



Protokollat

mellem

TDC A/S

og

Telekommunikationsforbundet

om afvigelser fra og supplementer til Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri og CO-industri med tilhørende protokollater mv., jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, for medarbejdere ansat i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S.

Ved et møde d.d. opnåede TDC A/S på vegne af TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S, og Telekommunikationsforbundet enighed om nedenstående afvigelser fra og supplement til det tilpassede overenskomstgrundlag, dvs. Funktionæroverenskomsten med tilhørende protokollater mv., mellem Dansk Industri og CO-industri, for medarbejderne i TDC Tele Danmark Telecom Erhverv A/S (nedenfor benævnt Telecom Erhverv A/S).

Telekommunikationsforbundet har oplyst, at man i henhold til gældende grænseaftaler har forhandlingsretten for medarbejdere i Telecom Erhverv A/S, som hidtil har været omfattet af tiltrædelsesoverenskomst til Metaloverenskomst.

Det tilpassede overenskomstgrundlag (med nedenstående afvigelser og supplement gælder for medarbejdere i Telecom Erhverv A/S, omfattet af Telekommunikationsforbundets forhandlingsret, jf. særtafte I, pkt. 1-3. Særaftaler og lokalaftaler der således ikke nedenfor er aftalt ikke at gælde eller ikke er fraveget gælder for Telecom Erhverv A/S.

1. Generelt

Forhandlingsresultatet indebærer, at de særtafter og lokalaftaler, som er indgået i det overenskomstgrundlag som er resultat af tilpasningsforhandlingerne til Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri, Tele Danmark A/S (nu TDC A/S), CO-industri og Telekommunikationsforbundet, er gældende for medarbejdere ansat inden for Funktionæroverenskomstens område i Telecom Erhverv A/S med de nedenfor aftalte afvigelser.

De særtafter og lokalaftaler, der ifølge nedenstående er gældende, har den status i overenskomstmæssig sammenhæng, som fremgår af det til Funktionæroverenskomsten tilpassede overens-

3/11 82

komstgrundlag, jf. Tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001 mellem Dansk Industri og Tele Danmark A/S (nu TDC A/S) og CO-industri og Telekommunikationsforbundet, pkt. 1.2, 1.3, 4.3 og 4.4.

Medarbejdere i Telecom Erhverv A/S, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, og medarbejdere ansat i henhold til tiltrædelsesaftale til Metaloverenskomst og medarbejdere overført fra TDC Tele Danmark, Erhverv og ansat på Landsoverenskomsten mellem TDC og Telekommunikationsforbundet indplaceres ved dette protokollats ikrafttræden på de overenskomstvilkår, som følger af dette protokollat, herunder Funktionæroverenskomsten og Tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, jf. dog nedenfor.

Der er mellem parterne enighed om, at Overførselsaftalen af 5. november 1996 mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet (incl. bilag) videreføres uændret i overensstemmelse med dens indhold og gyldighedsområde for de medarbejdere, der er overført fra TDC Tele Danmark, Erhverv, og hidtil har været omfattet heraf.

Tilsvarende gælder protokollat af 5. november 1996 vedr. pensionsforhold i relation til tidligere KTAS/Erhverv, Jydsk Telefon Erhverv A/S, Fyns Telefon Erhverv A/S og KTAS Forlag A/S.

Parterne er i øvrigt enige om, at afvigelser og fravigelser fra det almindelige overenskomstgrundlag mellem parterne ikke har præjudicerende virkning for fremtidige forhandlinger om overenskomstdækning i TDC gruppens selskaber.

2. Afvigelser fra og supplementer til det tilpassede overenskomstgrundlag

2.1 Protokollater i relation til tilpasningsforhandlingernes afslutning af 30. januar 2001

Protokollat om FIU og Industriens uddannelsesfond samt særligt TKF-bidrag

Bestemmelserne i protokollatet om særligt TKF-bidrag gælder ikke for Telecom Erhverv A/S, ligesom protokollat af 28. februar 2001 i tilknytning hertil ikke gælder.

Protokollat om ikrafttræden af Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 5

Funktionæroverenskomstens § 10, stk. 5 gælder i Telecom Erhverv A/S, hvorfor ovennævnte protokollat ikke gælder.

Organisationsaftale om lønsystemudvalg og overgang til nyt lønsystem.

I denne organisationsaftale gælder kun punktet om Lønsystemet indtil overgang til nyt lønsystem Telecom Erhverv A/S for medarbejdere overført fra TDC Tele Danmark Erhverv.

Såfremt lønsystemudvalget opnår enighed om supplement eller tillæg til funktionæroverenskomstens lønbestemmelse, gælder disse også i Telecom Erhverv A/S, medmindre andet aftales i udvalget.

2.2 Særaftaler

Følgende særaftaler gælder ikke Telecom Erhverv A/S:

- Særaftale III Løn herunder reguleringer af løn

Følgende særaftaler er gældende med de fravigelser, der er nævnt nedenfor:

- Særaftale II Pension:

Medarbejdere, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, omfattes af aftalens pkt. 2 med virkning fra marts 2004. Indtil da indføres nedenstående overgangsordning i relation til yderligere arbejdsgiverpensionsbidrag:

Pr. 1. marts 2002: 2%

Pr. 1. marts 2003: 2%

Pr. 1. marts 2004: 3%

Ovennævnte overgangsordning gælder desuden for nyansatte administrative medarbejdere, for nyansatte medarbejdere i butik, for nyansatte projektsalgsmedarbejdere og for nyansatte salgs-supportmedarbejdere, medmindre andet aftales med den enkelte medarbejder.

For de nævnte medarbejdere overføres deres pensionsordning til TDC's pensionsordning med PFA senest med virkning fra maj 2002.

- Særaftale IV Arbejdstid, herunder fridage, hviletid og fridøgn mv.

Særaftalens pkt. 2 og 8 er gældende i Telecom Erhverv A/S.

Særaftalens pkt. 3 om daglig pause gælder for overførte medarbejdere fra TDC Tele Danmark, Erhverv, der hidtil har været omfattet af bestemmelserne. For de medarbejdere, der ikke hidtil har været omfattet af særaftalens pkt. 3 om daglig pause og for de medarbejdere, der ansættes efter denne aftales ikrafttræden, indføres den nævnte pause med virkning senest fra 1. marts 2004.

Særaftalens pkt. 5 om fridage ændres således, at nytårsaftensdag er fridag fra kl. 12.00. For de fra TDC Tele Danmark, Erhverv overførte medarbejdere, der hidtil har haft nytårsaftensdag som hel fridag betales som en kompensation kr. 1.000 pr. år. Beløbet udbetales med udgangen af december måned.

I øvrigt gælder særaftalen ikke.

- Særaftale V Uddannelse

Funktionæroverenskomstens § 21 gælder med virkning fra 1. april 2002 i Telecom Erhverv A/S.

- Særaftale VI Ansættelse

Særaftalens pkt. 1, 3. afsnit og pkt. 2 gælder i Telecom Erhverv A/S.

2.3 Lokalaftaler

Følgende lokalaftaler er ikke gældende i Telecom Erhverv A/S:

- Lokalaftale nr. 3.B Undervisningshonorar
- Lokalaftale nr. 3.C Rammer for aftaler om produktivitetsfremmende lønde
- Lokalaftale nr. 4.F Arbejdsforhold mv. for medarbejdere i Tele Danmarks telebutikorganisation
- Lokalaftale nr. 4.G Arbejdstid mv. i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o. lign.
- Lokalaftale nr. 11.B - 11.F Rejseregler

Følgende lokalaftaler er gældende med de fravigelser, der er nævnt nedenfor:

- Lokalaftale nr. 3.A. Løn:
Lokalaftalens pkt. 7, 8 og 9 gælder i Telecom Erhverv A/S.
- Lokalaftale nr. 4.A Normal arbejdstid, Lokalaftale nr. 4.B Forskudttid, Lokalaftale nr. 4.C Holddrift, Lokalaftale nr. 4.H Overarbejde og Lokalaftale nr. 4.K Medarbejdere uden højeste arbejdstid

Lokalaftalerne gælder i Telecom Erhverv A/S for overførte medarbejdere fra TDC Tele Danmark, Erhverv, der hidtil har været omfattet af bestemmelserne og for medarbejdere, der er ansat eller ansættes inden for outbound-området.

Ændringer i den normale arbejdstid i lokalaftale 4 A aftales mellem parterne, jf. også princippet i Særaftale IV, pkt. 4, afsnit 2.

- Lokalaftaler nr. 9.A og B Opsigelse og sygdom:

Lokalaftale nr. 9.A Opsigelse pkt. 1 og pkt. 2, 2- 5. afsnit gælder i Telecom Erhverv A/S.

I lokalaftale nr. 9.B Sygdom pkt. 1-5 og pkt. 8-9 gælder i Telecom Erhverv A/S. Pkt. 6 gælder kun for de medarbejdere, der hidtil har været omfattet heraf.

- Lokalaftale nr. 11.A Rejser i indland

Lokalaftalens pkt. 1 og 3 gælder i Telecom Erhverv A/S. Lokalaftalens pkt. 2 gælder for overførte medarbejdere fra TDC Tele Danmark, Erhverv. Det kan dog i forbindelse med fremtidige

lønsamtaler aftales at rejsetid indgår i lønfastsættelsen, jf. funktionæroverenskomstens § 8, stk. 4.

- Lokalaftale nr. 12 Ferie

Lokalaftalens pkt. 1, 3 og 4 gælder i Telecom Erhverv A/S.

- Lokalaftale nr. 17 Graviditet, barsel og adoption

Lokalaftalen gælder i Telecom Erhverv A/S for overførte medarbejdere fra TDC Tele Danmark, Erhverv, der hidtil har været omfattet af bestemmelserne.

For øvrige medarbejdere i Telecom Erhverv A/S gælder lokalaftalen senest fra 1. maj 2003.

- Lokalaftale nr. 23 Særregler

Lokalaftalens pkt. 4 og 6 er gældende for medarbejdere i Telecom Erhverv A/S. I øvrigt gælder lokalaftalen ikke.

2.4 Lokale lokalaftaler

Lokale lokalaftaler i tilknytning til lokalaftale nr. 9.A. gælder i Telecom Erhverv A/S for de medarbejdere, der hidtil har været omfattet heraf. Tilsvarende gælder lokal lokalaftale i relation til lokalaf-taler om arbejdstid, pkt. 4.5 Protokol af 17. februar 1998 om fortolkning af Landsoverenskomst-ens § 11. Øvrige lokale lokalaftaler gælder ikke.

3. Industriens overenskomst

Montører og teknikere ansat i serviceafdelingen i Telecom Erhverv A/S ansættes på Industriens Overenskomst.

Hvis medarbejdere og opgaver, der svarer til de opgaver, der ved aftalens underskrivelse udføres i serviceafdelingen i Telecom Erhverv A/S, overføres fra TDC Services, overgår medarbejderne ikke til Industriens Overenskomst, medmindre parterne aftaler andet. Parterne er gensidigt forpligtede til at optage forhandlinger om de fremtidige overenskomstmæssige forhold, såfremt den anden part fremsætter ønske herom.

Telecom Erhverv A/S har i øvrigt tilkendegivet at ville etablere heltidsulykkesforsikrings- og grup-pelivsordninger svarende til de ordninger, som i øvrigt gælder i TDC gruppens overenskomstdæk-kede virksomheder.

Parterne er i øvrigt enige om lokalt at forhandle spørgsmålet om supplerende pension for montører og teknikere i overenskomstperioden.

Parternes aftale om montører og teknikeres fremtidige overenskomstforhold er indgået uden præjudice for fremtidige forhandlinger om overenskomstdækning af nye selskaber/ikke-overenskomstdækkede selskaber i TDC.

4. Nye aftaler og overgangsbestemmelse

Der indgås inden 1. april 2002 en supplerende aftale om bonus- og provision. De hidtidige ordninger videreføres, indtil ny aftale er indgået.

Til overførte medarbejdere fra TDC Tele Danmark, Erhverv, med højeste arbejdstid, ydes som kompensation for overgangen til det for Telecom Erhverv A/S gældende overenskomstgrundlag et tillæg på kr. 1.100,- pr. år der udbetales månedligt.

For overførte medarbejdere fra TDC Tele Danmark, Erhverv, uden højeste arbejdstid, kan kompensation indgå i fremtidige lønforhandlinger.

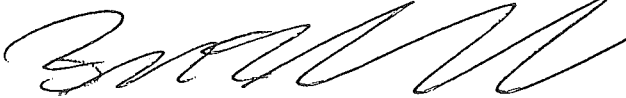
5. Ikrafttrædelse og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. marts 2002.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 2, men parterne er i øvrigt enige om, at aftalens overenskomstmæssige status afgøres af DI og CO-industri i fællesskab.

København, den 31. januar 2002

For TDC A/S



For Telekommunikationsforbundet

