

Ombud

TDC A/S og Dansk Metal, Teleafdelingerne har indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

1. Frihed til ombud

Frihed til borgerligt ombud gives i nødvendigt omfang.

2. Ombud i arbejdstiden

Udførelse af ombudshverv i arbejdstiden må dog begrænses mest muligt, eventuelt ved ændret placering af arbejdstiden. I stedet for at udføre ombudshvervet i arbejdstiden, vil medarbejderen i stedet kunne vælge at afvikle opsparet, mertid, overtid eller flexetid i forbindelse med udførelse af ombudshvervet. I de tilfælde, hvor medarbejderen ikke bruger arbejdstid til udførelse af borgerligt ombud modregnes ikke som nævnt under pkt. 3.

3. Aflønning af frihed i forbindelse med borgerligt ombud i arbejdstiden

TDC dækker evt. medarbejderens løntab i forbindelse med borgerligt ombud i arbejdstiden. Honorarer, vederlag, kompensationer mv., som modtages i forbindelse med ombudet, og som ikke dækker en udgift, modregnes i lønnen. Modregning kan ikke ske for et større beløb end svarende til lønnen for det faktiske fravær. Løn for fraværet beregnes som 1/160,33 af månedslønnen pr. time.

Fraværet medfører ikke afkortning i ancienniteter, herunder tjenestemandspensionsalder.

Godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste betragtes som løn.

4. Aflønning af frihed i forbindelse med borgerligt ombud af længere varighed

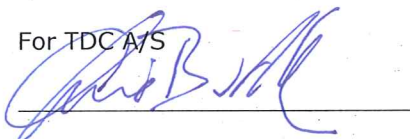
Ved længerevarende ombud af større omfang, f.eks. kommunal udvalgsformand, borgmester, medlem af Folketinget eller EU-parlamentet gives frihed i overensstemmelse med reglerne i pkt. 1 og 2 ovenfor. Punkt 3 gælder dog ikke, medmindre andet aftales.

5. Ikrafttræden og opsigelse

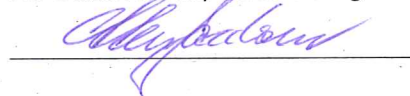
Aftalen træder i kraft den 1. januar 2013 og kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23, dog tidligst til udgangen af december 2013.

København, den 12. november 2012

For TDC A/S



For Dansk Metal, Teleafdelingerne





**Protokol
mellem**

TDC A/S

og

Dansk Metal, Teleafdelingerne

over forhandling den 19. november 2012 om opsigelse af lokalaftale 16 om Ombud,

For TDC: Oluf Emborg og Line Budtz Pedersen

Fra Dansk Metal: Carsten Nielsen og Steen Jacobsen

Parterne drøftede sagen, og der blev opnået enighed om en ny lokalaftale 16.

Det er en betingelse for den nye lokalaftale, at TDC frafalder opsigelsen af lokalaftale 16 om Ombud og at sagen der er indbragt for Arbejdsretten og brud på lokalaftale 16 hæves. Dansk Metal, Teleafdelingerne anmoder via dansk Metal LO om at hæve den anlagte sag ved Arbejdsretten.

København, den 19. november 2012

For YouSee

Line Budtz Pedersen

For Dansk Metal, Teleafdelingerne

Steen Jacobsen

Fra: Line Budtz Pedersen [mailto:LINPE@tdc.dk]
Sendt: 6. november 2012 14:08
Til: Carsten Dyring Nielsen; Steen Markersen Jacobsen
Cc: Ole Rosschou; Oluf Emborg
Emne: Lokalaftale 16

Kære Carsten

Vedhæftet tilrettet lokalaftale og protokol. Lad mig vide om vi er enig nu om indholdet, eller om sagen skal fortsætte videre efter funktionæroverenskomstens § 23.

Jeg kan bekræfte, at vi ikke frem til 31. december 2012 modregner ved borgerligt ombud, hvis vi bliver enige.

<<Protokol.doc>> <<rett_Ombud udkast ny lokalaftale (2).docx>>

Venlig hilsen

Line Budtz Pedersen

Advokat

66653576 – direkte

20267133 – mobil

linpe@tdc.dk

TDC A/S

HR og Stakeholder Relations

Vilkår og HR-services

Teglholmsgade 3

0900 København C

**Redigeret 2007
Ombud**

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Lands-overenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Frihed til ulønnet ombud

Frihed til borgerligt ombud gives i nødvendigt omfang med løn.

2. Frihed til lønnet ombud

Er ombuddet lønnet, gives frihed, dog uden løn. Godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste betragtes som løn.

3. Ombud i arbejdstiden

Udførelse af ombudshverv i arbejdstiden må dog begrænses mest muligt, eventuelt ved ændret placering af arbejdstiden.

4. Længevarende ombud

Ved længevarende ombud af større omfang, f.eks. kommunal udvalgsformand, borgmester, medlem af Folketinget eller EU-Parlamentet, træffes konkret aftale om eventuel orlov mv. uden løn.

5. Opsigelse

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet