

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal, Virksomhedsklubben Onsite**

I forbindelse med projekt KIS, hvor ca. 9 teknikere organisatorisk skal flyttes over til Teknisk Support Center, og hvor den enkelte da overgår fra at være kørende tekniker til at være driftstekniker, er der mellem parterne enighed om, at det sker på følgende vilkår:

Der er enighed om, at medarbejderne hidtil har været omfattet af Lokalaftale 36's dækningsområde, og at overflytningen ud af denne lokalafdeles dækningsområde og ind på det tilpassede overenskomstgrundlag sker på TDC's initiativ.

Parterne er enige om, at det er frivilligt for den enkelte medarbejder, om vedkommende vil lade sig overflytte til Teknisk Support Center.

Hvis medarbejderen er ansat som månedslønnet (og ikke iht. Lokalaftale 32.6) og pågældende indvilger i forflyttelsen, vil dette ske på nedennævnte vilkår:

**1.**

På overflytningstidspunktet vil de overflyttede medarbejdere ikke længere være omfattet af følgende aftaler:

- Lokalaftale 11C om Arbejdsområde og kørsel og parkering for medarbejdere med skiftende arbejdssteder, der arbejder med drifts-, anlægs-, service- og installationsopgaver,
- Lokalaftale 4A.1 om Fleksibel arbejdstilrettelæggelse i TDC Operations Drift,
- Lokalaftale 36 om Særlige ansættelsesvilkår mv. for Field Force-medarbejdere m.fl. i Operations, Drift og Kapacitet, og
- Fra samme dato vil medarbejderne heller ikke være omfattet af beklædningsordningen.

Bliver Teknisk Support Center efterfølgende omfattet af en af ovennævnte aftaler, eller flyttes medarbejderne til et organisationsområde, der er omfattet af en af ovennævnte aftaler, indtræder medarbejderne på dette tidspunkt igen heri.

På overflytningstidspunktet vil månedslønnede medarbejdere i stedet:

- Være omfattet af det aftalegrundlag der er gældende for Teknisk Support Center
- Være omfattet af Lokalaftale 4.A. samt lokalafdeling 4H om Overarbejde
- Være omfattet af den betalte frokostpause i Særaftale IV, pkt. 3.

Medfører overflytningen, at den enkelte medarbejder skal flytte arbejdssted, sker dette iht. Lokalaftale 15 om Flyttegodtgørelse.

I forbindelse med udtrædelsen af plus/minus-ordningen bekræfter TDC at sikre at evt. optjent plus-tid afvikles, eller at opgøre og udbetale ikke-afviklet plus-tid efter at evt. minus-tid er fratrukket. Evt. minustid indgår i medarbejderens timeregnskab efter overførslen, der medmindre andet aftales, modregnes i det førstkommande overarbejde.

Medarbejderen indplaceres med en fast løn som aftales mellem medarbejderen og lederen. Der er enighed om at den faste løn ikke kan reduceres som følge af overflytningen.

**2.**

Bortset fra ovenstående fravigelser, er der enighed om, at medarbejderne fortsat er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag ligesom alle hidtidige såvel kollektive som individuelle vilkår fortsætter.

Bliver en af de pågældende medarbejdere efterfølgende omfattet af en kollektive aftale om overgang til selvbetalt frokostpause, gældende for Teknisk Support Center, vil de omfattede medarbejdere ikke igen kunne få udbetalt evt. kompensation for bortfald af betalt frokostpause.

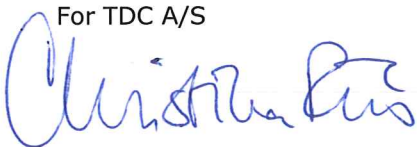
Flyttes medarbejderne senere til et andet organisationsområde, hvor der er aftale om selvbetalt frokostpause, kan medarbejderne ikke få kompensation for bortfald af betalt frokostpause.

**3.**

Parterne er enige om, at ovennævnte alene er gældende for de ca. 9 personer, som ønskes overflyttet primo 2018.

København, den 14. marts 2018

For TDC A/S



For Dansk Metal, Virksomhedsklubben i Onsite

