



Lokalaftale nr. 27 a

Etiske regler om kontrol i forbindelse med 2-vejs-GPS

i

TDC A/S, Operations, Kapacitet

1. Indledning

TDC har oplyst, at TDC i medfør af ledelsesretten forventer at varsle iværksættelse af kontrolforanstaltninger ved anvendelsen af data fra 2-vejs-GPS, som i forvejen anvendes som produktionsplanlægningsredskab, jf. lokalaftale nr. 27. Varslingen vil ske i overensstemmelse med aftale om kontrolforanstaltninger af 27. oktober 2006 mellem LO og DA.

Parterne henviser i øvrigt til aftale om kontrolforanstaltninger af 27. oktober 2006 mellem LO og DA, pkt. 9.

Lokalaftalen supplerer Lokalaftale nr. 27.

Lokalaftalen er gældende for anvendelse af 2-vejs GPS i Kapacitet.

2. Formål

TDC oplyste at:

- 2-vejs-GSP er indført for, at leder og ordrekoordination kan analysere om kørselsplanlægningen er optimal, for at understøtte dialogen mellem leder og medarbejder om kørselsruter og -mønstre og for at optimere biladministration og produktionsplanlægning.
- Data fra 2-vejs-GPS'en kan dog også anvendes både til identifikation af et disciplinært forhold og til bevis i sager om sådanne forhold. At varsle og iværksætte kontrolforanstaltninger i forbindelse med data fra 2-vejs-GPS har endvidere et præventivt formål.

3. Data

Data, der opsamles fra GSP og som kan relateres til den enkelte medarbejder, offentliggøres ikke og må ikke videregives i organisationen på en sådan måde at den enkelte medarbejder krænkes. Såfremt data videregives af lederen skal der være et sagligt formål hermed.

Data, der viser, at medarbejderen kan have eller har misligholdt ansættelsesforholdet, skal anvendes disciplinært over for medarbejderen, i en så snæver tidsmæssig forbindelse med at data ses, eller naturligt kunne have været set, af lederen, som muligt.

4. Almindelig dialog, herunder dialog om performance mv.

Situationer, hvor leder og medarbejder i regi af almindelige dialog om arbejdets tilrettelæggelse og opfølgning på performance, har dialog om data fra GSP med henblik på produktionsplanlægning gennemføres disse mellem leder og medarbejder uden at den lokale tillidsrepræsentant eller formanden for virksomhedsklubben forinden kontaktes.

5. Disciplinære forhold

Hvis lederen på baggrund af GPS-data, jf. punkt 3, har mistanke om at en medarbejder har misligholdt ansættelsesforholdet, jf. nærmere særaftale IX, pkt. 5, og lokalaftale nr. 9A, pkt. 2, kontaktes så vidt muligt den lokale tillidsrepræsentant eller formanden for virksomhedsklubben med henblik på at afdække forholdets nærmere karakter og baggrund.

Herefter vurderer lederen, om der fortsat er anledning til at reagere i henhold til særaftale IX, pkt. 5 eller lokalaftale nr. 9 A, pkt. 2. Disciplinær forfølgning af et forhold skal i øvrigt ske i henhold til reglerne i særaftale IX, pkt. 5 og lokalaftale nr. 9A, pkt.2.

I sager, der kan medføre bortvisning, kan lederen dog reagere umiddelbart over for medarbejderen, i henhold til overenskomstgrundlagets og lovgivningens bestemmelser.

6. Andre forhold

Parterne forpligter sig til at optage forhandlinger, hvis anvendelsen af data medfører utilsigtede virkning.

TDC bekræfter, at anvendelse af GPS-data til disciplinære forhold, vil indebære en manuel ledelsesmæssig gennemgang af GPS-data. TDC vil holde samarbejdsudvalget orienteret om væsentligere ændringer behandlingsmetoder og systemer.

Denne lokalaftale er indgået uden præjudice i forhold til andre aftaler eller uenigheder mellem parterne om 2-vejs-GPS og kontrol i forbindelse med 2-vejs-GPS.

Dansk Metal Virksomhedsklubben anførte, at GPS-data alene eller GPS-data sammenholdt med MSOS/castro-data alene ikke i alle tilfælde giver et retsvisende billede af hvorvidt disciplinære sanktioner er saglige. Dansk Metal virksomhedsklubben tager derfor forbehold for at føre konkrete sager om berettigelsen af disciplinære sanktioner.

På Virksomhedsklubbens foranledning bekræftede TDC, at denne protokol, i ingen situationer indskrænker lønmodtagersidens mulighed for retsligt at forfølge en sag om påstået usaglig overvågning eller usaglig disciplinære sanktion.

7. Ikrafttræden og opsigelse

Lokalaftalen træder i kraft straks ved underskrivelsen.

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 2.

København, den 21. maj 2014

For TDC A/S



For Dansk Metal, virksomhedsklubben for Kapacitet

