

PROTOKOL

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Landsklubben

over forhandling den 14. marts og 17. maj 2018 om bortfald af lokalaftale nr. 30, der er erstattet af Industriens Funktionæroverenskomst § 4 stk. 8 og Industriens Overenskomst § 25, stk. 9 samt drøftelse af en vejledning til administration og supplement af disse regler.

Fra TDC A/S deltog: Peer Schaumburg-Müller og Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal, Landsklubben deltog: Carsten D Nielsen, Ole Mølgaard Andersen og Lars Jørgensen.

I. Bortfald af lokalaftale nr. 30

Forhandlingen sker, fordi TDC har meddelt Landsklubben, at TDC ville opsig lokalaftale nr. 30 til bortfald, idet der er indsat en ny bestemmelse i Industriens Funktionæroverenskomst § 4 stk. 8 og Industriens Overenskomst § 25 stk. 9, og TDC ikke ønsker at administrere to forskellige ordninger.

Parterne drøftede sagen. Der blev opnået enighed om, at lokalaftale nr. 30 er bortfaldet med virkning fra denne protokols underskrift, idet § 4, stk. 8, i Industriens Funktionæroverenskomst gælder for det tilpassede overenskomstområde, og for visse medarbejdere Industriens Overenskomst § 25 stk. 9 jf. lokalaftale nr. 32.6 og 32.7.

Allerede indgåede senioraftaler med hjemmel i lokalaftale 30 nr. fortsætter også efter denne protokols underskrift. Hvis en medarbejder, der allerede har en senioraftale ønsker at udnytte reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 4, stk. 8, bortfalder den ordning der udspringer af lokalaftale nr. 30, idet reglerne ikke kan kumuleres. Hvis nærværende protokol opsiges til bortfald, bortfalder seniorfridage givet i henhold til lokalaftale nr. 30 ikke automatisk.

II. Vejledning til Industriens Funktionæroverenskomst § 4 stk. 8

Denne protokols punkt II tjener som vejledning til supplerende af Industriens Funktionæroverenskomst § 4, stk. 8 og Industriens Overenskomst § 25, stk. 9, idet parterne dog er enige om, at i tilfælde af uoverensstemmende fortolkning har præjudikater til fortolkning af Industriens Funktionæroverenskomst § 4, stk. 8 og Industriens Overenskomst § 25, stk. 9, forrang, således at ingen af parterne kan stilles dårligere end efter, hvad der gælder efter de respektive bestemmelser.

A. Hvor stor en del af den løbende pensionsindbetaling kan konverteres til indsættelse på Fritvalgs Lønkontoen?

Der skal i henhold til overenskomsten som minimum indbetales tilstrækkelige midler på pensionsordningen til at dække udgifter til administration og forsikringsdækninger i ordningen.

Medarbejderen kan forud for sit valg tage kontakt til sit pensionselskab for at få foretaget en beregning. Hvis medarbejderen ikke har fået foretaget en beregning hos sit pensionselskab, er parterne enige om, at der for ferieåret 2018/2019 som minimum løbende skal indbetales 2 pct. i pensionsbidrag. For fremtidige ferieår følger parterne DI/CO-I anbefaling.

Der er enighed om at medarbejdere med en tjenestemandspensionsoverbygning, hvad enten den anvendes til indbetaling til pension eller kan kræves udbetalt - jf. Særaftale II, pkt. 6 - vil kunne anvendes til finansiering af seniorfridage.

Medarbejderen kan ikke bruge sin tjenestemandspension til finansiering af seniorfridage.

B. Hvor mange seniorfridage kan en medarbejder holde på et år?

En medarbejder kan maksimalt holde 32 seniorfridage inklusiv konverterede feriefridage i et ferieår. Seniorfridagene skal holdes som hele dage, medmindre andet aftales, og der kan maksimalt holdes så mange, som den pågældende må påregne, at optjene som indestående på Fritvalgs Lønkontoen i ferieåret evt. efter konvertering af pension. TDC oplyste, at TDC ikke vil give tilladelse til at tidligere års indbetalinger til Fritvalgs Lønkontoen kan i anvendes til finansiering af seniorfridage.

Deltidsansatte kan holde et forholdsmæssigt antal seniorfridage afspejlende arbejdstidens fordeling på en arbejdsuge. Det vil være forskelligt, hvor mange ugentlige arbejdsdage en deltidsansat medarbejder har fordelt sin arbejdstid på. Den samlede ret til frihed opgjort i timer er imidlertid uafhængig heraf.

Eksempel:

En deltidsansat medarbejder arbejder 15 timer ugentligt fordelt med 5 timer mandage, onsdage og fredage. Medarbejderen vil - under forudsætning af at der vil kunne være midler til rådighed - være berettiget til at afholde $15/37 \times 32 \times 7,4$ timers seniorfrihed svarende til 96 timers seniorfrihed. Hvis seniorfriheden holdes i hele arbejdsdage (5 timer) udgør den således $(96/5)$ svarende til 19,2 arbejdsdage.

Eksempel:

En deltidsansat medarbejder arbejder 15 timer om ugen, men fordelt på 3 timer mandag til fredag. Medarbejderen vil - under forudsætning af at der er midler til rådighed - være berettiget til at afholde $15/37 \times 32 \times 7,4$ timers seniorfrihed svarende til 96 timers seniorfrihed. Hvis seniorfriheden holdes i hele arbejdsdage (3 timer) udgør den således $(96/3)$ svarende til 32 arbejdsdage.

Afviklingen af dage skal på samme måde som restferie afspejle arbejdstidens placering uanset man er ansat på fuldtid eller deltid, holddrift eller forskudttid.

C. Hvordan foretager man beregning af, hvor mange seniorfridage/meget seniorfrihed den enkelte har ret til i det kommende ferieår?

En normal seniorfridag udgør beregningsmæssigt 7,4 timer (ligesom en feriefridag) for en fuldtidsansat. Ved beregningen af hvor megen seniorfrihed fravalgt pension, fritvalgslønkontobidrag og ikke afholdte feriefridage giver ret til i det kommende ferieår udgør en seniorfridag (svarende til 7,4 timer) 0,45 pct. af den ferieberettigede årsløn.

Retten til fravær kan beregnes på følgende måde:

1. Hvor meget skal anvendes til seniorfrihed?

Konverteret pension i pct. point + løbende fritvalgskontobidrag i pct. point + ikke afholdte feriefridage i pct. point + eventuelt aftalte ikke afholdte feriefridage = samlede procentdel der er til rådighed.

2. Beregning af samlede antal seniorfridage for (det) kommende afholdelsesår

Samlede procentdel til rådighed/beregningsmæssige værdi af en seniorfridag (0,45) = Antal seniorfridage.

3. Beregning af samlede seniorfrihedstimer fuldtidsansatte

Antal seniorfridage x normal seniorfridag (7,4 timer) = Samlede seniorfrihedstimer.

4. Beregning af samlede seniorfrihedstimer for deltidsansatte:

Antal seniorfridage x normal seniorfridag (7,4 timer) x medarbejderens ugenorm = Samlede seniorfrihedstimer.

Eksempel:

En fuldtidsansat medarbejder ønsker at konvertere 8 pct. point af sit pensionsbidrag for det kommende ferieår og anvende 2 pct. point af de indbetalte bidrag på Fritvalgs Lønkontoen. Medarbejderen har ikke afholdte feriefridage. Medarbejderen har således ret til at afholde seniorfrihed svarende til:

1. $8 + 2 = 10$
2. $(10/0,45) = 22,22$ seniorfridage (7,4 timer)
3. $(22,22) \times 7,4 = 164,43$ seniorfrihedstimer

Eksempel:

En deltidsansat medarbejder med 30 timer ugentligt ønsker at konvertere 8 pct. point af sit pensionsbidrag for det kommende ferieår og anvende 2 pct. point af de indbetalte bidrag på Fritvalgs Lønkontoen. Medarbejderen har ikke afholdte feriefridage. Medarbejderen har således maksimalt ret til at afholde seniorfrihed svarende til:

1. $8 + 2 = 10$
2. $(10/0,45) = 22,22$ seniorfridage (7,4 timer)
3. $22,22 \times 7,4 \times (30/37) = 133,32$ seniorfrihedstimer

Hvor mange hele seniorfridage, deltidsmedarbejderen vil have ret til, afhænger dog af, hvordan timerne er fordelt.

D. Udbetales der løn ved afvikling af seniorfridage?

Medarbejdere, der holder seniorfridage, får betaling som under sygdom. Det vil sige, at en funktionær får sin normale løn udbetalt. Timelønnede på lokalaftale nr. 32.6 får et beløb svarende til sygedagpengesatsen, hvis de er berettiget til sygedagpenge. Saldoen på Fritvalgs Lønkontoen reduceres tilsvarende med det beløb, som der er udbetalt til medarbejderen. Det er aftalt, at for medarbejdere, der afholder seniorfridage, reduceres indestående på Fritvalgs Lønkontoen med den udbetalte løn med tillæg af ferietillæg /feriegodtgørelse.

E. Kan der afholdes seniorfridage, hvis Fritvalgs Lønkonto er tomt på afholdelsestidspunktet?

Medarbejderen kan aldrig få udbetalt mere end, hvad der indestår på kontoen. Hvis fritvalgslønkontoen er tomt på afviklingstidspunktet afholdes seniordagene uden løn. Medarbejderen er under alle omstændigheder forpligtet til i ferieåret at afholde de seniorfridage som medarbejderen har meldt ind inden 1. april det forudgående ferieår, medmindre andet aftales.

F. Syg på en seniorfridag?

TDC er af den opfattelse at sygdom på en seniorfridag ikke berettiger til en "erstatningsseniorfridag".

Dansk Metal, Landsklubben er af den opfattelse, at hvis man bliver syg på en seniordag, aftales placeringen af "erstatningsfridage", når medarbejderen igen bliver rask. Hvis det pga. sygdom ikke er muligt, at afvikle seniorfridagen inden udløbet af ferieåret, indestår midlerne fortsat på medarbejderens fritvalgslønkonto.

Enighed kunne ikke opnås. En fortolkning af dette spørgsmål følger derfor den fortolkning, der måtte blive afgjort iht. Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst jf. denne protokols pkt. II første afsnit.

G. Hvordan opgøres og afholdes seniorfriheden, hvis medarbejderen har et skiftende timetal i løbet af ferieåret?

Opgørelsen og beregningen af seniorfridage sker på baggrund af det aktuelle timetal, når medarbejderen senest den 1. april foretager valget for det kommende ferieår. Der er alene krav på at holde op til det antal seniorfridage, som i ferieåret vil kunne finansieres af Fritvalgs Lønkontoen, herunder konverteret pensionsbidrag og eventuelt beløb fra indeværende opsparring af værdien af ikke-afholdte feriefridage.

Hvis medarbejderen i løbet af ferieåret får et højere timetal berettiger dette ikke til yderligere seniorfrihed i det løbende ferieår, men medarbejderen vil som følge heraf opnå højere indbetaling til Fritvalgs Lønkontoen i form af et større Fritvalgs Lønkontobidrag og af større indbetaling af konverteret pensionsbidrag.

Hvis medarbejderen i løbet af ferieåret får et lavere timetal, vil medarbejderen fortsat have den samme seniorfrihed. Idet de løbende indbetalinger til seniorfriheden som følge af det lavere timetal reduceres, vil den del af det aftalte eller den varslede seniorfrihed, som der ikke er midler på Fritvalgs Lønkontoen til at afholde, skulle finansieres ved løntræk.

H. Hvad sker der med seniorfridagene ved medarbejderens fratreden?

Seniorfridage afholdes i det løbende ansættelsesforhold. Ikke afholdte seniorfridage kompenseres således ikke, men indestående på Fritvalgs Lønkontoen udbetales til medarbejderen ved fratreden.

I. Akkumulering af værdien af ikke-afholdte feriefridage

TDC har oplyst ikke at ville benytte muligheden for ved aftale at akkumulere værdien af ikke afholdte feriedage til yderligere seniordage.

J. Konverteringer er omkostningsneutrale for TDC

I overensstemmelse med, hvad der fremgår af Industriens Funktionæroverenskomst § 4 st. 8 er det en forudsætning for konverteringer, at de er omkostningsneutrale for TDC.

K. Generelle bemærkninger

Denne vejledning er ikke en fyldestgørende opstilling af de regler, som gælder for seniorfridagene, hvorfor det anbefales, at gennemlæse overenskomstens bestemmelser herom.

Det anbefales, at rådføre sig med sin a-kasse og pensionselskabet forinden, der sker konvertering af pensionsbidraget til seniorfridage, idet en konvertering kan have betydning for bl.a. udbetaling af en eventuel efterlønspræmie.

III. Opsigelse

Indholdet af denne protokol kan opsiges til bortfald efter reglerne i Industriens Funktionær-overenskomst § 23. Der er enighed med at evaluere Vejledningen i marts 2019 efter anmodning fra en af parterne.

København, den 17. maj 2018

For TDC A/S

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M. B. S.', written over the text 'For TDC A/S'.

For Dansk Metal, Landsklubben i TDC

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'J. S.', written over the text 'For Dansk Metal, Landsklubben i TDC'.



Lokalaftale nr. 30

Lokalaftale om visse seniorvilkår

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

1. Område

Denne aftale vedrører medarbejdere, som er 57 år eller ældre, og som har mere end 10 års ansættelsesanciennitet. Aftalen gælder ikke for medarbejdere, der i forvejen har en aftale om seniorvilkår, medmindre dette konkret aftales mellem medarbejder og leder.

2. Arbejdstid – ændret jobfunktion/indhold

En medarbejder kan efter aftale med sin leder få nedsat arbejdstid med løn i forhold til den nedsatte arbejdstid. Arbejdstiden kan nedsættes dagligt eller som en eller flere ugentlige fridage, herunder dele af fridage. Et ønske om nedsat arbejdstid skal imødekommes, såfremt de arbejdsmæssige forhold tillader det.

Der kan evt. aftales overgang til en jobfunktion eller et jobindhold, der er tilpasset medarbejderens aktuelle arbejdsevne og de aftalte arbejdsforhold.

3. Pensionsbidrag

Ved indgåelsen af en senioraftale, indbetaler TDC fortsat pensionsbidrag, som om medarbejderen er beskæftiget med samme beskæftigelsesgrad som tidligere.

Medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder optjener fortsat pensionsalder i forhold til den hidtidige beskæftigelsesgrad.

4. Seniorfridage

Det kan i forbindelse med aftaleindgåelsen eller senere endvidere aftales, at medarbejderen får seniorfridage med løn, ud over ferie efter ferieloven og feriefridage i henhold til overenskomstgrundlaget. Aftalte seniorfridagene tildeles således:

- Når medarbejderen er fyldt 57 år: 1 seniorfriday i det pågældende ferieår
- Når medarbejderen er fyldt 58 år: 2 seniorfridage i det pågældende ferieår
- Når medarbejderen er fyldt 59 år: 3 seniorfridage i det pågældende ferieår
- Når medarbejderen er fyldt 60 år: 5 seniorfridage i det pågældende ferieår

I de efterfølgende år: 5 seniorfridage i de pågældende ferieår

Seniorfridagene omregnes og afvikles som timer efter samme regler som feriefridage.

Der gælder følgende for aftalte seniorfridage:

- der udbetales ikke feriegodtgørelse under disse seniorfridage.
- seniorfridage kan ikke opspares og kan heller ikke udbetales ved ansættelsesforholdets ophør
- seniorfridage kan ikke udbetales ved feriehindring som følge af sygdom.



5. Aftalt fratrædelsestidspunkt

Der kan ved indgåelse af en senioraftale eller senere aftales et bestemt tidspunkt for medarbejderens fratreden. En sådan aftale forhindrer ikke, at TDC eller medarbejderen kan fortryde den aftalte dato, idet dette dog skal ske med almindeligt opsigelsesvarsel og idet senioraftalen bortfalder.

6. Formkrav

En senioraftale skal indgås skriftlig.

Aftalen lægges i medarbejderens personalemappe.

7. Evaluering

Denne lokalaftale evalueres mellem aftaleparterne med udgangen af overenskomstperioden.

8. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft 1. december 2011.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23, stk.2.

København, den 25. oktober 2011

For TDC A/S

A blue ink signature, likely belonging to a representative of TDC A/S.

For Dansk Metal teleafdelingerne

A blue ink signature, likely belonging to a representative of Dansk Metal teleafdelingerne.