

# OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2000

## Landsoverenskomst samt Marineoverenskomst mellem Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomstkomplekset samt Marineoverenskomst mellem Tele Danmark, TDK og Telekommunikationsforbundet, TKF, for en 4-årig periode.

Der tages forbehold for godkendelse i de kompetente forsamlinger.

Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Indgår aftalen ikke i et mæglingforslag, sendes det til afstemning i henhold til organisationernes regler herom.

### LANDSOVERENSKOMSTEN mv.

Der er mellem parterne enighed om følgende ændringer til Landsoverenskomsten inklusive samtlige protokollater, bilag, aftaler m.v. i sin helhed, jf. nedenfor:

#### Fastløn m.v.

Den faste løn, jf. Landsoverenskomstens § 4, stk. 3 og 8, for alle ansatte uden forbehold af nogen art, der er omfattet af det ovenfor nævnte aftalekompleks, herunder bl.a. annoncekonsulenter og trainees, men bortset fra elever, forhøjes således:

- pr. 1. marts 2000 med kr. 2,50
- pr. 1. marts 2001 med kr. 2,50
- pr. 1. marts 2002 med kr. 2,50
- pr. 1. marts 2003 med kr. 2,50

Derudover afsættes en pulje, der udmøntes i henhold til Landsoverenskomstens § 4, stk. 9, med følgende lønstigning pr. time til:

- pr. 1. marts 2000 kr. 0,80
- pr. 1. marts 2001 kr. 0,80
- pr. 1. marts 2002 kr. 0,80
- pr. 1. marts 2003 kr. 0,80

Lønsummen til individuel regulering fordeles forholdsmæssigt efter lønsum mellem gruppen af medarbejdere i henhold til Landsoverenskomstens § 4, stk. 9; første og andet afsnit.

Såfremt mindstebetalingssatserne i Industriens Overenskomst overhaler mindstelønssatserne i Landsoverenskomstens § 4, stk. 1, vil mindstelønssatserne blive reguleret, således at disse ikke ligger under mindstebetalingssatserne i Industriens Overenskomst.

Med virkning pr. 1. marts 2000 forhøjes mindstelønnen i hovedstadsområdet og provinsen for bude/vikarer med 3.800 kr. til henholdsvis kr. 158.800 og kr. 152.300 årligt.

#### **§ 11 – medarbejdere uden højeste arbejdstid samt beløbet i § 4, stk. 9.**

I stk. 1 ændres med virkning fra den 1. marts 2002 kr. 275.000 til kr. 300.000 og kr. 5.000 til kr. 5.500.

Uanset forrige stykke bevarer medarbejdere, der i dag er omfattet af ingen højeste arbejdstid, dog denne.

#### **Øvrige satser m.v.**

Samtlige ydelser, betalinger og satser forhøjes pr. 1. marts 2000 med 2% og pr. 1. marts 2002 med 5%.

#### **§ 6 - arbejdstid**

I stk. 4, 3. afsnit ændres med virkning fra den 1. marts 2000 36 gange til 52 gange om året (i henhold til hidtidig praksis).

#### **§ 19 - frihed**

Med virkning fra den 1. marts 2000 indsættes et nyt stk. 1, svarende til aftalen i Protokollatet om feriefridage. Den resterende del af bestemmelsen er uændret.

**ELEVAFTALEN****§ 5 - løn**

Satserne i stk. 1 reguleres på samme tidspunkter med 1,6% som den faste løn i henhold til Landsoverenskomstens § 4, stk. 8.

**MARINEOVERENSKOMSTEN**

Der afsættes 12% af lønsummen, som udmøntes efter aftale mellem Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet i forbindelse med afslutningen af forhandlingerne om overgang til nyt overenskomstgrundlag i stedet for den eksisterende Marineoverenskomst, hvis forhandlingerne ikke er afsluttet i enighed inden udgangen af april 2000.

Er der ikke opnået enighed inden udgangen af april 2000 udmøntes beløbene således:

pr. 1. marts 2000 udmøntes 3% af lønsummen til generelle lønstigninger  
pr. 1. marts 2001 udmøntes 3% af lønsummen til generelle lønstigninger  
pr. 1. marts 2002 udmøntes 3% af lønsummen til generelle lønstigninger  
pr. 1. marts 2003 udmøntes 3% af lønsummen til generelle lønstigninger

til de medarbejdere, der er ansat under Marineoverenskomsten, idet Marineoverenskomsten fortsætter med uændret status.

\*\*\*\*\*

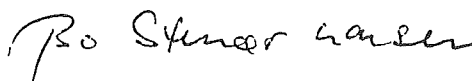
Herefter udestår ikke yderligere krav fra nogen af parterne.

København, den 12. februar 2000

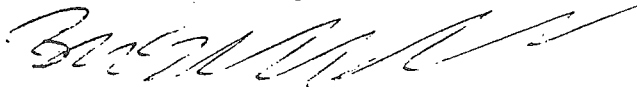
For Dansk Industri



For Telekommunikationsforbundet



For Tele Danmark



## PROTOKOLLAT

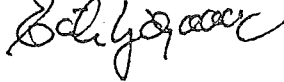
Der afsættes et beløb på 0,20 kr. pr. time, der efter nærmere aftale mellem Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet udløses i forbindelse med afslutningen af tilpasningsforhandlingerne.

Er der ikke opnået enighed senest 1. april 2000, udmøntes i stedet pr. 1. marts 2003 en generel lønstigning på 10 øre på den faste timeløn.

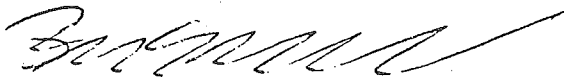
Tilpasningsforhandlingerne kan ikke i sig selv give anledning til at rejse yderligere lønkrav.

København, den 12. februar 2000

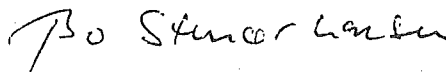
For Dansk Industri



For Tele Danmark



For Telekommunikationsforbundet



# PROTOKOLLAT

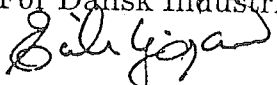
om

## Salg og Service Privat, herunder Kystradioen

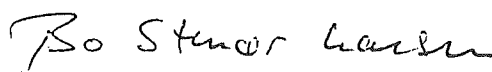
Der afsættes 0,19% af lønsummen med det formål at harmonisere reglerne for arbejde uden for normal arbejdstid for medarbejderne i Salg og Service Privat (Servicetelefonen og Kundeservice), herunder ekspeditiionspersonalet på Kystradioen.

København, den 12. februar 2000

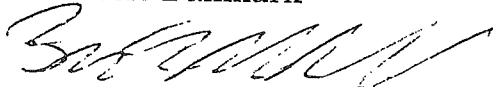
For Dansk Industri



For Telekommunikationsforbundet



For Tele Danmark



# PROTOKOLLAT

om

rettidig opsigelse

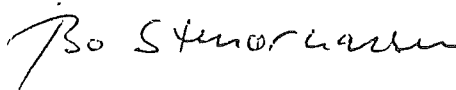
I forlængelse af det mellem DA og LO aftalte om opsigelse af overenskomsterne bestemmer parterne herved, at såfremt den indgåede overenskomstaftale forkastes ved afstemning, anses overenskomsterne som rettidigt opsagt pr. datoen hvor afstemningsresultatet foreligger.

København, den 12. februar 2000

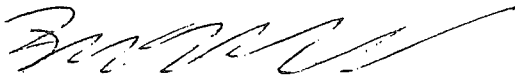
For Dansk Industri



For Telekommunikationsforbundet



For Tele Danmark



# PROTOKOLLAT

om

feriefridage

Gældende for Landsoverenskomst mellem

Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet

1. I løbet af overenskomstperioden etableres 5 feriefridage til afløsning af de nugældende børnefridage og feriefridag.

For de således etablerede feriefridage skal følgende gælde:

- Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.
- Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret i stedet for som nu kalenderåret.
- Feriefridagene betales som ved sygdom.
- Feriedagene placeres efter samme regler som restferie, jf. ferielovens bestemmelser.
- Holdes feriedagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen inden 3 uger rejse krav om kompensation svarende til det beløb, der fradrages ved køb af én fridag, jf. Landsoverenskomstens § 19, sidste afsnit, hvorefter kompensation udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling.
- Der kan uanset jobskifte kun holdes 5 feriefridage i hvert ferieår.

2. De 5 feriefridage etableres efter følgende optrappings- og overgangsordning:

I perioden 1. januar 2000 til 1. maj 2001 har medarbejderen ret til 3 børnefridage og 1 feriefridag. Børnefridagene og feriefridagen afholdes i henhold til de nugældende regler.

Fra 2. maj 2001 til er der ret til 4 feriefridage efter de i stk. 1 nævnte regler. Fra dette tidspunkt skifter regelsættet fra hidtidige regler til de i stk. 1 nævnte regler.

Fra 2. maj 2003 har medarbejderen ret til 5 feriefridage.

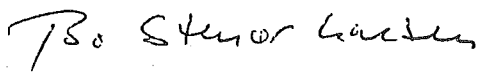
3. Parterne er enige om, så snart forslag til ferielov er vedtaget, da at foretage fornødne tilpasninger i overenskomst og aftaler, herunder er man enige om, at man vil udnytte den fleksibilitet med hensyn til ferietilrettelæggelse mv., den ændrede ferielov giver mulighed for (eksempelvis overflytning af ferie).

København, den 12. februar 2000

For Dansk Industri



For Telekommunikationsforbundet



For Tele Danmark

