

Aftale

mellem

Tele Danmark A/S

og

Telekommunikationsforbundet, Lederforeningen i Tele Danmark, og

AC-organisationerne

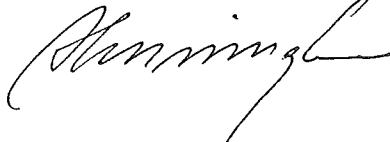
1. Baggrunden for denne aftale er, at Tele Danmark A/S tilbyder medarbejderne en medarbejder PC ordning på nedennævnte vilkår.
2. Tilbudet om en medarbejder PC ordning er bl.a. baseret på, at medarbejderen gennem lønreduktion i en periode på 36 måneder finansierer afskrivning og forrentning mv. af PC'en. Lønreduktionen omfatter ikke service, forsikring og uddannelse mv. til PC kørekort, der afholdes af Tele Danmark A/S.
3. Parterne er enige om, at Tele Danmark A/S med den enkelte medarbejder aftaler, at medarbejderens løn i 36 måneders perioden reduceres med et beløb, der modsvarer afskrivning og forrentning mv. som nævnt i punkt 2.
4. Lønreduktionen påvirker alle ydelser, der afledes af lønnen, f.eks. pensionsbidrag, feriegodtgørelse, overarbejdsbetaling og fratrædelsesgodtgørelse.
5. Lønreduktionen, der er ens for alle medarbejdere og kun afhængig af den valgte PC-model, fastsættes således, at den med tillæg af pensionsbidrag, feriegodtgørelse og skønnet effekt på overarbejdsbetaling mv. så vidt muligt svarer til den forudsatte afskrivning og forrentning mv., jf. punkt 2.
6. Medarbejdere med ret til tjenestemandspension, der ikke har en pensionsoverbygningsgivende løndel, der er tilstrækkeligt stor til at rumme den forudsatte lønreduktion, er ikke omfattet af denne aftale. Til sådanne medarbejdere har Tele Danmark A/S oplyst at ville tilbyde en medarbejder PC på vilkår, at der i lønnen efter skat fradrages et beløb, der ud fra

gennemsnitsberegninger svarer til den faktiske betaling efter skat for øvrige medarbejdere.

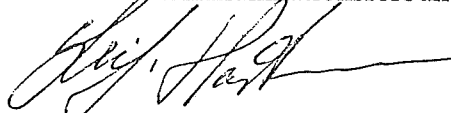
7. For medarbejdere med ret til tjenestemandspension, der har en pensionsoverbygningsgivende løndel, der er tilstrækkeligt stor til at rumme den forudsatte lønreduktion, indbetales fortsat det resterende pensionsbidrag, selvom den pensionsoverbygningsgivende løndel gennem lønreduktionen reduceres til under 20.000 kr. årligt.
8. Efter 36 måneders periodens udløb genindtræder medarbejderen i den løn, vedkommende ville have haft på det pågældende tidspunkt, hvis lønnen ikke havde været reduceret.
9. Lønreduktionen er ikke til hinder for, at medarbejderens løn kan reguleres generelt eller individuelt i 36 måneders perioden. Lønregulering kan dog ikke, hverken helt eller delvis, ske med begrundelse i lønreduktionen.
10. Hvis der mod forventning måtte opstå utilsigtede skattemæssige konsekvenser i forbindelse af ordningen er Tele Danmark A/S indstillet på at optage drøftelser med de forhandlingsberettigede organisationer med henblik på at søge konsekvenserne afbødet.

København, den 6. maj 1999

For Tele Danmark A/S



For Telekommunikationsforbundet



For Lederforeningen i Tele Danmark



For AC-organisationerne

