

Protokollat

1. Overenskomst

Huawei Technologies (Denmark) ApS (cvr. nr. 30815386) overtager den 1. maj 2016, 8 navngivne medarbejdere fra TDC A/S (cvr. nr. 14773908).

Overdragelsen er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Medarbejderne har under deres ansættelse hidtil været beskæftiget hos TDC A/S som anlægskoordinatorer og projektledere og været omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst.

Der er dags dato mellem nedenstående parter opnået enighed om, at Huawei Technologies (Denmark) ApS med virkning fra 1. maj 2016 tiltræder Industriens Overenskomst for så vidt angår ansatte, der er beskæftiget inden for Huawei Technologies (Denmark) ApS' afdeling aktuelt betegnet "Plan and Build", som er beskæftiget med planlægning, udbygning og projektering af gigaspeed coax, herunder med tilhørende fiber bestillinger, samt ordring af underleverandører til transformation og udbygning af coaxnettet.

Nævnte medarbejdere er således fra 1. maj 2016 alene omfattet af Industriens Overenskomst, funktionærolven, dette tiltrædelsesprotokollat samt individuelle vilkår som aftalt mellem parterne.

Huawei Technologies (Denmark) ApS tiltræder ikke Industriens Overenskomst for øvrige ansatte medarbejdere eller arbejde ud over det ovenfor anførte, idet der er enighed om at Huawei Technologies (Denmark) ApS ikke har tiltrådt denne overenskomst i sin helhed men alene i overensstemmelse med dækningsområderne i nærværende tiltrædelsesprotokollat samt tiltrædelsesprotokollat af 19. februar 2014.

Dansk Metal indestår for, at denne aftale er i overensstemmelse med Grænse og samarbejdsaftale mellem Teknisk Landsforbund og Dansk Metal.

Bemærkning:

Dansk Metal har ikke med ovenstående bemærkninger fraskrevet sig muligheden for at rejse krav om overenskomst vedrørende Dansk Metals uddannelses- og organisationsområde, såfremt dette ikke er omfattet af ovenstående eller tiltrædelsesprotokollat af 19. februar 2014.

2. Hovedaftale mv.

Parterne er enige om at følge de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark til enhver tid gældende aftaler, herunder bl.a. Hovedaftalen og Samarbejdsaftalen.

3. Funktionsløn

I det omfang nævnte medarbejdere inden virksomhedsoverdragelsen har indgået aftale om funktionsløn, kan denne funktionslønaftale opretholdes.

Huawei Technologies (Denmark) ApS er uanset bestemmelserne i Industriens Overenskomst endvidere berettiget til at indgå aftale med nye og eksisterende medarbejdere om funktionsløn i overensstemmelse med § 11, stk. 5 og stk. 6 i Industriens Funktionæroverenskomst.

4. Pension

Pensionsbidrag betales i henhold til overenskomsten og indbetales til Industriens Pension snarest muligt.

Medarbejderen med tjenestemandspensionsret fra Staten bibeholder denne ret og er undtaget fra overenskomstens pensionsbestemmelser. Medarbejderen bibeholder også sin pensionsoverbygning, og retten til forudbetalt løn. Ligesom medarbejderen bibeholder retten til rådighedsløn, og forpligtelsen hertil påhviler Huawei Technologies (Denmark) ApS.

5. Bidrag til fonde

Huawei Technologies (Denmark) ApS foretager indbetaling til:

- DA/LO-udviklingsfonden
- Industriens Samarbejds- og Uddannelsesfond
- Industriens Kompetenceudviklingsfond. Dansk Metal indestår for, at medarbejderne kan ansøge om midler til uddannelse fra Industriens Kompetenceudviklingsfond.

6. Barselsudligningsfond

Huawei Technologies (Denmark) ApS bekræfter, at virksomheden vil afdække forpligtelser vedrørende graviditets-, barsels-, fædre- og forældreorlov i henhold til overenskomsten via enten den offentlige barselsudligningsordning (ATP-modellen) eller DA Barsel.

7. Tillidsrepræsentant

Huawei Technologies (Denmark) ApS bekræfter, at virksomheden anerkender, at nuværende tillidsrepræsentant i TDC A/S, Tomas Wellejus, bevarer sin status som tillidsrepræsentant, dog således at tillidsrepræsentantreglerne i Industriens Overenskomst er gældende pr. 1. maj 2016, i stedet for den i TDC gældende Særaftale 7.

8. Indplacering af medarbejdere

Parterne er enige om, at indplacering på denne tiltrædelsesaftale af medarbejdere, som hos TDC var omfattet af det såkaldte tilpassede overenskomstgrundlag, sker således, at der ikke ud fra en helhedsbetragtning samlet set finder forringelser sted for den enkelte funktionær.

I tilfælde af, at der efterfølgende i forbindelse med ændringer/bortfald af rettigheder, der ikke er afklaret ved indgåelse af denne aftale, sker væsentlige vilkårsændringer som funktionæren ikke kan acceptere, henvises til funktionærlovens bestemmelser.

9. Lokalaftaler

De særaftaler, lokalaftaler mv., der hidtil har reguleret løn- og ansættelsesforhold for de virksomhedsoverdragede medarbejdere frasiges i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen. Ved indgåelse af denne aftale er parterne enige om at de individuelle rettigheder, der udspringer af det hidtidige overenskomstgrundlag hos TDC bortfalder pr. 1. maj 2016, og erstattes af nærværende aftale med eventuelle bilag.

Det præciseres, at de overdragne medarbejdere ikke er omfattet af de nugældende lokalaftaler hos Huawei Technologies (Denmark) ApS.

Der henvises herudover til lokalaftale af dags dato.

10. Opsigelse

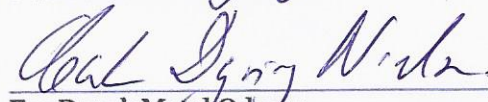
Nærværende tiltrædelsesaftale kan opsiges skriftligt når som helst til bortfald med 3 måneders varsel såfremt Huawei Technologies (Denmark) ApS ikke længere udfører arbejde omfattet af det faglige dækningsområde som angivet i denne aftales pkt. 1., 4. afsnit. Parterne har således aftalt at Hovedaftalens § 7, stk. 2 ikke finder anvendelse i dette tilfælde.

I andre tilfælde kan tiltrædelsesaftalen opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til samme udløbstidspunkt som Industriens Overenskomst. Første gang 1. marts 2017.

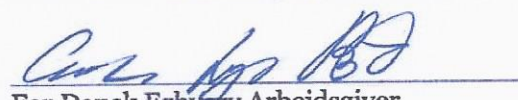
København, den ³⁻²² 2016


For Dansk Metal Tele Øst


For Dansk Metal Tele Vest


For Dansk Metal Odense


For Huawei Technologies (Denmark) ApS


For Dansk Erhverv Arbejdsgiver

