

Protokol
over
forhandling den 6. november 1997
mellem
Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet
om
MSOS

Forhandlingen afholdtes i henhold til selskabets breve af 2. juli, 11. juli og 22. august 1997 om ændringer i eksisterende hjemsteds, rejse - køre og mødepengeregler i forbindelse med indførelse af MSOS samt Telekommunikationsforbundets brev af 15. august 1997 vedrørende samme emner.

Der er herefter opnået enighed om følgende:

1. Aftale af 23. november 1995 vedr. "IT-Mobil" i teledivisionen med underliggende aftaler bortfalder.
2. Vedlagte kommissorium for arbejdsgruppe om forberedelse af et præstationsbaseret lønsystem i relation til MSOS.

Parterne meddeler hinanden, hvem der deltager i arbejdsgruppen senest den 17. november 1997. Tele Danmark sørger for indkaldelse til arbejdsgruppens første møde.

3. Parterne er enige om, at MSOS er et produktionsstyringssystem. Som et produktionsstyringssystem vil der indlægges planlægningstider for udførelsen af arbejdsopgaverne. Der er ved indlægning af planlægningstider tale om gennemsnitstider og der vil derfor være tale om, at arbejdsopgaver udføres såvel hurtigere som langsommere end den gennemsnitligt fastlagte planlægningstid. Anvendelse af data, der vedrører den enkelte medarbejders udførte arbejde, kan enten ske via systemet eller på baggrund af en af medarbejderen udfyldt arbejdssedel. Der påhviler den enkelte medarbejder og den atterende arbejdsleder et ansvar for den korrekte udfyldelse/inddatering.

4. Parterne er endvidere enige om, at der i forbindelse med indførelsen af MSOS sikres de berørte medarbejdere den relevante uddannelse, således at de kan forstå og anvende MSOS.

5.a. Den enkelte medarbejder kan efter ønske få adgang til/kopi af alle oplysninger, som er inddateret, og som omhandler den pågældende medarbejder, herunder individuelle rapporter/specifikationer.

5.b. Den enkelte medarbejder må og kan ikke alene bedømmes ud fra de indtastede data.

5.c. Den enkelte medarbejder kan alene bedømmes i forhold til egne resultater i forbindelse med vurderingssamtale. Hvor data/registreringer anvendes som et led i en vurdering/påtale, skal der sikres en høj validitet af de registrerede data.

5.d. Parterne er enige om at sikre en høj etik vedrørende anvendelsen af data, herunder at enkeltpersoners data ikke må sammenlignes, jf. pkt. 5.b.

6. Der etableres en følgegruppe, bestående af indtil 2 repræsentanter for hver TKF-afdeling og ledelsesrepræsentanter. Der etableres i den sammenhæng et samarbejde om indlægning og brug af data for at udvikle systemet og for at undgå misbrug, om planlægningstider, køretider, teknikerprofil og om jobkoordinering.

Efter implementeringen indkaldes følgegruppen kvartalsvis.

Følgegruppen ophører, når der er indført et præstationslønsystem.

Hvis aftalen om præstationslønsystem efter opsigelse bortfalder, etableres en følgegruppe.

7. Parterne er enige om, at MSOS ikke kan installeres i medarbejdernes private biler.

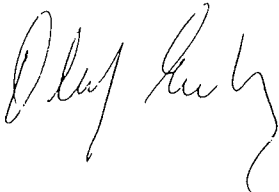
8. Forhandlingerne om hjemsteds, rejse - køre og mødepengeregler, jfr. Landsoverenskomstens § 13, stk. 1 med tilhørende bilag, videreføres den 17. november 1997.

9. TKF meddelte, at der ønskes optaget forhandling om anvendelse af persondata m.v. i forbindelse med indførelse af TPS-produktionsstyringssystemet i Privat Teknik samt om etablering af et præstationslønsystem i tilknytning hertil.

10. Protokollen kan af parterne opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog tidligst til den 31. december 1998.

København, den 6. november 1997

For Tele Danmark A/S

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ole K. K.", written over a horizontal line.

For Telekommunikationsforbundet

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Steen H.", written over a horizontal line.

**Kommissorium
for
arbejdsgruppe
om
forberedelse af et præstationsbaseret lønsystem i relation til MSOS.**

1. Arbejdsgruppen skal med udgangspunkt i den igangværende implementering af MSOS udarbejde forslag til indførelse af et gruppebaseret præstationslønsystem.
2. Forslaget skal være enkelt at administrere og forståeligt for den enkelte medarbejder og leder.
3. Arbejdsgruppen skal i den forbindelse undersøge anvendelsen af måleværktøjer og registrerings-systemer.
4. Arbejdsgruppen igangsætter pilotprojekter til afprøvning af et foreslået lønsystem, inden der optages forhandling om og udmøntning af et præstationslønsystem.
5. Arbejdsgruppen inddrager eksterne konsulenter.
6. Arbejdsgruppen sammensættes således, at hver TKF-afdeling har mulighed for at stille med indtil 2 repræsentanter. Selskabet udpeger 5 repræsentanter og sørger for den fornødne sekretariatsbistand.
7. Arbejdsgruppen skal færdiggøre sit arbejde senest den 1.maj 1998.