

Lokalaftale nr. 11.D. om Vilkår for arbejde i udlandet i forbindelse med tjenesterejse, herunder tilkald

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3315>

Redigeret 2013

Vilkår for arbejde i udlandet i forbindelse med tjenesterejse, herunder tilkald

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten og særaftale IV. Hvis en medarbejder omfattes af denne aftale, erstattes Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalen, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe lokalaftalen er gældende.

Lokalaftalen erstatter den hidtidige lokalaftale nr. 11.D.

1. Område

Denne aftale vedrører vilkår for arbejde i udlandet i forbindelse med tjenesterejser, inkl. Færøerne og Grønland, herunder tilkald.

Ved tjenesterejser forstås i denne aftale en rejse af mellem 1 og 30 dages varighed.

2. Generelt

Tjenesterejser skal, medmindre der er tale om tilkald, så vidt muligt over for den enkelte medarbejder varsles med mindst 48 timer og hvor tjenesterejsten strækker sig over en weekend om muligt senest 2 uger før afrejsen.

På tjenesterejsten omfattes medarbejderen af det hidtidige overenskomstgrundlag med de fravigelser/tilføjelser som i øvrigt måtte fremgå af de nedenfor anførte bestemmelser eller følger af lokal lovgivning i det land hvortil tjenesterejsten foretages.

3. Ophold, fortæring og rejseforsrud

Selskabet stiller passende indkvartering til rådighed, eller afholder udgifterne hertil, i forbindelse med tjenesterejsten.

For rejser i udlandet godtgøres dokumenterede udgifter til rejse og ophold efter regning i henhold til TDC's rejsepolitik. Der udbetales herudover et skattefrit beløb (%-godtgørelse) i overensstemmelse med Ligningsrådets regler.

Der kan ydes rejseforsrud i forbindelse med tjenesterejse og udstationering til udlandet i overensstemmelse med TDC's regler herom. Der kan til medarbejdere på tjenesterejse etableres kreditkortaftale.

4. Forsikring

Medarbejderen vil i forbindelse med tjenesterejse være omfattet af en af TDC tegnet syge- og rejseulykkesforsikring.

5. Vaccination og visum

I forbindelse med tjenesterejser refunderer selskabet udgifter til en evt. udstedelse af visum samt udgifter til fornødne vaccinationer.

6. Løn og arbejdstid ved tjenesterejse, herunder tilkald

For medarbejdere med højeste arbejdstid kan der med den enkelte medarbejder, aftales et særligt tillæg der dækker overarbejde. For medarbejdere uden højeste arbejdstid kan der, efter omstændighederne, aftales et honorar der dækker merarbejde.

Ved en tjenesterejse omfattes medarbejderen af de helligdage og arbejdsfrie dage, der er gældende i det pågældende land.

Overenskomstens bestemmelser om arbejdstidens placering finder ikke anvendelse, idet betaling for dette indgår som en del af det særlige daglige tillæg, jf. denne aftales pkt. 6 nedenfor "særligt tillæg".

Hvis transporten til udlandet foregår i tjenestebil, eller, efter aftale, i lejet bil eller privat bil, medregnes transporttid ved tjenesterejsens start henholdsvis afslutning dog fuldt ud som arbejdstid, medmindre andet aftales. Transporttid på skib i forbindelse hermed honoreres dog efter bestemmelserne nedenfor om anden transport (fly, tog el.lign.).

Ved anvendelse af privat bil under tjenesterejser i udlandet ydes befordringsgodtgørelse efter TDC's regler.

Hvis transporten til udlandet foregår på anden måde (fly, tog el.lign.) medregnes transporttid fuldt ud som arbejdstid, dog max. 8 timer pr. døgn, medmindre andet aftales.

Ved tjenesterejser ydes, for hver uges fravær, dækning af udgifterne til hjemrejse i weekends, såfremt den omkostnings-, transporttids-, og arbejdsmæssige situation i øvrigt naturligt tilsi-ger dette, hvilket typisk vil være tilfældet i Europa.

I forbindelse med livstruende sygdom eller dødsfald i nærmeste familie betaler selskabet hjemrejse for medarbejderen.

Særligt tillæg

Der ydes til medarbejdere med drifts-, anlægs- og supportopgaver i udlandet et dagligt særligt ikke pensionsgivende tillæg pr. rejsedag fastsat af TDC for tjenesterejser, når denne varer mere end 48 timer. Tillægget fastsættes som en forholdsmæssig andel af antallet af dage i en måned = 30 dage, og beregnes af det til enhver tid gældende månedlige udstationeringsbeløb.

Særregler om tilkald

Medarbejdere der uden varsel uden for normal arbejdstid tilkaldes fra Danmark til arbejdsopgaver i udlandet, ydes et tilkaldevederlag på kr. 578,16 pr. 1. marts 2013 i stedet for det i lokalaftale nr.4.J, pkt. 1, 1. afsnit nævnte.

For medarbejdere med højeste arbejdstid gælder at de præsterede arbejdstimer, ud over normal arbejdstid, herunder rejsetid, honoreres i henhold lokalaftale 4. J, pkt. 1, 2. afsnit.

Senest når det første arbejdsdøgn er præsteret, omfattes medarbejderen herefter af nærværende regler for tjenesterejser, herunder reglerne om arbejdstid, overtid samt dagligt særligt tillæg pr. rejsedag.

Der ydes overtidsbetaling i henhold lokalaftale 4.H, pkt. 2, medmindre andet er aftalt, jf. ovenfor pkt. 6, 1. afsnit.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid, er omfattet af lokalaftale nr. 4.K, pkt. 1, 12. afsnit.

7. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft 1. december 2001.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 28. november 2001

For TDC A/S

Sign.: Peer Schaumburg-Müller

For Telekommunikationsforbundet

Sign.: Susanne Kongsaa

Lokalaftale nr. 11.D

Redigeret 2011

Vilkår for arbejde i udlandet i forbindelse med tjenesterejse, herunder tilkald

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten og særaftale IV. Hvis en medarbejder omfattes af denne aftale, erstattes Funktionæroverenskomstens § 9, stk. 4, 2. pkt. af lokalaftalen, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1, så længe lokalaftalen er gældende.

Lokalaftalen erstatter den hidtidige lokalaftale nr. 11.D.

1. Område

Denne aftale vedrører vilkår for arbejde i udlandet i forbindelse med tjenesterejser, inkl. Færøerne og Grønland, herunder tilkald.

Ved tjenesterejser forstås i denne aftale en rejse af mellem 1 og 30 dages varighed.

2. Generelt

Tjenesterejser skal, medmindre der er tale om tilkald, så vidt muligt over for den enkelte medarbejder varsles med mindst 48 timer og hvor tjenesterejsen strækker sig over en weekend om muligt senest 2 uger før afrejsen.

På tjenesterejsen omfattes medarbejderen af det hidtidige overenskomstgrundlag med de fravigelser/tilføjelser som i øvrigt måtte fremgå af de nedenfor anførte bestemmelser eller følger af lokal lovgivning i det land hvortil tjenesterejsen foretages.

3. Ophold, fortæring og rejseforsku

Selskabet stiller passende indkvartering til rådighed, eller afholder udgifterne hertil, i forbindelse med tjenesterejsen.

For rejser i udlandet godtgøres dokumenterede udgifter til rejse og ophold efter regning i henhold til TDC's rejsepolitik. Der udbetales herudover et skattefrit beløb (%-godtgørelse) i overensstemmelse med Ligningsrådets regler.

Der kan ydes rejseforsku i forbindelse med tjenesterejse og udstationering til udlandet i overensstemmelse med TDC's regler herom. Der kan til medarbejdere på tjenesterejse etableres kreditkortaftale.

4. Forsikring

Medarbejderen vil i forbindelse med tjenesterejse være omfattet af en af TDC tegnet syge- og rejseulykkesforsikring.

5. Vaccination og visum

I forbindelse med tjenesterejser refunderer selskabet udgifter til en evt. udstedelse af visum samt udgifter til fornødne vaccinationer.

6. Løn og arbejdstid ved tjenesterejse, herunder tilkald

For medarbejdere med højeste arbejdstid kan der med den enkelte medarbejder, aftales et særligt tillæg der dækker overarbejde. For medarbejdere uden højeste arbejdstid kan der, efter omstændighederne, aftales et honorar der dækker merarbejde.

Ved en tjenesterejse omfattes medarbejderen af de helligdage og arbejdsfrie dage, der er gældende i det pågældende land.

Overenskomstens bestemmelser om arbejdstidens placering finder ikke anvendelse, idet betaling for dette indgår som en del af det særlige daglige tillæg, jf. denne aftales pkt. 6 nedenfor "særligt tillæg".

Hvis transporten til udlandet foregår i tjenestebil, eller, efter aftale, i lejet bil eller privat bil, medregnes transporttid ved tjenesterejsens start henholdsvis afslutning dog fuldt ud som arbejdstid, medmindre andet aftales. Transporttid på skib i forbindelse hermed honoreres dog efter bestemmelserne nedenfor om anden transport (fly, tog el.lign.).

Ved anvendelse af privat bil under tjenesterejser i udlandet ydes befordringsgodtgørelse efter TDC's regler.

Hvis transporten til udlandet foregår på anden måde (fly, tog el.lign.) medregnes transporttid fuldt ud som arbejdstid, dog max. 8 timer pr. døgn, medmindre andet aftales.

Ved tjenesterejser ydes, for hver uges fravær, dækning af udgifterne til hjemrejse i weekends, såfremt den omkostnings-, transporttids-, og arbejdsmæssige situation i øvrigt naturligt tilsiger dette, hvilket typisk vil være tilfældet i Europa.

I forbindelse med livstruende sygdom eller dødsfald i nærmeste familie betaler selskabet hjemrejse for medarbejderen.

Særligt tillæg

Der ydes til medarbejdere med drifts-, anlægs- og supportopgaver i udlandet et dagligt særligt ikke pensionsgivende tillæg pr. rejsedag fastsat af TDC for tjenesterejser, når denne varer mere end 48 timer. Tillægget fastsættes som en forholdsmæssig andel af antallet af dage i en måned = 30 dage, og beregnes af det til enhver tid gældende månedlige udstationeringsbeløb.

Særregler om tilkald

Medarbejdere der uden varsel uden for normal arbejdstid tilkaldes fra Danmark til arbejdsopgaver i udlandet, ydes et tilkaldevederlag på kr. 565,65 pr. 1. marts 2011 i stedet for det i lokalaftale nr.4.J, pkt. 1, 1. afsnit nævnte.

For medarbejdere med højeste arbejdstid gælder at de præsterede arbejdstimer, ud over normal arbejdstid, herunder rejsetid, honoreres i henhold lokalaftale 4. J, pkt. 1, 2. afsnit.

Senest når det første arbejdsdøgn er præsteret, omfattes medarbejderen herefter af nærværende regler for tjenesterejser, herunder reglerne om arbejdstid, overtid samt dagligt særligt tillæg pr. rejsedag.

Der ydes overtidsbetaling i henhold lokalaftale 4.H, pkt. 2, medmindre andet er aftalt, jf. ovenfor pkt. 6, 1. afsnit.

Medarbejdere uden højeste arbejdstid, er omfattet af lokalaftale nr. 4.K, pkt. 1, 12. afsnit.

7. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft 1. december 2001.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 28. november 2001

For TDC A/S

Sign.: Peer Schaumburg-Müller

For Telekommunikationsforbundet

Sign.: Susanne Kongsaa