



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, Teleafdelingerne

over forhandling om overdragelse af aktiviteter i Onfone ApS til YouSee A/S (Telemarketing (Inbound, outbound og canvas overdrages ikke)).

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Niels Breining, Annette Vindum Mikkelsen, Line Budtz Pedersen og Peer Schaumburg-Müller.

Fra Dansk Metal, Teleafdelingerne: Henrik Hansen, Vibeke Birkenfeldt, Carsten Nielsen og Steen Jacobsen.

1. TDC informerede om følgende:

Baggrunden for overdragelsen, er et ønske om at konsolidere brands og de der tilknyttede virksomheds områder med henblik på at skabe sammenhængende løsninger til hjemmet.

Hensigten er konkret at kunne lave tjenester og services på tværs af teknologier, sådan at kunden dermed får mere ud af sit mobil- og/eller tv-abonnement. Der er en forventning om, at kunne øge YouSee's salg på bredbånd og krydssalg ved at udnytte Onfone's agilitet samt salgs- og kundefokus.

Aktivoverdragelsen planlægges at ske den 1. januar 2013.

Forinden overdragelsesdagen flytter Onfone til Tegholmegade 1, 2450 København SV, og medarbejdernes arbejdssted ændres samtidig hermed. Ændringen er sket den 12. november 2012.

Alle medarbejdere, både dem der skal overdrages til YouSee, og dem der bliver tilbage i Onfone er informeret om overdragelsen den 6. november 2012.

Medarbejderne, der overdrages vil blive overført med de løn og ansættelsesvilkår, de var omfattet af i Onfone pr. overtagelsesdagen. Deres provisions- og bonusordning pr. overtagelsesdagen fortsætter således uændret indtil videre, idet de kan rummes inden for overenskomstens bestemmelser og de eksisterende ordninger i YouSee.

TDC tilkendegav at Dansk Metal, teleafdelingerne pr. 8. januar 2013 orienteres om antallet af medarbejdere, der overdrages indenfor Dansk Metals, forhandlingsområde, samt om betegnelsen for det organisatoriske afsnit som medarbejderne overdrages til.

TDC tilkendegav yderligere, at medarbejderne, der overdrages, vil blive indplaceret på lokalaf tale 4A.

I forbindelse med overdragelsen vil medarbejderne tillige blive omfattet af overenskomstgrundlaget med Dansk Metal med de fravigelser, der er aftalt nedenfor.

2. Aftalte fravigelser til overenskomstgrundlaget

2.1. Indplacering på overenskomsten

Medarbejdere, som naturligt tilhører Dansk Metals forhandlingsområde, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, indplaceres pr. overdragelsesdatoen, den 1. januar 2013, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag, på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, jf. pkt. 2.2.-2.5. Aftalens pkt.2.2-2.5. er uden præjudice for andre overdragelser.

Reglerne i pkt.2.2.-2.5. gælder også de medarbejdere, der efter overtagelsesdagen ansættes i det område, som medarbejderne fra Onfone er overdraget til i YouSee. Det er Dansk Metal, teleafdelingernes forudsætning for indgåelsen af aftalen, at medarbejderne overføres til et selvstændig organisatorisk afsnit.

Ved fastsættelse af undtagelserne nedenfor har der været lagt vægt på områdets helt særegne karakter, den typiske medarbejderprofil og hensigten om at bevare det særlige salgs- og kundefokus, som er knyttet til Onfone.

Det er i øvrigt aftalt, at fravigelserne i pkt. 2.2. og 2.5. bortfalder for nyansatte i området, hvis der sker en organisatorisk integration mellem de aktiviteter, som nu overdrages fra Onfone til YouSee, og organisatoriske områder i YouSee. Bestemmelsen i pkt. 2.5. bortfalder dog for alle medarbejdere også eksisterende ansættelser.

2.2. Pension

Det er aftalt at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag optrappes efter nedenstående model:

a. Medarbejdere, der overdrages pr. 1. januar 2013:

- Pr. 1. januar 2013 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 0%
- Pr. 1. juli 2013 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 3 %
- Pr. 1. marts 2014 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 8 %
- Pr. 1. marts 2015 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 10 %
- Pr. 1. marts 2016 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 12%

b. Medarbejdere der ansættes i området efter overdragelsen:

Indtil 6 måneders ansættelsesanciennitet udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 0%. Når der er opnået ret til arbejdsgiver betalt pension betales samme pensionsprocent som er gældende på tidspunktet for de medarbejdere, der er overdraget pr. 1. januar 2013 jf. aftalens pkt.2.2. pkt. a. ovenfor.

2.3. Ferietillæg

Det er aftalt, at overenskomstens ferietillæg, udover ferielovens ferietillæg, først udbetales af ferie optjent i 2014, indtil da betales ferietillæg i henhold til ferielovens regler herom.

2.4. Feriefridage

Det er aftalt, at den ekstra feriefridag (6. feriefridag) først tildeles medarbejderne pr. 1. maj 2014.

Øvrige feriefri fridage tildeles, når medarbejderen har arbejdet 9 måneder under overenskomstens dækningsområde.

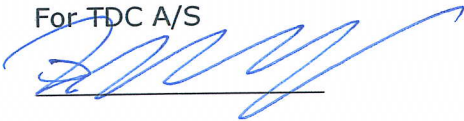
2.5. Betalt spisepause

Medarbejderne er ikke omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3.1.

Denne bestemmelse bortfalder automatisk med udgangen af 2014, hvorefter medarbejderne følger særaftale IV uden undtagelser.

København, den 27. november 2012

For TDC A/S



For Dansk Metal, Teleafdelingerne

