



24 april

Protokollat

mellem

TDC A/S

og

Telekommunikationsforbundet

om det fremtidige overenskomstforhold for 23 medarbejdere, der med virkning fra 1. marts 2002 er virksomhedsoverdraget fra Dansk Kabel TV til TDC Kabel TV A/S.

Ved et møde d.d. opnåede TDC A/S på vegne af TDC Kabel TV A/S, og Telekommunikationsforbundet enighed om nedenstående afvigelser fra og supplement til det tilpassede overenskomstgrundlag, dvs. Funktionæroverenskomsten med tilhørende protokollater mv., mellem Dansk Industri og CO-industri, for de overførte medarbejdere i TDC Kabel TV A/S.

1. Generelt

Forhandlingsresultatet indebærer, at de særaftaler og lokalaftaler, som er indgået i det overenskomstgrundlag som er resultat af tilpasningsforhandlingerne til Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri, Tele Danmark A/S (nu TDC A/S), CO-industri og Telekommunikationsforbundet, er gældende for de fra Dansk Kabel TV til TDC Kabel TV A/S overførte medarbejdere, med de nedenfor aftalte afvigelser og overgangsordninger.

Parterne er i øvrigt enige om, at afvigelser og fravigelser fra det almindelige overenskomstgrundlag mellem parterne ikke har præjudicerende virkning for fremtidige forhandlinger om overenskomstdækning i TDC gruppens selskaber.

2. Supplerende aftaler og overgangsordninger

2.1 Pension

Medarbejdere, der p.t. er omfattet af en pensionsordning, hvortil arbejdsgiver betaler 4,6% (arbejdsgiverbidrag) og medarbejder 2,3% (egetbidrag).

- Den enkelte medarbejder skal med virkning fra 1. juni 2002 ikke betale egetbidrag på 2,3%, idet den enkelte medarbejders løn samtidigt nedsættes med 2,3%. Fra samme tidspunkt betaler TDC Kabel TV A/S et arbejdsgiverbidrag på 8% til medarbejderens pensionsordning.
- Fra 1. marts 2003 betaler TDC Kabel TV A/S 10% til pensionsordningen.
- Fra 1. marts 2004 betaler TDC Kabel TV A/S 11% til pensionsordningen.
- Fra 1. marts 2005 betaler TDC Kabel TV A/S 12% til pensionsordningen.

En medarbejder, der er omfattet af pensionsordning, hvortil arbejdsgiver betaler 8% (arbejdsgiverbidrag) og medarbejder betaler 4% (egetbidrag):

- Med virkning fra 1. juni 2002 skal medarbejderen ikke betale egetbidrag på 4%, idet medarbejderens løn nedsættes tilsvarende. Fra samme tidspunkt betaler TDC Kabel TV A/S et pensionsbidrag på 12%.

En medarbejder, der er omfattet af pensionsordning, hvortil arbejdsgiver betaler 4% (arbejdsgiverbidrag) og medarbejder betaler 0% (egetbidrag):

- Med virkning fra 1. juni 2002 forhøjes arbejdsgiverbidraget til 8%.
- Fra 1. marts 2003 betaler TDC Kabel TV A/S 10% til pensionsordningen.
- Fra 1. marts 2004 betaler TDC Kabel TV A/S 11% til pensionsordningen.
- Fra 1. marts 2005 betaler TDC Kabel TV A/S 12% til pensionsordningen.

For de nævnte medarbejderne overføres deres pensionsordning til TDC's pensionsordning i PFA med virkning fra 1. juni 2002.

2.2 Løn, herunder generel lønregulering

Medarbejderen indplaceres lønmæssigt med virkning fra 1. juni 2002 med udgangspunkt i medarbejderens månedlige løn pr. 31. marts 2002, excl. overarbejdsbetaling mv.

De i henhold til TKF-overenskomstgrundlagets aftalte generelle lønreguleringer pr. 1. marts 2002 gælder ikke de overførte medarbejdere.

Det er muligt at aftale individuel lønregulering med den enkelte medarbejder.

Tillægget på 1.260 kr. pr. måned, jf. protokol af 23. januar 2002 om ændring af lokalaftale nr. 11.C, konverteres til løn, hvis medarbejderne måtte udtræde af køreordningen.

2.3 Arbejdstidens placering, herunder betalt frokostpause

For de overførte medarbejdere ændres pkt. 1 i lokalaftale nr. 4.A således, at arbejdstiden fortsat kan placeres på ugens 5 første dage i tidsrummet 06.00 og 18.00. Samme lokalaftales pkt. 3 gælder ikke for de overførte medarbejdere. Denne arbejdstidsbestemmelse har ikke præjudicerende virkning for fremtidige forhandlinger.

Medarbejderne fortsætter indtil videre uden betalt frokostpause. Særaftale IV, pkt. 3 om daglig pause indføres for disse medarbejdere med virkning fra 1. marts 2004.

2.4 Opsigelsesanciennitet

De overførte medarbejdere, som ikke på overgangstidspunktet er omfattet af TKF-overenskomstgrundlagets eller Funktionærlovens opsigelsesregler, får alle en opsigelsesanciennitet fra 1. november 2001.

3. Ikrafttræden mv.

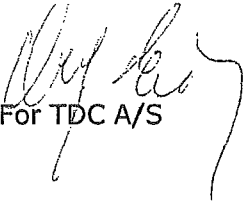
Denne aftale træder i kraft den 1. juni 2002.

Med hensyn til de ovenfor under 2 nævnte vilkår henvises til den som bilag optagne oversigt.

Bilaget sendes til Telekommunikationsforbundet til skriftlig accept senest d. 10. maj 2002.



København, den 24. april 2002.


For TDC A/S


For Telekommunikationsforbundet