



Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal

over indplacering af 17 medarbejdere, der påtænkes overført fra Dansk Kabel TV (DKTV) til YouSee A/S (YouSee) i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse.

Parterne har aftalt følgende regler og vilkår for indplaceringen:

1. Overenskomstgrundlag

De medarbejdere, der overføres fra DKTV til YouSee, omfattes af det til Industriens Funktionæroverenskomst tilpassede overenskomstgrundlag med nedenstående ændringer og præciseringer.

I forbindelse med overgangen bibeholder medarbejderne deres ansættelses- og jubilæumsanciennitet.

Medarbejderens løn omregnes fra timeløn til månedsløn på baggrund af en årstimenorm på 1924 pr. år, jf. dog nedenfor under 2, 3 og 4.

Medarbejderen er på overførelstidspunktet omfattet af lokalaftale nr. 4.A Normal arbejdstid.

Overgang til nedennævnte sker fra 1. februar 2011.

2. Pension

Medarbejderne omfattes af den i særaftale II nævnte forsikringsmæssige pensionsordning.

Overgang til pensionsordningen sker på den måde, at arbejdsgiverbidraget hæves fra 8 % til 12 %, idet medarbejderens faste løn nedsættes med 4 %, således at medarbejderens bruttoløn ikke ændres.

3. Betalt spisepause

Medarbejderne er omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3, 1. afsnit, jf. dog nedenfor.

Medarbejderen kan i forbindelse med overgangen til YouSee vælge mellem:

- At blive omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause, således at medarbejderens faste løn i YouSee omregnet fra timeløn til månedsløn nedsættes med 6,75 % svarende til værdien af spisepausen.
- At bibeholde en arbejdstid som den hidtidige, eksklusive betalt spisepause, jf. særaftale IV, pkt. 3, 1. afsnit, uden at der foretages lønnedsættelse.

4. Lokalaftale nr. 11.C

Medarbejderne er omfattet af lokalaftalen, jf. dog de nedenfor anførte 2 valgmuligheder.

- Dog videreføres følgende hidtidige ordning: "Ved rejsetid udover en halv time hver vej betales den for medarbejderen gældende timeløn samt overtid, .", jf. pkt. 7.1 i lokalaftale af 1. juli 2009 mellem DKTV og ansatte montører og teknikere.

Medarbejderen opnår det **ikke**-pensionsgivende tillæg på 1.397,48 kr. pr. måned, der følger af lokalaftale nr. 11.C, pkt. 3. Medarbejderens faste løn i YouSee omregnet fra timeløn til årsløn nedsættes med 1.247,75 kr. pr. måned.

- I stedet kan medarbejderen vælge at blive omfattet af lokalaftale nr. 11.C fuldt ud, således at medarbejderen i stedet for ovennævnte ½ time skal levere op til 30 minutter - 15 minutter før normal arbejdstid og 15 minutter efter normal arbejdstid, og idet medarbejderens faste løn i YouSee omregnet fra timeløn til månedsløn samtidigt nedsættes med 6,75%.

Medarbejderen opnår det **ikke**-pensionsgivende tillæg på 1.397,48 kr. pr. måned, der følger af lokalaftale nr. 11.C, pkt. 3. Medarbejderens faste løn i YouSee omregnet fra timeløn til årsløn nedsættes med 1.247,75 kr. pr. måned.

Beregningen af beløbene ovenfor (1.247,75 + 12% i pensionsbidrag heraf = 1.397,48 kr.) sker som følge af, at der sker en konvertering fra løn til tillæg, og idet lønnen er pensionsgivende, hvorimod det tillæg, som medarbejderen får, ikke er pensionsgivende.

5. Lønregulering

De overførte medarbejdere er omfattet af den fra 1. juni 2010 til 1. januar 2011 udskudte lønregulering på 1%, som medarbejderne i DKTV får.

Dansk Metal har oplyst, at CO-industri ikke har bemærkninger til denne indplaceringsaftale.

København, den 29. november 2010

For TDC A/S



For Dansk Metal





Overførsel DKTV til YouSee – eksempel

| | Kr. pr. md. | Kr. pr. md. |
|---|-------------|-------------|
| Nuværende løn på 187,60 kr. pr. time omsat til månedsløn | 30.078,00 | |
| Medarbejderens pensionsbidrag på 4% af 30.078 | | 1.203,12 |
| Nettoløn | | 28.874,88 |
| DKTV pensionsbidrag på 8% af 30.078 | 2.406,24 | |
| Omsat månedsløn og arbejdsgiverpensionsbidrag | 32.484,24 | |
| Løn i YouSee | 28.874,88 | |
| 12% pensionsbidrag | 3.609,36 | |
| Samlet bruttoløn (nettoløn + pensionsbidrag) | 32.484,24 | |
| Konvertering fra løn til tillæg: plus 1.397,48 kr. minus 1.247,75 kr. jf. nedenfor | | |
| Pensionsneutralt fradrag for "køretillæg" | | - 1.247,75 |
| Ikke-pensionsgivende køretillæg | | 1.397,48 |
| Løn i YouSee incl. køretillæg | 29.024,61 | |
| Fradrag for betalt spisepause 6,75% af 28.874,88 | | 1.949,05 |
| Ny løn med fradrag for betalt spisepause | 27.075,56 | |
| Fradrag for overgang til YouSee-køretillæg (kun 15 min. morgen og eftermiddag) 6,75% af 28.874,88 | | 1.949,05 |
| Ny løn med fradrag af YouSee-køretillæg | 25.126,51 | |