

Lokalaftale nr. 23 punkt 9 om Højdetillæg

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale.

Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3307>

**Redigeret 2007
Særregler**

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået et nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen gælder dog ikke i TeleDanica A/S, Scansatel A/S og Tele Danmark Consult A/S.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Særregel om arbejdstidstilrettelæggelse

For medarbejdere i tidligere Jydsk Telefon omfattet af overenskomst for teknisk tjeneste gælder følgende:

Placering af arbejdstiden fastlægges på medarbejdergruppemøder.

2. Bespisning, jule- og nytårsaften

Tele Danmark har givet tilsagn om ville bespise medarbejdere, der er på arbejde jule- og nytårsaften efter kl. 18.00.

3. Omfang af overarbejde

Såfremt overarbejdsbetaling og merarbejdsbetaling antager et omfang, der overstiger 10% af lønsummen opgjort pr. regnskabshalvår inden for et organisatorisk område, optages der lokalt drøftelse med henblik på at begrænse omfanget, f.eks. ved nyansættelser, styrkelse af det organisatoriske område ved interne omflytninger o.lign. eller uddannelse.

4. Anvendelse af personlighedstest

Parterne er enige om ikke at anvende personlighedstests i forbindelse med den almindelige udvikling af medarbejderne, herunder i forbindelse med medarbejdersamtaler.

5. Lønfastsættelse/jobvurdering

Det aftalte mindstelønssystem skal være gennemskeligt, således at det er klart for ledelse og medarbejdere, hvad den individuelle lønfastsættelse bygger på både i ansættelsessituationen og under ansættelsen, og således at selskabet kan rekruttere og fastholde medarbejderne. Dette kan bl.a. ske ved anvendelse af eksterne lønstatistikker og interne sammenligninger mellem de forskellige grupper af medarbejdere.

Arbejdet med at søge skabt et sådant grundlag for den individuelle lønfastsættelse tilstræbes afsluttet senest 1. marts 2003.

6. Heltids - og gruppeulykkesforsikring

Selskabet har pr. 1. juli 1996 etableret heltidsulykkes- og gruppelivsforsikringsordning med en forsikringssum for heltidsulykkesforsikringen på kr. 500.000 ved dødsfald og for gruppelivsforsikringen med en maksimal forsikringssum på kr. 640.000.

7. Ulempeydelse ved fravær p.g.a. sygdom, graviditet og fødsel

Selskabet bekræftede, at der fortsat efter de hidtidige principper vil blive givet ulempeydelse, samt for Servicetelefonen optjening af frihed efter 37 timers-reglen, ved fravær p.g.a. sygdom, graviditet og fødsel.

8. Fortæring

Selskabet er positiv overfor, at spisning kan finde sted før kl. 19.00, såfremt det er i overensstemmelse med arbejdets tarv og overarbejdet kan forventes at ville vare ud over kl. 19.00.

9. Højdetillæg

Parterne er enige om, at pkt. 30 i protokollatet til Landsoverenskomsten videreføres.

10. Kontraktansættelse

Området for anvendelse af kontraktansættelse inden for Særaftale I's dækningsområde er begrænset til medarbejdere i den tidligere koncernledelse og Tele Danmark Finans, der på tidspunktet for Landsoverenskomstens ikrafttrædelse 1. juli 1997 er ansat på kontrakt, og som vælger fortsat at være ansat på kontrakt.

11. Vikarservice

Protokol af 11. januar 1996 videreføres.

12. Opsigelse

12.1

Denne aftales pkt. 1, 2, 4, 6, 10 og 11 kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Ovennævnte punkter kan dog opsiges som en særaftale.

12.2

Denne aftales pkt. 3, 5, 7, 8 og 9 kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet