



Lokalaftale nr. 32.3

## **Aftale om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft i Operations, Kapacitet**

Denne lokalaftale er indgået i henhold til lokalaftale nr. 32, der er indgået mellem TDC A/S og Dansk Metal, teleafdelingerne, om rammer for indgåelse af lokalaftaler om ansættelse på timeløn.

### **1. Dækningsområde og indhold for lokalaftalen**

Lokalaftalen indgås for medarbejdere, der ansættes på timeløn i TDC Operations, Kapacitet. Området fremgår af de til enhver tid værende bilag til denne aftale.

Der kan ansættes medarbejdere til udførelse af opgaver, der er anført i bilaget til denne aftale.

Det er aftalt, at andelen af timelønsansættelsen i rammeaftalen (lokalaftale nr. 32) er på 10 %, regnet over en periode på løbende 2 måneder. Denne andel kan fraviges, hvilket i givet fald vil fremgå af bilaget til denne aftale.

Det er hensigten at begrænse antallet af vikarer/indlånede mest muligt. Denne aftale er dog ikke til hinder for indlån af bureauvikarer eller fra EI-virksomheder, idet det kan være/eller blive vanskeligt at rekruttere til timelønsansættelse, hvorfor det så kan være nødvendigt med indlån.

Hensigten er desuden, at timelønnede normalt skal være tilknyttet eksisterende teams, hvor det findes formålstjenligt.

Anvendelse af aftalen evalueres af parterne første gang 6 måneder efter indgåelse af aftalen, og derefter en gang om året.

SU/LSU forudsættes involveret i den løbende anvendelse af timelønsansatte, ligesom anvendelsen også kan evalueres i SU/LSU.

Su/LSU N/formand orienteres bedst muligt om ansættelse på denne aftale.

### **2. Arbejdstid og overarbejde**

Det er særligt aftalt, at medarbejdere på timeløn, der ansættes i henhold til denne lokalaftale, ikke er omfattet af lokalaftale nr. 11. B/C, medmindre det særligt aftales.

Der ydes ikke normal løn på søgnehelldage, som falder på dage, hvor der normalt ikke arbejdes i virksomheden. Henlæggelse på 4 % af den ferieberettigede løn til Fritvalgs lønkontoen finder derfor sted.

Overarbejde i henhold til pkt. 6 i rammeaftalen (lokalaftale nr. 32) udbetales.

### **3. Løn mv.**

Timelønnen er de i Industriens Overenskomst § 22 indeholdte satser, jf. i øvrigt rammeaftalens pkt. 5.

### **4. Pension**

Teknikere o.l., der ansættes efter denne aftale, er omfattet af Industriens overenskomsts § 34 om pension (Industriens Pension).

Administrative medarbejdere mv., der ansættes efter denne aftale, er omfattet af Funktionæroverenskomstens § 8 om pension, normalt Funktionærpension (hos PFA).

Der er enighed om, at TDC kan tilbyde en medarbejder, der ikke opfylder bestemmelsen om karenstid på 2 måneder i pensionsbestemmelsen, at medarbejderen kan indbetale eget bidrag på 4% allerede fra ansættelsestidspunktet, uanset at TDC først indbetaler pensionsbidrag efter 2 måneders ansættelse. Hvis

det aftales med den enkelte medarbejder, at denne betaler 4% i eget bidrag, skal dette fremgå af ansættelsesaftalen.

Industriens Overenskomsts § 34, stk. 2 og Industriens Funktionæroverenskomsts § 8, stk. 1 om anciennitet fra tidligere ansættelse gælder.

### 5. Andre forhold

Varsler for opsigelse af teknikere o.l. følger Industriens Overenskomst § 38, stk. 1. Varsler for opsigelse af administrative medarbejdere mv. følger Industriens Funktionæroverenskomst § 15, stk. 1.

Hvor der i henhold til denne lokalaftale og bilag er timelønnede ansatte, kan reduktion af fastansatte først ske, når disse timelønnede ansatte eller indlånede er opsagte/frasagte.

Såfremt et ansættelsesforhold - ubrudt eller brudt - har varet mindst seks måneder, vurderes det, om ansættelsesforholdet opfylder forudsætningerne for at være omfattet af denne aftale inden for det pågældende område eller evt. skal ansættes på normale vilkår.

Hvis dette ikke længere er tilfældet, opsiges medarbejderen eller medarbejderen overgår til et andet ansættelsesforhold i TDC.

Når den enkelte leder foretager den heri beskrevne vurdering, skal han/hun give vedkommendes medarbejderrepræsentant mulighed for at komme med input til vurderingen.

### 6. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen gælder fra 1. september 2012.

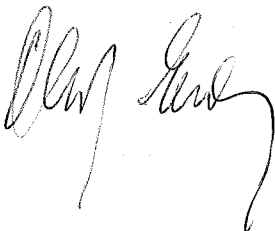
Aftalen kan opsiges med et varsel på 2 måneder i henhold til Funktionæroverenskomstens § 23, dog tidligst 1. januar 2013.

Hvis denne aftale efter opsigelse bortfalder, kan der ikke ansættes nye medarbejdere efter lokalaftalen, men allerede ansatte medarbejdere kan videreføre deres ansættelsesforhold. Tidsbegrænsede ansættelsesforhold kan dog ikke forlænges efter aftalens bortfald.

Ved opsigelsen af aftalen bortfalder tilsagnet om reduktion af fastansatte først, når de timelønnede ansatte er opsagte eller indlånede er frasagte.

København, den 10. oktober 2012

For TDC A/S



For Dansk Metal, Virksomhedsklubben Kapacitet



## **Bilag A til aftale om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft i Operations, Kapacitet, kabelanlægsområdet, OKE og OKF.**

### **Anvendelse**

Når de interne ressourcer på kabelanlægsområdet i spidsbelastningssituationer ikke kan overholde servicelevels/kunde KPI'er, indgåede kundeaftaler eller anlægsterminer, og hvor ressourcerne internt i TDC ikke er til stede i tilstrækkeligt omfang, kan der ansættes medarbejdere på timeløn til udførelse af opgaver indenfor området.

Anvendelsen finder også sted, når det gennem en periode kan forventes at behovet for ressourcer overstiger den interne kapacitet.

Denne aftale hindrer ikke, at opgaver kan placeres hos ekstern leverandør dersom nærværende aftale ikke kan dække behovet og sikre overholdelse af servicelevels/kundeaftaler.

### **Opgaver**

Indvendige kabeltræk  
Facaderenoveringer  
Fuldmonteringsopgaver  
Administrative opgaver i koordinering og projektcentre

### **Dækningsområde**

Kabelanlægsområdet i TDC.  
OKE og OKF, projektering, koordinering og kabelteknikere

### **Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer.

### **Andel af timelønsansatte**

15%.

### **Dato**

Ved ændring: Ændret dato:

## **Bilag B til aftale om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft i Operations, Kapacitet, OKS**

### **Anvendelse**

Når de interne ressourcer på Bygnings- og Energiområdet ikke er i stand til at udføre konkrete drifts- og anlægsopgaver, kan der ansættes variabel arbejdskraft på timeløn til dækning af denne ressourcemangel.

Anvendelse af timelønnede finder også sted, når det gennem en periode kan forventes, at behovet for ressourcer overstiger de interne ressourcer.

Denne aftale hindrer ikke, at hele opgaver fortsat placeres hos ekstern leverandør til at dække spidsbelastningen.

### **Opgaver**

Drifts- og anlægsopgaver på Energiområdet (f.eks. kabling til Housing, 48 volt og 230 volt samt andre mindre opgaver).

Bygningstekniske driftsopgaver af ikke teleteknisk karakter (f.eks. VVS opgaver, mindre el-fejl, vandskader, ventilation)

### **Omfang**

Antallet af ansatte på timeløn kan på et givet tidspunkt højst udgøre 3 FTE i den pågældende funktion.

Den lokale leder kan med den lokale tillidsrepræsentant aftale en fravigelse af antallet af FTE for en given periode.

### **Dækningsområde**

OKSE/V i Kapacitet.

### **Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer.

Den lokale leder kan med den lokale tillidsrepræsentant aftale et lavere ugentligt timetal for en given periode.

### **Dato**

Ved ændring: Ændret dato:

## **Bilag C til aftale om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft i Operations, Kapacitet, OKS**

### **Anvendelse**

Administrative opgaver i OKS, som har en midlertidig varighed, fx indtastning af data eller lignende.

### **Opgaver**

Administrative opgaver i OKS området

### **Omfang**

Antallet af ansatte på timeløn kan på et givet tidspunkt højst udgøre 3 FTE i den pågældende funktion.

Den lokale leder kan med den lokale tillidsrepræsentant aftale en fravigelse af antallet af FTE for en given periode.

### **Dækningsområde**

OKS i Kapacitet.

### **Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer.

Den lokale leder kan med den lokale tillidsrepræsentant aftale et lavere ugentligt timetal for en given periode

### **Pension**

Medarbejdere efter denne aftale er omfattet af Funktionæroverenskomstens § 8 om pension, normalt HKI-pension.

### **Dato**

Ved ændring: Ændret dato:

## **Bilag D til aftale om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft i Operations, Kapacitet, Stationsproduktion**

### **Anvendelse**

Når de interne ressourcer i Stations- og Erhvervsproduktionsområdet ikke er i stand til at udføre konkrete installations, drifts- og anlægsopgaver, kan der ansættes variabel arbejdskraft på timeløn til dækning af denne ressourcemangel.

Anvendelse af timelønnede finder også sted, når det gennem en periode kan forventes, at behovet for ressourcer overstiger de interne ressourcer.

Denne aftale hindrer ikke, at hele opgaver kan placeres hos ekstern leverandør til at dække spidsbelastningen.

### **Opgaver**

Installations, drifts- og anlægsopgaver på Stationsområdet (f.eks. installation af scale- og IP/Wan løsninger, Kundeflytninger på centraler, teknisk rengøring).

### **Omfang**

Antallet af ansatte på timeløn kan på et givet tidspunkt højst udgøre 3 FTE i den pågældende funktion.

Den lokale leder kan med den lokale tillidsrepræsentant aftale en fravigelse af antallet af FTE for en given periode.

### **Dækningsområde**

Kapacitet, Stationsproduktion.

### **Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 timer.

Den lokale leder kan med den lokale tillidsrepræsentant aftale et lavere ugentligt timetal for en given periode.

### **Dato**

Ved ændring: Ændret dato:



**Protokol**

**mellem**

**TDC A/S**

**og**

**Dansk Metal, Virksomhedsklubben Kapacitet**

om anvendelse af lokalaftale nr. 32.3, jf. lokalaftale nr. 32, i forhold til ansættelse på timeløn af ca. 25 medarbejdere, der ansættes tidsbegrænset i jobrotation til udførelse af opgaver i miljøprojekt, optimering af abonnenttrin, for 2013 i TDC, Operations, Kapacitet.

Medarbejderne ansættes i jobrotation i henhold til lov af 30. juni 2012, kapitel 18 om jobrotation.

Det er aftalt at den i lokalaftale nr. 32.3., pkt. 1 nævnte evaluering efter 6 måneders ansættelse med henblik på at vurdere om medarbejderne skal ansættes på det tilpassede overenskomstgrundlag ikke finder anvendelse på medarbejdere i jobrotation, som ansættelse på lokalaftale nr. 32.3.

Der henvises til bilag E.

København, den 8. marts 2013

For TDC A/S

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben Kapacitet



## **Bilag E til aftale om ansættelse på timeløn af variabel arbejdskraft i Operations, Kapacitet – jobrotation - miljøprojekt**

### **Anvendelse**

Der ansættes variabel arbejdskraft i jobrotation til at udføre opgaver på Kapacitets miljøprojekt i TDC, Operations vedrørende optimering af abonnenttrin.

### **Opgaver**

Medarbejderne skal udføre opgaver på det miljøprojekt, som Kapacitet har iværksat i 2013 vedrørende optimering af abonnenttrin.

### **Omfang**

Antallet af medarbejdere på timeløn vil udgøre ca. 25 medarbejdere.

### **Dækningsområde**

Medarbejderne ansættes som udgangspunkt på den enkelte central.

### **Arbejdstid**

Arbejdstiden er som udgangspunkt 37 timer, men også medarbejdere på deltid kan ansættes. Ansættelsen er tidsbegrænset.

### **Dato**

Marts 2013