



Tillæg til lokalaftale nr. 39

Særlige ansættelsesvilkår for visse medarbejdere i TDC Erhverv

1. Indledning

Dette tillæg til lokalaftale nr. 39 er indgået i fortsættelse af det arbejde TDC har iværksat om arbejdet med "den fremtidige forretningsmodel", som udover lokalaftale nr. 39 har udmøntet sig i lokalaftale nr. 37 og 38, og i forbindelse med at TDC har givet tilsagn om at hjemtage/insource Support & Billing inden for Erhvervsområdet. Hjemtagelse/insourcing fra Sitel A/S sker i forbindelse med dette tillægs indgåelse.

2. Formål

Tillægget har til formål på den ene side:

- at sikre at arbejdspladser i videst muligt omfang beholdes indenfor det såkaldte tilpassede overenskomstgrundlag,
- at muliggøre hjemtagelse af opgaver som i dag er placeret udenfor det fulde såkaldte tilpassede overenskomstgrundlag, og
- at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø med attraktive ansættelsesvilkår,

samt på den anden side:

- at sikre TDC en økonomi og fleksibilitet på et niveau som kan matche andre overenskomstdækkede relevante eksterne parter i Danmark, og
- at sikre kunderne den bedst mulige kundeoplevelse.

3. Dækningsområde

3.1. Hovedreglen

Lokalaftale nr. 39 herunder lokalaftale nr. 39.1 gælder for medarbejdere, der er eller fremover ansættes i TDC A/S, EJS og EJX(Sitel) i Erhverv Customer Care.

3.2. Ændringer i medarbejderens og opgavernes placering

3.2.1. Medarbejderen flyttes på TDCs initiativ ud af lokalaftalens dækningsområde

Hvis medarbejdere eller opgaver omfattet af dækningsområdet på TDCs initiativ flyttes ud af denne lokalaftales dækningsområde og til et andet område på det tilpassede grundlag udenfor dækningsområdet forbliver medarbejderne og/eller opgaverne fortsat omfattet af denne lokalaftale, medmindre andet aftales individuelt eller varsles med medarbejderens individuelle funktionærretlige opsigelsesvarsel.

3.2.2. Medarbejderen flyttes på TDCs initiativ ind i lokalaftalens dækningsområde

Hvis medarbejdere eller opgaver på TDCs initiativ flyttes ind i dækningsområdet fra et andet område på det tilpassede grundlag forbliver medarbejderne og/eller opgaverne omfattet af de vilkår, der gjaldt før flytningen medmindre andet aftales mellem lokalaftalens parter.

3.2.3 Medarbejderen flytter til og fra dækningsområdet af egen drift



Hvis en medarbejder efter ansøgning forflyttes fra/til aftalens dækningsområde aftales vilkårene mellem medarbejderen og den nye leder, idet vilkårene dog mindst skal være svarende til de vilkår som er kollektivt aftalt i det område, hvor medarbejderen flytter til.

4. Timelønsansættelse

Der kan ansættes timelønnede medarbejdere indenfor lokalaftalens dækningsområde. Ansættelse af timelønnede medarbejdere sker på lokalaf tale nr. 32.2 og 32.4, som er gældende indenfor denne aftales dækningsområde.

Bestemmelserne i lokalaf tale nr. 39, 39.1 og dette tillæg gælder også timelønnede i det omfang, at det er angivet.

5. Lokalaf tale nr. 39.1

Det er aftalt at gøre lokalaf tale nr. 39.1. til en varig og integreret del af lokalaf tale nr. 39, der skal opsiges i overensstemmelse med pkt. 10 i dette tillæg.

6. Pension

6.1. Pension efter Industriens Funktionæroverenskomst § 8

Særaftale II gælder ikke for medarbejdere omfattet af denne lokalaftales dækningsområde. I stedet gælder for disse medarbejdere Industriens Funktionæroverenskomst § 8 uanset at der i det tilpassede grundlag måtte være aftalt fravigelser til dette. Beregningsgrundlaget følger det beregningsgrundlag, som er aftalt i Industriens Funktionæroverenskomst uanset om der i det tilpassede overenskomstgrundlag måtte være aftalt fravigelser fra dette. Parterne har aftalt, at pensionen fortsat indbetales til PFA og er omfattet af den aftale, som er indgået mellem PFA, TDC og Dansk Metal, Teleafdelingerne.

6.2. Pension efter Særaftale II

Uanset ovenstående bevarer medarbejdere, der forud for overgang til denne lokalaf tale, oppebærer pension efter Særaftale II dog fortsat denne ret. Medarbejdere omfattet af Særaftale II har ret til en gang under sin ansættelse på et vilkårligt tidspunkt, at vælge at overgå til pension efter pkt. 6.1. med et varsel på 2 måned regnet til udgangen af en måned.

7. Ferietillæg

Lokalaf tale nr. 12. pkt. 1, gælder ikke for medarbejderne omfattet af denne lokalaf tale.

Medarbejdere der forud for overgang til denne lokalaf tale er omfattet af lokalaf tale nr. 12. pkt. 1, bevarer dog fortsat denne ret.

8. Den 6. feriefri dag

Medarbejdere omfattet af denne lokalaf tale, herunder timelønsansatte, er ikke omfattet af retten til den 6. feriefri dag, jf. lokalaf tale nr. 14.

Medarbejdere der forud for overgang til denne lokalaf tale er omfattet af retten til den ekstra feriefri dag, jf. lokalaf tale nr. 14, bevarer dog fortsat denne ret.

9. Barsel mv.

Lokalaf tale nr. 17 om barsel mv. gælder ikke for medarbejdere omfattet af denne lokalaf tale. Medarbejderne er i stedet omfattet af Funktionæroverenskomstens bestemmelser.



Medarbejdere der forud for overgang til denne lokalaf tale er omfattet af lokalaf tale nr. 17, bevarer denne ret. Hvis sådanne medarbejdere i stedet ønsker overgang til Funktionæroverenskomstens bestemmelser, har den enkelte ret til dette med et varsel på 3 måneder før forventet fødselstidspunkt.

10. Ikrafttrædelse og opsigelse

10.1. Ikrafttræden

Dette tillæg træder i kraft 28. februar 2017.

10.2. Opsigelse

Opsigelse af lokalaf tale nr. 39, og dette tillæg sker samlet medmindre parterne er enige om andet.

Opsigelse sker i henhold til Industriens Funktionæroverenskomsts § 23 alene med den fravigelse, at varslet for opsigelse er aftalt til seks måneder. Opsigelse vil dog tidligst kunne ske efter 1. januar 2020. For medarbejdere, der er omfattet af lokalaf tale nr. 39 inden dette tillægs ikrafttræden vil opsigelse kunne ske efter december 2018.

Pkt. 4 i lokalaf tale nr. 39 og pkt. 5, 6, 7, 8 og 9 i dette tillæg kan alene opsiges som en særaftale, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 1

København, den 28. februar 2017

For TDC A/S

For Dansk Metal, Landsklubben i TDC