

PROTOKOLLAT

Protokollat om fornyelse af aftaler for de tjenestemandslignende ansatte på "8. maj-aftalen"

Med udgangspunkt i resultatet af forhandlingerne i 1999 mellem Finansministeren og Centralorganisationernes fællesudvalg (CFU) er der mellem parterne enighed om følgende:

Aftaleperiode (CFU I)

Aftalen fornys for en periode af 3 år fra 1. april 1999.

Generelle lønforhøjelser (CFU II)

Med virkning fra 1. april 1999 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,27 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 1999. (Er udmøntet pr. 1. april 1999)

Med virkning fra 1. april 2000 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,15 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 1999.

Med virkning fra 1. oktober 2000 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,48 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 1999.

Med virkning fra 1. april 2001 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 2,17 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 1999.

Med virkning fra 1. oktober 2001 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,13 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 1999.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

Reguleringsordning (CFU III)

Eventuel regulering i perioden foretages i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning, jf. bilag ad punkt III til forlig mellem finansministeren og CFU (Er udmøntet pr. 1. april 1999)

Andre formål (CFU IV)

Et beløb svarende til 1,00 pct. af lønsummen pr. 31. marts 1999 anvendes til særlige feriefridage, jf. pkt. CFU IV, 6. nedenfor. Herudover anvendes i 2. år et beløb svarende til 1,35 pct. + 0,40 pct., i alt 1,75 % af samme lønsum til de i øvrigt nedenfor anførte formål. Endvidere tilføres puljen 3 x 0,15 % fra reguleringsordningen pr. hhv. 1. april 1999, 1. april 2000 og 1. april

2001. Endelig tilføres puljen 37.000 kr. 1. april 1999 (57.000 kr. i genanvendelige éngangsbeløb fratrukket 20.000 kr. for særlige fridage i Servicetelefonen).

Det samlede puljebeløb anvendes således, jfr. beregningsbilag.

Nyt Lønssystem for chefer (CFU IV 1)

Der indgås aftale om engangsvederlag til chefer, der optages som protokollat til aftalen om lokalløn og chefløn, og forhandlingsproceduren for udmøntning af chefløn til visse chefer ændres i aftalen om lokalløn og chefløn.

Parterne konstaterede, at principper for udmøntning af chefløn er fastsat i aftale af 19. december 1990 om lønfastsættelse for medarbejdere i lønramme 28 og derover.

Lokal- og cheflønsordningen (CFU IV, 2)

Puljer til individuel lønregulering i 1. overenskomst, jfr. CFU IV, 45, anvendes for medarbejdere i lønramme 1-27 i overensstemmelse med principperne i statens lokallønsaftale.

Resultatløn (CFU IV, 3)

Rammeaftalen om effektivisering og udvikling ophæves og erstattes af en generel hjemmel for resultatbaserede lønformer.

Parterne konstaterede, at der i Tele Danmark er indgået rammeaftale af 24. juni 1999 om produktivitetsfremmende lønde.

Fleksibel arbejdstid (CFU IV, 5.)

Parterne er enige om følgende centralt aftalte regler:

- a. Bestemmelser i aftaler mv. om, at over-/merarbejde så vidt muligt skal undgås, ophæves.
- b. Der indføres en generel hjemmel til at aftale lokale flekstidsordninger.
- c. I overensstemmelse med den mellem Finansministeriet og CFU indgåede rammeaftale kan der indgås decentrale arbejdstidsaftaler, der fraviger eller supplerer centralt aftalte arbejdstidsregler.
- d. På områder, hvor der gælder regler om opsparing af betalt frihed for arbejde i aften- og nattimerne, kan der lokalt, jf. pkt. c, indgås aftale om
 - at frihedsopsparingen honoreres kontant ved optjeningsperiodens udløb eller
 - at frihedsopsparingen konverteres til et timebaseret procenttillæg til timelønnen for arbejde i aften- og nattimerne.
- e. Parterne har noteret sig, at der i staten nedsættes et fælles udvalg, som i overenskomstperioden skal overveje mulige modeller for etablering af ordninger, hvorefter tilgodeha-

vende frihed (f.eks. erstatningsfridage, afspadseringsfridage, særlige feriefridage) kan opspares over længere perioder med henblik på afvikling i forbindelse med f.eks.

- familiemæssige behov
- seniorordninger
- andre situationer, hvor den ansatte har behov for sammenhængende frihed eller nedsat arbejdstid

Udvalget skal endvidere overveje, hvorledes der skal forholdes med opsparet frihed i forbindelse med stillingskift - såvel mellem statslige institutioner som ved fratræden fra staten.

Udvalget afrapporterer senest 1. oktober 1999 med henblik på implementering af ordningen senest 1. april 2000.

Særlige feriefridage (CFU IV, 6.)

Der ydes særlige feriefridage efter følgende regler:

De særlige feriefridage er ikke omfattet af ferieaftalen.

Optjening

- a. Retten til 1. feriefridag gives i 1. overenskomstår, således at feriefridagen kan afvikles fra 1. april 1999 for alle, der på dette tidspunkt har mindst 6 måneders forudgående beskæftigelse.
- b. Med virkning fra 1. januar 2000 optjener alle ansatte 1 feriefridag for hver fulde 6 måneders uafbrudt beskæftigelse.
- c. Med virkning fra 1. januar 2001 optjener alle ansatte 1 feriefridag for hver fulde 4 måneders uafbrudt beskæftigelse.

Afvikling

Feriefridage afvikles i overensstemmelse med den ansattes ønsker, i det omfang det er foreneligt med tjenesten.

Ved afvikling af feriefridagen ydes sædvanlig løn (den løn, den pågældende ville have haft ret til ved sygefravær) beregnet for en gennemsnitlig arbejdsdag. Feriefridagen medregnes i arbejdstidsopgørelsen med samme timetal.

Der aftales lokalt en frist for afviklingen af feriefridagene. Den ansatte kan efter aftale med ledelsen vælge at få feriefridage, der ikke er afviklet ved afviklingsperiodens udløb, konverteret til kontant betaling med et beløb svarende til den løn, som den pågældende ville have fået udbetalt ved afholdelse af feriefridagen, der alternativt vil kunne overføres til den efterfølgende afviklingsperiode.

Ved fratræden udbetales i alle tilfælde kontant godtgørelse for ikke-afviklede feriefridage.

(Parterne har aftalt, at afviklingsperioden er kalenderåret og at den kontante betaling pr. feriefridag udgør $7,4 / 1924 \times$ den samlede faste løn for fuldtidsbeskæftigede).

Opsparing af frihed for arbejde i aften- og nattimerne (CFU IV, 7.)

I tjenestemændenes arbejdstidsaftale forhøjes optjening af 2 timers betalt frihed for hver fulde 37 timers arbejde i tidsrummet fra kl. 17.00 til kl. 6.00 med virkning fra 1. april 2000 til 3 timer.

Førtidspensionsfradrag (CFU IV, 10)

Parterne har noteret sig de skete ændringer i aftalen om førtidspensionsfradraget.

Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger (CFU IV, 11)

Parterne har noteret sig de skete ændringer i aftalen om senior- og fratrædelsesordninger.

1) § 9, stk. 1, 3. punktum, affattes således:

Tillægget bortfalder dog fra måneden efter, den ansatte er fyldt 67 år (for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, dog fra måneden efter, den ansatte er fyldt 65 år).

2) § 9, stk. 2, 1. punktum, affattes således:

Hvis det er en forudsætning for seniorordningen, at den ansatte fratræder efter en periode på højst 7 år og senest ved det fyldte 67. år (for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, dog senest ved det fyldte 65. år), kan der aftales en anden aftrapning end den i stk. 1 nævnte.

3) § 10, stk. 1, affattes således:

Kapitel 3 gælder for ansatte, jf. § 1, der er fyldt 60 år, men ikke 67 år (for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, dog ikke 65 år), og selv søger fratræden på grund af alder.

4) § 11, stk. 1, affattes således:

Styrelsen kan bevilge tjenestemænd en årlig ydelse som supplement til pensionen indtil det fyldte 67. år (for ansatte, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, dog indtil det fyldte 65. år).

Implementering af deltidsskemaet (CFU IV, 18.)

Parterne tilslutter sig aftale mellem Finansministeriet og CFU om implementering af deltidsskemaet.

Barselsaftalen (CFU IV, 20)

Aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage ændres, således at ansatte, der i forbindelse med barsel/adoption afholder fædreorlov i 25. og 26. uge efter barnets fødsel/modtagelse, i samme periode har ret til løn.

Bestemmelsen har virkning for fædreorlov, der påbegyndes 1. april 1999 eller senere.

Telekommunikationsforbundet stillede mod finansiering af puljemidler krav om indførelse af den i staten gældende ordning vedrørende omsorgsdage, hvilket afvistes af Tele Danmark. Telekommunikationsforbundet forbeholdt sig at forfølge sagen.

Flyttegodtgørelsesaftalen (CFU IV, 21.)

Med virkning fra 1. april 2000 ændres aftale af 13. maj 1998 om flyttegodtgørelse som i staten.

Alderens betydning i forbindelse med omklassificering (CFU IV, 25)

Der indgås aftale om alderens betydning i forbindelse med omklassificering som i staten.

Optjening af anciennitet under børnepasningsorlov efter orlovsloven (CFU IV, 26)

Under orlov til børnepasning i henhold til lov om orlov optjenes løn- og jubilæums- og opsigelsesanciennitet.

Beregning af arbejdstid i forbindelse med kursusdeltagelse (CFU IV, 27)

I kursusaftalens § 1 tilføjes som stk. 2:

"Hvis der ifølge kursusprogram eller lignende er tilrettelagt undervisning eller anden faglig kursusvirksomhed efter kl. 19.00, kan ansættelsesmyndigheden medregne denne i arbejdstiden."

I cirkulæret til aftalen tilføjes:

"I aftalens § 1 er der indsat en bestemmelse om medregning i arbejdstiden af kursustid, der ligger efter kl. 19.00. Baggrunden er, at kurser ofte tilrettelægges med aftenundervisning."

120-dages reglen og Socialt kapitel (CFU IV, 28)

Parterne har noteret sig at Vejledningen om Socialt Kapitel i Staten udbygges.

Fælles vejledninger om ferie og barsel (CFU IV, 37)

Parterne har noteret sig, at Finansministeriet og CFU i overenskomstperioden vil udarbejde en fælles vejledning til ferieaftalen og en fælles vejledning til aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage.

Pensionsbidrag af faste tillæg til stillingsgrupper (CFU IV, 43.2)

Med virkning fra 1. april 1999 gøres OK 1995 tillæg pensionsgivende med 12 % arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag. For medarbejdere i lønramme 1-27 indbetales pensionsbidrag efter tilsvarende regler som pensionsbidrag af fleksibilitetstillægget. For medarbejdere i lønramme 28 og højere udbetales pensionsbidraget som et løntillæg, der efter medarbejderens eget valg kan indbetales til en pensionsordning.

Pension af deltidsansattes merarbejde (CFU IV, 43.3)

Betaling til deltidsansatte, der har udført tjeneste ud over den nedsatte arbejdstidsnorm, men inden for fuldtidsnormen, gøres pensionsgivende for ansatte, der er omfattet af bidragsdefinerede pensionsordninger.

Finansministeriet har i PAV, kap. 17, pkt. 17, henstillet, at institutionerne mindst én gang årligt gennemgår den enkelte deltidsansattes ansættelseskvote med henblik på – på baggrund af den ansattes eventuelle merarbejde i den siden sidste vurdering forløbne periode – at vurdere behovet for med fremadrettet virkning at aftale en ændring af beskæftigelsesgraden.

Finansministeriet har under forhandlingerne tilkendegivet, at man er indstillet på at behandle eventuelle konkrete sager, der rejses af centralorganisationerne, vedrørende denne henstilling

Pensionsoptjening under orlov til børnepasning (CFU IV, 43.4)

Under tjenestefrihed uden løn til børnepasning i henhold til lov om orlov indbetaler ansættelsesmyndigheden de overenskomstaftalte arbejdsgiver- og egetbidrag til den respektive pensionsordning. Der anvendes i de for tiden gældende ordninger i Tele Danmark ikke egetbidrag

For tjenestemænd og andre med tjenestemandspensionsrettigheder vil Finansministeriet indhente en udtalelse fra Lønningsrådet om, at der under tjenestefrihed uden løn til børnepasning i henhold til lov om orlov optjenes pensionsalder mod, at ansættelsesmyndigheden i tjenestefrihedsperioden løbende indbetaler pensionsdækningsbidrag til Finanslovens § 36. Pensionsvæsenet.

Bestemmelsen har virkning for tjenestefrihedsperioder, der påbegyndes 1. april 2001 eller senere.

Gruppelivsordning (CFU IV, 44.)

Den fælles gruppelivsordning udvides med dækning ved "kritisk sygdom" med virkning for ansatte, som allerede er omfattet af Gruppelivsftale 85034 mellem Finansministeriet og Forenede Gruppeliv (FG), og med en dækning på 50.000 kr. indtil det fyldte 67. år, hvorved den nuværende månedspræmie på 57,90 kr. forhøjes med 20,45 kr. til 78,35 kr. mdl. Dækning af sygdomme i henhold til FG's standardforsikring for kritisk sygdom og med en "karenstid" på 3 måneder, hvilket vil sige, at den udbetalte forsikringssum for kritisk sygdom kun modregnes i en eventuel senere dødsfaldssum, hvis der sker dødsfald inden 3 måneder efter, at forsikringssummen er forfalden til udbetaling.

Omklassificeringer (CFU IV, 45)

Et beløb på 187.000 kr. anvendes i 1. overenskomstår til individuel lønregulering efter parternes nærmere aftale.

Udenfor aftaleområdet. (CFU V)

Ændring af tjenestemandspensionsloven og tjenestemandsløven (CFU V, 1)

Parterne har noteret sig, at Finansministeren under forhandlingerne har tilkendegivet, at der – under forudsætning af, at folkepensionsalderen nedsættes fra 67 år til 65 år for personer, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere – agtes fremsat forslag om ændring af tjenestemandspensionsloven og tjenestemandsløven på følgende punkter med virkning for tjenestemænd, som fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere:

- a) Under-67-år-tillægget ændres til et under-65-år-tillæg
- b) Aldersgrænsen for ordinær alderspension nedsættes fra 67 år til 65 år
- c) Aldersgrænsen for udbetaling af opsat pension nedsættes fra 67 år til 65 år
- d) Aldersgrænsen for medregning i pensionsalderen af rådighedslønsperiode nedsættes fra 67 år til 65 år
- e) Aldersgrænsen for udbetaling af rådighedsløn og ventepenge nedsættes fra 67 år til 65 år.

Afsked af tjenestemænd på grund af sygdom (CFU V, 4.)

Parterne har noteret sig, at Finansministeriet har tilkendegivet, at man påtænker at ændre § 3, stk. 1, i cirkulære om pensionering af tjenestemænd i staten, folkekirken samt tjenestemænd i folkeskolen m.fl. på grund af sygdom eller alder, således at ansættelsesmyndighedens initiativ til at få undersøgt, om en tjenestemand kan forventes at genoptage tjenesten med varighed, fremover ikke knyttes til sygefravær af en bestemt længde.

Forbehold (CFU VI)

Ferieaftalen (CFU VI, 2)

Parterne har noteret sig, at der i perioden kan optages forhandling om ændring af ferieaftalen som følge af eventuelle ændringer i ferieloven.

Puljemidler i 2. og 3. overenskomstår

Et beløb på 1.567.361 kr., jfr. beregningsbilag samt CFU IV, henstår til anvendelse i 2. og 3. overenskomstår efter parternes nærmere aftale.

Udenfor CFU-forliget

Parterne er enige om, at aftale af 24. maj 1991 om udlodning af rationaliseringsgevinst bortfalder, og at der ikke består yderligere krav på grundlag af denne aftale.

Øvrige lokalaftaler, der opsagdes af Tele Danmark i brev af 25. maj 1999, videreføres uændret.

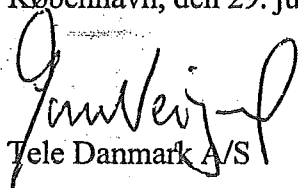
Tvistigheder (CFU VIII)


Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter de almindelige regler på det pågældende område.

Forbehold for godkendelse (CFU IX)

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet. Parterne meddeler senest den 18. august 1999, hvorvidt protokollatet er godkendt.

København, den 29. juni 1999


Tele Danmark A/S


Telekommunikationsforbundet

Beregningsbilag

Lønsum (lønramme 1-27) 86.934.994 kr.

Pulje til rådighed:

1 % af lønsummen til særlige feriefridage 869.350 kr.

1,35 % + 0,40 % 1.521.362 kr.

3 x 0,15 % af lønsummen 391.207 kr.

Tilbageførte midler fra 8.9.97-protokollen 57.000 kr.

I alt 2.838.919 kr.

Puljeforbrug:

Særlige feriefridage 869.350 kr.

Optjening af 37/3 frihed 25.000 kr.

Barselsaftalen 21.000 kr.

Flytтеgodtgørelse 6.100 kr.

Anciennitet børnepasningsorlov 43.500 kr.

Arbejdstid i forbindelse med kursusdeltagelse 5.000 kr.

Gruppelivsforsikring 85.608 kr.

Omklassificeringer 1. år 187.000 kr.

Særlige fridage i Servicetelefonen 20.000 kr.

I alt 1.262.558 kr.

Restbeløb til anvendelse efter nærmere aftale i 2000 og 2001: 1.576.361 kr.



Tilpasning

KOPI - FU
TIL ORIENTERING

19/8-02
Mossico

PROTOKOLLAT

Protokollat om fornyelse af aftaler for de tjenestemandslignende ansatte på "8. maj-aftalen"

Med udgangspunkt i resultatet af forhandlingerne i 2002 mellem Finansministeren og Centralorganisationernes fællesudvalg (CFU) er der mellem parterne enighed om følgende:

Aftaleperiode (CFU I)

Aftalen fornyes for en periode af 3 år fra 1. april 2002.

Generelle lønforhøjelser (CFU II)

Med virkning fra 1. april 2002 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,26 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002. (Er udmøntet pr. 1. april 2002)

Med virkning fra 1. april 2003 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,75 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002.

Med virkning fra 1. april 2004 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 1,80 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2002.

Med virkning fra 1. oktober 2004 ydes en generel lønforhøjelse svarende til 0,74 pct. af den samlede faste løn pr. 31. marts 2004.

Stigningerne udmøntes ved forhøjelse af procentreguleringen.

Reguleringsordning (CFU III)

Eventuel regulering i perioden foretages i overensstemmelse med den aftalte reguleringsordning, jf. bilag ad punkt III til forlig mellem finansministeren og CFU (Er udmøntet pr. 1. april 2002)

Andre formål (CFU IV)

Et beløb svarende til 1,20 pct. af lønsummen pr. 31. marts 2002 anvendes til de nedenfor anførte særlige formål, jfr. beregningsbilag.

Lokal- og cheflønsordningen (CFU IV 2)

Der afsættes 3 x 0,15 pct. fra reguleringsordningen til individuelle lønreguleringer.

Parterne konstaterede, at principper for udmøntning af chefløn er fastsat i aftale af 19. december 1990 om lønfastsættelse for medarbejdere i lønramme 28 og derover.



Arbejdstid (CFU IV, 10.)

Parterne har noteret, at der mellem de statslige aftaleparter nedsættes en fælles arbejdsgruppe, som i overenskomstperioden skal se på en forenkling af gældende arbejdstidsregler.

Distancearbejde (CFU, IV, 12)

Parterne har noteret, at aftalen om distancearbejde gøres permanent med virkning fra 1. april 2002, og at parterne har indgået særskilt aftale herom.

Ferieaftalen (CFU IV, 13.)

Parterne har noteret, at reglerne om særlige feriefridage indarbejdes i ferieaftalen.

I § 15 i ferieaftalen indsættes som nyt stk. 2:

"Som kompensation ydes ½ dags betalt frihed for hver feriedag, der udskydes i henhold til stk. 1."
Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

Særlige feriefridage (CFU IV, 14)

Der aftales i overenskomstperioden 2 yderligere særlige feriedage pr. år. De eksisterende 3 særlige feriefridage samt de yderligere 2 særlige feriedage indarbejdes i ferieaftalen. Aftalen om særlige feriefridage ophæves. Der er enighed om, at de særlige feriedage indarbejdes i ferieaftalen efter følgende principper:

- Særlige feriedage behandles som øvrig ferie og kan herunder aftales overført til efterfølgende ferieår efter samme regler som i den gældende ferieaftale.
- Der er fortsat mulighed for, at den enkelte medarbejder kan afvikle særlige feriedage enkeltvis eller eksempelvis som halve dage. Dagene placeres efter aftale i overensstemmelse med medarbejderens ønsker i det omfang, det er foreneligt med tjenesten. Der stilles ikke krav om særlige varsler.
- Der er fortsat mulighed for, at ikke-afviklede særlige feriedage udbetales.
- Reglerne ændres, således at optjening og afvikling følger ferieaftalens bestemmelser.
- Der aftales en overgangsordning.

Fravær med løn i forbindelse med adoption fra udlandet (CFU IV, 15)

I aftalen om barsel, adoption og omsorgsdage indsættes følgende bestemmelser:

§ 3, stk. 3. En ansat, der efter krav fra adoptionsmyndighederne skal hente et adoptivbarn i udlandet, har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med transport til og ophold i modtagelseslandet før modtagelsen. Fraværsretten kan kun benyttes af den ene af adoptivforældrene.

§ 8, stk. 3. En ansat har ret til løn under fravær som omhandlet i § 3, stk. 3.



§ 8, stk. 3. bliver herefter til § 8, stk. 4.

Fortolkningstvister (CFU IV, 18)

Parterne har noteret, at der i perioden kan optages forhandlinger om ændring af den relevante hovedaftale.

Tjenestefrihed til pasning af alvorligt syge børn mv. (CFU IV, 23)

Reglerne om pasning af alvorligt syge børn og nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, ændres med virkning fra 1. april 2002 i overensstemmelse med nedenstående:

"En ansat, der har ret til dagpenge i forbindelse med pasning af syge børn under 14 år i henhold til § 19 a i dagpengeloven, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefrihed med løn. Arbejdsgiveren kan dog begrænse retten til tjenestefrihed til 1 måned pr. år pr. barn. Arbejdsgiveren kan herudover bevilge yderligere tjenestefrihed med eller uden løn."

"En ansat, der i henhold til § 104 i lov om social service får bevilget plejevederlag i forbindelse med pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem, har i samme periode ret til hel eller delvis tjenestefrihed. Arbejdsgiveren betaler den ansatte forskellen mellem plejevederlaget og sædvanlig løn i tjenestefrihedsperioden."

Ophævelse af aftalen om telefongodtgørelse og tjenestestedstelefon (CFU IV, 27)

Parterne konstaterede, at aftalen er ophævet.

Aftalen om flyttegodtgørelse (CFU IV, 28)

- a) I § 29 om engangsgodtgørelse forhøjes procenten af det fastsatte årlige boligbidrag med virkning fra 1. april 2004 fra 50 til 100.
- b) I § 20 om godtgørelse for handelsomkostninger forhøjes beløbet i stk. 1 med virkning fra 1. april 2004 fra 40.000 kr. til 50.000 kr. og beløbet i stk. 3 fra 25.000 kr. til 30.000 kr.

Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger (CFU IV, 37)

Med forbehold for Lønningsrådets udtalelse foretages følgende ændringer i aftalen om senior- og fratrædelsesordninger:

- 1) Der indsættes et nyt kapitel om fastholdelse med følgende bestemmelser:

"§ Y. Styrelsen kan til en ansat, der er fyldt 62 år, bevilge op til 1 dags frihed med løn pr. måned.

Stk. 2. Friheden kan afvikles som hele eller halve arbejdsdage, enkeltvis eller i sammenhæng, samt som enkelttimer. Styrelsen fastsætter efter drøftelse med den ansatte afviklingstidspunkt og/eller afviklingsbetingelser.

§ Z. Styrelsen kan til en ansat, der er fyldt 62 år, bevilge en særlig fastholdelsesbonus, som kommer til udbetaling, hvis den pågældende udskyder sin fratræden indtil et nærmere aftalt tidspunkt."



2) Aftalens § 3 ændres indholdsmæssigt, således at adgangen til etablering af seniorordning med aftrapning i tid og forhøjet pensionsoptjening for ansatte, jf. § 2, der er fyldt 55 år, ophører den 31. marts 2005. Fra dette tidspunkt er der kun adgang til at etablere sådanne ordninger for ansatte, der er fyldt 60 år.

3) Aftalens § 10 ændres indholdsmæssigt, således at kapitel 3 kun gælder for ansatte, jf. § 1, der er fyldt 62 år, samt for ansatte, der fylder 60 år senest 31. marts 2005, men ikke er fyldt 65 år.

Fratrædelsesordninger kan dog fortsat anvendes for ansatte mellem 60 og 62 år, hvis styrelsen efter en konkret vurdering finder, at dette er nødvendigt for at fremme den frivillige fratræden i forbindelse med større personalereduktioner.

Endvidere kan tjenestemænd mellem 60 og 62 år, der er beskæftiget med ganske særligt belastende arbejde, tillægges op til 2 års ekstraordinær pensionsalder i forbindelse med frivillig fratræden. For overenskomstansatte kan der tilsvarende indbetales indtil 2 års ekstra pensionsbidrag.

4) Aftalens § 11, stk. 2, affattes som følge af overgangen til nye lønsystemer, således at den supplerende ydelse kan udgøre følgende årlige grundbeløb (okt. 1997-niveau):

- 199.999 kr.: mindst 12.300 kr. og højst 17.700 kr. årlig
 200.000 kr. - 265.999 kr.: mindst 17.800 kr. og højst 23.200 kr. årlig
 266.000 kr. og derover: mindst 23.400 kr. og højst 28.700 kr. årlig

I øvrigt præciseres i cirkulæreteksten til aftalen, at den løn i det nye lønsystem, der skal sættes i relation til beløbsgrænserne, er basisløn, kvalifikationstillæg og funktionstillæg.

Supplerende pension af tillæg (CFU IV, 38.3)

Parterne noterede, at der ikke længere er fastsat nogen maksimumsgrænse for pensionsbidragets størrelse.

Gruppeliv (CFU IV, 38.13)

Med virkning fra 1. april 2003 forhøjes præmien i gruppelivsordningen fra 78,35 kr. til 98,35 kr., pr. måned. De pr. 31. marts 2003 gældende forsikringsdækninger er uændrede.

ATP-bidrag (CFU IV, 38.14)

Med virkning fra 1. april 2002 ændres ATP-satsen fra sats B til sats C.

For perioden 1. januar 1996 til 31. marts 2002 er indgået særlig aftale, jf. bilag 1.

Uden for CFU-aftaleområdet (CFU V)

1. Gruppeliv

Tjenestemænd, der er afskediget/afskediges med rådighedsløn/ventepenge til fratræden den 1. april 2002 eller senere, tilbydes medlemskab af gruppelivsordningen i rådighedslønsperioden.



2. U-67/-65-tillæg for førtidspensionerede tjenestemænd, der modtager social førtidspension

Finansministeren har givet tilsagn om at søge tjenestemandspensionsloven ændret, således at førtidspensionerede tjenestemænd, der

- er afskediget på grund af svagelighed,
- er fratrukket den 1. juli 1999 eller tidligere,
- har fået tilkendt social førtidspension før denne dato og
- fylder 65 år i perioden 1. juli 2004 - 30. juni 2006,

bevarer tillæg i henhold til tjenestemandspensionslovens § 6, stk. 3, indtil det 67. år. Parterne er enige om, at forlængelse af tillægget i henhold til § 6, stk. 3, kan gøres betinget af, at den førtidspensionerede tjenestemand gør sit krav gældende over for de relevante myndigheder.

Barselsorlov (CFU VI, 1)

Parterne har noteret sig, at der 2. juli 2002 er indgået en ny barselsaftale.

Tvistigheder (CFU VIII)

Spørgsmål om overtrædelse og fortolkning af forhandlingsresultatet afgøres efter de almindelige regler på det pågældende område.

Forbehold for godkendelse (CFU IX)

Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet. Parterne meddeler senest den 10. september 2002, hvorvidt protokollatet er godkendt.

København, den 15. august 2002


Fok.TDC A/S


For Telekommunikationsforbundet



bilag 1

Der er enighed mellem parterne om, at TDC som kompensation for manglende regulering af ATP-arbejdsgiverbidrag, fra sats B til sats C, i perioden 1. januar 1996 til 31. marts 2002, betaler et beløb for den enkelte medarbejder, som var ansat eller var på rådighedsløn den 31. marts 2002.

For tidligere medarbejdere sker betaling efter konkret henvendelse til Koncern HR i perioden indtil 31. december 2002

Beløbet, der for en fuldtidsansat medarbejder udgør kr. 1.777,31 pr. 1. april 2002, indbetales enten på medarbejderens pensionsordning i PFA eller udbetales som et engangsbeløb til medarbejdere, der har fravalgt pensionsordning.

Beløbet betales senest 1. februar 2003. Forrentningen for 2002 sker på grundlag af ATP's regnskab for hvert kvartal i 2002. Hvis regnskabet for 4. kvartal 2002 ikke kendes, forrentes det med 10 %.

Efter den 1. januar 2003 udestår der ikke yderligere krav.

Lønsum på TKF 8. maj (lønramme 27 og derunder) - beregningsbilag				
Ars Nettoløn inkl. faste tillæg	78.412.103,52			
Ars Pension selskabsbetalt (12%)	451.355,94			
Særlig feriegodtgørelse (1,5%)	1.124.000,80			
Ars Bruttoløn	79.987.460,26			
Overtidsbetaling	1.243.972,70			
Skattepligtige særlige ydelser	3.248.947,53			
Total	84.480.380,49			
Natpenge mv.	590.589,64			
Lønsum - natpenge mv.	83.889.790,85			
Til rådighed i forhold til CFU-forliget				
Pulje				
Uniformer	109.640,00			
0,15 % 1-4-02	125.834,69			
0,15 % 1-4-03	125.834,69			
0,15 % 1-4-04	125.834,69			
1,20%	1.006.677,49			
I alt til rådighed	1.493.821,55			
Lønsum CFU		58.651.868.671,00		
Forbrug CFU				
Flyttegodtgørelse	5.292,11	3.700.000,00		
Adoption	715,15	500.000,00		
Gruppeliv	38.583,78	26.976.000,00		
Alvorligt syge børn	557,82	390.000,00		
I alt forbrug CFU	45.148,86			
Fordeling på årene	1. april 02	1. april 03	1. oktober 03	1. april 04
Uniformer	109.640,00			
0,15%	125.834,69	125.834,69		125.834,69
1,20 % (0,11 1-4-02 0,84 1-4-03 og 0,25 1-10-03)	92.278,77	704.674,24	209.724,48	
Til rådighed	327.753,46	830.508,93		125.834,69
Forbrug				
Adoption	715,15			
Alvorligt syge børn	557,82			
Gruppeliv		38.583,78		
Flyttegodtgørelse				5.292,11
Rest til rådighed	326.480,49	791.925,15	209.724,48	120.542,57