


Scansatel Kabel TV

**Enighedsprotokol
mellem
Scansatel Kabel TV A/S
og
Ansatte som er omfattet af Landsoverenskomsten med bilag protokollat over særlige aftaler
mellem
Tele Danmark og Telekommunikationsforbundet af den 5. november 1996.**

Parter har indgået aftale om fornyelse af Landsoverenskomsten. Dette gælder dog ikke bestemmelser i Landsoverenskomsten, arbejdstid (§6 til §13), løn (§4) og pension (§5) som ikke gælder for Scansatel Kabel TV A/S.

Aftalen er for en 2-årig periode.

LANDSOVERENSKOMSTEN

Der er mellem parterne enighed om følgende ændringer til Landsoverenskomsten inklusive protokollater, bilag, lokalaftaler gældende for Scansatel Kabel TV A/S.

Løn :

Den faste løn er den løn, som medarbejderen efter prøveperioden har erhvervet sig.

Montør

Gruppe 0 17.500,00 pr. måned

Montør / Tekniker efter 1 års ansættelse

Gruppe 1 18.000,00 pr. måned

Montør / Tekniker efter 2 års ansættelse

Gruppe 2 18.500,00 pr. måned

Specialister

Gruppe 3 19.000,00 pr. måned

Medarbejderen placeres i ovennævnte gruppe pr. 1 august 1998.

For alle grupper kan der under hensyntagen til kvalifikationer, arbejdets art, funktion, erfaring, uddannelse, og eventuel tidligere relevant beskæftigelse ske en højere lønindplacering, som herefter er den enkelte medarbejders faste løn.

ledelsen placerer medarbejderen i gruppen.

Særligt kvalitetstillæg eller et personligt tillæg kan aftales med den enkelte medarbejder, og kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Den faste løn forhøjes pr. 1. marts 1998 med 2,10 kr. pr. time og med virkning fra 1. marts 1999 med 2,00 kr. pr. time.


Scansatel Kabel TV

2

Arbejdstid

Grundlovsdag ændres til en hel fridag pr. 1. marts 1998

Pension

Selskabet indbetaler pensionsbidrag på 4% af den faste løn, dog ikke af særlige personlige tillæg.

Det af selskabet indbetalt pensionsbidrag forøges pr. 1. august 1998 med 2% og med virkning fra 1. august 1999 med 2%

Overarbejde.

Betaling for overarbejde udgør mandag til fredag pr. time for 1. overarbejdstime den enkelte medarbejders timeløn + 50%. Fra 2. overarbejdstime samt på lørdage, søndage samt fridage udgør betalingen pr. time den enkelte medarbejders timeløn + 100%. Ved timeløn forstås 1/160,33 af medarbejderens faste månedsløn ved fuldtidsbeskæftigelse.

Udbetaling af overarbejde i andre situationer kan aftales mellem parterne.

Tilkald.

Tilkaldes en medarbejder der skal forlade bopælen som ikke har hjemmenvagt, til arbejde uden for dennes normale arbejdstid, ydes der et tilkaldedevederlag på kr. 160,00. Tilkaldedevederlaget udgør dog kr. 250 på arbejdsfri dage, jf. §6, stk. 2 i Landsoverenskomsten. Den præsterede tid betragtes som overarbejde. Betaling udgør dog altid pr. time den enkelte medarbejders timeløn + 100%.

Ved yderligere tilkald inden for samme arbejdsdøgn betales alene for den præsterede tid. Et arbejdsdøgn starter ved den fastlagte daglige arbejdstids begyndelse eller på arbejdsfri dage fra tidspunktet for første tilkaldelse.

Ulempeydelse

Følgende ydelser reguleres pr. 1. marts 1998 med 3¼ %:

- Hjemmenvagt
- Tilkald (ovennævnte)

Arbejdsministeriets lovindgreb i overenskomsten.

Loven har følgende betydning for medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten.

- Alle medarbejdere, der har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, får en seriefridag i 1998 og 1999.
- Medarbejdere med hjemmeboende børn der endnu ikke er fyldt 14 år, og har været uafbrudt beskæftiget i mindst 6 måneder, får to omsorgsdage i 1998 og 3 omsorgsdage i 1999

Transporten fra medarbejders bopæl til arbejdspladsen

Den geografiske afstand der er mellem medarbejders faste bopæl til selskabets adresse / ansættelsested betragtes som transport uden for arbejdstiden. Inden for den geografiske afstand / radius fra medarbejders bopæl møder medarbejderen på arbejdspladsen ved arbejdstids begyndelse. Ved ansættelsen kan der aftales mødetidspunkt i et geografisk område.

 **Scansatel Kabel TV**

Herefter udestår ikke yderligere krav fra nogle af parterne.

Aalborg den **.*.*.* 1998

For Scansatel Kabel TV A/S

Repræsentant for medarbejderne

ADMINISTRASJONEN ANSBØRN

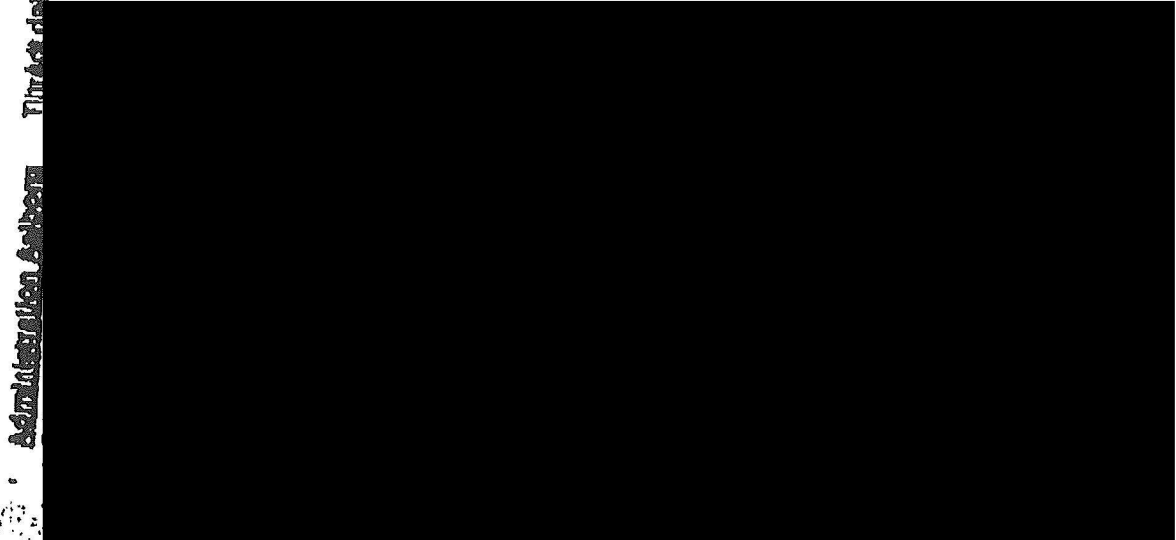
+98145916

06/19 '98 10:03 NO.974 01/02

Scansatel Kabel TV

Leiregulerings TKF ansatte

my løn gruppe	lon Reg pr. 1-3-98	pension 6% pr 1-8-98	alt pr. 01-08-98	lon. Reg pr. 1-3-99	pension 6% pr 1-8-99	alt pr. 01-08-99
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
17500	17500	1070,20	18988,88	320,66	1452,59	19688,94
18000	18000	1160,20	20498,88	320,66	1572,59	21288,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
18000	18000	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
18000	18000	1100,20	18438,88	320,66	1492,59	20188,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
17508	17508	1070,20	18988,88	320,66	1452,59	19688,94
17500	17500	1070,20	18988,88	320,66	1452,59	19688,94
18000	17500	1070,20	18988,88	320,66	1452,59	19688,94
18000	18000	1160,20	20498,88	320,66	1572,59	21288,94
18500	18500	1130,20	18988,88	320,66	1532,59	20688,94
17500	17500	1070,20	18988,88	320,66	1452,59	19688,94



Sida 1

SCANSATEL KABEL-TV

+98145916

06/19 '98 10:04 NO.974 02/02

Scansatel Kabel TV

Lansregulering TKF antenne

25 Ståms Cardenzen 01.09.97

Leihet forremannted Tiltat dno

18500	19000	336,69	1160,20	20438,89	320,66	1572,56	21220,94
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18500	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18000	10250	336,69	635,20	11221,89	320,66	872,59	10779,94
18000	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18500	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18000	18500	336,69	1160,20	20438,89	320,66	1572,56	21220,94
18500	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18000	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18500	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18500	18500	336,69	1160,20	20438,89	320,66	1572,56	21220,94
18000	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18500	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18500	18500	336,69	1130,20	19938,89	320,66	1532,59	20689,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
18000	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04
17500	17500	336,69	1070,20	18938,89	320,66	1452,59	19609,94
17500	18000	336,69	1100,20	19438,89	320,66	1492,59	20149,04

Side 2