



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metal, teleafdelingerne

over forhandling om konsolidering af Blueposition ApS ind i TDC A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal, teleafdelingerne: Steen M. Jacobsen.

1. TDC informerede om følgende:

Pr. 1. juli 2013 overføres aktiviteterne i Blueposition ApS til TDC A/S.

Overførslen er i praksis af formel juridisk karakter, og har ikke betydning for medarbejdernes arbejdssted eller arbejdsopgaver.

Alle medarbejderne fra Blueposition ApS overføres til TDC A/S, i alt 8 medarbejdere, heraf 5 medarbejdere indenfor Dansk Metal, teleafdelingernes forhandlingsområde.

Medarbejdere som overføres vil blive overdraget i henhold til reglerne i lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Blandt de medarbejdere, der overføres er en studerende, der vil blive ansat på lokalaftale 3 G. De øvrige medarbejdere forventes ansat på lokalaftalte lokalaftalte 4K.

2.. Overenskomst-mæssige vilkår

2.1. Indplacering på overenskomsten

Medarbejderne indplaceres pr. 1. juli 2013 uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, jf. pkt. 2.2.-2.5.

2.2. Pension

To af de medarbejdere, der overføres har før overførslen en pensionsaftale, hvor arbejdsgiver betaler 8 % og medarbejderen 4 %. Den studerende har ingen pensionsordning, og de øvrige to til tre medarbejdere en pensionsordning, hvor arbejdsgiver betaler 10 % og medarbejderen 5 %.

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget er 8 % og medarbejderbidraget er 4% er det aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen udgør: 9 %

- Pr. 1. marts 2014 udgør: 10 %
- Pr. 1. marts 2015 udgør: 12 %

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget er 10 % og medarbejderbidraget er 5 % er det aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen udgør: 11 %
- Pr. 1. marts 2014 udgør: 12 %

Det er op til medarbejderen at bestemme om denne ønsker en evt. egen indbetaling til pension fortsat efter overdragelsen. De dækningsmæssige konsekvenser er TDC uvedkommende.

2.3. Ferietillæg

Det er aftalt, at overenskomstens ferietillæg, udover ferielovens ferietillæg, først udbetales af ferie optjent i 2014, indtil da betales ferietillæg i henhold til ferielovens regler herom.

2.4. Feriefridage

Det er aftalt, at den ekstra feriefridag (6. feriefridag) først tildeles medarbejderne pr. 1. maj 2015.

Det bemærkes i øvrigt at det er aftalt at øvrige feriefridage tildeles, når medarbejderen har arbejdet 9 måneder under overenskomstens dækningsområde.

2.5. Betalt spisepause

Det er aftalt at medarbejderne først omfattes af reglerne om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3.1. fra 1. marts 2014.

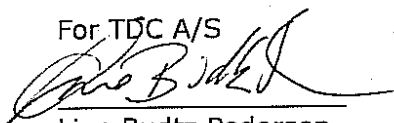
3. Dansk Metal, teleafdelingernes bemærkninger

Dansk Metal, teleafdelingerne tilkendegav, at der med denne protokol ikke er taget stilling til eventuelle sager, hvor en medarbejder måtte påberåbe sig væsentlig vilkårsændring som følge af geografisk forflyttelse i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til TDC.

Dansk Metal, teleafdelingerne tilkendegav yderligere, at hvis der forekommer afskedigelser i forbindelse med konsolideringen inden overdragelsen, vil det skulle ske på de vilkår medarbejderne er omfattet af på afskedigelsestidspunktet, men at nærværende protokol ikke kan betragtes som en accept fra lønmodtagersiden af eventuelle afskedigelser eller forflytninger som følge af virksomhedsoverdragelsen.

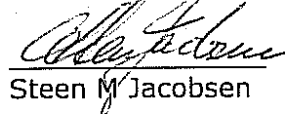
København, den 26. juni 2013

For TDC A/S



Line Budtz Pedersen

For Dansk Metal Teleafdelingerne



Steen M. Jacobsen