



Lokalaftale nr. 31. 2

Særregler for TDC medarbejder udlånt til Huawei Technologies (Denmark) ApS

Lokalaftalen gælder for de 18 medarbejdere, der med virkning fra 1. februar og 1. marts 2014, udlånes til Huawei Technologies (Denmark) ApS, og som tidligere har været udlånt til Ericsson A/S (Ericsson).

Lokalaftalens særregler gælder kun i udlånsperioden og bortfalder således, når udlånet til Huawei ophører.

Aftalens formål er under udlånet at sikre ens regler for medarbejdere ansat i Huawei og udlånte fra TDC til Huawei, for så vidt angår nedennævnte regler om betalt spisepause, arbejdstid mv. og højdetillæg. Aftalen forenkler arbejdsmæssig planlægning og administrative arbejdsgange.

Aftale/regler, der gælder for udlånte TDC medarbejder:

I udlånsperioden fraviges reglen om daglig betalt pause i henhold til særaftale IV, pkt. 3, jf. i øvrigt pkt. 1 nedenfor. Ligeledes fraviges lokalaftale nr. 11. A og B/C og lokalaftale nr. 23, pkt. 8 om højdetillæg, således at de nedenfor anførte lokale aftaler og regler gælder i stedet, jf. nedenfor pkt. 2 – 5.

- 1. Arbejdstid** - Betalt spisepause bortfalder. Pkt. 3 i særaftale IV gælder ikke for den medarbejder, der er udlånt til Huawei. Arbejdstiden følger således bestemmelsen i lokalaftale nr. 4.A, pkt. 1 (ugenormen på p.t. 37 timer) fuldt ud uden betalt spisepause. Ovennævnte ændring er kompenseret ved en lønstigning på 7 % af den faste grundløn, dvs. excl. alle tillæg, jf. lokalaftale nr. 31, pkt. 1. Denne ordning videreføres uændret under udlånet til Huawei, således at lønstigningen er pensionsgivende i forhold til bestemmelsen om pensionsoverbygning i Særaftale II Pension, pkt. 6.
- 2. Huawei - Arbejdsmæssig kørsel og parkering**
Den ordning, der var i Ericsson videreføres, jf. vedhæftede lokalaftale nr. 4.
- 3. Huawei - Overnatning ved arbejdsmæssige rejser i indland**
Den ordning, der var i Ericsson videreføres, jf. vedhæftede lokalaftale nr. 5.
- 4. Huawei - Højdetillæg (Glæder kun kørende teknikere i Field Service).**
Medarbejderen bibeholder højdetillæg i henhold til vedhæftede lokalaftale 6 indgået i Ericsson i den størrelse, det har på overførselstidspunktet.
- 5. Huawei - Afspadsering af overarbejde - lokalaftale nr. 4.H, stk. 3**
Den ordning, der var i Ericsson videreføres, jf. vedhæftede aftale 140 timer, kassetjenestemænd.
- 6. Huawei - Ethiske regler ved brug af data fra GPS i Ericsson Danmark A/S Managed Service Danmark, Field Services - lokalaftale nr. 8 samt tillæg til lokalaftale 8**
Den ordning, der var i Ericsson videreføres, jf. vedhæftede lokalaftale 8.

Opstår der faglig uoverensstemmelse om ovenstående, sker behandlingen heraf i henhold til 3. maj aftalen af 2002.

Aftalen har virkning fra 1. marts 2014 og kan opsiges efter Funktionæroverenskomsten § 23.

København d. 21. februar 2014

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne

Lokalaftale nr. 4 - Uarbejdet 11. september 2009

Arbejds­mæssig kørsel og parkering for medarbejdere med kontinuerligt skiftende arbejdssteder

Lokal aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og gælder for alle virksomhedsoverdragede Dansk Metal'ere som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO

1. Indledning

Medarbejderen tildeles et fast arbejdssted (Ericsson bygning).

Som hovedregel kan medarbejderen ikke uansøgt forflyttes fra det faste arbejdssted, idet der altid skal foreligge tvingende årsager hertil. Tillidsrepræsentanten har påtaleret.

2. Parkering af Service/Anlægs bil

Den lokale leder beslutter, ud fra arbejdets tarv om det er muligt at Service/Anlægs bil parkeres ved medarbejderens bopæl. Medarbejderen skal være indforstået med dette, ellers parkeres bilen på det faste arbejdssted. For medarbejdere som har aftale om parkering ved medarbejderens egen bopæl og udfører arbejde på skiftende arbejdssteder betragtes tidspunktet for afgang fra medarbejderens bopæl i Service/Anlægs bil som arbejdstids begyndelse, og ankomst til medarbejderens bopæl i Service/Anlægs bil som arbejdstids afslutning.

Når Service/anlægs bilen parkeres ved medarbejderens private bopæl, må bopælen ikke erstatte arbejdsstedet med hensyn til kommunikation mellem ledelsen, medarbejdere og tillidsrepræsentant, lagerføring, materialer og arbejdsredskaber.

Medarbejderen kan ikke forpligtes til at stille elektricitet til rådighed i forbindelse med opvarmning af bil eller opladning af instrumenter mv.


3. Arbejdets begyndelse og afslutning på arbejdssted

Når arbejdet kræver at der begyndes og/eller afsluttes på andet end det faste arbejdssted, betragtes rejsetiden som overarbejde. Når arbejdet begyndes og/eller afsluttes på det faste arbejdssted betales der ikke for rejsetiden

4. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 eller IO § 8, dog således at IFO § 23, stk. 6 i begge tilfælde tilgodeses i forbindelse med ændringer der efter Funktionærlovens bestemmelser må anses for at være væsentlige.

For Ericsson Danmark A/S


For Dansk Metal

Lokalaftale nr. 5 – Udarbejdet 11. september 2009

Overnatning ved arbejdsmæssig rejser i indland

Lokal aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og gælder for alle virksomhedsoverdragede Dansk Metal'er som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO.

1. Rejser og overnatning

Ved arbejde over længere afstande, defineret som op til 120 km hver vej, og når arbejdet har en varighed af 2 dage og derover, skal det altid aftales med lederen, i de enkelte tilfælde, om der skal overnattes efter regning, eller udbetales diæter efter ligningsrådets regler og satser, eller om der skal køres hjem.

Ved + 120 km hver vej har medarbejderen ret til at blive ude efter regning eller få udbetaling af diæter efter Ligningsrådets regler og satser. Lederne skal altid have besked ved tilfælde hvor medarbejderen ikke kører hjem

Der ydes kun godtgørelse for dokumenterede befordringsudgifter. Benytter en medarbejder, efter forudgående aftale egen bil, betales kilometerpenge efter Ligningsrådets regler og satser.

Såfremt medarbejderen ønsker hjemkørsel i stedet for overnatning ude, skal lederen så vidt muligt imødekomme medarbejderens ønske herom, dog således at lederen forbeholdes retten til enhver tid, at tilgodese virksomhedens tarv. Her tænkes på de tilfælde hvor transporten "krydser" det faste arbejdssted, og der dermed er længere til bopæl end til det faste arbejdssted (bagatel grænse på 15 km). Udenfor normal arbejdstid, betragtes transport tiden som arbejdstid (overtid). Ericsson betaler rejseomkostninger og arbejdstid i forbindelse med transport.

2. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 eller IO § 8, dog således at IFO § 23, stk. 6 i begge tilfælde tilgodeses i forbindelse med ændringer der efter Funktionærlovens bestemmelser må anses for at være væsentlige.

For Ericsson Danmark A/S



For Dansk Metal



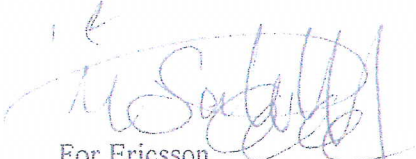
Notat til Lokalaftale nr 5 (Overnatning ved arbejdsmæssig rejser i indland)

Når der ifølge Lokalaftale nr. 5 mellem leder og medarbejder aftales overnatning ved arbejdsstedet eller om der skal køres hjem, skal partnerne være opmærksom på, og vurdere sikkerhedsmæssigt ud fra arbejdets belastning eksempelvis hypotermi.

Specielt i højde udsættes medarbejderen for fri vind der nedsætter temperaturen i forhold til den målte, er luftfugtigheden høj sænkes overflade temperaturen yderligere. Selv ved + temperaturer kan man være udsat for hypotermi.

Hypotermi "kulde" er den hyppigste indirekte faktor ved arbejdsulykker. Symptomer ved moderat hypotermi: Kulderystelser, hyppige vandladninger, blåfarvning af negle, nedsat nervefølsomhed, slinger og nedsat arbejdstempo.

Når medarbejdere efter en arbejdsdag under kuldepåvirkning, sætter sig i sin "varme" firmabil for at fragte sig videre, kan der indtræde symptomer som stærk træthed, koncentrations besvær og nedsat reaktionsevne.


For Ericsson


For Dansk Metal

Højdetillæg

Lokal aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og gælder for alle virksomhedsoverdragede Dansk Metal'er som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO.

1. Tillægsbeskrivelse

For at opnå højdetillæg i lønnen skal man være godkendt til at arbejde i højden (Godkendt Masteredningsbevis / Helbredserklæring). Der gives et fast højdetillæg på kr. 686,00 pr. måned. Tillægget betegnes som et "seletillæg" og udløses derfor ikke alene hvis der arbejdes i højden, men også til sikkerhedsmæssige standby medarbejdere iført sele på jorden.

2. Undtagelser

Undtaget for ovenstående højdetillægs beskrivelse.:

2.a. Medarbejdere med et fast månedligt pensionsgivende højdetillæg, eller som allerede har fået det faste månedlige pensionsgivende tillæg indarbejdet i den faste løn, bevarer retten hertil.

3. Arbejde i højden ved og omkring antenner og linkudstyr

Som minimum følges Indutriens vejledning om antenner og antennemaster, dog således at kundens eventuelle vedledning/sikkerhedsregler til enhver tid følges

4. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 eller IO § 8, dog således at IFO § 23, stk. 6 i begge tilfælde tilgodeses i forbindelse med ændringer der efter Funktionærlovens bestemmelser må anses for at være væsentlige.

For Ericsson Danmark A/S



For Dansk Metal



Prepared (also subject responsible if other) LMD/RH Helle Dyrlev		No LMD-12:000013 Uda		
Approved	Checked	Date 2012-01-18	Rev PA1	Reference

140 timer, kassetjenestemænd

TDC lokal aftale 4H stk. 3

Lokal aftalen træder i kraft 1. december 2011, og gælder for alle TDC udlånte Dansk Metal'er som er ansat med højeste arbejdstid i Ericsson Managed Services Danmark, Field Service.

1. Denne aftale ophæver begrænsningen på 140 udbetalte overtimer pr. ½ år, som nævnt i TDC lokal aftale 4H stk. 3:

" 3. Afspadsring

Overarbejde skal så vidt muligt afspadsreses.

Medarbejderen har ret til at afspadsere 1 time pr. optjent overarbejdstime. Afvikling af afspadsring aftales med lederen. Afspadsring skal være afviklet senest tre måneder efter udgangen af den måned, hvor overarbejdet er optjent. Ved afvikling af afspadsring skal der tages størst muligt hensyn til medarbejderens ønske.


Efter medarbejderens ønske kan det dog aftales med lederen, at der skal ske udbetaling af overarbejde, når det er nødvendigt af arbejdsmæssige hensyn. Udbetalingen kan dog maksimalt udgøre 140 timer pr. halve år, bortset fra overarbejde optjent i forbindelse med tilkald."

2. Opsigelse

Denne aftale kan opsiges af begge parter med et varsel på 1 måned



Ericsson Danmark A/S



Dansk Metal

**Etiske regler ved brug af data fra GPS i Ericsson Danmark A/S.
Managed Services Danmark, Field Services**

Lokalaftalen gælder for alle udlånte samt virksomhedsoverdragede Dansk Metal'er som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO.

1. Drift visiterings planlægningsredskab.

Denne aftale vedrørende behandling og anvendelse af data fra GPS, som i Field Services planlægges anvendt som en drift visiterings planlægningsredskab.

Formålet med anvendelse af GPS er at sikre en optimal tildeling af driftsmæssige arbejdsopgaver, i forhold til medarbejderens geografiske position og i forhold til det sted, hvor opgaverne skal udføres og de geografiske områder, hvor medarbejderne arbejder.

2. Data

Data, som opstår ved anvendelse af medarbejdernes Mobiltelefon med GPS, er "realtime" data, der løbende opdateres. Data kan kun opsamles når medarbejderens mobiltelefon er tændt, GPS funktionen er aktiveret og teknikerer er inden for Radio/GPS dækning. Data må kun opsamles og anvendes inden for teknikerens normale arbejdstid samt if. med vagt.

De opsamlede data skal anvendes som et "realtime" billede der sikre en optimeret Driftsmæssig visitering af driftsopgaver i forhold til teknikerens geografiske position, med henblik på at opnå den bedste mulig udnyttelse af den enkelte teknikers kompetencer og tid.

3. Hvem må se data?

Data vil kun blive anvendt internt til drifts visitering af arbejdsopgaver. De ledere og medarbejdere, som planlægger medarbejdernes drifts arbejdsopgaver i et givent geografisk område, skal kunne se de driftsordrepositioner og tekniker positioner, der er relevante for optimalt at kunne tildele drift arbejdsopgaver.

4. Hvor længe opbevares data?

De specifikke data anvendes og opbevares indtil den specifikke driftsordre visitering har fundet sted. Data i anonymiseret form kan opbevares ubegrænset, til brug for langsigtede strategiske planlægning, og for at dokumentere opnåede forbedringer inden for Drifts visiteringen.


5. Hvad må data ikke anvendes til?

"Realtime" data, data kan og må ikke anvendes til at bedømme den enkelte medarbejder, eller medarbejderens produktivitet, kvalitet i arbejdet. Den enkelte medarbejders "realtime" data, data må ikke offentliggøres.

6. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

For Ericsson Danmark A/S



For Dansk Metal



Prepared (also subject responsible if other)		No.		
LMD/RH Helle Dyrlev		LMD-12:000036 Uda		
Approved	Checked	Date	Rev	Reference
LMD/RH [Helle Dyrlev]		2012-05-29	B	

Tillæg til Lokalaftale nr. 8, vedr. GPS-sporingssystem/Flådestyring i Field Service biler

Dette tillæg gælder for alle ansatte (Field Technicians, Engineers, Riggers etc.) tilhørende Field Service i Ericsson Danmark A/S S og dette tillæg samt Lokalaftale 8 respekterer og er underlagt aftaler med højere retskildeværdi såsom Persondataloven, Aftale om kontrolforanstaltninger og Overenskomstmæssige aftaler

1. FORMAL

a. Primære formål

Pkt. 1. De primære formål med dette tilføjelse er, at kunne yde en så fyldstgørende og effektiv service overfor vore kunder, både i driftsmæssig og installationsmæssig sammenhæng. Dvs. at ved, at hver enkelt FT og Teamleader/Ressourcemanager, på et webbaseret (Google Maps) oversigtsbillede (fig. 1), kan se, hvor hver enkelt bil med fører er positioneret, og man kan derved hurtigt rekvirere den rigtige assistance i form af kollega med de rette kompetencer eller de rigtige værktøjer i bilen.

Indenfor normal arbejdstid vil det være op til Teamleader/Ressourcemanager at rekvirere assistance og koordinere de folk der skal bruges til at løse opgaverne (dette kunne være en specifik fejl som kunden ringer ind med og behøver hjælp til). Denne type opgave vil ikke gå igennem WFM-systemet som en TT, men kunne være en WOR eller direkte telefonisk/skriftlig henvendelse fra enten kunde eller kollega.

Prepared (also subject responsible if other)		No.		
LMD/RH Helle Dyrlev		LMD-12;000036 Uda		
Approved	Checked	Date	Rev	Reference
LMD/RH [Helle Dyrlev]		2012-05-29	B	

Fig. 1



Pkt. 2. Et andet primært formål er også at, ved brug af dette system som et dagligdagsværktøj, kan hver enkelt bruger den sidste dag i ugen, udskrive en ugerapport ("kørebog") fra Safetrack-systemet, som man kan ajourføre sin timeregistrering med, dvs. at man på opgaver som går både udenom, men også igennem WFM systemet f.eks. kan få en nøjagtig tidsbaseret udskrift til timeregistrering. Dette skulle sikre, at alle registrerede timer, produktive og uproduktive, bliver kontrolleret korrekt i SAP.

Pkt. 3. Ydermere så kan der ved tvister med kunder, f.eks. om man har været på sitet på det givne tidspunkt, dokumenteres via Safetrack-systemet, at dette har sin rigtighed. Kunden kan modtage en rapport til godkendelse og dokumentation hentet direkte fra Safetrack-systemet.

Denne rapport kan udskrives og udleveres af brugeren selv eller i samarbejde med daglig leder, sammen med FT's supplerende oplysninger mht. forbrugt tid vedr. afhentning af reservedele, indsamling af data eller lign. som har udmøntet sig i et merforbrug af timer.

Back log dokumentation i SafeTrack er 90 dage bagud

b. Sekundære formål:

Pkt. 1. Et sekundært formål med dette system er, at ved tyveri af bil med installeret Safetrack GPS kan denne lokaliseres i "real-time" og derved kan man altid finde og tilvejebringe bilen igen.

Pkt. 2. Et andet formål er, at bruge systemet som kontrolsystem i forbindelse med mistanke om fejlkøntering af timer. Det vil give mulighed for såvel virksomheden som den enkelte medarbejder, at få foretaget en kontrol for at bekræfte rigtigheden af de i SAP registrerede timer ved f.eks. for lidt lønudbetaling eller lign.

Prepared (also subject responsible if other)		No.			3. (3)
LMD/RH Helle Dyrlev		LMD-12:000036 Uda			
Approved	Checked	Date	Rev	Reference	
LMD/RH (Helle Dyrlev)		2012-05-29	B		

2. Databehandling

Systemet er opbygget således, at hver enkelt bruger (FT) og viewer (TL/RM) har adgang til de samme "real time" oplysninger vedr. lokalisering af FT's bil. Dvs. at de oplysninger (sted, reg. nr. på bil, bruger, kompetenceområde etc.) som den enkelte FT kan se via den webbaserede brugerflade er de samme som det TL/RM kan se.

FT har adgang til logget data ref. 1a punkt 2 og 3, samt 1b pkt. 2.

For at kunne se fortrolige oplysninger, logget data (f.eks. hastighed på bil) skal der logges ind med en administratorprofil og denne gives kun til udvalgte personer som ikke er i FS linien og dette være sig i HR istedet.

Disse fortrolige oplysninger vil kun blive brugt ved de i afsnit 1a. Pkt. 3. & 1b. Pkt. 1 & 2. nævnte situationer og vil således ikke blive hverdagsbrug.

Ved indhentning/brug af fortrolige oplysninger informeres forud, Fællestillidsrepræsentanten og med mindre end formålet forspildes herved, den/de berørte Field Technician/s.

De data som registreres logges i 90 dage bagud.

3. Opsigelse

Samme som Lokalaftale nr. 8

Thomas Bachmann
Line Manager Field, Ericsson Danmark
A/S

Helle Dyrlev
Head of HR & O, Ericsson Danmark A/S

Jens Lykke Thomsen, fællestillidsrepræsentant