
**Organisationsaftaler
2004-2007**

Indholdsfortegnelse

I. Industriens Overenskomst

Dækningsområde	side	9
Vagt og Portner	side	9
Fortolkning - Hensigtserklæring	side	10
Overenskomstdækning - DI-virksomheder	side	11
Anciennitet - Vikarbureauer	side	14
Vikarbureauer	side	15
Fagretlige regler/konflikter	side	18
Varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden	side	18
Arbejdstid	side	19
Dobbeltbeskæftigelse	side	19
Holddrift	side	20
Mobile og stationære platforme	side	21
Weekendarbejde	side	22
Overarbejde	side	22
Sygdom	side	24
Beregning af gennemsnitsfortjeneste	side	24
Ansættelse og afskedigelse	side	26
Genansættelse - uden anciennitet	side	26
Øvrige bestemmelser	side	27
Ude- og rejsearbejde	side	27
Ændring af deltidsbestemmelsen	side	28
Lønsedler	side	29
Gennemgang af Speciel del	side	30

II. Industriens Funktionæroverenskomst

Dækningsområde	side	31
Butiksudsalg m.m.	side	31
Landsoverenskomsten m.m.	side	33
Multiple medlemsforhold m.m.	side	35
Industriens Funktionæroverenskomst § 1	side	37
Vikarbureauer	side	38
 Arbejdstid	 side	 39
Brev til arbejdsministeren - forhandling	side	39
 Løn/stillingsvurdering	 side	 40
Indførelse af stillingsvurderingssystem	side	40
 Ferie	 side	 41
Feriegodtgørelse - ikke hævet	side	41

III. Pensionsforhold - Industriens Overenskomst & Industriens Funktionæroverenskomst

Industriens Overenskomst	side	42
Etablering af pensionsordning	side	42
Repræsentantskab - Pension	side	48
Modregning i eksisterende pensionsordninger	side	49
Lærling - Pension	side	50
Løn og Pension	side	51
 Fælles Pensionsforhold	 side	 52
Pensionsforhold for flexjobbere	side	52
Anciennitetsberegning	side	55
Organisationsaftale af 16.10.2001	side	56
Pensionsalder i firmapensionsordninger	side	58
Anciennitet - Pension	side	59

IV. Fællesbestemmelser - Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst

Samarbejde, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter	side	60
Teknologi- og samarbejdsudvalg	side	60
Tilføjelse til aftale om teknologi- og samarbejdsudvalg	side	62
Samarbejdet i industriens virksomheder	side	63
Teksam - sociale kapitler	side	66
Oplysning om genvalg af sikkerhedsrepræsentanter	side	67
Tillidsrepræsentanter	side	68
Fagretlige regler/konflikter	side	69
Forståelsen af frister for fagretlig behandling	side	69
Organisationsansvar	side	70
Uddannelse	side	71
Uddannelsesfonde	side	71
Dokumentation - erhvervede kvalifikationer	side	73
Erhvervsrettet uddannelse	side	74
Kompetenceudvikling	side	76
EU-implementering	side	77
Organisationsaftale mellem CO og DI	side	77
Implementering af rammeaftale om telearbejde	side	79
Mobile vejtransportaktiviteter	side	80
Øvrige bestemmelser	side	81
Dispensation - hviletid og fridøgn	side	81
Etablering af barselsordning	side	82
Samarbejde om internationale spørgsmål	side	84
Miljøsamarbejde	side	86
Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejdet	side	88
Børnefridage og feriefridage	side	92
Det rummelige arbejdsmarked	side	93
Industripolitisk Udvalg	side	95
Satsreguleringer	side	98
Ikrafttrædelsesdatoer	side	99
Forudsætninger for overenskomstfornyelsen 2004	side	100

Eablering af faglig voldgift	side	101
Redaktion	side	102
Fornyelsesaftalens fortolkning	side	103

Til notater

Protokollat

Fortolkning - Hensigtserklæring

Mellem Dansk Industri og CO-industri er der d.d. indgået følgende hensigtserklæring/aftale om fortolkning af Industriens Overenskomst.

I det omfang der indgås overenskomstaftaler mellem Dansk Industri og fagforbund, der ikke er tilsluttet CO-industri, med et indhold, der er identisk med Industriens Overenskomsts bestemmelser, er Dansk Industri indstillet på at behandle principielle uoverensstemmelser på disse områder med CO-industri vedrørende Industriens Overenskomsts bestemmelser, forinden de afgøres endeligt ved faglig voldgift eller i Arbejdsretten.

Ovennævnte forudsætter, at sagen kan drøftes mellem Dansk Industri og CO-industri inden for de i den pågældende overenskomsts fagretlige regler fastsatte tidsfrist.

København, den 30. juni 1994

For Dansk Industri
Niels Overgaard

For CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

Det eneste sted, der i dag kan være problemer, er derfor gamle industrifagsområder, der ikke var dækket af Fællesoverenskomsten og som fortsat har egen overenskomst.

Men også på disse områder har vi tilkendegivet, senest i forbindelse med pensionsproblematikken, at Industriens Overenskomst er gældende, medmindre der er konkrete holdepunkter for det modsatte gennem en bestående overenskomst, lokalaftaler eller kutymer.

På træområdet er der nu etableret en fælles overenskomst af de tidligere tre overenskomster. Det var tidligere meget få trævirksomheder, der gennem medlemskab af IAA (tidligere Foreningen af Industrielle Reparationsværksteder i Jernindustrien) var dækket af CO-overenskomsten.

Træets Arbejdsgiverforening havde også tidligere undladt at tiltræde »procehåndværkeroverenskomsterne«.

På træområdet er der ansat håndværkere, men ikke i noget stort tal. På pensionsområdet er Industripension gældende også for træområdet, så det giver ingen problemer.

På overenskomstområdet er vi enige med CO-industri i, at Industriens Overenskomst er gældende som udgangspunkt.

Når vi kun kan acceptere det som udgangspunkt, er det alene, fordi vi må respektere eventuelle lokalaftaler eller kutymer, der lokalt har løst problemet ved at behandle andre medarbejdergrupper, især smede, som overenskomstdækket af Træets Overenskomst.

Vi kender ikke omfanget af lokalaftaler eller eventuelle kutymer og er derfor nødt til at respektere dem, i det omfang de eksisterer.

Til notater

Protokollat

Anciennitet vikarbureauer

Der er konstateret problemer med optjening af anciennitet hos vikarer, der udsendes fra vikarbureauer, når disse også udsendes til vikariater på virksomheder inden for DA-området, men uden for CO/DI-området.

Dansk Industri vil tage initiativ til at finde en løsning på disse problemer i samarbejde med andre arbejdsgiverorganisationer med henblik på at sikre en ligelig anciennitetsoptjening for disse vikarer.

Parterne er herefter enige om, at overenskomsten, for så vidt angår vikarbureauer, skal fortolkes i overensstemmelse med protokollat af 20. februar 1995.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Protokollat

Vikarbureauer (med ændringer fra overenskomstforhandlingerne 2000)

Vikarbureauer der ikke er medlem af Dansk Industri:

1. Industriens Overenskomst er en områdeoverenskomst, alt arbejde på en medlemsvirksomhed, der udføres inden for overenskomstens faglige gyldighedsområde, er derfor omfattet af overenskomsten under forudsætning af, at det udføres af en ansat eller en anden person, der er underlagt medlemsvirksomhedens ledelsesret, f.eks. en vikar, i modsætning til en, der er udsendt af en underentreprenør og undergivet dennes ledelsesret.
2. Dansk Industri tilkendegiver derfor, at Industriens Overenskomst er gældende for de medarbejdere, der af et vikarbureau udsendes til at arbejde på en medlemsvirksomhed inden for IO's faglige gyldighedsområde i den tidsperiode, som vikararbejdet strækker sig over.
3. Begrebet Industriens Overenskomst omfatter også bestående lokalaftaler og kutymer, gældende for de arbejdsfunktioner, vikaren udfører.
4. Medlemsvirksomheden må i sin aftale med vikarbureauet sikre sig, at det har det nødvendige kendskab til de gældende overenskomst- og aftaleforhold.
5. En vikar, der udfører job for et vikarbureau på en medlemsvirksomhed, kan ikke være omfattet af pensionsreglerne i Industriens

Til notater

Til notater

Overenskomst, såfremt vikarbureauet er medlem af en anden DA-medlemsorganisation og derigennem er omfattet af en overenskomstmæssig pensionsordning.

Vikarbureauer medlem af Dansk Industri:

1. Dansk Industri optager som medlem virksomheder, der er vikarbureauer. Et vikarbureau vil kunne være medlem af forskellige arbejdsgiverorganisationer. Et medlemskab af Dansk Industri kan derfor være begrænset til kun at omfatte de af vikarbureauets kontrakter, der indgås inden for Dansk Industris overenskomstområder.
2. Når vikarbureauet er medlem af Dansk Industri, vil selve ansættelsesaftalen mellem vikaren og vikarbureauet være omfattet af Industriens Overenskomst. Dette gælder selvfølgelig kun ansættelsesforhold inden for medlemsforholdets område.
Foregår vikararbejdet på en virksomhed, der er omfattet af Industriens Overenskomst, omfatter dette også de for arbejdsfunktionen bestående lokalaftaler og kutymer.

Bemærkninger:

1. Ethvert job for vikarbureauet, omfattet af Industriens Overenskomst, akkumulerer anciennitet efter de i Industriens Overenskomst beskrevne regler.
2. Er vikarbureauet medlem af Dansk Industri, vil ethvert job, uafhængig af om det er på samme eller forskellige virksomheder, blandt andet akkumulere opsigelses- og sygelønsanciennitet ved ethvert job for vikarbureauet, der ikke er omfattet af anden overenskomst end Industriens Overenskomst, blot akkumuleringen ikke er afbrudt, fordi der er mere end 9 måneder mellem to job.

Til notater

Fagretlige regler/konflikter

Protokollat

Varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden

Set i lyset af de meget vidtrækkende konsekvenser, arbejdsstandsninger kan have for hele eller dele af nærværende overenskomstråde, kan varsling af arbejdsstandsninger i overenskomstperioden alene ske efter vedtagelse i Dansk Industri eller CO-industris forretningsudvalg.

Vedtages det, at der skal udstedes varsel om arbejdsstandsning, skal spørgsmålet, der ligger til grund herfor, tages op til fornyet drøftelse mellem Dansk Industri og CO-industri, inden varsel kan udstedes. Denne drøftelse skal finde sted senest 3 arbejdsdage efter organisationsmødets afholdelse.

Ved arbejdsstandsninger forstås i denne sammenhæng henholdsvis strejke og lockout.

Der er udover den angivne frist på 3 arbejdsdage i andet afsnit ikke påtænkt nogen ændring af den praksis, der vedrører protokollat af 28. februar 1963, i forbindelse med nærværende sproglige modernisering heraf.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat

Holddrift

Der er mellem CO-industri og Dansk Industri enighed om at integrere »Fællesordning for arbejde i holddrift« i Industriens Overenskomst.

I forbindelse med integrationen overføres samtidig gældende retspraksis og fortolkning af holddriftsaftalen.

Overenskomstparterne er enige om specielt at fastslå, at nuværende § 1, stk. 2 i fællesordningen er ensbetydende med, at en virksomhed kan fastlægge en arbejdsplan (turnusplan), såfremt det ikke ved lokale forhandlinger lykkedes at tilvejebringe enighed om en sådan. Det er en forudsætning, at arbejdsplanen (turnusplanen) overholder de overenskomst- og lovmæssige krav, og at arbejdsplanen kan fastlægges for f.eks. 1 år, samt at en virksomheds arbejdstid er uafhængig af de enkelte medarbejders overenskomstmæssige arbejdstid, idet driftstiden kun er begrænset af de i lovgivningen gældende betingelser.

Disse uddybende fortolkninger, der udspringer fra »Fællesordning for arbejde i holddrift«, forbliver gældende, selv om denne skulle miste sit forudsatte grundlag.

København, den 20. februar 1995

For Dansk Industri
 Gerhard Albrechtsen
 Hans Skov Christensen

For CO-industri
 Max Bæhring
 Willy Strube

Protokollat

Til notater

Mobile og stationære platforme

Overenskomstens bilag 9 (93-udgaven – i 2000-udgaven bilag 1, speciel del)

Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme

På et møde d.d. mellem nedenstående overenskomstparter er der opnået enighed om følgende, jf. Energiministeriets bekendtgørelse nr. 711 af 16/11 1987:

- 1) Den daglige hvileperiode kan i begrænset omfang udskydes eller nedsættes til 8 timer.
- 2) Arbejdsperioden mellem 2 frihedsperioder kan forlænges i op til 28 døgn, såfremt den enkelte arbejdstager og ledelsen skriftligt træffer aftale herom.
Uforudsete forlængelser (force majeure o. lign.) kan i nødvendigt omfang disponeres af ledelsen.
- 3) Der kan lokalt træffes aftale om, at ferie og opsparede timer kan indgå i afviklingen af arbejds- og frihedsperioder, eksempelvis således, at 14 dages arbejde efterfølges af 21 dages frihed i land.

København, den 28. september 1992

Dansk Industri
Arensbach-Jensen

CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

Protokollat

Weekendarbejde

Organisationsudvalgsmøde den 7. februar 1994.

Weekendarbejde/overarbejde - overenskomstens § 9, stk. 4, pkt. a
(Industriens Overenskomst 1993) (i 2000-udgaven § 10, stk. 1, pkt. a).

1. Der var principiel enighed om, at weekendmedarbejdere kun undtagelsesvis arbejder på ugens 5 første dage og kun efter godkendelse i organisationerne. Der var dog enighed om, at der i presserende situationer af tillidsrepræsentanten lokalt i særlige tilfælde kunne dispenseres på forbundets vegne - eksempelvis ved arbejde de 2 første hverdage før eller de 2 første hverdage efter weekenden. Dispensationer aftalt med tillidsrepræsentanter skal indberettes skriftligt til organisationerne. Denne aftale er indtil videre gældende, og hvis der konstateres misbrug, kan den af en af parterne til enhver tid opsiges med 3 måneders varsel.

Overarbejde

Organisationsudvalgsmøde 7. februar 1994.

Overarbejde/afspadsering - overenskomstens § 12, stk. 3, pkt. 2
(Industriens Overenskomst 1993) (i 2001-udgaven § 13, stk. 5).

Til notater

Sygdom

Beregning af gennemsnitsfortjeneste

Organisationsudvalgsmøde den 30. maj 1994.

Systematisk forekommende tillæg ved beregning af gennemsnitsfortjeneste, jf. § 23, stk. 1 og 3 (Industriens Overenskomst 1993)

Der opnåedes enighed om følgende:

Ved systematisk forekommende tillæg forstås tillæg, der kommer til udbetaling til samtlige præsterede arbejdstimer, dog således at sådanne tillæg omfatter de situationer, i hvilke der udbetales et fast tillæg pr. time i en periode for en gene eller en ydelse og som udbetales, uanset om genen eller ydelsen forefindes eller præsteres for hver enkelt udbetalt time.

Til erstatning for tidligere formuleringer i Timandsudvalgsmødereferat af 2/12 1991, pkt. 5, og Organisationsudvalgsmødereferat af 7/2 1994, pkt. 7, er der enighed om, at følgende tillæg indgår i beregningsgrundlaget:

- 1) Arbejde på forskudt tid.
- 2) Arbejde i holddrift.
- 3) Bonusordninger.
- 4) Pensionstillæg (der er endvidere enighed om, at sygeløn er pensionsbidragsberettiget).
- 5) Systematisk forekommende tillæg, jf. ovenfor.

Til notater

Ansættelse og afskedigelse

Genansættelse – uden anciennitet

Organisationsudvalgsmøde den 7. februar 1994

Genansættelse uden generhvervelse af anciennitet - overenskomstens § 25, stk. 9, pkt. 2 (Industriens Overenskomst 1993) (I 2000-udgaven § 37 stk. 4, pkt. 2)

Overenskomstparterne enedes om, at denne bestemmelse kan anvendes mere end 1 gang, blot de enkelte midlertidige ansættelsesforhold sammenlagt ikke overstiger 120 dage, og at der ikke er tale om omgåelse af opsigelsesreglerne, herunder rullende »opsigelse«.

For Dansk Industri
Niels Overgaard

For CO-industri
Verner Elgaard

Til notater

Protokollat

Ændring af deltidsbestemmelsen i medfør af deltidsloven

Parterne er enige om, at såfremt deltidsloven bortfalder, vil deltidsbestemmelsen i overenskomstens § 11 ved førstkommende overenskomstfornyelse blive ændret således, at den får samme ordlyd, som den havde i Industriens Overenskomst for 2000 - 2004.

En sådan ændring får ikke virkning for allerede etablerede aftaler om deltid.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat

Nedsættelse af udvalg med henblik på gennemgang af Speciel del

Parterne er enige om, at der nedsættes et udvalg, som i den kommende overenskomstperiode gennemgår Speciel del §§ 4-15, herunder drøfter mulighederne for at:

- sammenskrive en række af bestemmelserne, eksempelvis i temaer
- afdække hvorvidt bestemmelserne fortsat har relevans i praksis, og som konsekvens af manglende relevans bør udgå
- revidere utidssvarende bestemmelser

Resultatet må ikke forrykke eller forringe den nugældende retstilstand.

Udvalget påbegynder sit arbejde senest den 1. september 2004 og skal have afsluttet sit arbejde inden den 1. juni 2005.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

grund af konflikt, omfattes butiksansatte medarbejdere på Dansk Industris medlemsvirksomheder fortsat og indtil ny overenskomst indgås mellem/omfattende konfliktens parter af de indtil konfliktens start gældende bestemmelser, jf. ovenfor.

Der er endvidere enighed om, at eksisterende særoverenskomster inden for handels- og kontorområdet indgået i Dansk Industris regi, gældende for enkeltvirksomheder eller grupper af virksomheder, fortsat er gældende.

København, den 22. maj 1996

For Dansk Industri
Sign. Jørgen Hansen

For HK/Handel
Sign. Jørgen Hoppe

Sign. Hans Skov Christensen

For CO-industri
Sign. Max Bæhring

Protokollat

Til notater

Landsoverenskomsten m.m.

Dækningsområdet for Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri inden for HK's område.

Mellem nedenstående parter er der enighed om, at den mellem DI og CO-industri indgåede Funktionæroverenskomst og dertil knyttede protokollater og aftaler er gældende for alle overenskomstdækkede medarbejdere inden for handels- og kontorområdet, jf. Overenskomstens § 1, beskæftiget på virksomheder, hvis medlemsforhold er placeret i DI.

Verserende og fremtidige sager mellem overenskomstparterne eller mellem Dansk Industri og HK, herunder sager om tiltrædelse af overenskomst, jf. 50%-reglen, løses i overensstemmelse hermed.

Der er endvidere enighed om følgende:

- A: Virksomheder, der før 1. marts 1995 ikke var omfattet af Landsoverenskomsten, men af en selvstændig overenskomst med HK indgået i DI-regi, omfattes fortsat af den selvstændige overenskomst.
- B: Virksomheder, som før 1. marts 1995 var omfattet af Landsoverenskomsten med tillæg til overenskomsten indgået i DA-regi efter Landsoverenskomstens regler, omfattes fra 1. marts 1995 af Industriens Funktionæroverenskomst, dog således at nævnte tillæg til overenskomsten fortsat er gældende i det omfang, tillægget ikke indeholdes i Industriens Funktionæroverenskomst.

Til notater

København, den 22. maj 1996

For Dansk Industri
Sign. Jørgen Hansen

For HK/Service
Sign. Karin Retvig

Sign. Hans Skov Christensen

For CO-industri
Sign. Max Bæhring

Til notater

Virksomheder med medlemskab af Dansk Industri, der fra 1. marts 1995 til 28. februar 1997 har tiltrådt Funktionæroverenskomsten ved særskilt protokollat, er fortsat omfattet af Funktionæroverenskomsten.

København, den 12. december 1996

For Dansk Industri
Sign. Peter Schlütter

For CO-industri
Sign. Peter Rimfort

Til notater

Protokollat

Vikarbureauer

Parterne er enige om, at der nedsættes et udvalg, som skal søge at tilvejebringe et grundlag for en aftale om vikarers arbejdsvilkår på Funktionæroverenskomstens område.

Udvalget skal analysere mulighederne for at lave en aftale om vikarer i Funktionæroverenskomsten. I analysen skal indgå en vurdering af, på hvilke felter vikarers arbejdsvilkår mest naturligt kan svare til vilkårene på rekvirentvirksomheden henholdsvis de felter, hvor vilkårene mest naturligt aftales mellem virksomhed og vikar.

Udvalgsarbejdet skal være afsluttet senest 1. oktober 2004 med afgivelse af en skriftlig rapport.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Løn/stillingsvurdering**Stillingsvurderingssystem
– indførelse af**

Vedrørende virksomheders indførelse af Dansk Industris stillingsvurderingssystem

Der er mellem Dansk Industri og CO-industri enighed om, at DI/IP's stillingsvurderingssystem ikke er et lønsystem i henhold til overenskomstens § 3, stk. 6. Lønfastsættelsen sker i overensstemmelse med de overenskomstmæssige bestemmelser herom.

Parterne er i øvrigt enige om, at systemet er velegnet til vurdering af behov for efteruddannelse af den enkelte medarbejder.

Parterne er enige om, at specialistkriteriet i den videre udvikling af systemet følges nøje.

For at sikre den fornødne åbenhed er parterne enige om gensidigt at informere hinanden om systemets udvikling.

I forbindelse med virksomheders indførelse af stillingsvurderingssystemet anbefaler parterne: Indførelse af stillingsvurderingssystemet bør ske i samarbejde mellem virksomheden og medarbejderne. Det skal sikres, at der skabes størst muligt kendskab til systemet, dets anvendelsesmuligheder og metoder, ligesom det skal drøftes, på hvilken måde det er hensigten at anvende systemet i den enkelte virksomhed, samt hvilke mål der er herfor.

Det er naturligt, hvor tillidsrepræsentanter findes, at disse inddrages. Medarbejderne bør orienteres om eget pointtal og stillingsniveau i systemet, samt om antallet af medarbejdere på de enkelte stillingsniveauer, og endelig virksomhedens lønniveau på det enkelte stillingsniveau.

Til notater

III. Pensionsforhold

Industriens Overenskomst

Protokollat

Etablering af pensionsordning

1. Der etableres et holdingselskab med det formål at oprette og drive et eller flere pensionsforsikringsaktieselskaber.
2. Holdingselskabets aktiekapital, resp. ansvarlige lånekapital ejes med 30 pct. af Industriens Arbejdsgivere og 70 pct. af parterne i de to overenskomster (Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark samt Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark/Specialarbejderforbundet i Danmark).
3. Holdingselskabets bestyrelse består af et lige antal medlemmer. Arbejdstagersiden og Industriens Arbejdsgivere vælger hver halvdelen af bestyrelsen. Af bestyrelsens midte udpeges en formand og en næstformand. Arbejdstagersiden vælger formanden, og Industriens Arbejdsgivere vælger næstformanden.
Det vedtægtsbestemmes, at ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.
4. Det af parterne oprettede holdingselskab etablerer et 100 pct. ejet pensionsforsikringsaktieselskab (Industriens Pensionsforsikring A/S). Bestyrelsen vælges efter bestemmelserne i pkt. 3, og vedtægter m.v. udarbejdes således, at reglerne i denne aftale gælder begge selskaber.
Der oprettes et repræsentantskab i pensionsforsikringsaktieselskabet. Repræsentantska-

- c) Lønmodtagere med 9 måneders anciennitet er omfattet af denne ordning fra deres fyldte 20. år. Anciennitetskravet bortfalder for lønmodtagere, der ved ansættelsen er omfattet af nærværende pensionsordning fra tidligere ansættelse inden for overenskomsternes område, eller fra deres tidligere ansættelsesforhold er omfattet af en anden arbejdsmarkedspensionsordning.
- d) Arbejdsgiveren indbetaler for hver lønudbetalingsperiode bidraget til pensionsforsikringsselskabet efter dettes nærmere anvisninger.
- e) Der gives tilsagn om, at der ved overenskomstforhandlingerne i 1993 og efterfølgende forhandlinger forhandles om pensionsbidraget.
- f) Der er enighed om, at pensionsordningen etableres med et pensionsregulativ, der muliggør optagelse af alle lønmodtagere uden helbredserklæring omfattet af de mellem stifterne indgåede overenskomster.
- g) Pensionsordningens nærmere indhold aftales i det tekniske udvalg, jf. pkt. 11. Ordningens indhold baseres på parternes tidligere udvalgsrapport (Kap. 3) om pensioner, og der er enighed om, at den kollektive forsikring gældende ved dødsfald og invaliditet kan ske ved gentegning i et andet selskab.
10. Optagelse af andre overenskomstområder - eller andre medarbejdergrupper i IA-medlemsvirksomheder - under pensionsordningen besluttet i pensionsforsikringsaktieselskabets bestyrelse med tilslutning fra mindst 1 bestyrelsesmedlem valgt af Industriens Arbejdsgivere og mindst 1 bestyrelsesmedlem valgt af arbejdstagerne.

Til notater

Til notater

11. Der nedsættes et teknisk udvalg, som inden den 1. januar 1992 udarbejder forslag til vedtægter for ovennævnte selskaber samt forslag til pensionsregulativ for pensionsordningen i overensstemmelse med ovennævnte retningslinjer.
12. Vedtægterne skal godkendes af stifterne. Godkendelsen skal være sket senest 1. september 1992.
Er godkendelse ikke sket inden dette tidspunkt, nedsættes der en forhandlingskommission på 5 personer med to fra Industriens Arbejdsgivere og to fra forbundene og med præsidenten for Sø- og Handelsretten som formand. I mangel af flertal i forhandlingskommissionen træffer formanden afgørelse om indholdet af vedtægterne. Forhandlingskommissionen skal afslutte sit arbejde senest 1. november 1992.
13. Selskaberne skal virke for at sikre størst muligt pensionsafkast.
Midlerne skal placeres, således at der tilsikres en betryggende sikkerhed og en opretholdelse af midlernes realværdi til gavn for dansk industri.
14. Pensionsaftalen er indgået mellem Industriens Arbejdsgivere, Centralorganisationen af Metalarbejdere i Danmark, Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark og Specialarbejderforbundet i Danmark omfattende alle ansatte omfattet af Industriens Arbejdsgiveres overenskomst med CO-Metal og Industriens Arbejdsgiveres overenskomst med SID/KAD (Fællesoverenskomsten) samt alle ansatte omfattet af tiltrædelsesoverenskomster til ovennævnte overenskomster.

København, den 15. februar 1991

Til notater

Protokollat Repræsentantskab - Pension

Tillæg til Industriens Overenskomst 1993

På et møde dags dato mellem Dansk Industri og CO-industri drøftedes reglerne vedrørende repræsentantskab - jf. bilagets punkt 4, andet afsnit.

Der var enighed om at lade bestemmelserne vedrørende repræsentantskab bortfalde, ligesom der er enighed om at gennemføre de heraf afledte nødvendige ændringer i vedtægterne for Industriens Pensionsforsikring A/S.

København, den 6. september 1993

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Til notater

Protokollat**Lærling - Pension**

På et møde dags dato drøftede nedennævnte organisationer spørgsmålet om lærlinge i relation til pensionsaftalen af 15. februar 1991.

Der var enighed om, at i henhold til pensionsaftalen er lærlinge ikke omfattet af ordningen.

Der var samtidig enighed om, at medarbejdere, der er over 20 år og som har udstået læretiden på virksomheder dækket af pensionsaftalen, ved fortsat ansættelse på virksomheden har opsparet de fornødne 9 måneders anciennitet til at være omfattet af pensionsordningen.

Der var ligeledes enighed om, at voksne lærlinge fortsætter i pensionsordningen i læretiden, hvis de er omfattet af ordningen, inden de indtræder i læreforholdet. For voksenlærlinge kan læretid tælle som en del af de 9 måneders anciennitet, der kræves for at indtræde i pensionsordningen.

København, den 13. november 1991

For Industriens Arbejdsgivere
Sven F. Thomsen

For Centralorganisationen
af Metalarbejdere i Danmark
Max Bæhring

For Specialarbejderforbundet i Danmark
Willy Strube

For Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark
Lillian Knudsen

Til notater

Fælles Pensionsforhold

Protokollat

Pensionsforhold for flexjobbere

1. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob under Industriens Overenskomst, og som allerede er ansat under Industriens Overenskomst og er medlem af Industriens Pension

Aktive medlemmer og bidragsfrit dækkede medlemmer i Industriens Pension, som er optaget i Industriens Pension på almindelige vilkår, og som efter optagelsen går over til at arbejde i et fleksjob - stadig på Industriens Pensions område - har ret til samme ydelser, som gælder for alle andre medlemmer af Industriens Pension.

2. Pensionsforhold for medarbejdere, der ansættes i flexjob uden for dækningsområdet for Industriens Overenskomst

Aktive medlemmer og bidragsfrit dækkede medlemmer i Industriens Pension, som efter optagelsen i forbindelse med ansættelse i flexjob overgår til et andet overenskomstområde, eller som skifter fra ansættelse i flexjob fra Industriens Pensions område til flexjob under andet overenskomstområde, og som har fuld forsikringsdækning i Industriens Pension, bevarer medlemskabet af Industriens Pension.

Til notater

Personer, der bliver ansat i flexjob efter 1. januar 2003 på Industriens Pensions område, og som

- enten ikke før har haft en pensionsordning,
- eller som har en pensionsordning i et andet pensionsinstitut via tidligere ansættelse andetsteds, men hvor der ikke eksisterer nogen aftale mellem Industriens Pension og det andet pensionsinstitut om flexjobberes pensionsforhold,
- eller som har en pensionsordning i et andet pensionsinstitut via tidligere ansættelse andetsteds, men hvor medlemmet ikke ønsker at gøre brug af muligheden for at fortsætte som bidragsbetalende medlem i det andet pensionsinstitut, optages i Industriens Pension, men med en særlig pensionsordning for ansatte i flexjob.

Med hensyn til pkt. 2 og 3, der involverer andre overenskomstområder og pensionsinstitutter, er parterne enige om, at ikrafttræden først kan ske, efterhånden som de nødvendige gensidige udvekslingsaftaler er indgået, ligesom de skatte- og betalingsmæssige forhold skal være afklaret.

København, den 13. september 2002

For Dansk Industri

For CO-industri

Til notater

Organisationsaftale af 16.10.01

_____ Enhver tidligere forståelse af ovenstående formu-
_____ lering af organisationsaftale af 18. maj 2001
_____ erstattedes af nærværende organisationsaftale af
_____ 16. oktober 2001.

- _____
- _____ - at Industriens Pension ikke er at betragte
_____ som en firmapensionsordning, jf. § 7, stk. 4,
_____ der kan træde i stedet for Teknikerpen-
_____ sion/HKI-pension,
- _____
- _____ - at når der indbetales bidrag til Industriens
_____ Pension for funktionærer under Funktio-
_____ næroverenskomsten, skal bidraget - som for
_____ andre overenskomstdækkede funktionærer -
_____ mindst følge satserne i Industriens Funktio-
_____ næroverenskomst, dog således at overgang
_____ fra timelønnet ansættelse i henhold til Indu-
_____ striens Overenskomst til ansættelse under
_____ Industriens Funktionæreroverenskomst ikke
_____ medfører nedsættelse af pensionsbidraget,
- _____
- _____ - at de funktionærer, der placeres i Industri-
_____ ens Pension, følger det ydelsesmønster, der
_____ er almindeligt gældende i Industriens Pen-
_____ sion for det bidragsniveau, funktionæren er
_____ indplaceret på, og ikke skal opfylde betingel-
_____ serne i Funktionæreroverenskomstens § 7,
- _____
- _____ - at overenskomstdækkede funktionærer, der
_____ ikke naturligt hører hjemme på hverken
_____ HK's eller TL's medlemsområde, kan place-
_____ res i Industriens Pension sideløbende med,
_____ at de øvrige placeres i HKI- og Teknikerpen-
_____ sion,
- _____
- _____

Til notater

Protokollat

Pensionsalder i firmapensionsordninger

Parterne er enige om, at firmapensionsordninger skal indeholde mulighed for indbetaling af pensionsbidrag til det fyldte 67. år på uændrede vilkår under forudsætning af fortsat beskæftigelse i virksomheden, uanset at den i virksomhedens pensionsordning fastsatte pensionsalder er lavere end 67 år.

Virksomheder, der har en firmapensionsordning med en pensionsalder lavere end 67 år, kan fortsat uden særlig dispensation videreføre denne alder, såfremt ovennævnte er opfyldt.

Nærværende protokollat indebærer ikke en afvigelse fra kravet om udstedelse af indeståelseserklæring, som anført i overenskomsten, ligesom aftalen ikke indebærer nogen indskrænkninger i den enkelte virksomheds dispositionsret med hensyn til at aftale eller fastsætte en bestemt alder som virksomhedens fratrædelsesalder.

København, den 18. februar 2002

For Dansk Industri

For CO-industri

Protokollat

Til notater

Anciennitet - Pension

På et møde dags dato drøftede nedennævnte organisationer spørgsmålet om optjening af anciennitet i relation til pensionsaftalen af 15. februar 1991.

Der var enighed om, at medarbejdere inden for overenskomstrådet, der inden for de forudgående 2 år kan dokumentere 9 måneders ansættelse på virksomheder dækket af pensionsaftalen, skal optages i pensionsordningen.

København, den 13. november 1991

For Industriens Arbejdsgivere
Sven F. Thomsen

For Centralorganisationen
af Metalarbejdere i Danmark
Max Bæhring

For Specialarbejderforbundet i Danmark
Willy Strube

For Kvindeligt Arbejderforbund i Danmark
Lillian Knudsen

Til notater

IV. Fællesbestemmelser - Industriens Overenskomst & Industriens Funktionærover- enskomst

Samarbejde og tillids- og sikkerhedsrepræsentanter

Teknologi- og samarbejdsudvalg

Aftale om oprettelse af Dansk Industris og CO-industris Teknologi- og samarbejdsudvalg.

Formål:

- * Udvalget skal følge den teknologiske udvikling og støtte oplysnings-, vejlednings- og udviklingsarbejde til fremme af samarbejdet i virksomhederne, herunder om anvendelse af ny teknologi.
- * Udvalget skal desuden støtte oprettelsen af samarbejdsudvalg og vejlede dem i deres virksomhed.
- * Udvalget skal være organ for behandling af uoverensstemmelser efter afsnit 6 i Samarbejdsaftalen.

Sammensætning:

- * Udvalget sammensættes af fire repræsentanter udpeget af Dansk Industri og fire repræsentanter udpeget af CO-industri. Formanden udpeges blandt Dansk Industris medlemmer, og næstformanden udpeges blandt CO-industris medlemmer.
- * Til støtte for udvalgets arbejde oprettes et sekretariat med en konsulent fra henholdsvis Dansk Industri og CO-industri. Sekretariatets konsulenter indgår samtidig i et tæt samspil med Samarbejdsnævnets sekretariat.

Til notater

Protokollat

Tilføjelse til aftale om oprettelse af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995

Dansk Industri og CO-industri er dags dato blevet enige om at tilføje nedenstående tekst til omtalte aftale, som vedlægges denne.

Teksten lyder:

Parterne, som har indgået aftalen om etablering af DI's og CO-i's Teknologi- og samarbejdsudvalg af 3. februar 1995, erklærer hermed, at de til enhver tid vil respektere de ændringer, der indarbejdes i Samarbejdsaftalen indgået mellem DA og LO, og herunder de ændringer, som er afstedkommet af implementeringen af direktiv 2002/14/EF i denne.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Styregruppen har følgende opgaver:

- at indsamle viden om SU-arbejdet
- at udvikle nye arbejdsmetoder i forhold til parternes fremtidige arbejde med SU
- at udvikle nye produkter og aktiviteter i forhold til virksomhedernes fremtidige arbejde med SU
- at undersøge og overveje nye former for informationsformidling om SU-arbejdet til virksomhederne
- at analysere og gennem forsøg i nogle virksomheder afprøve nye former for SU-arbejde.

Styregruppen har tillige som opgave at arbejde for en forbedring af samarbejdet mellem ledelse og tillidsrepræsentanter.

Til opnåelse af dette formål skal styregruppen:

- undersøge og overveje mulighederne for en ny struktur på tillidsrepræsentantområdet, herunder særligt i lyset af de målsætninger, der er opstillet i Industriens Overenskomst §1, stk. 7,
- indsamle viden om det daglige samarbejde i virksomhederne,
- udvikle nye arbejdsmetoder i forhold til parternes fremtidige samarbejde,
- undersøge og overveje nye former for informationsformidling,

Til notater

Protokollat

Tillidsrepræsentanter

Valg af tillidsrepræsentanter – Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst

Der er enighed om, at der gennemføres et fælles projekt, der over overenskomstperioden skal analysere samarbejdet i industriens virksomheder samt undersøge mulighederne for strukturelle ændringer på tillidsrepræsentantområdet. Til det formål nedsættes en styregruppe. Projektets indhold og styregruppens arbejde er nærmere beskrevet i særskilt protokollat* herom.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

* Se side 63-65

Til notater

Protokollat

Organisationsansvar

En organisation, der agter at gøre organisationsansvar gældende over for den modstående organisation, skal begære sagen behandlet i organisationsudvalget. Sagen skal da behandles, inden sagen domsforhandles for Arbejdsretten.

Hvis den klagende part ikke begærer mødet i organisationsudvalget afholdt, bortfalder påstanden om organisationsansvar og kan ikke senere rejses på det i sagen omhandlede grundlag.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Lokaloverenskomster og tiltrædelsesaftaler

Der er mellem Dansk Industri og CO-industri samt de tilsluttede medlemsforbund enighed om, at der ikke inden for overenskomsternes dækningsområde i fremtiden indgås overenskomster, der ikke omfatter pligt til at betale uddannelsesfondsbidrag samt eventuelt fastsat administrationsbidrag.

Ved afgrænsningen af dækningsområdet for nærværende aftale er parterne enige om, at lokale overenskomster, der i det væsentligste er afskrifter af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, er omfattet. Parterne er ligeledes enige om, at landsdækkende og lokale tiltrædelsesaftaler, der tiltræder Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst, er omfattet.

De enkelte forbund er forpligtet til – via CO-industri – til Dansk Industri at indberette alle indgåede overenskomster og tiltrædelsesaftaler. Indberetning skal ske senest ved udgangen af det kvartal, der følger efter det kvartal, hvor overenskomsten/aftalen er indgået.

København, den 22. januar 2000

For Dansk Industri

For CO-industri

Til notater

Protokollat**Erhvervsrettet uddannelse**

Parterne er enige om, at grundlaget for fremtidens produktion og velfærd i Danmark er afhængigt af, om der kan tiltrækkes flere elever til industriens uddannelser. Det er desuden af afgørende betydning for industriens fremtidige konkurrencekraft, at de teknisk/merkantilt orienterede uddannelser på alle niveauer får en stærkere placering i det samlede uddannelsesbillede. De teknisk/merkantilt orienterede erhvervsuddannelser danner ramme om en vital del af de kompetencer, som industrien skal betjene sig af i den fortsat stigende internationale konkurrence. Parterne er derfor enige om at arbejde for en løbende styrkelse af de tekniske/merkantile erhvervsrettede uddannelsers faglighed. Det er parternes opfattelse, at de erhvervsrettede uddannelser udgør et solidt kvalifikationsgrundlag for virksomhederne.

Parterne er enige om at forstærke indsatsen i medarbejdernes viden og kvalifikationer for at sikre industriens fremtidige konkurrencekraft. Parterne er ligeledes enige om, at behovet for dygtige medarbejdere med en erhvervsrettet uddannelse vil vokse i fremtiden. Parterne er derfor også enige om at arbejde samlet for, at flere dygtige unge motiveres i gang med en erhvervsrettet uddannelse i industrien – ikke mindst på de teknisk/merkantilt orienterede uddannelsesområder.

Rekrutteringsgrundlaget for industriens uddannelser gøres bredere, så flere af det voksende antal unge, som gennemfører en gymnasial uddannelse, efterfølgende får en erhvervsrettet uddannelse.

Til notater

Protokollat**Kompetenceudvikling**

Kompetenceudvikling udgør en vigtig del af virksomhedens personalepolitik. Kompetenceudvikling er vigtig både for at sikre virksomhedens behov for kompetente medarbejdere, der kan løse opgaverne nu og i fremtiden, og for at sikre den enkelte medarbejders værdi på arbejdsmarkedet.

Kompetenceudvikling skal ses i en bredere betydning end at deltage i formel grund-, efter- og videreuddannelse og indbefatter et øget fokus på de interne lærings- og udviklingsmuligheder på arbejdspladsen.

Parterne er samtidig opmærksomme på, at der må påregnes lovgivningsmæssige ændringer på voksen- og efteruddannelsesområdet samt initiativer omkring vurdering af realkompetencer mv.

Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte kompetenceudvikling, herunder:

- Uddannelsesplanlægning
- SUM
- Medarbejderudviklingssamtaler
- Kompetenceafklaring
- Dokumentation for erhvervede kvalifikationer
- Ansvar, ret og pligt i forbindelse med kompetenceudvikling

I drøftelserne indgår øvrige protokollater omhandlende uddannelse og kompetenceudvikling.

København den 1. februar 2004

Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Ændringer kan dog forhandles på normal vis, men kan aldrig forringe direktivets minimumsforskrifter.«

3. Efter at organisationsaftalen er udfærdiget, udformes der et redaktionelt protokollat, der henviser til, hvor den enkelte artikel og stk.-nummers forhandlingstekst skal placeres i overenskomsterne eller i andre aftaler mellem organisationerne, hvor implementeringen naturligt hører hjemme.

Den eksakte placering skal fremgå af protokollatet.

4. Herefter sker den endelige placering ved førstkommende optryk af overenskomsterne eller de i pkt. 3 nævnte aftaler.

5. De aftalemæssige implementeringsregler skal notificeres over for EU-Kommissionen. Dette sker ved fremsendelse til arbejdsministeren.

»Organisationsaftalen vedrørende implementering af direktiv (nr. og navn) tilstilles arbejdsministeren med henblik på gennemførelse af artikel«

Den anførte artikel henviser til direktivets afsluttende bestemmelser.

København, den 1. februar 1995

For Dansk Industri
Gerhard Albrechtsen
Hans Skov Christensen

For CO-industri
Max Bæhring
Willy Strube

Til notater

Protokollat

Implementering af direktiv 2002/15/EF af 11. marts 2002 om til- rettelæggelse af arbejdstid for perso- ner, der udfører mobile vejtransport- aktiviteter

Dansk Industri og CO-industri er dags dato ble-
vet enige om at foretage en vurdering af, om
ovennævnte direktiv bør implementeres i de mel-
lem parterne gældende overenskomster.

Parterne forpligter sig i denne forbindelse til, at
de senest den 1. juli 2004 har truffet beslutning
om, hvorvidt de vil foretage en sådan implemen-
tering.

København den 1. februar 2004

Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat

Etablering af barselsordning i industrien

Overenskomstens parter er enige om at etablere en barselsordning efter følgende principper:

- Arbejdsgiveren udbetaler til medarbejdere, der på fødselstidspunktet har 9 måneders anciennitet, løn under barsel/adoption (»barselsorlov«) i indtil 14 uger. Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, jf. sygelønsbestemmelsen (ny paragraf 23, stk. 3), dog max. 95 kr. pr. time.

Pr. 1. april 1998 forhøjet til max. 115 kr. pr. time.

Pr. 1. maj 2000 udgør beløbet max. 120 kr. pr. time. Med virkning fra 1. maj 2003 bortfalder timemaksimum, og der ydes fuld løn. Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger løn under »fædreorlov«.

- Såfremt dagpengesatsen nedsættes, reguleres maksimumbeløbet tilsvarende.
- Bestemmelsen træder i kraft pr. 1. marts 1997.

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 8, stk.1.

- For at udligne udgifterne til barselsordningen mellem industriens virksomheder og brancher opretter Dansk Industri Industriens Barselsfond.
- Dansk Industri kan indgå en aftale med

Til notater

Protokollat**Samarbejde om internationale spørgsmål**

Med det formål at fremme danske industrivirksomheders udvikling og beskæftigelse er parterne enige om at fortsætte og videreudvikle samarbejdet om internationale spørgsmål efter nedenstående retningslinjer:

1. Det hidtidige kontaktudvalg om EU-spørgsmål videreføres under betegnelsen »Kontaktudvalget om internationale spørgsmål«.
2. Ved drøftelser i Kontaktudvalget samordnes organisationernes arbejde med
 - at sikre størst mulig deltagelse for danske industrivirksomheder i Danmarks internationale bistandsarbejde, såvel bilateralt som multilateralt,
 - at sikre danske virksomheder de bedst mulige vilkår i forbindelse med offentlige myndigheders indkøb af varer og tjenesteydelser, herunder i forbindelse med EU-licitationer,
 - at sikre danske virksomheders friest mulige adgang til eksportmarkederne, bl.a. gennem dansk deltagelse i EUs Indre Marked og den internationale verdenshandelsorganisation WTO.
3. Kontaktudvalget er fortsat forum for drøftelser af internationale arbejdsmarkedsspørgsmål, herunder spørgsmål vedrørende EU og ILO. I Kontaktudvalget drøftes også organisationernes mulige initiativer i forbindelse med implementering af EU-direktiver på arbejdsmarkedsområdet.

Til notater

Miljøsamarbejde

Aftale om miljøsamarbejde mellem CO-industri og Dansk Industri

Der nedsættes et miljøudvalg med fire repræsentanter fra hver side.

DI varetager formandskabet for udvalget, som sekretariatsbetjenes i samarbejde mellem de to organisationer.

Udvalget har følgende opgaver:

- at udbygge samarbejdet om miljø, herunder om energiforbrugets miljøpåvirkninger, og arbejdsmiljø på centralt plan mellem DI og CO-industri.
- at drøfte og anbefale organisationernes ledelser initiativer, som udvalget finder vil være egnede til at fremme samarbejde om miljø og arbejdsmiljø på industriens virksomheder, herunder anvendelse af BST og åbenhed om virksomhedens miljøforhold.
- at søge indflydelse på disse miljø- og arbejdsmiljøspørgsmål af betydning for industrien under hensyn til miljøet og virksomhedernes konkurrenceevne.

Parterne er tillige enige om at understøtte igangværende samarbejde om miljø, hvor dette ønskes fortsat af de lokale parter på virksomheden, samt at bistå til etablering af et sådant frivilligt samarbejde på virksomheder, der måtte ønske det.

Parterne er endvidere enige om, at spørgsmål vedrørende miljø i direkte tilknytning til virksomhederne fortsat bør inddrages i branchesikkerhedsrådenes vejledningsarbejde, hvor dette er hensigtsmæssigt. Parterne vil arbejde for, at sam-

Til notater

Rammeaftale om sikkerheds- og sundhedsarbejdet

Organisationsaftale om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne

Baggrund

Af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 739 af 22. september 1997 om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde § 43 fremgår det, at reglerne om organisationsmåden i § 7 - 18 kan fraviges, hvis:

1. der er indgået en rammeaftale mellem lønmodtagerorganisationer og arbejdsgiverorganisationer, og
2. at der inden for denne rammeaftale er indgået lokale aftaler mellem ledelse og ansatte i den enkelte virksomhed.

Aftalens dækningsområde

Dansk Industri og CO-industri er enige om, at nærværende rammeaftale dækker de områder, som er omfattet af de af DI og CO-industri indgåede overenskomster.

Formål

Formålet er en større fleksibilitet i organiseringen af virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde for derved at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet ud fra den enkelte virksomheds forhold.

Til notater

Aftalen skal indeholde:

1. Beskrivelse af virksomhedens arbejdsmiljøpolitik og fælles holdninger til, hvordan arbejdsmiljøet på virksomheden kan forbedres.
2. Angivelse af, hvordan opgaver og funktioner varetages, herunder arbejdsledernes og de øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet, samt en aftale om relevante aktiviteter, f.eks. arbejdspladsvurderinger, sikkerhedsrunder og lignende.
3. Hvordan det sikres, at sikkerhedsorganisationens medlemmer kan erhverve den nødvendige viden til at varetage arbejdet i den ændrede sikkerhedsorganisation. I aftalen angives retningslinjer for udfærdigelse af uddannelsesplaner.
4. Hvordan det sikres, at sikkerhedsgruppen har den fornødne tid til rådighed i forbindelse med sit hverv. Til sikring heraf kan der eventuelt aftales en fast mødeplan.
5. Angivelse af en procedure for gennemførelse af virksomhedsaftalen.
6. Angivelse af en procedure, som sikrer, at der hvert andet år evalueres på aftalens effekt på virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.
7. Oversigt over den aftalte organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i form af en organisationsplan.

Aftalen skal være tilgængelig for de ansatte i virksomheden og kunne fremvises på forlangende.

Til notater

Protokollat**Børnefridage/feriefridage**

Børnefridage (indtil 2. maj 2001) og feriefridage for medarbejdere, der skifter fra at være ansat i henhold til Industriens Overenskomst til at være ansat i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst og omvendt.

Afholdte eller kompenserede feriefridage og børnefridage i henhold til Industriens Overenskomst til og med 1. maj 2001 fradrages i retten til at afholde eller modtage kompensation for sådanne dage under Industriens Funktionæroverenskomst. Tilsvarende gælder ved en medarbejders skift fra Industriens Funktionæroverenskomst til Industriens Overenskomst.

Afholdte eller kompenserede feriefridage i henhold til Industriens Overenskomst i et ferieår (fra 2. maj 2001) fradrages i retten til at afholde eller modtage kompensation for sådanne dage under Industriens Funktionæroverenskomst. Tilsvarende gælder ved en medarbejders skift fra Industriens Funktionæroverenskomst til Industriens Overenskomst.

København, den 22. januar 2000

For Dansk Industri

For CO-industri

Til notater

Parterne er enige om at arbejde for, at integrationen fremmes på det danske arbejdsmarked. Der gøres allerede i dag en stor indsats på arbejdsgiver- og arbejdstagerside for at fremme integrationen. Andelen af flygtninge og indvandrere udgør således en stigende del af beskæftigelsen inden for parternes overenskomstråder. Men parterne er enige om, at der er behov for en yderligere indsats for at fremme integration.

Det er aftalt, at der i overenskomstperiodens første år nedsættes et udvalg mellem parterne, der skal analysere og drøfte de omhandlede problemstillinger vedrørende "det rummelige arbejdsmarked". Udvalget skal afslutte sit arbejde senest 31.12.04.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Protokollat

Industripolitisk Udvalg

Organisationerne er enige om, at der er behov for at forbedre industriens konkurrenceevne, for at beskæftigelsesmulighederne og valutaindtjeningen kan øges. Organisationerne vil derfor samarbejde om såvel nationalt som regionalt at forbedre erhvervsvilkårene. Parterne vil søge at øge forståelsen for, at større industriproduktion og muligheden for forøget servicebeskæftigelse hænger sammen, og at det for samfundet vil være gavnligt at styrke begge sektoreres vækstbetingelser. Overenskomstparterne vil fortsat samarbejde om at sikre, at samfundets miljømæssige mål ikke fejlagtigt forfølges ved at fortrænge dansk industriproduktion til udlandet.

Den globale verdensøkonomi påvirker med øget styrke danske virksomheders konkurrencevilkår. Overenskomstparterne vil samarbejde om at påvirke de internationale konkurrencevilkår gennem internationale organisationer som EU og WTO, ligesom parterne vil forstærke arbejdet for, at vi i Danmark sikrer den nødvendige indsats for at ruste virksomhederne og deres medarbejdere til denne konkurrence gennem forbedrede vilkår for uddannelse samt forskning og udvikling.

Organisationerne vil med disse formål fortsætte og forstærke det samarbejde, der blev igangsat med "Protokollat vedrørende beskæftigelsen" af 14. februar 1993, senere udbygget med dannelsen af de regionale beskæftigelsesudvalg med "Protokollat vedrørende beskæftigelsen" af 20. februar 1995 samt protokollat af 22. januar 2000 om Industripolitisk Udvalg.

Til notater

Derfor er etableret Dansk Industris og CO-industris "Industripolitisk Udvalg". Medmindre andet aftales, udpeger hver af organisationerne indtil 5 medlemmer.

Udvalgets opgaver er:

- At drøfte, beskrive og over for regering, politiske partier og myndigheder at fremføre industriens fælles anbefalinger til forbedrede vækstbetingelser for industrien. Det gælder på alle temaområder, hvor organisationerne kan blive enige om et fælles syn inden for f.eks. følgende områder
 - Miljø- og energipolitik
 - Uddannelsespolitik, herunder både grunduddannelser og voksen-/efteruddannelse
 - Forsknings-, teknologi- og innovationspolitik
 - Infrastruktur- og transportpolitik
 - Skatte- og afgiftspolitik
- At drøfte og understøtte den indsats, der kan gøres i organisationernes regionale industripolitiske udvalg, jf. nedenfor.

Industripolitisk Udvalg nedsætter et arbejdsudvalg bestående af to personer fra hver af organisationerne. Arbejdsudvalget forbereder Industripolitisk Udvalgs møder og tager løbende stilling til og gennemfører aktiviteter vedrørende de regionale industripolitiske udvalg, jf. nedenfor, der er besluttet i Industripolitisk Udvalg.

Dansk Industri og CO-industri samarbejder i Regionale Industripolitiske Udvalg (RIPU). DI's regionalforeninger udpeger 3 medlemmer og CO-industri 3 medlemmer til hvert udvalg.

Til notater

Protokollat

Godkendelse af satsreguleringer

Det er nu mellem parterne aftalt præcist, hvilke reguleringer overenskomstforliget medfører i overenskomstkomplekset.

Der er underskrevet 10 bilag med de aftalte reguleringer. Reguleringerne respekterer forligsprotokollaterne, ligesom der tages forbehold for eventuelle regnefejl.

København, den 12. marts 2004

Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat

Overenskomstparternes forudsætninger for overenskomstfornyelsen 2004

Parterne er enige om, at overenskomstens regler om hjemsendelse og arbejdsfordeling er baseret på et samspil med gældende lovgivning om arbejdsløshedsdagpenge.

Skulle der i overenskomstperioden blive ændret i denne lovgivning, så medarbejdernes forhold væsentligt forrykkes, træder parterne sammen med henblik på en afklaring af situationen.

Tilsvarende træder parterne sammen, hvis der skulle blive gennemført lovgivning vedrørende arbejdsgivers omkostninger i forbindelse med barsel, herunder en central barselsfond eller anden central udligningsordning.

Kan parterne i de nævnte situationer ikke i enighed finde andre løsninger, er der enighed om, at overenskomstens regler om hjemsendelse og arbejdsfordeling suspenderes frem til overenskomstperiodens udløb i det omfang, dagpengeregten forringes. Tilsvarende suspenderes overenskomstens bestemmelser om barsel.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Protokollat

Til notater

Etablering af faglig voldgift

Dansk Industri og CO-industri er dags dato blevet enige om, at der kan etableres en faglig voldgift, med udvidet formandskab, til afklaring af følgende 2 principielle problemstillinger:

1. Hvorvidt de mellem parterne gældende overenskomster medfører, at det på virksomheder, hvor der er valgt tillidsrepræsentant(er) på grundlag af overenskomsterne, alene er den/disse, der kan indgå og opsigse lokalaftaler efter de i denne sammenhæng relevante bestemmelser.

2. Hvorvidt de mellem parterne gældende overenskomster medfører, at det på virksomheder, hvor der ikke er valgt tillidsrepræsentant(er) på grundlag af overenskomsterne, alene er de lokale afdelinger eller medlemmer af forbund, der er medlem af CO-industri, som kan indgå og opsigse lokalaftaler efter de i denne sammenhæng relevante bestemmelser.

Det bemærkes, at adgangen til at rejse den omtalte faglige voldgift gælder, uanset om ovenstående problemstillinger tidligere måtte være blevet behandlet ved faglig voldgift, og uanset om CO-industri måtte have stillet krav om afklaring af problemstillingerne i forbindelse med nærværende overenskomstforhandling.

København, den 1. februar 2004

For Dansk Industri
Hans Skov Christensen
Kim Graugaard

For CO-industri
Thorkild E. Jensen
Børge Frederiksen

Til notater

Protokollat

Redaktion af 2004-overenskomsterne

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne 2004 er der foretaget redaktionelle ændringer i Industriens Overenskomst, Lærlingebestemmelserne, Funktionæroverenskomsten og Organisationsaftalerne.

Der er ikke ved det redaktionelle arbejde tilsigtet realitetsændringer i forhold til tidligere overenskomsters indhold og praksis på området, medmindre det direkte fremgår af forhandlingsprotokollaterne fra overenskomstforhandlingerne.

København, den 20. april 2004

For Dansk Industri
Jette Bøgeby
N.O. Coops Olsen
Kia Dollerschell

For CO-industri
Jørn Larsen
Peter Rimfort

