

Vilkår for ansættelse på timeløn i TDC Logistikcenter (OSL)

Lokalaftalens gyldighedsområder følger i enhver henseende Særaftale 1 i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten samt Lokalaftale 32.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

Denne aftale erstatter den hidtidige lokalaftale 3.K, som bortfalder ved aftalens ikrafttrædelse, idet parterne har været enige om at den opdaterede aftale er indgået med henblik på at minimere brugen af eksterne bureauvikarer mest muligt.

1. Dækningsområde og omfang

Aftalen omfatter medarbejdere, der ansættes på timeløn i TDC Logistikcenter (OSL).

Omfanget af timelønsbeskæftigelsen må max. udgøre 25 pct. af den samlede arbejdstid i Logistik inden for samme region (Sjælland, Fyn og Jylland), medmindre andet aftales mellem leder og tillidsrepræsentant til konkrete situationer.

Hvor der inden for denne lokalaftales dækningsområde er ansat bureauvikarer eller ansat vikarer eller der anvendes eksterne leverandører el. lign, kan uansøgte opsigelser af fastansatte inden for samme geografi og funktion som følge af overtallighed kun ske, når bureauvikarer/vikarer og ansatte fra eksterne leverandører mv. er opsagte/frasagte.

2. Ansættelsesformer

Medarbejdere på timeløn kan ansættes varigt, midlertidigt og tidsbegrænset. Medarbejdere på denne aftale kan dog også ansættes som fuldtids- eller deltidsansat funktionær efter funktionærloven.

3. Medarbejdere omfattet af aftalen

Udover de aftaler, som listet op i lokalaftale 32, pkt. 3, er medarbejderne herudover undtaget Lokalaftale nr. 14 Frihed og Orlov.

Parterne er herudover enige om at Særaftale IX, pkt. 8 (om løn under sygdom) alene gælder for medarbejdere, der er funktionærer.

Medarbejderne skal normalt være fyldt 17 år ved ansættelse. Dog kan medarbejdere på 16 år ansættes efter aftale med tillidsrepræsentanten.

4. Opsigelse

Lokalaftale nr. 32, pkt. 3, fraviges for ikke-funktionærer, sådan at Særaftale IX, pkt. 1-3 og pkt. 8 ikke gælder. I stedet gælder opsigelsesbestemmelserne i Industriens Overenskomst § 38.

5. Arbejdstid

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder.

Medarbejderen har ikke ret til betalt spisepause efter Særaftale IV, pkt. 3.

Hvis arbejdstiden den pågældende dag overstiger 5 timer, har medarbejderne ret til spisepause på 30 minutter, der ikke indgår i arbejdstiden.

Spisepausen placeres og afholdes samlet, med mindre andet aftales lokalt. Spisepausen placeres, så vidt muligt efter medarbejdernes ønske og under hensyntagen til arbejdets tarv. Det drøftes lokalt i SU indenfor hvilket tidspunkt spisepausen placeres.

Medarbejderen kan ikke vælge ikke at holde spisepause og gå tidligere hjem. Arbejder medarbejderen den pågældende dag mindre end 7 timer og 24 minutter, kan medarbejderen dog vælge at reducere den selvbetalte spisepause forholdsmæssigt.

Der ydes ikke normal løn på søgnehellidage, som falder på dage, hvor der ikke arbejdes i virksomheden. Henlæggelse af fire pct. af den ferieberettigede løn til Fritvalgs lønkontoen finder derfor sted.

Ved overarbejde forstås beordret arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag.

Betalingssatserne i lokalaftale nr. 32, pkt. 6, 1. og 2. afsnit, om overarbejde gælder ikke for medarbejdere, omfattet af denne aftale. I stedet betales timeløn plus 50 pct. for de første tre timer og for overarbejde efter dette tidspunkt betales 100 pct. For overarbejde på arbejdsfrie hverdage betales timeløn plus 50 pct. for de første tre timer, for 4. og følgende timer betales timeløn plus 100 pct. For arbejde på søn- og helligdage betales timeløn plus 100 pct.

Såfremt der ansættes medarbejdere på timeløn, som er studerende el.lign. (fx medarbejdere med deltidbeskæftigelse med mindre end fast 20 timer om ugen), vil det normalt blive aftalt, at der betales timeløn for de timer, der ligger ud over det antal timer, der er aftalt den enkelte dag.

6. Løn

Medarbejderen ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3.A.

Mindstelønnen på ansættelsestidspunktet skal mindst svare til de i Industriens Overenskomst til enhver tid gældende mindstebetalingssatser for timelønsarbejde.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnen betales de til enhver tid gældende arbejdstidsbestemte ydelser efter lokalaftale 32.

7. Pension

Medarbejderne er omfattet af Industriens Overenskomst § 34 eller Industriens Funktionæroverenskomst § 8. Beregningsgrundlaget følger det beregningsgrundlag, som er aftalt i Industriens overenskomster. Parterne har aftalt, at pensionen indbetales til PFA og er omfattet af den aftale, som er indgået mellem PFA, TDC og Dansk Metal, Teleafdelingerne, med mindre det med den enkelte medarbejder er aftalt at pensionen i stedet indbetales til Industriens Pension.

8. Ferie og feriefridage

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½ pct. i stedet for ferie med løn og særligt ferietillæg efter lokalaf tale nr. 12.

Parterne er enige om at Industriens Overenskomst § 18, stk. 2, eller Industriens Funktionæroverens- komst § 12, stk. 11, om feriefridage er gældende.

9. Sygdom og Barsel

For ikke-funktionærer vil gælde bestemmelserne i Industriens Overenskomst om sygdom/tilskadekomst.

Uanset at medarbejderne er ansat på timeløn, er parterne enige om, at Industriens Overenskomst § 35 eller Industriens Funktionæroverenskomst § 12, pkt. IV om barsel gælder.

10. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og afløser den hidtidige lokalaf tale nr. 3K.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 18. april 2017

For TDC A/S

A large, stylized blue ink signature, likely belonging to a representative of TDC A/S.

For Dansk Metal, Landsklubben

A blue ink signature, likely belonging to a representative of Dansk Metal, Landsklubben.