

## Gengivelse af Højesterets omtale af sagen:

Sag 237/2004

Overførsel af ansættelsesforhold kunne ske uden den ansattes samtykke

Dom afsagt den 8. februar 2006 i

Dansk Metal som mandatar for

A og B

mod

TDC A/S

A og B var begge ansat som statstjenestemænd i de tidligere statsejede virksomheder, Tele Sønderjylland og Statens Teletjeneste. I begyndelsen af 1990'erne blev de to virksomheder omdannet til aktieselskaber og i forbindelse hermed fratrådte A og B efter eget ønske deres stillinger som statstjenestemænd og indgik aftale om ansættelse i aktieselskaberne. Disse selskaber blev senere en del af TDC-koncernen, der i 2001, i forbindelse med salg af broadcastaktiviteter, overførte A's og B's ansættelsesforhold til Broadcast Service Danmark A/S, hvilket er et selskab udenfor TDC-koncernen. Spørgsmålet var herefter, om TDC kunne foretage denne overførsel uden A's og B's samtykke.

Højesteret fandt, at A's og B's ansættelsesforhold i aktieselskaberne måtte anses for etableret på privatretligt grundlag. Efter ansættelsesaftalerne blev de ansat på tjenestemandslignende vilkår med bevarelse af retten til statspension og ventepenge/rådighedsløn.

Højesteret fandt det ikke godtgjort, at A og B ved individuel eller kollektiv aftale var beskyttet mod at blive overført til en virksomhed uden for TDC-koncernen i forbindelse med en virksomhedsoverdragelse. Dette gjaldt, uanset at det i de aftalte tjenestemandslignende vilkår indgik, at de var omfattet af reglerne i bl.a. tjenestemandslovens § 12, og at de dermed som udgangspunkt ikke havde pligt til at tage ansættelse uden for deres "ansættelsesområde". Vilkåret herom kunne nemlig ikke antages at yde beskyttelse mod, at et funktionsområde blev overdraget fra en virksomhed til en anden. Højesteret fandt det videre ikke godtgjort, at A's og B's ansættelsesvilkår hos Broadcast Service Danmark efter overdragelsen havde medført væsentlige ændringer til skade for dem.

På denne baggrund blev TDC frifundet.

Landsrettens var kommet til samme resultat.