

## Retningslinjer for anvendelse af specialindrettede service/anlægsvogne i forbindelse med kørsel til og fra skiftende arbejdssteder

Efter momsloven kan varevogne på gule plader kun anvendes til arbejdsmæssig kørsel med den følge, at sådanne biler fritages for moms ved anskaffelsen.

Afgiftsmyndighederne har dog accepteret, at der kan ske momsfrigtagelse for specialindrettede biler, hvis bilerne udelukkende anvendes i forbindelse med selskabets fradragsberettigede levering af varer og ydelser, idet dog lejlighedsvis kørsel mellem bopæl og fast arbejdsplads med henblik på at supplere køretøjets værktøj mv. og lager, afhentning af arbejdssedler og tegninger o.l. ikke anses for privat kørsel i henhold til momsloven.

For at der er tale om arbejdsmæssig kørsel skal nedenstående betingelser skal være opfyldt:

- Der skal være tale om kørsel mellem skiftende arbejdspladser, dvs. arbejde uden for det faste arbejdssted.
- Køretøjet skal være særligt indrettet til at medføre - og skal rent faktisk medføre - nødvendigt værktøj til brug for udførelsen af drifts - og anlægsarbejder.

Der skal være tale om kørsel mellem skiftende arbejdspladser som led i arbejdet for selskabet. I medarbejderens bil skal der være et lager til brug for arbejdet. Lageret kompletteres løbende ved, at medarbejderen afhenter reservedele, materiel mv. på en af selskabet anvist adresse.

- Køretøjet må **ikke** under nogen omstændigheder anvendes til privat kørsel.

Det er derfor en afgørende betingelse for tilladelsen til at køre mellem skiftende arbejdssteder, at de nævnte bestemmelser til enhver tid overholdes.

Afgiftsmyndighederne har således tilkendegivet, at såfremt man konstaterer, at betingelserne blot i enkelttilfælde ikke er overholdt, vil dette kunne medføre krav om tilbagebetaling af allerede refunderet moms i forbindelse med bilernes anskaffelse, samt yderligere eventuel bødepåstand mod selskabet.

Selskabet skal derfor indskærpe, at de nævnte bestemmelser nøje skal overholdes, idet overtrædelse heraf vil kunne få ansættelsesmæssige konsekvenser.

Kørsel i selskabets biler mellem bopæl og arbejdssted er som hovedregel skattepligtigt.

Men kørsel med specialindrettede biler mellem hjem og skiftende arbejdspladser, herunder i forbindelse med hjemmevagt og tilkaldeordning, betragtes som fribefordring, hvor medarbejderen ikke beskattes, hvis medarbejderen ikke har foretaget befodringsfradrag.

## Parkeringssted i forbindelse med kørsel til og fra skiftende arbejdssteder

Der er enighed mellem:

Enhed:	
Og	
Medarbejder:	
Lønnummer:	

om, at følgende parkeringssted anvendes indtil videre:

--

I tilfælde af længerevarende fravær parkeres service/anlægsvognen på:

---

Service/anlægsvognen må kun anvendes til kørsel i selskabets tjeneste, herunder i forbindelse med hjemmevagt og tilkald. Service/anlægsvognen må således ikke under nogen omstændigheder anvendes til privat kørsel.

Undertegnede medarbejder har fået udleveret Retningslinjer for anvendelse af specialindrettede service/anlægsvogne i forbindelse med kørsel til og fra skiftende arbejdssteder.

Ved din underskrift på denne formular kvitterer du samtidig for, at du har fået udleveret et benzinkort. Koden til benzinkortet må ikke opbevares sammen med benzinkortet, ligesom det ikke må benyttes privat.

Såfremt du overtræder de retningslinjer, der gælder for specialindrettede service/anlægsvogne eller overtræder de regler, der fremgår ovenfor for brug af og omgang med benzinkortet vil det kunne få ansættelsesmæssige konsekvenser.

Leder og medarbejder underskriver nedenfor. Begge parter opbevarer et eksemplar.

<b>For enheden</b>	
Dato	Underskrift

<b>Medarbejder</b>	
Dato	Underskrift

**Brug af bezinkort udleveret til brug for kørsel i  
Service/anlægs vogne**

Undertegnede:

Lønr.:	
Medarbejder:	

Erklærer ved min underskrift nedenfor, at jeg har fået udleveret et benzinkort.  
Jeg er gjort bekendt med, at koden til benzinkortet ikke må opbevares sammen  
med benzinkortet, ligesom det ikke må benyttes privat.

Jeg er ligeledes gjort bekendt med, at såfremt jeg overtræder reglerne for brug af,  
og omgang med benzinkortet, vil det kunne få ansættelsesmæssige konsekvenser.

Både Leder og medarbejder opbevarer et eksemplar efter underskrift.

<b>Medarbejder</b>	
Dato	Underskrift