

Protokol mellem TDC A/S og Dansk Metal, Landsklubben

over forhandling den 14. november 2014 om virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra TCS til TDC A/S pr. den 1. december 2014.

Fra TDC A/S: Marie Gjesing Fynsk, Anton Kraev

Fra Dansk Metal, Landsklubben: Carsten Dyring Nielsen, Christian Andersen Christensen

1. TDC informerede om følgende:

TCS og TDC har besluttet at regulere samarbejdsmodellen og i den forbindelse hjemtager TDC en række egenudviklede applikationer (IHT) og Columbus og samtidig skal IT udviklingen på disse systemer fremadrettet løses af TCS off shore i en ny kapacitetsmodel ledet af TDC IT. Hjemtagelse af IHT og Columbus betyder, at der inden for Dansk Metals overenskomstområde overdrages op til 10 medarbejdere fra TCS til TDC efter reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven. Herudover tilbagefører TCS 7 udlånte medarbejdere, der arbejder på IHT og Columbus eller på planlægnings- og koordineringsopgaver, som fremadrettet skal løses af TCS offshore.

TDC bekræftede, at man ville frasige sig overenskomsten(erne) fra TCS iht. Virksomhedsoverdragelseslovens regler.

2. Indplacering på overenskomsten for medarbejdere der virksomhedsoverdrages til TDC

Medarbejdere, som naturligt tilhører Dansk Metals forhandlingsområde, jf. det tilpassede overenskomstgrundlag, tilbydes indplacering allerede pr. den 1. december 2014, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag, på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal, med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, idet medarbejdernes individuelle rettigheder, der udspringer af overenskomst med HK, ikke kan forringes frem til udgangen af februar 2017 medmindre dette tillige aftales med medarbejderne.

Medarbejdere som på overdragelsestidspunktet er overtidsberettiget og indgår i en fast vagtordning indplaceres på overdragelsestidspunktet på Lokalaftale 4.A. om Normal arbejdstid. For de øvrige medarbejdere kan de individuelt aftales, at de indplaceres på Lokalaftale 4.K.

Da medarbejderne ikke er omfattet af den generelle lønregulering i TDC som gælder for 2014 og 2015 og som blev udmøntet pr. 1. september 2014, vil de medarbejdere der virksomhedsoverdrages, have ret til en lønsamtale pr. 1. marts 2015, hvis de anmoder om det, jf. § 3 Industriens Funktionæroverenskomst.

2.1 Aftalte overgangsordninger i forhold til overenskomstgrundlaget

a. Ferietillæg

Det er aftalt, at overenskomstens særlige ferietillæg på ½ %, udover ferielovens ferietillæg, først udbetales af ferie optjent i 2017, indtil da betales ferietillæg i henhold til ferielovens regler.

b. Feriefridage og fridage

Det er aftalt, at den ekstra feriefridag (6. feriefridag) først tildeles pr. 1. maj 2017.

c. Betalt spisepause

Medarbejderne, der hidtil ikke har haft betalt spisepause, er ikke omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3.1., indtil udgangen af februar 2017, hvorefter medarbejderne følger særaftale IV uden undtagelser.

d. Pension

Medarbejderne er omfattet af pensionssaten i Særaftale II, stk. 2, dog med følgende optrapningsordning: Indtil udgangen af februar 2017 betaler TDC et pensionsbidrag på 10 % af medarbejdernes faste månedsløn. Medarbejderens pensionsbidrag udgør minimum 2 %. Med virkning fra 1. marts 2017 følger medarbejderne Særaftale II uden undtagelser.

e. Overarbejde

Lokalaftale 4.H. fraviges indtil 1. marts 2017 således:

Overarbejdsbetaling ydes kun, når arbejdet er udført efter ordre fra arbejdsgiveren eller dennes stedfortræder på arbejdsstedet.

Overarbejde betales med timeløn + 50 pct. for de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør og derefter, samt for alt overarbejde på søn- og helligdage, 100 pct. Overarbejde, der udføres mellem kl.

24.00 og kl. 06.00, betales med timeløn plus 100 pct. Der regnes med halve timer og betalingen regnes fra tidspunktet for overarbejdets begyndelse.

Bliver medarbejderen uden forudgående varsel tilkaldt til overarbejde, efter at medarbejderen ved normal arbejdstids ophør har forladt virksomheden, udgør overarbejdstillægget 100 pct.

Timelønnen beregnes som den pågældende medarbejders samlede månedsløn divideret med 160,33.

f. Vagtordning

For de 2 medarbejdere, der på overdragelsestidspunktet deltager i en fast vagtordning omfattet af "Lokalaftale om rådighedsvagt og vagtordning TCS" fortsætter lokalaftalen under det tilpassede overenskomstgrundlag.

TDC har meddelt, hvilket Dansk Metals Landsklubben har bekræftet, at TDC har opsagt "Lokalaftale om rådighedsvagt og vagtordning TCS" med udgangen af juni 2015, idet der senest i april 2015 optages forhandling mellem de lokale parter iht. proceduren i § 23 i Industriens Funktionæroverenskomst. Der er dog enighed om, at processen skal være afsluttet inden udgangen af juni 2015.

København, den 28. november 2014

For TDC A/S



For Dansk Metal Landsklubben



Lokalaftale om rådighedsvagt og vagtordning
TCS

TCS kan pålægge en medarbejder rådighedsvagt, således at medarbejderen har pligt til at stå til rådighed for fremmøde og/eller telefonopkald.

Rådighedsvagt

Ved opkald og/eller fremmøde honoreres medarbejderen i henhold til overenskomstens bestemmelser om overarbejde, dog således at rådighedstillæg bortfalder i den periode hvor medarbejderen oppebærer overarbejdsbetaling.

Rådighedsvagt på hverdage skal mindst have en varighed af fire timer, mens rådighedsvagt på lørdage, søndage og helligdage mindst skal have en varighed af 6 timer.

Der skelnes mellem følgende to typer af rådighedsvagter:

Rådighedsvagter uden for fast vagtordning

Såfremt rådighedsvagten annulleres senere end 24 timer, før den skulle være påbegyndt eller viser sig at vare kortere tid end aftalt, ydes der betaling for hele perioden. Annulleres en rådighedsvagt senest 24 timer før den skulle være påbegyndt, ydes der ingen betaling.

Rådighedsvagter som del af fast vagtordning

Aftale om at indgå i en fast vagtordning indgås skriftligt mellem medarbejderen og TCS. Vagtordningen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Når vagtplanerne kontinuerligt strækker sig over en periode længere end 3 måneder og den enkelte medarbejder pålægges rådighedsvagt i henhold til faste vagtplaner, er parterne enige om, at rådighedsvagtstillæg er at betragte som et fast påregneligt tillæg, og derfor også ydes under ferie, kursus og sygdom.

Honorering

Alle ugens hverdage fra kl. 17.00 til kl. 07.00 betales 20 procent af den ferieberettigede løn per time. Alle øvrige tidspunkter betales 25 procent af den ferieberettigede timeløn per time.

Der kan ske afspadsring af optjent overarbejde i forbindelse med en rådighedsvagt efter IT-overenskomstens sædvanlige regler og efter aftale med TCS.

Rådighedsvagtstillæg kan ikke afspadsres, og er ikke pensionsgivende.

Opsigelse

Denne lokalaftale kan opsiges til bortfald af hver af parterne når som helst med 6 måneders varsel.

HK it, medie & industri København, den
Hovedstaden
Svend Aukens Plads 11
Postboks 333
0900 København C.

HK/Privat

4 april 2014

Dansk Erhverv Arbejdsgiver