

Aftale mellem Itadel A/S og Metal lønregulering 2018

Der er mellem parterne enighed om følgende:

Individuel lønregulering 2018

Der afsættes en mindstereguleringsramme svarende til 2,3 pct. af lønsummen for fortsat ansatte i 2018. I denne ramme er indeholdt 0,7 % som fritvalgskontoen er hævet med. Dermed er alle medarbejdere reguleret med 0,7 % af den ferieberettigede løn. Som forsøg i foreløbig 2 år, overgår medarbejdere i Itadel til individuel lønforhandling mhp udmøntning af den resterende del af rammen. Der afsættes ca. 1,6 % til individuel fordeling efter principperne i Lønvejledningen som udleveres til ledere i Itadel. (bilag 1 til aftalen)

Alle ulempeydelse reguleres med 1,6% svarende til stigningen i ulempeydelse under industriens område.

Baggrunden er et ønske om, at lønnen i højere grad kommer til at afspejle medarbejderens indsats, kvalifikationer, funktion, erfaring, uddannelse og opnåede resultater og Itadels mulighed for at fastholde medarbejderen og markedsværdien for det pågældende job.

Itadel har givet tilsagn om at igangsætte de individuelle lønsamtaler med medarbejderne omfattet af overenskomstforholdet med Metal hurtigst muligt og så vidt muligt afslutte disse inden ultimo juni 2018.

Vejledning til den individuelle lønsamtale

Parterne har aftalt, at den udarbejdede vejledning til brug for den individuelle lønsamtale gennemgås sammen. Vejledningen indgår i det materiale lederen modtager fra HR i forbindelse med igangsætning af de individuelle lønsamtaler. Manglende opfyldelse af vejledningen kan ikke forfølges fagretligt.

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende lønaftale 2018.

Århus, d. 7. maj 2018

For Itadel A/S:

For Metal:



Birgitte Leth Kirsten



Ole Mølgaard Andersen

Lønsamtaler 2018

Lønsamtaleguide, bilag 1 til lønftalen 2018

22/05/2018

Denne guide skal hjælpe dig, der som personaleleder har ansvaret for at holde *de lønsamtaler, som medarbejdere har ret til, hvis de som udgangspunkt anmoder om det inden den 23. maj 2018* -både efter overenskomsterne -og i tråd med Itadels værdier og mål.

Vi ønsker en åben og troværdig dialog og har et ambitiøst mål om også ved løndrøftelsen at støtte og inspirere til fortsat engagement og højt aktivitetsniveau.

Den overordnede økonomiske ramme er forhandlet mellem organisationerne og Itadel. De individuelle samtaler har karakter af en egentlig løndrøftelse (og ikke bare en lønorientering). Afgørelsen af om og hvor meget er dog ledelsens.

1 Samtalen

Vær ærlig, præcis og giv et reelt og konstruktivt budskab. Forbered og afhold samtalen efter disse principper.

- indkald til lønsamtale i god tid, min 3 arbejdsdage før. *Det er ikke en obligatorisk samtale, men hvis medarbejderen har anmodet om det skal den holdes.*
- sørg for der er afsat tid og ro til en god samtale
- medarbejderen kan medtage en bisidder ved lønsamtalen
- du skal kunne beskrive og forklare baggrunden for beslutningen, konsekvenser samt udviklingsønsker/-muligheder
- en egentlig og for den enkelte forståelig begrundelse for lønsamtalens resultat
- begrundelsen skal være saglig og systematisk, og begrundet i nedenfor ovenstående principper for individuel regulering

Medarbejderen forventes at have vurderet egne kompetencer, indsats og resultater, samt hvordan medarbejderen fortsat kan bidrage til forbedrede resultater og et godt arbejdsklima.

Individuel lønregulering skal dokumenteres i samtalskemaet. Det er lederens ansvar at meddele medarbejderen det endelige resultat, så snart det foreligger.

Medarbejderen får en kopi af skemaet og HR samtalskemaet.

2 Lønreguleringen

Lønreguleringen skal ske efter en konkret vurdering og under hensyn til bl.a.:

- medarbejderens indsats, kvalifikationer, funktion, erfaring, uddannelse og opnåede resultater,
- mulighed for at fastholde medarbejderen og markedsværdien for det pågældende job
- Lønreguleringen skal være på minimum 500 kr., for at være mærkbar

Manglende regulering kan bl.a. være begrundet i:

- medarbejderen er nyansat eller har lige skiftet job og har dermed netop fået drøftet sine lønforhold,
- medarbejderen har indgået ny bonusaftale, eller bonusaftaleprocenten er hævet, eller
- jobbets indhold sammenholdt med den aktuelle løn ikke giver anledning til lønregulering. Begrundes manglende lønregulering med, at markedsløen allerede er opnået, forudsættes lederen at redegøre nærmere for baggrunden for denne vurdering.
- Lønregulering kan endvidere udelades, hvis medarbejderens indsats ikke giver grundlag for en lønudvikling, og hvis der i den forbindelse er en igangværende dialog mellem leder og medarbejder. I den forbindelse drøftes om – og hvordan og hvornår – en fremtidig lønudvikling kan sikres.

Disse årsager skal ikke anses for udtømmende, men begrundelserne skal være saglige.

Der kan ikke begrundes med, at medarbejderens leder er ny leder for medarbejderen/organisationsændring.

3 Andet

Se kritisk på sammenhænge og forskellige udsving – Det er en god ide bevidst at være opmærksom på, at vi ikke indirekte forskelsbehandler, men så vidt muligt behandler lige lige.

Husk også at aftale med medarbejdere på barselsorlov (eller anden orlov med løn) hvordan og hvornår lønsamtalen gennemføres inden for ovennævnte rammer.

Kontakt HR hvis du er i tvivl.

Lønsamtale 2018

Medarbejder navn:

Lønnr.:

Dato:

Der er dags dato gennemført en lønsamtale med nedenstående resultat:

En individuel fastlønsstigning, ekskl. arbejdsgiverbetalt pension på: _____ kr./måned.

Ved deltidsansættelse anføres stigning for fuldtid.

Lønstigningen er pensionsgivende og har virkning fra den 1. april 2018.

Bemærkning

Skal udfyldes ved 0-regulering

Underskrifter

Bekræftelse på gennemført samtale

Medarbejder: _____

Navn

Leder: _____

Navn

Leders leder (kun ved lønstigning): _____

Navn

Skemaet returneres med alle nødvendige underskrifter til HR@Itadel.dk senest 18. juni 2018.

7. maj 2018

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
3B stk. 2			
Vilkår for undervisere			
Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	3599	2.142,00	2.142,00
Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	3599	53,55	53,55
Mellem 15 til og med 31 timer	3599	66,95 - 53,55	66,95 - 53,55
Faste undervisere	3564	2.142,00	2.142,00
3.G Midlertidig ansatte berettiget til SU			
Tillæg pr. time		38,12	38,12
Tillæg pr. time		69,90	69,90
3J stk. 3 Sejltillæg ved søkabel, pr. døgn			
		1.500,00	1.500,00
3K stk. 6 tillæg til timelønnen i distributionscentret i Odense & TDC Supply Nordic.			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 20:00		33,65	33,65
Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft			
4D stk. 6.1			
4E stk. 6.1 Kystradioen			
4F.1 ansatte på timeløn i butik			
32 stk. 5			
Tillæg pr time			
Mandag til fredag kl. 18:00 - kl. 06:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,97	59,91
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl. 00:00 - kl. 06:00	3011	58,97	59,91
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3022	60,39	61,36
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3031	105,40	107,09
4.B Arbejdstid - Forskudttid			
4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling			
Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid			
Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 20:00 og lørdag kl. 7:00 til kl. 18:00			
Tillæg pr. ½ time	2035	35,51	36,08
5. Tillæg			
For deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:			
Antal dage med forskudttid efter kl. 18:00 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00			
Indtil 36 dage	1664	8.338,34	8.421,72
Mellem 37 og 75 dage	1664	14.592,08	14.738,01
76 dage og mere	1664	20.845,85	21.054,31
4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere			
Tillæg pr. time	3414	144,78	147,10
4.C			

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00 Tillæg pr. time	3161	42,19	42,87
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00 Tillæg pr. time	3162	77,38	78,61
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udgør: Månedligt tillæg højst	1661	2.796,54	2.841,28
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret			
stk 2	-	3.250,00	3.302,00
4.D stk. 3.3			
4.E stk. 3.3			
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere			
Tillæg pr time	3403	27,22	27,49
4.D Arbejdstid			
4.D.1			
4.D.2			
Lokalaftale 39			
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support Der ydes tillæg pr. time:			
Mandag til fredag kl. 18:00 - kl. 06:00	3035	25,60	26,01
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	3036	45,47	46,19
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	3035	25,60	26,01
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3036	45,47	46,19
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl. 18:00	3037	51,41	52,23
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	77,37	78,61
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl. 00:00 - kl. 06:00	3037	51,41	52,23
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3038	77,37	78,61
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	77,37	78,61
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3038	77,37	78,61
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3038	77,37	78,61
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3039	105,40	107,09
4E - Kystradioen			-
Tillæg pr. påbegyndt halve time		27,22	27,63
Vagtcheftillæg, pr. måned		3.003,31	3.003,31
4.F stk. 7.1			-
Fast månedsløn for butiksansat, minimum		19.845,00	20.166,00
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015			
Hverdag, kl. 18:00 - 06:00		25,60	26,00
Lørdage, kl. 15:00 - 24:00		45,10	45,85
søndage, kl. 00:00 - 24:00		50,60	51,00

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
<u>4.F.4 stk 5 Ekstra rejsetid udover/rejsetiden t/r mellem bopæl og hovedarbejdssted</u>			
Indtil 30 timer, kr pr/t	2575	115,65	117,38
<u>4.H, Overarbejde, pkt. 2</u>			
Der ydes et tillæg pr. time for den tid der ligger mellem kl. 20:00 og kl. 06:00	3403	27,22	27,65
<u>4.H, Fortæring, pkt. 4</u>	2767	220,00	220,00
<u>4.I Hjemmevagt</u>			
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	46,65	47,39
<u>4.J Tilkald stk 1.2</u>			
Normal betaling	2081	213,16	216,57
Arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2083	160,08	162,64
<u>4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag</u>			
<u>4.K Tilkald (dog ikke hj.bragt terminal/telefonisk bistand)</u>			
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	46,65	47,39
Normal betaling	2081	213,16	216,57
Arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38
Normal betaling, forhøjet	2091	1.064,27	1.081,30
Arbejdsfri dage, forhøjet	2092	1.277,12	1.297,56
Hjembragt terminal/telefonisk bistand, forhøjet	2085	863,60	877,42
<u>11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport</u>			
<u>11.B sats pr. kørt km</u>			
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2621	2,33	2,36
Stk. 3.2 mere end 55 km	2622	3,19	3,22
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2623	2,83	2,86
Stk. 4.2 mere end 55 km	2624	3,82	3,86
<u>11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel</u>	1366	1.496,54	1.511,50
<u>11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser</u>	2084	597,40	606,95
<u>11.E stk. 3 Udstationeringstillæg</u>	1710,1711	8.317,52	8.450,60
<u>15 stk. 2 Flyttegodtgørelse</u>			
Stk 2	4401	18.613,06	18.613,06
Stk 3	-	53.550,00	53.550,00
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2 (weekend telefonister)	-	634,74	641,09
Lokal lokalaftale nr. 11.6 (Storkundefunktion)	-	77,23	78,00
<u>23 stk. 9 Højdetillæg</u>			
Pr. time	2956	77,26	78,03
Pr. dag	2760	89,00	89,89
<u>33. Netdesign forskudt arbejdstid</u>			
Mandag - fredag kl.11:00-18:00	-	259,08	263,23
Mandag 15:00-22:00	-	777,24	789,68
Lørdag 8:00-17:00	-	1.910,08	1.940,64

Bilag 2			
Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. juli 2017	Sats pr. 1. marts 2018
Søndag og helligdag 8:00-17:00	-	1.910,08	1.940,64
<u>Protokollat af 8. april 2011</u>			
<u>NetDesign</u>			
Pkt. 2.2.2.	2912	420,33	427,05
Pkt. 2.2.3.			
Hjemmevagt	2505	46,65	47,39
Tilkald, normal betaling	2081	213,16	216,57
Tilkald, arbejdsfri dage	2082	333,05	338,38
Stand-byvagt	2923	267,17	271,45
Tilkaldevagt OSC	-	1.576,24	1.601,46
<u>29 timelønsaftale i YouSee</u>			
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,70	41,35
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,97	59,91
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	3022	60,39	61,36
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	3021	78,67	79,93
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	3011	58,97	59,91
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	60,39	61,36
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 00:00 - kl. 14:00	3022	60,39	61,36
Jule- og nytårsaftensdag kl. 14:00 - kl. 18:00	3021	78,67	79,93
Jule- og nytårsaftensdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3031	105,40	107,09
Tillæg pr halve time	3401	28,12	28,57
<u>Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)</u>			
	2536	37,18	37,78
	2537	21,25	21,59
	2538	53,12	53,97
	2529, 2531	314,32	319,35
	2530	419,10	425,80

Carsten Dyring Nielsen

Fra: Birgitte Leth Kirsten <blk@itadel.dk>
Sendt: 9. maj 2018 11:42
Til: Ole Mølgaard Andersen; Carsten Dyring Nielsen
Emne: lønaftale 2018 Metal
Vedhæftede filer: Metal Aftale om Lønudvikling 2018.docx; Vejledning til Lønforhandlingen Metal 2018.docx; Lønsamtaleskema 2018.docx; Sider fra 20180507_loen_tdc_metal-2018.pdf

Kære Carsten og Ole

Tak for et godt møde og en konstruktiv forhandling.

Hermed aftale og bilag 1 og 2. Og jeg har lagt lønsamtaleskemaet ved. MHT bilag 2 har vi som drøftet vedlagt tillæg under hele området under det udvidede grundlag, men det får naturligvis alene relevans for de tillæg der specifikt benyttes/ vil blive benyttet i Itadel i det kommende år.

Vi drøftede at lønsummen og den faktiske lønudvikling opgøres således at den skete lønudvikling måles som udviklingen mellem lønsummen for den faste løn pr. 31. december det foregående år og lønsummen for den faste løn 31. december indeværende år for fortsat ansatte. Første gang som foreløbig tilbagemelding ca september og igen når vi har alle tallene på plads og har lukket 2018. Forsat ansatte forstået som dem, der var ansat uden ophold igennem hele året 2018.

Håber Du Ole

vil skrive under (som aftalt har jeg blot sat dig på til at signere for Metal)
og returnere i dag til mig og så får jeg forhåbentlig også styr på min printer 😊

Med venlig hilsen | Best regards

Birgitte Leth Kirsten

Director HR



✉ blk@itadel.dk

☎ +45 20 16 08 40

🌐 www.itadel.dk

📺 [Follow us](#)