



Lokalaftale nr. 34

Særregler for TDC medarbejder udlånt til Eltel A/S

Lokalaftalen gælder den TDC medarbejder, der med virkning fra 1. februar 2013, udlånes til Eltel A/S, Mobile Danmark (Eltel), og som tidligere har været udlånt til Ericsson A/S (Ericsson).

Lokalaftalens særregler gælder kun i udlånsperioden og bortfalder således, når udlånet til Eltel ophører.

Aftalens formål er under udlånet at sikre ens regler for medarbejdere ansat i Eltel og udlånte fra TDC til Eltel, for så vidt angår nedennævnte regler om betalt spisepause, arbejdstid mv. og højdetillæg. Aftalen forenkler arbejdsmæssig planlægning og administrative arbejds gange.

Medarbejderen er omfattet af lokalaftale nr. 4.K. Medarbejdere uden højeste arbejdstid.

Aftale/regler, der gælder for udlånte TDC medarbejder:

I udlånsperioden fraviges reglen om daglig betalt pause i henhold til særaftale IV, pkt. 3, jf. i øvrigt pkt. 1 nedenfor. Ligeledes fraviges lokalaftale nr. 11.A og B/C og lokalaftale nr. 23, pkt. 8 om højdetillæg, således at de nedenfor anførte lokale aftaler og regler gælder i stedet, jf. nedenfor pkt. 2 - 5.

1.

2.

3.

4.

Opstår der faglig uoverensstemmelse om ovenstående, sker behandlingen heraf i henhold til 3. maj aftalen af 2002.

Aftalen har virkning fra 1. februar 2013 og kan opsiges efter Funktionæroverenskomsten § 23.

København d. 20. februar 2013

For TDC A/S

For Dansk Metal teleafdelingerne

Lokalaftale nr. 4 - Uarbejdet 11. september 2009

Arbejdsmæssig kørsel og parkering for medarbejdere med kontinuerligt skiftende arbejdssteder

Lokal aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og gælder for alle virksomhedsoverdragede Dansk Metal'er som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO

1. Indledning

Medarbejderen tildeles et fast arbejdssted (Ericsson bygning).

Som hovedregel kan medarbejderen ikke uansøgt forflyttes fra det faste arbejdssted, idet der altid skal foreligge tvingende årsager hertil. Tillidsrepræsentanten har påtaleret.

2. Parkering af Service/Anlægs bil

Den lokale leder beslutter, ud fra arbejdets tarv om det er muligt at Service/Anlægs-bil parkeres ved medarbejderens bopæl. Medarbejderen skal være indforstået med dette, ellers parkeres bilen på det faste arbejdssted. For medarbejdere som har aftale om parkering ved medarbejderens egen bopæl og udfører arbejde på skiftende arbejdssteder betragtes tidspunktet for afgang fra medarbejderens bopæl i Service/Anlægs bil som arbejdstids begyndelse, og ankomst til medarbejderens bopæl i Service/Anlægs bil som arbejdstids-afslutning.

Når Service/anlægs bilen parkeres ved medarbejderens private bopæl, må bopælen ikke erstatte arbejdsstedet med hensyn til kommunikation mellem ledelsen, medarbejdere og tillidsrepræsentant, lagerføring, materialer og arbejdsredskaber.

Medarbejderen kan ikke forpligtes til at stille elektricitet til rådighed i forbindelse med opvarmning af bil eller opladning af instrumenter mv.


3. Arbejdets begyndelse og afslutning på arbejdssted

Når arbejdet kræver at der begyndes og/eller afsluttes på andet end det faste arbejdssted, betragtes rejsetiden som overarbejde. Når arbejdet begyndes og/eller afsluttes på det faste arbejdssted betales der ikke for rejsetiden

4. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 eller IO § 8, dog således at IFO § 23, stk. 6 i begge tilfælde tilgodeses i forbindelse med ændringer der efter Funktionærlovens bestemmelser må anses for at være væsentlige.

For Ericsson Danmark A/S


For Dansk Metal

bilag 12



Lokalaftale nr. 5 – Udarbejdet 11. september 2009

Overnatning ved arbejdsmæssig rejser i indland

Lokal aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og gælder for alle virksomhedsoverdragede Dansk Metal'er som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO.

1. Rejser og overnatning

Ved arbejde over længere afstande, defineret som op til 120 km hver vej, og når arbejdet har en varighed af 2 dage og derover, skal det altid aftales med lederen, i de enkelte tilfælde, om der skal overnattes efter regning, eller udbetales diæter efter ligningsrådets regler og satser, eller om der skal køres hjem.

Ved + 120 km hver vej har medarbejderen ret til at blive ude efter regning eller få udbetaling af diæter efter Ligningsrådets regler og satser. Lederne skal altid have besked ved tilfælde hvor medarbejderen ikke kører hjem.

Der ydes kun godtgørelse for dokumenterede befordringsudgifter. Benytter en medarbejder, efter forudgående aftale egen bil, betales kilometerpenge efter Ligningsrådets regler og satser.

Såfremt medarbejderen ønsker hjemkørsel i stedet for overnatning ude, skal lederen så vidt muligt imødekomme medarbejderens ønske herom, dog således at lederen forbeholdes retten til enhver tid, at tilgodese virksomhedens tarv. Her tænkes på de tilfælde hvor transporten "krydser" det faste arbejdssted, og der dermed er længere til bopæl end til det faste arbejdssted (bagatel grænse på 15 km). Udenfor normal arbejdstid, betragtes transport tiden som arbejdstid (overtid). Ericsson betaler rejseomkostninger og arbejdstid i forbindelse med transport.

2. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 eller IO § 8, dog således at IFO § 23, stk. 6 i begge tilfælde tilgodeses i forbindelse med ændringer der efter Funktionærlovens bestemmelser må anses for at være væsentlige.

For Ericsson Danmark A/S

For Dansk Metal

Notat til Lokalaftale nr 5 (Overnatning ved arbejdsmæssig rejser i indland)

Når der ifølge Lokalaftale nr. 5 mellem leder og medarbejder aftales overnatning ved arbejdsstedet eller om der skal køres hjem, skal partnerne være opmærksom på, og vurdere sikkerhedsmæssigt ud fra arbejdets belastning eksempelvis hypotermi.

Specielt i højde udsættes medarbejderen for fri vind der nedsætter temperaturen i forhold til den målte, er luftfugtigheden høj sænkes overflade temperaturen yderligere. Selv ved + temperaturer kan man være udsat for hypotermi.

Hypotermi "kulde" er den hyppigste indirekte faktor ved ulykker. Symptomer ved moderat hypotermi: Kulderystelser, hyppige vandladninger, blåfarvning af nægle, nedsat nervefølsomhed, slinger og nedsat arbejdstempo.

Når medarbejdere efter en arbejdsdag under kuldepåvirkning, sætter sig i sin "varme" firmabil for at fragte sig videre, kan der indtræde symptomer som stærk træthed, koncentrations besvær og nedsat reaktionsevne.


For Ericsson


For Dansk Metal

Højdetillæg

Lokal aftalen træder i kraft den 1. april 2010, og gælder for alle virksomhedsoverdragede Dansk Metal'er som er ansat med højste arbejdstid i Managed Services Danmark, Field Service som tilhører enten IO eller IFO.

1. Tillægsbeskrivelse

For at opnå højdetillæg i lønnen skal man være godkendt til at arbejde i højden (Godkendt Masteredningsbevis / Helbredserklæring). Der gives et fast højdetillæg på kr. 686,00 pr. måned. Tillægget betegnes som et "seletillæg" og udløses derfor ikke alene hvis der arbejdes i højden, men også til sikkerhedsmæssige standby medarbejdere iført sele på jorden.

2. Undtagelser

Undtaget for ovenstående højdetillægs beskrivelse.:

2.a. Medarbejdere med et fast månedligt pensionsgivende højdetillæg, eller som allerede har fået det faste månedlige pensionsgivende tillæg indarbejdet i den faste løn, bevarer retten hertil.

3. Arbejde i højden ved og omkring antenner og linkudstyr

Som minimum følges Industriens vejledning om antenner og antennemaster, dog således at kundens eventuelle vedledning/sikkerhedsregler til enhver tid følges

4. Opsigelse

Lokalaftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23 eller IO § 8, dog således at IFO § 23, stk. 6 i begge tilfælde tilgodeses i forbindelse med ændringer der efter Funktionærlovens bestemmelser må anses for at være væsentlige.



For Ericsson Danmark A/S



For Dansk Metal