



Afd. Øst - Arkiv nr.: 9.27.7
Sagsbeh.: CON
23 JUNI 2009
Kopi-kode: CON, UP, Per Aaden

**Protokol  
mellem  
TDC A/S  
og**

**Dansk Metal Teleafdelingerne**

over forhandling den 23. juli 2009 om CSC Consulting Group A/S's overtagelse af outsourcete IT-opgaver fra IBM Danmark A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Alexander Amnon Jaffe.

Fra Dansk Metal Teleafdelingerne: Carsten D. Nielsen.

-----

TDC A/S orienterede om årsagen til opsigelsen af samarbejdet med IBM Danmark A/S i relation til tidligere outsourcete IT-opgaver til IBM Danmark A/S og at aktiviteterne og arbejdsopgaverne i forbindelse hermed er blevet outsourcet til CSC Consulting Group A/S pr. 9. maj 2009.

TDC oplyste, at i alt omfattes 7 medarbejdere, hvoraf 4 er udlånte, af nærværende aktivitetsoverdragelse.

Af disse 4 udlånte, hjemtages 2 medarbejdere til TDC A/S og 2 medarbejdere udlånes til CSC Consulting Group A/S. Begrundelsen for at hjemtage de 2 udlånte medarbejdere er, at deres arbejdsopgaver er tæt forbundet med forretningen i TDC A/S.

TDC oplyste endvidere, at ud af de resterende 5 medarbejdere virksomhedsoverdrages 3 medarbejdere til CSC Consulting Group A/S. med virkning fra 9. maj 2009. Af disse 3 overdragne medarbejdere er de 2 omfattet af overenskomsten mellem Dansk Metal og TDC A/S.

TDC orienterede Dansk Metal om, at hos CSC Consulting Group A/S bliver de 5 medarbejdere (3 overdragne og 2 udlånte) en del af kerneforretningen, hvorfor medarbejderne også vil opleve et øget fokus på netop deres arbejdsområde. Ligeledes vil de berørte medarbejdere komme over i en virksomhed, hvor deres kompetencer anses for at være strategiske, og de vil derfor også opnå bedre muligheder for at udvikle sig fagligt og karrieremæssigt.

TDC oplyste, at de 3 overtagne medarbejdere er kommet til CSC Consulting Group med de ansættelsesvilkår, som de havde på overdragelsestidspunktet i IBM Danmark A/S.

TDC bekræftede, at i tilfælde af, at CSC Consulting Group A/S opsiger tidligere statstjenestemænd, indestår TDC for rådighedslønsforpligtelsen.

TDC nævnte, at de 3 overtagne medarbejdere til CSC Consulting Group A/S alle er sikret uforringede vilkår og er ligeledes beskyttet af lov om virksomhedsoverdragelse.

CSC Consulting Group A/S har ligeledes overfor TDC A/S oplyst, at personalegoder i IBM Danmark A/S i almindelighed enten videreføres eller kompenseres efter samme model, som Dansk Metal har kendskab til fra tidligere sager.

Orientering om ovennævnte aktivitetsoverdragelse er sket behørigt til såvel SU-systemet allerede i juni 2008 som alle berørte medarbejdere.

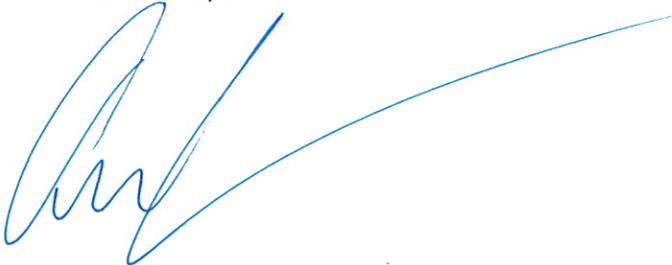
TDC A/S oplyste, at CSC Consulting Group A/S har forpligtet sig til, at tilbyde de udlånte medarbejdere de samme kompetence- og karriereudviklingsmuligheder som fastansatte i CSC Consulting Group A/S.

Udlånte medarbejdere kan frit søge på interne opslag i såvel CSC Consulting Group A/S som i TDC A/S, og har desuden adgang til TDC A/S's intranet.

Dansk Metal protesterede mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, som medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Et udlån krænker efter Dansk Metal's opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

København, den 23. juli 2009

For TDC A/S



For Dansk Metal Teleafdelingerne

