

Sar 1.

Protokollat

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal

om ikrafttrædelse af tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, for medarbejdere ansat i NetDesign A/S (herefter NetDesign/selskabet).

TDC A/S, på vegne af NetDesign, og Dansk Metal teleafdelingerne har opnået enighed om nedenstående lokalaftaler mv. som supplerer eller fraviger det tilpassede overenskomstgrundlag, dvs. Funktionæroverenskomsten med tilhørende protokollater mv., mellem Dansk Industri og CO-industri, for medarbejderne i NetDesign, omfattet af Dansk Metals forhandlingsret, jf. særaftale I, pkt. 1-3.

1. Generelt

Forhandlingsresultatet indebærer, at de særaftaler og lokalaftaler, som indgår i det overenskomstgrundlag som er resultat af tilpasningsforhandlingerne til Funktionæroverenskomsten mellem Dansk Industri, TDC A/S, CO-industri og Dansk Metal, er gældende for medarbejdere, jf. særaftale I, ansat inden for Funktionæroverenskomstens område i NetDesign.

Medarbejdere i NetDesign, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, og medarbejdere ansat i henhold til Funktionæroverenskomsten med det tilpassede overenskomstgrundlag, der kommer fra TDC Totalløsninger A/S, indplaceres ved dette protokollats ikrafttræden på de overenskomstvilkår, som følger af dette protokollat, herunder Funktionæroverenskomsten.

Der er mellem parterne enighed om, at i det omfang, der bliver overført medarbejdere omfattet af overførselsaftalen af 5. november 1996 mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet videreføres disse regler uændret i overensstemmelse med dens indhold og gyldighedsområde for de medarbejdere, der er overført fra TDC, og hidtil har været omfattet heraf. Tilsvarende gælder protokollat af 5. november 1996 vedr. pensionsforhold i relation til tidligere KTAS/Erhverv, Jydsk Telefon Erhverv A/S, Fyns Telefon Erhverv A/S og KTAS Forlag A/S.

2. Lokalaftaler

2.1 Lokalaftale om pension og forsikringsordninger

Medarbejdere, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, omfattes af særaftale II Pension mv. pkt. 2 med virkning senest fra marts 2010. Indtil da gælder følgende overgangsordning i relation til yderligere arbejdsgiverpensionsbidrag:

Pr. 1. marts 2006: 1% (i alt 5%), pr. 1. marts 2007: 2% (i alt 7%), pr. 1. marts 2008: 2% (i alt 9%), pr. 1. marts 2009: 2% (i alt 11%), og pr. 1. marts 2010: 1% (i alt 12%).

For medarbejdere omfattet af denne overgangsordning, videreføres pensionsopsparingen i Danica-pension.

Medarbejdere overført fra TDC, Totalløsninger omfattes af særtafte II. Pensionsordningen for medarbejdere, der overføres fra TDC Totalløsninger videreføres i PFA-pension.

Nyansatte medarbejdere omfattes af særtafte II, men det afklares inden der skal ske indbetaling, hvilken pensionsordning, nyansatte medarbejdere omfattes af, i forhold til nedenstående udbud af pension mv.

Medarbejderne omfattes af ordningen "kritisk sygdom og sundhedsordning" der er tegnet med Danica-pension.

Parterne er enige om at anmode Danica, henholdsvis PFA om at give et samlet tilbud på pensionsordning og kritisk sygdom og sundhedsordning for medarbejdere i NetDesign.

2.2. Lokalaftale om arbejdstid mv.

Teknikere i tekniske afdelinger, hvis årlige løn overstiger kr. 350.000,- er omfattet af lokalaf-tale 4K om ingen højeste arbejdstid. Fsva. overarbejde/merarbejde er dog indgået lokalaf-tale 2.3.

2.3. Lokalaftale om særlige medarbejds-/overarbejdsregler og vagtordning

Medarbejdere i Teknisk afdeling:

Der udbetales, herunder til medarbejdere ansat uden højeste arbejdstid, overarbejdsbetaling i følgende situationer:

1. for arbejde, der skal udføres på baggrund af en anmodning fra en kunde, hvorved der faktureres for arbejdet
2. hvis implementering af solgte løsninger er planlagt udført udenfor normal arbejdstid
3. arbejde udført i forbindelse med selskabets serviceaftaler
4. hvis der er fejl ved leverancen, som selskabet skal rette

Overarbejde der ikke medfører fakturering af kunden skal godkendes af nærmeste foresatte inden arbejdets udførelse.

Overarbejde, jf. pkt. 1-4, aflønnes med pt. kr. 900,- pr. time (ned til ½ time) eller kan afspadseres i forholdet 1:1½. Medarbejder og leder aftaler om der sker udbetaling eller afspadsering.

Evt. ekstra kørsel i forbindelse med udførelse af arbejde uden for normal arbejdstid mellem kunden og medarbejderens bopæl honoreres eller afspadseres i henhold til ovenstående regler.

Over/merarbejde herudover honoreres i henhold til det tilpassede overenskomstgrundlag.

Vagtordning for teknisk afdeling:

Medarbejderne kan melde sig til at deltage i den etablerede vagtordning.

Overarbejde knytter sig til den indsats, selskabet er forpligtet til at yde sine kunder som følge af indgåede service-, support- eller driftsaftaler.

Vagtordningen/assistance til kolleger i vagtordningen:

- Én uges vagt er fra mandag kl. 9.00 til efterfølgende mandag kl. 9.00.
- Der ydes et tillæg for én uges vagt på pt. kr. 5.000,-, dog pt. kr. 6.000,- for den uge hvor skærtorsdag og langfredag falder samt for uge 52.
- Ved tilkald/opkald under vagt på mindre end 30 min. udbetales pt. kr. 450,-. Hvis tilkaldets/opkaldets varighed overstiger 30 min. udbetales der yderligere pt. kr. 450,- for hver efterfølgende ½ times arbejde.
- Hvis der i forbindelse med tilkaldet/opkaldet ydes assistance på kundens adresse udbetales pt. kr. 1.800,-. I de tilfælde hvor udkaldet strækker sig ud over 2 timer fra på-

begyndelsen udbetales yderligere pt. kr. 900,00 pr. påbegyndt time. Transporttiden skal indregnes i det samlede tidsforbrug.

2.4. Særlige lokalaftaler

Lokalaftale nr. 4.G. Arbejdstid mv. i forbindelse med kurser, seminarer, konferencer o. lign. og lokaleaftale 11.C. Rejseregler gælder ikke. Pkt. 6 i Lokalaftale nr. 23. Særregler gælder ikke, bortset fra for de medarbejdere, der overføres fra TDC Totalløsninger, indtil andet aftales mellem parterne, jf. pkt. 2.1.

2.5. Provision og bonus

Den provisions- og bonusordning, der gælder for alle medarbejdere i NetDesign, jf. lokaleaftale 3A, pkt. 5, videreføres.

Provision:

Ud over en enkeltes aftalte faste løn, aftales der en provisionsprocent, der opgøres og udbetales 4 gange årligt, på baggrund af kvartalets genererede dækningsbidrag i den organisatoriske enhed, medarbejderen er tilknyttet, samt for hele virksomheden. Den personlige provisionsfaktor er fastlagt i henhold til de forudsætninger, som var kendte på budgetteringstidspunktet, men hvis forudsætningerne ændrer sig væsentligt kan provisionsfaktoren reguleres.

Bonus:

Bonus vil blive udbetalt, hvis det budgetterede dækningsbidrag realiseres i den organisatoriske enhed, medarbejderen er ansat i.

Medarbejdere, der overføres fra TDC Totalløsninger indplaceres med den provision og bonusordning, der gælder i selskabet. Medarbejderne kan i denne forbindelse ikke samlet gå ned i løn.

Provision og bonusordningen genforhandles mellem parterne på baggrund af hidtidige erfaringer og implementeringen af medarbejdere som overføres fra TDC Totalløsninger til ordningen senest marts 2007.

2.6. Ferietillæg

Medarbejdere, der hidtil har været ansat på individuel kontrakt, omfattes af aftalens pkt. 1 med virkning fra 1. januar 2007. Indtil da indføres nedenstående overgangsordning i relation til feriegodtgørelsesprocenten:

Pr. 1. januar 2006: 1,25% og pr. 1. januar 2007: 1,5%.

2.7. Særlige forhold i Infrastrukturafdelingen

I Infrastrukturafdelingen kan timelønnede montører og teknikere, der ikke ansættes som eller overgår til ansættelse som funktionærer, omfattes af bestemmelser svarende til Industriens Overenskomst.

Antallet af medarbejdere som ansættes på sådanne vilkår kan dog ikke overstige 12. NetDesign orienterer løbende Dansk Metal teleafdelingerne om det aktuelle antal. Såfremt Netdesign får brug for yderligere timelønnede medarbejdere, optages forhandlinger mellem parterne.

Medarbejderne i Infrastrukturafdelingen er omfattet af pkt. 2.5.

3. Ikrafttrædelse, opsigelse, godkendelse mv.

Parternes lokalaftaler mv. i nærværende protokollat er indgået uden præjudice for fremtidige forhandlinger i TDC samt overenskomstdækning af nye selskaber/ikke-overenskomstdækkede selskaber i TDC.

Denne aftale træder i kraft den 1. juli 2005.

København, den 11. maj 2005

For TDC A/S
sign. Peer Schaumburg-Müller

For Dansk Metal
sign. Leif Hartmann