direktiv 2002/14/EF i denne.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat – Tillidsrepræsentanterne og det lokale samarbejde i industriens virksomheder

Et godt samarbejde mellem ledelsen og medarbejderne i virksomhederne er en væsentlig forudsætning for virksomhedernes produktivitet og konkurrencekraft og medarbejdernes trivsels- og udviklingsmuligheder.

Den danske model bygger både på et professionelt og konstruktivt samarbejde mellem overskomsparterne og på et velfungerende lokalt samarbejde mellem virksomhedsledere og tillidsrepræsentanter. Grundlaget for succes er ofte den decentrale aftalefastlæggelse og en samarbejdsproces i gensidig respekt og tillid.

Fælles indsats for valg af tillidsrepræsentant hvor en sådan ikke måtte findes

Der er iværksat en fælles indsats for at få valgt tillidsrepræsentanter i de virksomheder, hvor der aktuelt ikke er valgt en tillidsrepræsentant.

Indsatsen skal tydeliggøre den række af fordele, der ligger i et struktureret og vedvarende lokalt samarbejde mellem en valgt tillidsrepræsentant og virksomhedens ledelse.

Den fælles indsats varetages af TEKSAM.

Protokollat – TEKSAM – sociale kapital

Parterne er enige om i regi af det mellem parterne etablerede TEKSAM-udvalg at gennemføre fælles aktiviteter med det formål at øge kend-

Til notater

Protokollat – Oplysning om genvalg af sikkerhedsrepræsentanter

Organisationerne er enige om, at ved genvalg af sikkerhedsrepræsentanter følges samme procedure som ved genvalg af tillidsrepræsentanter, dvs. der skal ikke ske fornyet anmeldelse til Dansk Industri ved genvalg.

Nærværende protokollat erstatter breve af henholdsvis 19. maj 1993 og 13. juli 1993.

København, den 3. juni 1998

For Dansk Industri
Helle Hummel

For CO-industri
Jørn Larsen

Til notater

Fagretlige regler/konflikter**Protokollat – Forståelsen af frister for fagretlig behandling i Industriens Overenskomst og Industriens Funktionsoverenskomst**

Parterne er enige om – uanset de i overenskomsterne valgte formuleringer – at fristens første dag er arbejdsdagen efter den begivenhed, der udløser fristen, f.eks. modtagelsen af en begæring.

Arbejdsdage er ikke i denne forståelse lørdage, søndage, søgnehelligdage eller overenskomstmæssige fridage (1. maj, grundlovsdag og 24. december).

Alle øvrige dage tælles som arbejdsdage, uanset organisationernes åbningsdage.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat – Organisationsansvar

En organisation, der agter at gøre organisationsansvar gældende over for den modstående organisation, skal begære sagen behandlet i organisationsudvalget. Sagen skal da behandles, inden sagen domsforhandles for Arbejdsretten.

Hvis den klagende part ikke begærer mødet i organisationsudvalget afholdt, bortfalder påstanden om organisationsansvar og kan ikke senere rejses på det i sagen omhandlede grundlag.

Parterne kan ad hoc indgå aftale om, at sager med påstand om organisationsansvar kan behandles, uden at hele organisationsudvalget deltager. Det er afgørende at begge parter er repræsenteret på et niveau, der kan tegne de to organisationer. Ligeledes deltager en repræsentant fra det forbund, der har nedlagt påstand om organisationsansvar eller som påstanden er nedlagt imod.

København, den 1. februar 2004

(med ændring fra 2007).

Til notater

Uddannelse

Uddannelsesfonde**Organisationsaftale****Bestyrelse**

Industriens Uddannelsesfond ledes af en bestyrelse på 10 medlemmer – 5 repræsentanter fra arbejdsgiverside og 5 repræsentanter fra arbejdstagerside.

Optrækning og administration

Overenskomtparterne etablerer en fælles opkrævning til Uddannelsesfonden af 1973 og Industriens Uddannelsesfond. Optrækningen kan henlægges til IP Service eller til anden institution efter parternes nærmere aftale. Regler for beregning/omregning, opkrævning og fordeling af bidragene samt administration i øvrigt fastlægges ligeledes nærmere ved særskilt aftale mellem parterne.

Fællesopkrævningen omfatter - hos medlemmer af Dansk Industri - de bidrag, der i Industriens Overenskomst og i Industriens Funktionæroverenskomst er fastsat til de to fonde samt bidrag til Uddannelsesfonden af 1973. For virksomheder uden for Dansk Industri, der gennem tiltrædelsesaftale eller lokaloverenskomst er forpligtet til at betale uddannelsesfondsbidrag, omfatter opkrævningen tillige et eventuelt fastsat administrationsbidrag.

Til notater

Lokaloverenskomster og tiltrædelsesaftaler

Der er mellem Dansk Industri og CO-industri samt de tilsluttede medlemsforbund enighed om, at der ikke inden for overenskomsternes dækningsområde i fremtiden indgås overenskomster, der ikke omfatter pligt til at betale uddannelsesfundsbidrag samt eventuelt fastsat administrationsbidrag.

Ved afgrænsningen af dækningsområdet for nærværende aftale er parterne enige om, at lokale overenskomster, der i det væsentligste er afskrifter af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, er omfattet. Parterne er ligeledes enige om, at landsdækkende og lokale tiltrædelsesaftaler, der tiltræder Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, er omfattet.

De enkelte forbund er forpligtet til – via CO-industri – til Dansk Industri at indberette alle indgåede overenskomster og tiltrædelsesaftaler. Indberetning skal ske senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det kvartal, hvor overenskomsten/aftalen er indgået.

København, den 22. januar 2000

For Dansk Industri

For CO-industri

Til notater

Protokollat – Erhvervsrettet uddannelse

Parterne er enige om, at grundlaget for fremtidens produktion og velfærd i Danmark er afhængigt af, om der kan tiltrækkes flere elever til industriens uddannelser. Det er desuden af afgørende betydning for industriens fremtidige konkurrencekraft, at de teknisk/merkantilt orienterede uddannelser på alle niveauer får en stærkere placering i det samlede uddannelsesbillede. De teknisk/merkantilt orienterede erhvervsuddannelser danner ramme om en vital del af de kompetencer, som industrien skal betjene sig af i den fortsat stigende internationale konkurrence. Parterne er derfor enige om at arbejde for en løbende styrkelse af de tekniske/merkantile erhvervsrettede uddannelsers faglighed. Det er parternes opfattelse, at de erhvervsrettede uddannelser udgør et solidt kvalifikationsgrundlag for virksomhederne.

Parterne er enige om at forstærke indsatsen i medarbejdernes viden og kvalifikationer for at sikre industriens fremtidige konkurrencekraft. Parterne er ligeledes enige om, at behovet for dygtige medarbejdere med en erhvervsrettet uddannelse vil vokse i fremtiden. Parterne er derfor også enige om at arbejde samlet for, at flere dygtige unge motiveres i gang med en erhvervsrettet uddannelse i industrien – ikke mindst på de teknisk/merkantilt orienterede uddannelsesområder.

Rekrutteringsgrundlaget for industriens uddannelser gøres bredere, så flere af det voksende antal unge, som gennemfører en gymnasial uddan-

nelse, efterfølgende får en erhvervsrettet uddannelse.

Flere af de dygtige medarbejdere i industrien, der som unge ikke fik en erhvervskompetencegivende uddannelse, videreuddannes f.eks. som voksenlærlinge eller gennem grundlæggende voksenundervisning.

Kravene til de erhvervsrettede uddannelsers teoretiske niveau vil stige i fremtiden. Derfor er parterne enige om at styrke indsatsen omkring de unges forberedelse herpå, men også at sikre en indretning af det erhvervsrettede uddannelsessystem, der matcher disse foranderlige krav til kvalifikationer og viden på arbejdsmarkedet.

Parterne er enige om, at

- Vekseldannelsesprincippet er den bedste uddannelsesvej til at sikre uddannelse af dygtig faglært arbejdskraft i industrien
- Tilstedeværelsen af ledige praktikpladser er en vital motivation for at fastholde eleverne i deres lyst til at få en erhvervsrettet uddannelse
- Virksomhedernes rammer for at oprette praktikpladser gøres så fleksible som muligt.

Indsatsen for at vejlede de unge om uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder og for at skaffe flere praktikpladser skal derfor fortsættes i fremtiden.

Aflønningen til unge skal afspejle både de voksende krav til de unge i uddannelserne og nødvendigheden af at tiltrække flere unge til disse uddannelser.

København den 1. februar 2004

Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Til notater

Protokollat – Kompetenceudvikling i virksomhederne

Kompetenceudvikling udgør en vigtig del af virksomhedens personalepolitik. Kompetenceudvikling er vigtig både for at sikre virksomhedens behov for kompetente medarbejdere, der kan løse opgaverne nu og i fremtiden, og for at sikre den enkelte medarbejders værdi på arbejdsmarkedet.

Kompetenceudvikling skal ses i en bredere betydning end at deltage i formel grund-, efter- og videreuddannelse og indbefatter et øget fokus på de interne lærings- og udviklingsmuligheder på arbejdspladsen.

Parterne er samtidig opmærksomme på, at der må påregnes lovgivningsmæssige ændringer på voksen- og efteruddannelsesområdet samt initiativer omkring vurdering af realkompetencer mv.

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte kompetenceudvikling, herunder:

- Uddannelsesplanlægning
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Kompetenceafklaring
- Dokumentation for erhvervede kvalifikationer
- Ansvar, ret og pligt i forbindelse med kompetenceudvikling
- Analyse af virksomhedernes kompetencebehov

I drøftelserne indgår øvrige protokollater omhandlende uddannelse og kompetenceudvikling.

Parterne er endvidere enige om inden 1. maj 2010 at have igangsat et arbejde om, hvordan der i fællesskab kan udvikles redskaber, der un-

Til notater

Organisationsaftale om Industriens Kompetenceudviklingsfond

1. Formål

Industriens Kompetenceudviklingsfond har til formål at sikre udvikling af medarbejdernes kompetencer med henblik på at bevare og styrke virksomhedernes konkurrencekraft i en globaliseret økonomi. Det er ligeledes fondens formål at understøtte udvikling af medarbejdernes kompetencer for at bevare og styrke disses beskæftigelsesmuligheder.

Med henblik på en yderligere styrkelse af indsatsen på dette felt etableres Industriens Kompetenceudviklingsfond, som har til formål at yde tilskud til medarbejdernes deltagelse i selvvalgt kompetenceudvikling.

Parterne ønsker med denne aftale at skabe et dynamisk grundlag for anvendelse og administration af midler, som parterne aftaler at afsætte efter Industriens Overenskomst § 47, stk. 1 og Industriens Funktionæroverenskomst § 25, stk. 7. Det er målet, at midlerne anvendes til gavn for medarbejdernes beskæftigelsesmuligheder, såvel på kortere som på længere sigt. Samtidig skal industriens konkurrenceevne bedst muligt tilgodeses.

Til notater

4. Industriens Kompetenceudviklingsfond

a. Overenskomstens parter etablerer et sameje, som administrerer de efter pkt. 3 opgjorte bidrag. De nærmere retningslinjer herfor fastlægges i vedtægter, som parterne udarbejder i fællesskab inden den 1.10.2007. Parterne repræsenteres ligeligt i fondens bestyrelse.

b. Fondens bestyrelse træffer nærmere beslutning om:

- administration og opkrævning af bidrag, som kan henlægges til Industriens Pension eller en anden administrator
- retningslinjer for uddeling, jf. pkt. d.
- regnskab mv., idet fondens regnskaber skal underkastes revision
- fastlæggelse og opkrævning af VEU-bidrag, i det omfang denne opgave overdrages til arbejdsmarkedets parter.

Fondens bestyrelse kan yderligere fastlægge retningslinjer for afrapportering fra kompetenceudviklingsstøtte administreret i virksomheden, som supplerer reglerne i pkt. 5.

c. Ansøgninger. Fondens midler kan søges af medarbejdere, som er ansat på en virksomhed under Industriens Overenskomst og/eller Industriens Funktionæroverenskomst, hvis virksomheden ikke har etableret egen kompetenceudviklingskonto mv. jf. pkt. 5. Ansøgninger fremsendes gennem virksomheden, som attesterer, at ansættelsen er omfattet af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, og oplyser samtidig, hvad medarbejderens løn udgør.

d. Anvendelse. Kompetenceudviklingsfonden kan inden for fondens økonomiske muligheder yde tilskud til medarbejderes uddannelsesaktiviteter, som er omhandlet i Industriens Overenskomst § 44, stk. 2 og § 45 samt

Til notater

der og til deres medarbejdere regnskabsmæssigt holdes adskilt fra DI-virksomheders midler.

7. Overenskomstbestemmelser

Industriens Overenskomst § 44, stk. 2 og Industriens Overenskomst § 46 samt Industriens Funktionæroverenskomst § 25, stk. 2 og 7 ændres i overensstemmelse med Protokollat om selvvalgt uddannelse og Industriens Kompetenceudviklingsfond (Industriens Overenskomst) og Protokollat om selvvalgt uddannelse og Industriens Kompetenceudviklingsfond (Industriens Funktionæroverenskomst).

Er der en uoverensstemmelse mellem indholdet af overenskomsterne og organisationsaftalen, er det sidstnævnte, der gælder.

8. Grundbetingelser for ordningen

- a. Vedtægterne godkendes af stifterne efter afslutning af de planlagte trepartsdrøftelser om VEU. Endelig stillingtagen til udformningen af bestemmelserne vedrørende Industriens Kompetenceudviklingsfond og yderligere rettigheder til frihed til uddannelse afventer afslutningen af og opfølgningen på ovennævnte drøftelser.
- b. Hvis Folketinget i overenskomstperioden vedtager regler, der på efteruddannelsesområdet fastsætter yderligere betalingsforpligtelser eller forpligtelser i øvrigt for overenskomstparterne, medlemsvirksomhederne og/eller medarbejderne, bortfalder nærværende aftale.

København, den 25. februar 2007

(med ændring fra 2010).

For Dansk Industri

For CO-industri

EU-implementering

Til notater

Protokollat – Organisationsaftale mellem CO og DI

1. Det direktiv, der implementeres, skal i sin helhed vedlægges organisationsaftalen.
2. Implementeringsforhandlingerne udmøntes i en organisationsaftale, der skal have følgende indledning:

(Overenskomstparterne – navnene) har indgået nedenstående aftale med henblik på implementering af rådsdirektiv (nr. og navn).

Selve teksten i aftalen, der er opnået enighed om, skal være præcise begreber, der ligger så tæt som muligt på direktivets tekst. Aftalen skal opbygges som følger:

Artikel i direktivet, artikel nr., stk. nr. og eventuelt litra nr., herunder implementeringsteksten.

Organisationsaftalen skal afsluttes med en formulering, der sikrer, at implementeringsbestemmelserne overholdes i tilfælde af opsigelse af overenskomsten.

»I tilfælde af opsigelse af overenskomsten er parterne forpligtet til at overholde bestemmelserne vedrørende implementering af direktiv (nr. og navn), indtil anden overenskomst træder i stedet, eller direktivet ændres. Der er mellem parterne enighed om, at der ikke er konfliktadgang i forbindelse med denne implementeringsaftale.

Det er i denne forbindelse underordnet, om forhandlingsteksten placeres i selve overenskomstteksten eller i en særskilt organisationsaftale.

Til notater

Ændringer kan dog forhandles på normal vis, men kan aldrig forringe direktivets minimumsforskrifter.«

3. Efter at organisationsaftalen er udfærdiget, udformes der et redaktionelt protokollat, der henviser til, hvor den enkelte artikel og stk.-nummers forhandlingstekst skal placeres i overenskomsterne eller i andre aftaler mellem organisationerne, hvor implementeringen naturligt hører hjemme. Den eksakte placering skal fremgå af protokollatet.
4. Herefter sker den endelige placering ved førstkommende optryk af overenskomsterne eller de i pkt. 3 nævnte aftaler.
5. De aftalemæssige implementeringsregler skal notificeres over for EU-Kommissionen. Dette sker ved fremsendelse til arbejdsministeren.
»Organisationsaftalen vedrørende implementering af direktiv (nr. og navn) tilstilles arbejdsministeren med henblik på gennemførelse af artikel«
Den anførte artikel henviser til direktivets afsluttende bestemmelser.

København, den 1. februar 1995

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Protokollat – Implementering af EuropaParlamentets og Rådets direktiv 2008/104/EF af 19. november 2008 om vikararbejde

Til notater

DIO 1 og CO-industri har under OK 2010 aftalt at søge vikardirektivet implementeret ved aftale mellem parterne i Industriens Overenskomst (IO) og Industriens Funktionæroverenskomst (IFO). Implementeringen skal ske i overensstemmelse med Organisationsaftale mellem CO og DI af 1. februar 1995 om EU-implementering, dvs. med præcise begreber, der ligger så tæt på direktivteksten som muligt.

Grundlaget for implementeringsdrøftelserne er vikardirektivet og IO's nuværende vikarprotokollat (bilag 17). Det er en del af drøftelserne, om bilag 17 skal videreføres/revideres.

Da der fortsat resterer en afklaring af enkelte begreber i direktivteksten, vil parterne snarest søge denne afklaring tilvejebragt, hvorefter implementeringsdrøftelserne kan påbegyndes. Det tilstræbes, at implementeringen er tilendebragt senest den 1. marts 2011.

København, den 22. februar 2010

Til notater

Øvrige bestemmelser

Protokollat – om forslag til etablering af et ligelønsnævn inden for DA og LO's fælles område

Overenskomstparterne er enige om at indstille til DA og LO, at hovedorganisationerne etablerer et ligelønsnævn.

Overenskomstparterne indstiller, at Nævnet etableres inden for følgende:

Overordnede rammer

Ligelønsnævnet oprettes med udgangspunkt i den model, der kendes fra Afskedigelsesnævnet.

Nævnet skal kunne tage stilling til sager vedrørende fortolkning og forståelse af samt brud på ligelønsloven eller overenskomstimplementeringen af lovens bestemmelser. Sager der vedrører implementeringsaftaler skal føres ved Nævnet, medmindre de er omfattet af reglen i arbejdsretslovens § 11, stk. 2, og § 22, stk. 1.

Nævnet skal i første række kunne tage stilling til tvister vedrørende lovens centrale bestemmelser, nemlig § 1, stk. 1-3 og § 3.

Spørgsmål vedrørende lovens § 5a, stk. 4 og tilsvarende aftalebemmelser skal primært løses i henhold til reglerne i Samarbejdsaftalen. Alene retstvister i form af uoverensstemmelser vedrørende brud på eller fortolkning af bestemmelsen skal kunne indbringes for Nævnet.

Parterne er enige om at tilstræbe at etablere et enstrengt sanktionssystem.

Hvis en sag indeholder elementer, der både vedrører brud og fortolkning af ligelønsreglerne og andre overenskomstelementer på samme tid, kan Nævnet tillige behandle disse andre overenskomstelementer. Såfremt sådanne andre overenskomstelementer forudsætter et meget specifikt overenskomstkendskab, kan de efter påstand henvises til behandling selvstændigt i det fagretlige system.

Sager skal først kunne indbringes for Nævnet, når de sædvanlige forhandlingsmuligheder i det fagretlige system er udtømte. Herved forstås, at der er gennemført lokalforhandling, mæglingsmøde og organisationsmøde. Herudover bør der gennemføres et forberedende møde i Nævnets regi, svarende til det møde, der kendes fra Afskedigelsesnævnet.

Overenskomstparterne er enige om, at de frister, der gælder for sagsbehandlingen i Afskedigelsesnævnet, ikke er hensigtsmæssige i de oftest faktatunge ligelønssager. Der er derfor enighed om, at det er hensigtsmæssigt med andre frister, der i højere grad afbalancerer hensynet til en hurtig afgørelse og hensynet til en forsvarlig oplysning af sagerne.

Parterne er enige om at søge afklaret, om DA og LO vil påtage sig at etablere et ligelønsnævn efter samme model som Afskedigelsesnævnet, og om hovedorganisationerne i givet fald vil aftale det videre fornødne om nævnets funktion, forretningsorden m.v.

Såfremt det inden 1. oktober 2010 ikke har vist sig muligt at træffe beslutning om at etablere et

Til notater

Protokollat – Kampagne om natarbejde Til notater

Parterne er enige om, at der iværksættes et udvalgsarbejde umiddelbart efter overenskomstfornyelsen. Udvalget skal tilvejebringe et kampagnemateriale til virksomheder og medarbejdere, der bl.a. indeholder en oversigt over relevante risikofaktorer samt rådgivning om sund livsstil, forebyggende aktiviteter m.v. Kampagnematerialet skal endvidere gøre opmærksom på, hvordan helbredscontrollen skal gennemføres i praksis.

Til brug for udvalgets arbejde er der enighed om, at der kan indkaldes personer med arbejdsmedicinske kompetencer.

Udvalgets arbejde skal færdiggøres inden 1. marts 2011 og søges finansieret gennem Industriens Branchearbejds miljøråd.

København, den 22. februar 2010

Til notater

Protokollat – Forskning i langtidsvirkningerne af natarbejde

Parterne er enige om, at der iværksættes et udvalgsarbejde umiddelbart efter overenskomstfornyelsen. Udvalget skal igangsætte yderligere forskningsaktiviteter, der har til formål at belyse eventuelle langtidsvirkninger af natarbejde. Særligt aktiviteter der har til formål at belyse langtidseffekterne af nedsat hormonproduktion hos natarbejdere.

Til brug for udvalgets arbejde er der enighed om, at der kan indkaldes personer med arbejdsmedicinske kompetencer.

Udvalgets arbejde søges finansieret gennem Industriens Branchearbejdsmiljøråd og på anden vis.

København, den 22. februar 2010

Til notater

Protokollat – Dispensationer for hviletid og fridøgn

Overenskomstparterne er enige i, at hvor der i henhold til bekendtgørelsen om hviletid og fridøgn - kapitel 4 - kan indgås aftale mellem »arbejdsgiverpart« og »arbejdstagerorganisation«, vil dette fremover på Industriens Overenskomstråde betyde henholdsvis Dansk Industri og CO-industri.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri

Gerhard Albrechtsen

Hans Skov Christensen

For CO-industri

Max Bæhring

Willy Strube

Til notater

Protokollat – Etablering af barselsordning i industrien

Overenskomstens parter er enige om at etablere en barselsordning efter følgende principper:

- Arbejdsgiveren udbetaler til medarbejdere, der på fødselstidspunktet har 9 måneders anciennitet, løn under barsel/adoption («barselsorlov») i overensstemmelse med Industriens Overenskomst § 35 og Industriens Funktionæroverenskomst § 12 stk. 14. Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Bestemmelsen træder i kraft pr. 1. marts 1997.

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 8, stk. 2.

- For at udligne udgifterne til barselsordningen mellem industriens virksomheder og brancher opretter Dansk Industri Industriens Barselsfond.
- Dansk Industri kan indgå en aftale med IndustriPension Holding A/S om at administrere Industriens Barselsfond.
- Industriens Barselsfond modtager et af Dansk Industri fastsat bidrag, hvis størrelse fastsættes under hensyn til de forventede udgifter ved ordningen. Bidragsbetalingen påhviler virksomhederne og er en del af Industriens Overenskomst.
- Industriens Barselsfond refunderer arbejdsgiverne for deres udgifter til den ovenfor anførte ordning med løn under barsel.
- Dansk Industri kan tilbyde at lade andre industrielle arbejdsgiverforeninger deltage i udligningsordningen i Industriens Barsels-

fond, såfremt de lader deres arbejdsmarkeds-
pensionsordning indgå i IndustriPension.

- Dansk Industri kan tilbyde alle arbejdsgive-
re, der er medlemmer af Dansk Industri, at
deltage i Industriens Barselsfond. Arbejdsgi-
vere, der tilsluttes fonden, opnår samme ret-
tigheder og forpligtelser som de virksomheder,
der allerede er omfattet af fonden i henhold
til Industriens Overenskomst og Industriens
Funktionæroverenskomst.

København, den 20. februar 1995
(med ændring fra 2007)

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Anm.

*Tilføjet ved overenskomstforhandlingerne 2004:
Organisationerne er enige om, at protokollatet
dækker såvel Industriens Overenskomst som Funk-
tionæroverenskomsten.*

*Se i øvrigt Industriens Overenskomst § 35 og
Funktionæroverenskomsten § 12.*

Til notater

Til notater

Protokollat – Samarbejde om internationale spørgsmål

Med det formål at fremme danske industrivirksomheders udvikling og beskæftigelse er parterne enige om at fortsætte og videreudvikle samarbejdet om internationale spørgsmål efter nedenstående retningslinjer:

1. Det hidtidige kontaktudvalg om EU-spørgsmål videreføres under betegnelsen »Kontaktudvalget om internationale spørgsmål«.
2. Ved drøftelser i Kontaktudvalget samordnes organisationernes arbejde med
 - at sikre størst mulig deltagelse for danske industrivirksomheder i Danmarks internationale bistandsarbejde, såvel bilateralt som multilateralt,
 - at sikre danske virksomheder de bedst mulige vilkår i forbindelse med offentlige myndigheders indkøb af varer og tjenesteydelser, herunder i forbindelse med EU-licitationer,
 - at sikre danske virksomheders friest mulige adgang til eksportmarkederne, bl.a. gennem dansk deltagelse i EUs Indre Marked og den internationale verdenshandelsorganisation WTO.
3. Kontaktudvalget er fortsat forum for drøftelser af internationale arbejdsmarkeds-spørgsmål, herunder spørgsmål vedrørende EU og ILO. I Kontaktudvalget drøftes også organisationernes mulige initiativer i forbindelse med implementering af EU-direktiver på arbejdsmarkedsområdet.
4. Parterne vil arbejde for indgåelsen af europæiske aftaler mellem arbejdsmarkedets parter frem for vedtagelse af direktiver.

5. Kontaktudvalgets møder forberedes af et af parterne nedsat sekretariat.

Til notater

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri

Gerhard Albrechtsen

Hans Skov Christensen

For CO-industri

Max Bæhring

Willy Strube

Til notater

Miljøsamarbejde

Aftale om miljøsamarbejde mellem CO-industri og Dansk Industri

Der nedsættes et miljøudvalg med fire repræsentanter fra hver side.

DI varetager formandskabet for udvalget, som sekretariatsbetjenes i samarbejde mellem de to organisationer.

Udvalget har følgende opgaver:

- at udbygge samarbejdet om miljø, herunder om energiforbrugets miljøpåvirkninger, og arbejdsmiljø på centralt plan mellem DI og CO-industri.
- at drøfte og anbefale organisationernes ledelser initiativer, som udvalget finder vil være egnede til at fremme samarbejde om miljø og arbejdsmiljø på industriens virksomheder, herunder anvendelse af BST og åbenhed om virksomhedens miljøforhold.
- at søge indflydelse på disse miljø- og arbejdsmiljøspørgsmål af betydning for industrien under hensyn til miljøet og virksomhedernes konkurrenceevne.

Parterne er tillige enige om at understøtte igangværende samarbejde om miljø, hvor dette ønskes fortsat af de lokale parter på virksomheden, samt at bistå til etablering af et sådant frivilligt samarbejde på virksomheder, der måtte ønske det.

Parterne er endvidere enige om, at spørgsmål vedrørende miljø i direkte tilknytning til virksomhederne fortsat bør inddrages i branchesikkerhedsrådenes vejledningsarbejde, hvor dette er

hensigtsmæssigt. Parterne vil arbejde for, at samarbejdet mellem de eksisterende branchesikkerhedsråd, som omfatter industriens virksomheder, koordineres og styrkes med henblik på sammenlægning eller omlægning af rådene.

Parterne vil analysere behovet for et uddannelses tilbud til medarbejdere vedrørende branchespecifikke miljøspørgsmål. I den forbindelse kan igangsættes pilotprojekter.

København, den 8. september 1994
(med ændring fra 2007)

Dansk Industri	CO-industri
Hans Skov Christensen	Max Bæhring

Til notater

Til notater

Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejdet

Organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne

Baggrund

Af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 575 af 21. juni 2001 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde § 38 fremgår det, at reglerne om organisationsmåden i § 7 - 17 kan fraviges, hvis:

1. der er indgået en rammeaftale mellem lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer, og
2. at der inden for denne rammeaftale er indgået lokale aftaler mellem ledelse og ansatte i den enkelte virksomhed.

Aftalens dækningsområde

Dansk Industri og CO-industri er enige om, at nærværende rammeaftale dækker de områder, som er omfattet af de af DI og CO-industri indgåede overenskomster.

Formål

Formålet er en større fleksibilitet i organiseringen af virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde for derved at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet ud fra den enkelte virksomheds forhold.

Fremgangsmåde

Forslag til ændringer kan komme fra såvel arbejdsgivere, arbejdsledere som medarbejdere.

Med udgangspunkt i drøftelser i sikkerhedsorganisationen skal der foreligge en skriftlig begrundelse og redegørelse for svagheder og mangler ved den nuværende sikkerhedsorganisation og dens opbygning.

Til notater

Hvis ændringerne af sikkerhedsorganisationen medfører en fravigelse af de almindelige regler, danner denne rammeaftale baggrund for en aftale på virksomhedsniveau.

Krav til aftalens indhold og form

Aftalen skal være skriftlig og indgået mellem arbejdsgiveren og de valgte repræsentanter for ledere og medarbejdere i sikkerhedsorganisationen. Det skal sikres, at aftalen er vedtaget af et flertal af de medarbejdere, aftalen omhandler.

Aftalen kan omfatte hele virksomheden eller dele heraf. Hvis aftalen kun er indgået for en del af virksomheden, skal det fremgå, hvor i virksomheden aftalen er gældende.

Aftalen kan opsiges af begge parter i overensstemmelse med principperne i § 8, stk. 1-5 i Industriens Overenskomst.

Uoverensstemmelse om aftalen afgøres i henhold til Industriens Overenskomst § 4, stk. 7.

Aftalen indsendes til DI og CO-industri.

Aftalen skal indeholde:

1. Beskrivelse af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik og fælles holdninger til, hvordan arbejdsmiljøet på virksomheden kan forbedres.
2. Angivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder arbejdsledernes og de øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøar-

Til notater

bejdet, samt en aftale om relevante aktiviteter, f.eks. arbejdspladsvurderinger, sikkerhedsrunder og lignende.

3. Hvordan det sikres, at sikkerhedsorganisationens medlemmer kan erhverve den nødvendige viden til at varetage arbejdet i den ændrede sikkerhedsorganisation. I aftalen angives retningslinjer for udfærdigelse af uddannelsesplaner.
4. Hvordan det sikres, at sikkerhedsgruppen har den fornødne tid til rådighed i forbindelse med sit hverv. Til sikring heraf kan der eventuelt aftales en fast mødeplan.
5. Angivelse af en procedure for gennemførelse af virksomhedsaftalen.
6. Angivelse af en procedure, som sikrer, at der hvert andet år evalueres på aftalens effekt på virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.
7. Oversigt over den aftalte organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i form af en organisationsplan.

Aftalen skal være tilgængelig for de ansatte i virksomheden og kunne fremvises på forlangende.

Aftalens varighed

Denne organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne kan opsiges af begge parter med seks måneders varsel til udløb den førstkommende 1. januar.

København, den 27. maj 1998
(med ændringer fra 2007 og 2010)

Til notater

**Protokollat – Visse forsikringsydelse
til lærlinge og elever**

Parterne er enige om, at de nuværende forsikrings-
summer og omkostninger andrager følgende be-
løb:

Invalidepension på kr. 60.000 årligt	kr. 120
Invalidesum på kr. 100.000	kr. 26
Forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000	kr. 100
Dødsfaldssum på kr. 300.000	kr. 84

Parterne er enige om at genforhandle aftalen,
såfremt det ikke er muligt at opnå dækning på
væsentligt tilsvarende vilkår, eller såfremt dæk-
ning eller omkostninger måtte ændre sig væsent-
ligt fra ovenstående.

København, den 22. februar 2010

Til notater

Parterne er enige om at arbejde for, at integrationen fremmes på det danske arbejdsmarked. Der gøres allerede i dag en stor indsats på arbejdsgiver- og arbejdstagerside for at fremme integrationen. Andelen af flygtninge og indvandrere udgør således en stigende del af beskæftigelsen inden for parternes overenskomstområder. Men parterne er enige om, at der er behov for en yderligere indsats for at fremme integration. Det er aftalt, at der i overenskomstperiodens første år nedsættes et udvalg mellem parterne, der skal analysere og drøfte de omhandlede problemstillinger vedrørende "det rummelige arbejdsmarked". Udvalget skal afslutte sit arbejde senest 31.12.04.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Protokollat – Industripolitisk Udvalg**Til notater**

Organisationerne er enige om, at der er behov for at forbedre industriens konkurrenceevne, for at beskæftigelsesmulighederne og valutaindtjeningen kan øges. Organisationerne vil derfor samarbejde om såvel nationalt som regionalt at forbedre erhvervsvilkårene. Parterne vil søge at øge forståelsen for, at større industriproduktion og muligheden for forøget servicebeskæftigelse hænger sammen, og at det for samfundet vil være gavnligt at styrke begge sektorerens vækstbetingelser. Overenskomstparterne vil fortsat samarbejde om at sikre, at samfundets miljømæssige mål ikke fejlagtigt forfølges ved at fortrænge dansk industriproduktion til udlandet.

Den globale verdensøkonomi påvirker med øget styrke danske virksomheders konkurrencevilkår. Overenskomstparterne vil samarbejde om at påvirke de internationale konkurrencevilkår gennem internationale organisationer som EU og WTO, ligesom parterne vil forstærke arbejdet for, at vi i Danmark sikrer den nødvendige indsats for at ruste virksomhederne og deres medarbejdere til denne konkurrence gennem forbedrede vilkår for uddannelse samt forskning og udvikling.

Organisationerne vil med disse formål fortsætte og forstærke det samarbejde, der blev igangsat med "Protokollat vedrørende beskæftigelsen" af 14. februar 1993, senere udbygget med dannelsen af de regionale beskæftigelsesudvalg med "Protokollat vedrørende beskæftigelsen" af 20. februar 1995 samt protokollat af 22. januar 2000 om Industripolitisk Udvalg.

Til notater

Derfor er etableret Dansk Industris og CO-industris "Industripolitisk Udvalg". Medmindre andet aftales, udpeger hver af organisationerne indtil 5 medlemmer.

Udvalgets opgaver er:

- At drøfte, beskrive og over for regering, politiske partier og myndigheder at fremføre industriens fælles anbefalinger til forbedrede vækstbetingelser for industrien. Det gælder på alle temaområder, hvor organisationerne kan blive enige om et fælles syn inden for f.eks. følgende områder
 - Miljø- og energipolitik
 - Uddannelsespolitik, herunder både grunduddannelser og voksen-/efteruddannelse
 - Forsknings-, teknologi- og innovationspolitik
 - Infrastruktur- og transportpolitik
 - Skatte- og afgiftspolitik
- At drøfte og understøtte den indsats, der kan gøres i organisationernes regionale industripolitiske udvalg, jf. nedenfor.

Industripolitisk Udvalg nedsætter et arbejdsudvalg bestående af to personer fra hver af organisationerne. Arbejdsudvalget forbereder Industripolitisk Udvalgs møder og tager løbende stilling til og gennemfører aktiviteter vedrørende de regionale industripolitiske udvalg, jf. nedenfor, der er besluttet i Industripolitisk Udvalg.

Dansk Industri og CO-industri samarbejder i Regionale Industripolitiske Udvalg (RIPU). DI's regionalforeninger udpeger 3 medlemmer og CO-industri 3 medlemmer til hvert udvalg.

Til notater

Protokollat – Ikrafttrædelsesdatoer

Ændringer i overenskomsterne, herunder sats-ændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvori den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

København, den 22. februar 2010

For DIO 1

For CO-industri

**Protokollat – Mulig partsadministrati-
on af VEU-godtgørelse****Til notater**

Parterne har som målsætning at øge aktiviteten på efteruddannelsesområdet.

Hvis parterne overtager ansvaret for det nuværende VEU-godtgørelsessystem, vil overenskomstparterne arbejde for, at ansvaret for opkrævning og udbetaling af bidrag i den forbindelse overtages af Industriens Kompetenceudviklingsfond.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

Til notater

Protokollat – Kodeks for aftaler med udenlandske medarbejdere

Mellem overenskomstparterne er der enighed om, at det for udenlandske medarbejdere kan være hensigtsmæssigt, at virksomheden sørger for bolig, transport m.v. for medarbejderne under opholdet i Danmark.

Overenskomstparterne er samtidig enige om, at det skal være frivilligt for medarbejderne at indgå en aftale med virksomheden om køb af ydelser i tilknytning til ansættelsesforholdet, og at det efter parternes forståelse vil være i strid med Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst at betinge et ansættelsesforhold af, at medarbejderne indgår en sådan aftale.

I forlængelse heraf er parterne enige om, at medarbejderne efter indgåelsen af en frivillig aftale med virksomheden om køb af serviceydelser skal have mulighed for at opsiges aftalen med en måneds varsel til udgangen af en måned, medmindre et andet, kortere varsel er aftalt.

Såfremt Dansk Industris medlemsvirksomheder indgår sådanne frivillige aftaler med deres udenlandske medarbejdere, er der enighed mellem overenskomstparterne om det naturlige i, at betalingen for ydelserne kan fratrækkes i forbindelse med lønudbetalingen.

København, den 25. februar 2007

For Dansk Industri

For CO-industri

Protokollat – Om rammeaftale vedrørende krystallinsk kvartssand af 25. februar 2007

Til notater

DI og CO-industri har foretaget en analyse af, om rammeaftalen om vejledning for god praksis for sundhedsmæssig beskyttelse for medarbejderne gennem god håndtering og brug af krystallinsk silica og produkter som indeholder det – indgået af CEEMET, EMCEF og EMF – giver anledning til at foretage ændringer i de mellem parterne godkendte overenskomster.

Indledningsvis har DI tilkendegivet, at man ikke har grundlag for at foretage en direkte implementering af den europæiske rammeaftale, mens CO-industri tilkendegiver et ønske om at gennemføre aftalen i Danmark.

Dernæst har overenskomstparterne konstateret, at den europæiske rammeaftale ikke indeholder materielle bestemmelser, som ikke allerede er gældende ifølge danske regler.

DI har i forbindelse med analysen af den europæiske rammeaftale undersøgt, hvilke DI-områder som aftalen berører. Resultatet af undersøgelsen er tilstillet CO-industri.

På dette grundlag er der mellem overenskomstparterne enighed om, at rammeaftalen ikke giver anledning til ændringer i parternes overenskomster.

København d. 16. januar 2009

For DI
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat – Om rammeaftale vedrørende chikane og vold på arbejdspladsen af 26. april 2007

DI og CO-industri har indgået nedenstående aftale med henblik på at foretage en delvis implementering af bestemmelserne i rammeaftale vedrørende chikane og vold på arbejdspladsen i begge de mellem parterne gældende overenskomster.

Parterne er i denne forbindelse enige om følgende:

- at de mellem parterne gældende overenskomster ikke strider mod indholdet af omtalte rammeaftale, og
- at protokollatet implementerer omtalte rammeaftales bestemmelser,
- at den del af rammeaftalen der angår chikane er implementeret ved den mellem parterne gældende aftale af 3. marts 2008 om trivsel på arbejdet og et godt psykisk arbejdsmiljø, og
- at den del af rammeaftalen der angår fysisk vold er et rent strafferetligt tema, hvorfor parterne ikke foretager implementering heraf.

I relation til sidstnævnte er det parternes opfattelse, at det fagretlige system næppe rummer de fornødne strafferetlige garantier, der sikrer en hensigtsmæssig behandling af sager om fysisk vold.

Samtidig hermed er der dog enighed mellem parterne om

Til notater

Protokollat – Redaktion af 2007-2010-overenskomsterne

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2007 er der foretaget redaktionelle ændringer i Industriens Overenskomst, Lærlingebestemmelserne, Funktionæroverenskomsten og Organisationsaftalerne.

Der er ikke ved det redaktionelle arbejde tilsigtet realitetsændringer i forhold til tidligere overenskomsters indhold og praksis på området, medmindre det direkte fremgår af forhandlingsprotokollaterne fra overenskomstforhandlingerne.

København, den 15. maj 2007

For Dansk Industri
Tove Schultz Lorentzen

For CO-industri
Jørn Larsen

