

**Lokalaftale nr. 29 om Vilkår for ansættelse på timeløn i YouSee A/S**

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

**Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3309>**



Lokalaftale nr. 29

## Vilkår for ansættelse på timeløn i YouSee A/S

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

### 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter medarbejdere, der ansættes på timeløn inden for et bestemt område i YouSee.

Inden aftalen kan tages i anvendelse indenfor et bestemt område af YouSee, aftales det forventede antal timelønnede medarbejdere (omregnet til fuldtidsansatte), det område, hvor de timelønnede skal arbejde og de funktioner, de skal udføre samt en evt. periodes længde med fællestillidsrepræsentanten/fællesudvalget i YouSee.

### 2. Ansættelsesformer

Medarbejdere på timeløn kan efter denne aftale ansættes som funktionærer efter funktionærloven. Medarbejdere på timeløn kan ansættes fast, midlertidigt og tidsbegrænset.

### 3. Medarbejdere omfattet af aftalen

Medarbejdere, som opfylder funktionærlovens § 1, stk. 2, er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem Tele Danmark (nu TDC) og Telekommunikationsforbundet (nu Dansk Metal), dog ikke Særaftale II Pension, IV Arbejdstid, pkt. 3, IX Opsigelse, afskedigelse, sygdom og opsigelse ved sygdom, pkt. 5-7 og 9 - 10 og lokalaftale nr. 4.H Overarbejde, lokalaftale nr. 9.B Sygdom, pkt. 4.-5 og 7, lokalaftale nr. 14 Jubilæum, lokalaftale nr. 15 Flyttegodtgørelse og lokalaftale nr. 17 Graviditet, barsel og adoption, med de særlige vilkår som i øvrigt fremgår nedenfor pkt. 4 - 8.

### 4. Arbejdstid

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder.

Vagtlængden er min. på 3 timer og max. på 10 timer. I særlige tilfælde kan vagtlængden enkelte dage dog, efter aftale med medarbejderen, være på mere end 10 timer.

Det kan, undtagelsesvist, i ansættelsesaftalen aftales med den enkelte medarbejder, at arbejdet kan udføres på forskellige arbejdssteder på forskellige dage. Transport og rejsetid i forbindelse hermed honoreres ikke, medmindre andet aftales. I øvrigt gælder lokalaftale nr. 11.A.

Såfremt medarbejderen har en daglig arbejdstid på mere end 5 timer har medarbejderen ret til pause efter særaftale IV, pkt. 3.

## 5. Løn og pension

Medarbejderen ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3 A.

Minimumstimelønnen for medarbejdere svarer til satserne i Industriens Overenskomst § 22.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnen betales der følgende arbejdstidsbestemte ydelser (satser pr. 28. februar 2009) i nedennævnte tidsrum:

Mandag til fredag	kl. 18.00 – kl. 06.00:	kr. 35,93 pr. time
Lørdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 35,93 pr. time
Lørdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 52,05 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 53,31 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 69,44 pr. time
Nætter eft. søn-/søgnehell.dage ml.	kl. 00.00 – kl. 06.00:	kr. 52,05 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 53,31 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 69,44 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 00.00 – kl. 14.00:	kr. 53,31 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 14.00 – kl. 18.00:	kr. 69,44 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 93,05 pr. time

Ydelserne opgøres i faktisk tid, og oprundes til ¼ time pr. dag.

For medarbejdere, der er under 18 år, ydes dog 80% af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år ved ansættelsen, og 60% når medarbejderen er fyldt 16 år.

For medarbejdere over 18 år gælder særaftale II Pension, når medarbejderen har været ansat ½ år som timelønnet medarbejder.

## 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås beordret arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag.

For 1. overarbejdstime betales et tillæg på 50% af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time.

Såfremt øvrige medarbejdere i forbindelse med overarbejde får fortæring, gælder dette også for den timelønnede medarbejder.

## 7. Ferie

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½% i stedet for ferie med løn og særlig ferietillæg efter lokalaftale nr. 12.

## 8. Uddannelse mv.

Der gennemføres indøvelse, instruktion og uddannelse i nødvendigt omfang for timelønnede medarbejdere. Spørgsmålet drøftes i henhold til gældende regler i samarbejdsregi.

**9. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 19. marts 2009

For TDC A/S

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ole H. Jensen', written over a horizontal line.

For Dansk Metal, teleafdelingerne

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Lone J. Nilsen', written over a horizontal line.