

Aftale mellem Itadel A/S og Dansk Metal

Lønregulering 2020

Der er mellem parterne enighed om følgende:

Individuel lønregulering 2020

Aftalen med individuel lønregulering fortsættes for 2020.

Der afsættes en mindstereguleringsramme svarende til 2 % af lønsummen for fortsat ansatte i 2020. I denne ramme er indeholdt 1 % som fritvalgskontoen er hævet med. Dermed er alle medarbejdere reguleret med 1 % af den ferieberettigede løn. Der afsættes således 1 % til individuel fordeling efter principperne i Lønvejledningen som udleveres til ledere i Itadel. (bilag 1 til aftalen)

For 2020 har der været særlige økonomiske overvejelser for Itadel at tage højde for i forbindelse med lønreguleringsprocessen. Bl.a. det seneste års økonomiske turbulens, samt den fortsatte økonomiske usikkerhed ifbm. Covid-19.

Alle ulempeydelse reguleres herudover med 1,6 % svarende til stigningen i ulempeydelse under industriens område. (bilag 2 til aftalen)

Baggrunden er et ønske om, at lønnen i højere grad kommer til at afspejle medarbejderens indsats, kvalifikationer, funktion, erfaring, uddannelse og opnåede resultater og Itadels mulighed for at fastholde medarbejderen og markedsværdien for det pågældende job.

Itadel har givet tilsagn om at igangsætte de individuelle lønsamtaler med medarbejderne omfattet af overenskomstforholdet med Dansk Metal hurtigst muligt. Dog er der pga. sommerferie givet en frist til lederne for afholdelse af samtalerne d. 14. august 2020.

Vejledning til den individuelle lønsamtale

Vejledningen til den individuelle lønsamtale er stort set identisk med den, der anvendtes i 2019, hvorfor denne ikke gennemgås igen. Vejledningen indgår i det materiale lederen modtager fra HR i forbindelse med igangsætning af de individuelle lønsamtaler. Manglende opfyldelse af vejledningen kan ikke forfølges fagretligt.

Herefter udestår der ikke krav mellem parterne vedrørende lønaftale 2020.

Århus, d. 15. juni 2020

For Itadel A/S:



Rune Bechmann Olsen

For Dansk Metal:



Ole Mølgaard Andersen

Lønprocessen 2020

Vejledning

18. maj 2020

Denne guide skal hjælpe dig, der som personaleleder har ansvaret for at gennemføre lønforhandling med dine medarbejdere, indstille lønregulering og afholde de obligatoriske lønsamtaler - både efter overenskomsterne - og i tråd med Itadels værdier og mål.

Vi ønsker en åben og troværdig dialog og har et ambitiøst mål om også ved løndrøftelsen at støtte og inspirere til fortsat engagement.

Den overordnede økonomiske ramme er forhandlet mellem organisationerne og Itadel. De individuelle samtaler har karakter af en egentlig løndrøftelse (og ikke bare en lønorientering). Afgørelsen om og hvor meget er dog ledelsens.

1 Lønramme

Lønrammen er forhandlet på plads for de 3 overenskomster; Dansk Metal, LTD og AC.

Følgende er aftalt og skal overholdes i forbindelse med lønreguleringen for 2020:

- Lønsum for AC medarbejdere 0% i henhold til overenskomstforliget 2020-2023 (AC medarbejdere får også 0,5% til deres fritvalgs lønkonto særligt i 2020 (jf. overenskomstforlig) og alle tillæg reguleres med 1,6%)
- Lønsum for LTD medarbejdere 0% i henhold til overenskomstforliget 2020-2023 (alle tillæg med 1,6%)
- Lønsum for DM medarbejdere 1% (hertil får DM medarbejdere også 1% til deres fritvalgs lønkonto og alle DM tillæg reguleres med 1,6%)

Det er vigtigt, at disse lønreguleringsrammer overholdes.

2 Lønreguleringen

Lønreguleringen skal ske efter en konkret vurdering og under hensyn til bl.a.:

- medarbejderens indsats, kvalifikationer, funktion, erfaring, uddannelse og opnåede resultater,
- mulighed for at fastholde medarbejderen og markedsværdien for det pågældende job

Manglende regulering kan bl.a. være begrundet i:

- medarbejderen er nyansat eller har lige skiftet job og har dermed netop fået drøftet sine lønforhold,
- medarbejderen har indgået ny bonusaftale, eller bonusaftaleprocenten er hævet, eller

- jobbets indhold sammenholdt med den aktuelle løn ikke giver anledning til lønregulering. Begrundes manglende lønregulering med, at markedsløn allerede er opnået, forudsættes lederen at redegøre nærmere for baggrunden for denne vurdering.
- Lønregulering kan endvidere udelades, hvis medarbejderens indsats ikke giver grundlag for en lønudvikling, og hvis der i den forbindelse er en igangværende dialog mellem leder og medarbejder. I den forbindelse drøftes om – og hvordan og hvornår – en fremtidig lønudvikling kan sikres.

Disse årsager skal ikke anses for udtømmende, men begrundelserne skal være saglige.

Der kan ikke begrundes med, at medarbejderens leder er ny leder for medarbejderen/organisationsændring.

Lønreguleringen sker per følgende datoer:

Dansk Metal: 1. marts 2020

AC: 1. april 2020

LTD: 1. april 2020

3 Andet

Se kritisk på sammenhænge og forskellige udsving – Det er en god ide bevidst at være opmærksom på, at vi ikke indirekte forskelsbehandler, men så vidt muligt behandler alle lige.

Husk også at aftale med medarbejdere på barselsorlov (eller anden orlov med løn) hvordan og hvornår lønsamtalen gennemføres inden for ovennævnte rammer.

4 Lønsamtalen

Se "Vejledning til Lønsamtalen 2020". Deadline for afholdelse af lønsamtaler er d. 14. august 2020. Samtalerne anbefales dog afholdt snarest muligt. Samtaleskemaet **skal** udfyldes elektronisk og sendes til loen@itadel.dk.

Redigeret af:
Rune Bechmann Olsen
HR Manager

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
3B stk. 2				
Vilkår for undervisere				
Midlertidig underviser >=32 undervisningstimer	3599	2.142,00	2.176,67	2.211,50
Midlertidig underviser <15 undervisningstimer	3599	53,55	54,40	55,27
Mellem 15 til og med 31 timer	3599	66,95 - 53,55	68,02 - 54,40	69,11 - 55,27
Faste undervisere	3564	2.142,00	2.176,67	2.211,50
3K stk. 6 tillæg til timelønnen i distributionscentret i Odense & TDC Supply Nordic.				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 20:00		33,65	35,25	35,81
Ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft				
4D stk. 6.1				
4E stk. 6.1				
4F.1				
32 stk. 5				
Tillæg pr time				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	40,06	42,01	42,69
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	40,06	42,01	42,69
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	58,04	60,87	61,84
Søndag, søgnehellidgde kl. 00:00 - kl 18:00	3022	59,44	62,34	63,34
Søndag, søgnehellidgde kl. 18:00 - kl 24:00	3021	77,43	81,21	82,51
Nætter efter søn-/søgnehellidgde kl 00:00 - kl. 06:00	3011	58,04	60,87	61,84
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	59,44	62,34	63,34
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	77,43	81,21	82,51
Jule- og nytårsaftensdagkl. 00:00 - kl. 14:00	3022	59,44	62,34	63,34
Jule- og nytårsaftensdagkl. 14:00 - kl. 18:00	3021	77,43	81,21	82,51
Jule- og nytårsaftensdagkl. 18:00 - kl. 24:00	3031	103,74	108,80	110,54
4.B Arbejdstid - Forskudttid				
4. Arbejdsbestemt ydelse/betaling				
Der yder følgende betaling for forskudt arbejdstid Mandag til fredag kl. 18:00 til 20:00 og lørdag kl. 7:00 til 18:00				
Tillæg pr. ½ time	2035	36,08	36,65	37,24

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
5. Tillæg				
For deltagelse i forskudttidsordningen yder ud over pkt. 4, nedenstående tillæg:				
Antal dage med forskudttid efter kl. 18 på hverdage og lørdage mellem kl. 7:00 og kl. 18:00				
Indtil 36 dage	1664	8.421,72	8.556,47	8.693,37
Mellem 37 og 75 dage	1664	14.738,01	14.973,81	15.213,39
76 dage og mere	1664	21.054,31	21.391,18	21.733,44
4B Lørdagsarbejde for kørende teknikere				
Tillæg pr. time	3414	147,10	149,45	151,84
4.C				
Arbejdstid - Lokalaftale nr. 4.C Holddrift				
Der ydes følgende betaling for deltagelse i holddriftsordningen: Mandag til fredag kl. 18:00 til kl. 7:00 og fredag kl. 18:00 til kl. 24:00				
Tillæg pr. time	3161	42,87	43,55	44,25
Lørdag fra kl. 00:00 til mandag kl. 7:00, grundlovsdag fra kl. 12:00 til kl. 24:00 og skæve helligdage fra kl. 7:00 til næste dag kl. 7:00				
Tillæg pr. time	3162	78,61	79,87	81,15
Til medarbejdere, der overgår til denne aftale, kan ydes et funktionsbestemt tillæg, der ved fuldt 3-holdsskift maksimalt udaår:				
Månedligt tillæg højst	1661	2.841,28	2.886,75	2.932,93
4.C.1. Aftenarbejde Logistikcenteret				
stk 2	-	3.302,00	3.354,83	3.408,51
4.D stk. 3.3				
4.E stk. 3.3				
Arbejdstidsregler m.m. for ekspeditions og kundeservicemedarbejdere				
Tillæg pr time	3403	27,49	27,93	28,38
4.D Arbejdstid				
4.D.1				
4.D.2				
Lokalaftale 39				

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
Arbejdsbestemt ydelse for medarbejdere i kundecentrene i Channels Sales & Support Der vder tillææ pr. time:				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3035	26,01	26,43	26,85
Lørdag kl. 00:00 - kl. 06:00	3036	46,19	46,93	47,68
Lørdag kl. 06:00 - kl. 18:00	3035	26,01	26,43	26,85
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3036	46,19	46,93	47,68
Søndag, søgnehelligdage kl. 00:00 - kl 18:00	3037	52,23	53,07	53,92
Søndag, søgnehelligdage kl. 18:00 - kl 24:00	3038	78,61	79,86	81,14
Nætter efter søn-/søgnehelligdage kl 00:00 - kl. 06:00	3037	52,23	53,07	53,92
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3038	78,61	79,86	81,14
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3038	78,61	79,86	81,14
Jule- og nytårsaftensdagkl. 00:00 - kl. 14:00	3038	78,61	79,86	81,14
Jule- og nytårsaftensdagkl. 14:00 - kl. 18:00	3038	78,61	79,86	81,14
Jule- og nytårsaftensdagkl. 18:00 - kl. 24:00	3039	107,09	108,80	110,54
<u>4.F stk. 7.1</u>				
Fast månedsløn for butiksansat, minimum		20.166,00	20.487,00	20.814,79
Butikstillæg, pr. time. For medarbejdere ansat efter 1. august 2015				
Hverdag, kl. 18:00 - 23:00		26,00	26,45	26,87
Hverdag, kl. 23:00 - 06:00			35,50	36,07
Lørdage, kl 15:00 - 24:00		45,85	46,55	47,29
søndage, kl. 00:00 - 24:00		51,00	51,80	52,63
<u>4.F.4 stk 5 Ekstra rejsetid udover/rejsetiden t/r mellem bopæl og hovedarbejdssted</u>				
Indtil 30 timer, kr pr/t	2575	117,38	119,26	121,17
<u>4.H, Overarbejde, pkt. 2</u>				
Der ydes et tillæg pr. time for den tid der ligger mellem kl. 18:00 og kl. 06:00	3403	27,65	28,09	28,54
<u>4.H, Fortæring, pkt. 4</u>	2767	220,00	223,52	227,10
<u>4.I Hjemmevagt</u>				
<u>4K Hjemmevagt</u>				

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	47,39	48,15	48,92
<u>4.J Tilkald</u>				
<u>4.K Tilkald (dog ikke hj.bragt terminal/telefonisk bistand)</u>				
Normal betaling	2081	216,57	220,04	223,56
Arbejdsfri dage	2082	338,38	343,80	349,30
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2083	162,64	165,24	167,89
<u>4.J stk. 2.3 Tilkaldevederlag</u>				
<u>4.K Tilkaldevederlag</u>				
Tillæg pr. time	2501,2502, 2504,2505, 2509	47,39	48,15	48,92
Normal betaling	2081	216,57	220,04	223,56
Arbejdsfri dage	2082	338,38	343,80	349,30
Normal betaling	2091	1.081,30	1.098,60	1.116,18
Arbejdsfri dage	2092	1.297,56	1.318,32	1.339,41
Hjembragt terminal/telefonisk bistand	2085	877,42	891,46	905,72
<u>4.K Ingen højeste arbejdstid</u>				
Fast Løn			360.094,00	365.855,50
Lønfremsgang			7.973,00	8.100,57
<u>11.A Rejser i indland, daglig hjemtransport</u>				
<u>11.B sats pr. kørte km</u>				
Stk. 3.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2621	2,36	2,39	2,43
Stk. 3.2 mere end 55 km	2622	3,22	3,27	3,32
Stk. 4.2 Kørsel udenfor daglig arbejdstid	2623	2,86	2,91	2,96
Stk. 4.2 mere end 55 km	2624	3,86	3,92	3,98
<u>11.C stk. 3 og 3.1 Tillæg for kørsel</u>	1366	1.511,50	1.535,68	#VÆRDI!
<u>11.D stk. 6 Tilkald under tjenesterejser</u>	2084	606,95	616,67	626,53
<u>11.E stk. 3 Udstationeringstillæg</u>	1710,1711	8.450,60	8.585,80	8.723,17
<u>15 stk. 2 Flyttegodtgørelse</u>				

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
Stk 2	4401	18.613,06	18.910,86	19.213,43
Stk 3	-	53.550,00	54.406,80	55.277,31
Lokal lokalaftale nr. 4.6, pkt. 2	-	641,09	651,34	661,77
Lokal lokalaftale nr. 11.6	-	78,00	79,25	80,52
23 stk. 9 Højdetillæg				
Pr. time	2956	78,03	79,28	80,55
Pr. dag	2760	89,89	91,33	92,79
33. Netdesign forskudt arbejdstid				
Mandag - fredag kl.11:00-18:00	-	263,23	267,44	271,72
Mandag 15:00-22:00	-	789,68	802,31	815,15
Lørdag 8:00-17:00	-	1.940,64	1.971,69	2.003,24
Søndag og helligdag 8:00-17:00	-	1.940,64	1.971,69	2.003,24
Protokollat af 8. april 2011				
NetDesign				
Pkt. 2.2.2.	2912	427,05	433,89	440,83
Pkt. 2.2.3.				
Hjemmevagt	2505	47,39	48,15	48,92
Tilkald, normal betaling	2081	216,57	220,04	223,56
Tilkald, arbejdsfri dage	2082	338,38	343,80	349,30
Stand-byvagt	2923	271,45	275,79	280,20
Tilkaldevagt OSC	-	1.601,46	1.627,09	1.653,12
29 timelønsaftale i YouSee				
Mandag til fredag kl. 18:00 - 06:00	3001	41,35	42,01	42,69
Lørdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3001	41,35	42,01	42,69
Lørdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3011	59,91	60,87	61,84
Søndag, søgnehellidage kl. 00:00 - kl 18:00	3022	61,36	62,34	63,34
Søndag, søgnehellidage kl. 18:00 - kl 24:00	3021	79,93	81,21	82,51
Nætter efter søn-/søgnehellidage kl 00:00 - kl. 06:00	3011	59,91	60,87	61,84
Grundlovsdag kl. 00:00 - kl. 18:00	3022	61,36	62,34	63,34
Grundlovsdag kl. 18:00 - kl. 24:00	3021	79,93	81,21	82,51

Lokalaftale:	Lønart på lønseddel	Sats pr. 1. marts 2018	Sats pr. 1. marts 2019	Sats pr. 1. marts 2020
Jule- og nytårsaftensdagkl. 00:00 - kl. 14:00	3022	61,36	62,34	63,34
Jule- og nytårsaftensdagkl. 14:00 - kl. 18:00	3021	79,93	81,21	82,51
Jule- og nytårsaftensdagkl. 18:00 - kl. 24:00	3031	107,09	108,80	110,54
Tillæg pr halve time	3401	28,57	29,03	29,49
Protokol af 19. april 2012, bilag A (YouSee)				
	2536	37,78	38,38	39,00
	2537	21,59	21,93	22,28
	2538	53,97	54,83	55,71
	2529, 2531	319,35	324,46	329,65
	2530	425,80	432,61	439,54
Vagtordning i OnCall				
Tilkald	2534	100,00	101,60	103,23

Lønsamtaler 2020

Lønsamtaleguide AC/LTD/Dansk Metal

18. maj 2020

Denne guide skal hjælpe dig, der som personaleleder har ansvaret for at holde de obligatoriske lønsamtaler - både efter overenskomsterne og i tråd med Itadels værdier og mål.

Vi ønsker en åben og troværdig dialog og har et ambitiøst mål om også ved løndrøftelsen at støtte og inspirere til fortsat engagement.

Den overordnede økonomiske ramme er forhandlet mellem organisationerne og Itadel. De individuelle samtaler har karakter af en egentlig løndrøftelse (og ikke bare en lønorientering). Afgørelsen om og hvor meget er dog ledelsens.

Samtalen

Vær ærlig, præcis og giv et reelt og konstruktivt budskab. Forbered og afhold samtalen efter disse principper.

- Indkald til lønsamtale i god tid, min. 3 arbejdsdage før
- Sørg for, at der er afsat tid og ro til en god samtale
- Medarbejderen kan medtage en bisidder ved lønsamtalen
- Du skal kunne beskrive og forklare baggrunden for beslutningen, konsekvenser samt udviklingsønsker/-muligheder
- Begrundelsen skal være saglig og systematisk, og begrundet i nedenstående principper for individuel regulering.

Medarbejderen forventes at have vurderet egne kompetencer, indsats og resultater, samt hvordan medarbejderen fortsat kan bidrage til forbedrede resultater og et godt arbejdsklima.

Individuel lønregulering skal dokumenteres i samtaleskemaet. Leder udleverer en kopi til medarbejder samt sender til loen@itadel.dk elektronisk, senest d. 14. august 2020.

Kontakt HR hvis du er i tvivl.

Redigeret af:
Rune Bechmann Olsen
HR Manager