



## Protokol

mellem

TDC A/S

og

**Dansk Metal, Landsklubben i TDC**

over forhandling om overdragelse af medarbejderne i TDC Mobil Center A/S (cvr.nr. 19064107), TDC Erhvervscenter TS Kommunikation ApS (cvr.nr. 29827729), TDC Erhvervscenter Holbæk ApS (cvr.nr. 2637 9490) og Mobilcenter Bagsværd A/S (cvr.nr. 30555120) til Nuuday A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Peer Schaumburg-Müller og Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal, Landsklubben i TDC: Carsten D. Nielsen, Anders Reiners og Lars Jørgensen.

### 1. Information

TDC bekræftede følgende:

- Som et led i at skabe en agil organisation, og bringe kompetencer tættere sammen, er det TDC's ønske at påbegynde at overføre opgaverne og medarbejderne i TDC Mobil Center A/S (cvr.nr. 19064107), TDC Erhvervscenter TS Kommunikation ApS (cvr.nr. 29827729), TDC Erhvervscenter Holbæk ApS (cvr.nr. 2637 9490) og Mobilcenter Bagsværd A/S (cvr.nr. 30555120) til Nuuday A/S.
- Overførslen af opgaver og medarbejdere vil ikke ske på en gang, men over en periode.
- De første ca. 23 medarbejdere forventes overført senest pr. 1. maj 2020. Disse medarbejdere er beskæftiget som kørende sælgere, projektledere og med tekniske opgaver.
- De sidste medarbejdere forventes overført inden udgangen af 2020.
- Medarbejdere som overføres fra de anførte selskaber til Nuuday vil blive overdraget i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven.
- Der vil for de medarbejdere, der overdrages kunne blive tale om en geografisk ændring af deres arbejdssted.
- TDC oplyste, at TDC vil frasige sig de overenskomster, som de overførte medarbejdere måtte være omfattet af, pt. 7 personer i TDC Erhvervscenter TS Kommunikation ApS.
- Overførslen af opgaver og medarbejdere sker til det tilpassede overenskomstgrundlag.

### 2. Indplaceringsregler

Medarbejderne indplaceres pr. overdragelsesdatoen, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, jf. pkt. 2.1 – 2.9.

Overdragelsesdagen defineres som den dato, hvor medarbejderens opgaver er overført til Nuuday A/S.

## 2.1. Timelønnede

Timelønnede medarbejdere, der overdrages, vil blive indplaceret på lokalaftale nr. 32.2 eller lokalaftale nr. 32.4 eller, hvis de udfører arbejde i en butik, herunder mobil telebutik, på lokalaftale nr. 4.F.1.

Medarbejdernes anciennitet i relation til de 18 måneder, medarbejderen kan være ansat på lokalaftale nr. 32.2., regnes fra ansættelsen på det tilpassede overenskomstgrundlag med Dansk Metal.

TDC oplyste, at der ikke overdrages timelønnede teknikere.

## 2.2. Månedslønnede

Månedslønnede medarbejdere, der overdrages, uden højeste arbejdstid indplaceres på lokalaftale nr. 4.K., hvis medarbejderen har den i lokalaftale 4.K. nævnte mindste årsløn.

Månedslønnede medarbejdere, der udfører arbejde i en butik, herunder mobil telebutik, ansættes på lokalaftale nr. 4.F.

Øvrige månedslønnede medarbejdere indplaceres på lokalaftale nr. 4.A og for disse medarbejdere vil indplacering også ved overdragelsen eller senere kunne ske på lokalaftale nr. 4.D.1 under iagttagelse af pkt. 1, 2. afsnit i lokalaftale nr. 4.D.1.

## 2.3. Pension

Medarbejderne, der overdrages, er ikke alle omfattet af en arbejdsgiver betalt pensionsordning, og de medarbejdere, der måtte have en pensionsordning, har for hovedpartens vedkommende en pensionsordning, der modsvarer indbetalingerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 8, hvorfor der aftales følgende:

### 2.3.1. Fravigelse af Særaftale nr. II

Det er aftalt, at særaftale nr. II ikke gælder. Medarbejderne oppebærer i stedet pension i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst § 8. Beregningsgrundlaget følger det beregningsgrundlag, som er aftalt i Industriens Funktionæroverenskomst, uanset om der i det tilpassede overenskomstgrundlag måtte være aftalt fravigelser fra dette. Parterne har aftalt at pension indbetales til PFA og er omfattet af den aftale, som er indgået mellem PFA, TDC og Dansk Metal teleafdelingerne.

### 2.3.2. Medarbejdere, der ikke er omfattet af en helt eller delvist arbejdsgiver betalt pensionsordning pr. overdragelsesdagen

Det er aftalt at fravige indbetalingerne til Industriens Funktionæroverenskomst, således at arbejdsgivers pensionsbidrag optrappes efter nedenstående model:

- Pr. overdragelsesdagen udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 0 pct. og medarbejderens 0 pct.
- Pr. 1. marts 2021 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 3 pct. og medarbejderens 1 pct.
- Pr. 1. marts 2022 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 5 pct. og medarbejderens 2 pct.
- Pr. 1. marts 2023 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 7 pct. og medarbejderens 3 pct.
- Fra 1. marts 2024 udgør arbejdsgivers og medarbejderens pensionsbidrag det bidrag, der følger for medarbejdere på det tilpassede overenskomstgrundlag, der oppebærer pension efter Industriens Funktionæroverenskomst.

### 2.3.3. Medarbejdere, der er omfattet af en helt eller delvist arbejdsgiverbetalt pensionsordning pr. overtagelsesdagen

#### 2.3.3.1. Arbejdsgiverbidraget er mindre end 8 %

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget er mindre end 8 pct., er det aftalt at fravige indbetalingerne i Industriens Funktionæroverenskomst på følgende måde:

- Pr. overtagelsesdagen udgør arbejdsgivers og medarbejderens pensionsbidrag bidraget pr. overførselsdagen.
  - Pr. 1. marts 2021 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 3 pct. og medarbejderens 1 pct. eller bidraget pr overførselsdagen, hvis dette er højere.
  - Pr. 1. marts 2022 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 5 pct. og medarbejderens 2 pct. eller bidraget pr overførselsdagen, hvis dette er højere.
  - Pr. 1. marts 2023 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 7 pct. og medarbejderens 3 pct. eller bidraget pr overførselsdagen, hvis dette er højere.
  - Fra 1. marts 2024 udgør arbejdsgivers og medarbejderens pensionsbidrag det bidrag, der følger for medarbejdere på det tilpassede overenskomstgrundlag, der oppebærer pension efter Industriens Funktionæroverenskomst.

#### 2.3.3.2. Arbejdsgiverbidraget er 8 pct. eller mere.

Medarbejdernes pensionsbidrag pr. overtagelsesdagen fortsætter, idet det præciseres at fremtidige reguleringer i arbejdsgiverpensionsbidraget i henhold til Industriens Funktionæroverenskomst § 8 modregnes, således at det pensionsbidrag, der indbetales af TDC, ikke overstiger det til enhver tid værende bidrag i Industriens Funktionæroverenskomst § 8.

#### **2.4. Fritvalgslønkonto**

Reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 4 fraviges, således at indbetalinger til fritvalg lønkontoen sker efter følgende optrappingsmodel:

- Pr. overtagelsesdagen: indbetales 1 pct.
- Pr. 1. marts 2021: indbetales 2 pct. (3 pct. hvis DI/Co-Is mæglingforslag stemmes hjem)
- Pr. 1. marts 2022: indbetales 3 pct. (4 pct. hvis DI/Co-Is mæglingforslag stemmes hjem)
- Pr. 1. marts 2023: Indbetales 4 pct. (5 pct. hvis DI/Co-Is mæglingforslag stemmes hjem)
- Pr. 1. marts 2024: følges samme indbetalingssats som for øvrige medarbejdere ansat på det tilpassede grundlag med Dansk Metal

Medarbejdere, der i henhold til en overenskomst har ret til indbetalinger til fritvalgslønkontoen optrappes ikke, men følger indbetalingerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 4 fra overtagelsesdagen.

#### **2.5. Feriefridage, herunder den ekstra feriefridag (også kaldet 6. feriefridag)**

Feriefridage, jf. Industriens Funktionæroverenskomst § 12, stk. 13, og den ekstra feriefridag (også kaldet den 6. feriefridag) tildeles, når medarbejderen har arbejdet 9 måneder under overenskomstens dækningsområde.

Ekstra ferie og/eller feriefridage som medarbejderne måtte have ret til i henhold til individuel kontrakt bortfalder, når retten til feriefridage opnås i henhold til overenskomsten.

Der er ikke ret til den ekstra feriefridag (også kaldet 6. feriefridag), hvis medarbejderen ansættes i et område, hvor der ikke er ret til den.

#### **2.6. Ferietillæg**

Lokalaftale nr. 12, pkt. 1, gælder ikke for de medarbejdere, der overføres i forhold til ferie der optjenes efter overdragelsen.

Dog bevarer medarbejdere, der har et ferietillæg udover ferielovens ferietillæg dette.

#### **2.7. Overarbejde**

Overarbejde beregnes for den faktisk udførte tid for de medarbejdere, der overføres.

### **2.8. Betalt frokostpause**

Den betalte frokostpause i Særaftale IV om arbejdstid, gælder ikke for medarbejdere, der overdrages i henhold til denne aftales dækningsområde. Det samme gælder for timelønnede medarbejdere, der overdrages og omfattes af lokalaftale nr. 32.2 og lokalaftale nr. 32.4.

Frokostpausen på 30 minutter, der ikke indgår i arbejdstiden, placeres og afholdes samlet inden for tidsrummet 11.00-13.30 og fortsat fleksibelt i forhold til arbejdsopgaver på dagen. Frokostpausen placeres så vidt muligt efter medarbejderens ønske og under hensyn til arbejdets tarv.

Såfremt arbejdet afvikles i vagtskemaer, drøftes lokalt, hvordan frokostpausen kan placeres med mest muligt hensyn til medarbejderens evt. ønske om placering.

### **2.9. Provision og kørerordning**

Medarbejderne, der er ansat med en provisions- eller kørerordning overføres med disse. Der optages forhandling om disse efter overdragelsen.

## **3. Øvrige forhold**

### **3.1. Anciennitet**

Medarbejdere, der overdrages, viderefører i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven deres ansættelsesanciennitet fra det respektive selskab, som de overføres fra. Hvor der i overenskomstgrundlaget er refereret til en anciennitet, forstås dette som datoen for den ansættelsesanciennitet medarbejderen er overført med, medmindre dette er fraveget i denne protokols pkt. 2.1 – 2.9.

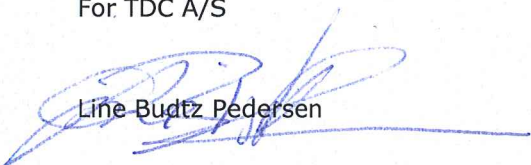
### **3.2. Tilkendegivelser**

Dansk Metals Landsklub tilkendegav, at der med denne protokol ikke er taget stilling til eventuelle sager, hvor en medarbejder måtte påberåbe sig væsentlig vilkårsændring, som følge af geografisk forflyttelse eller arbejdstidsændringer i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til TDC.

Dansk Metals Landsklub tilkendegav yderligere, at hvis der forekommer afskedigelser inden overdragelsen, skal det ske på de vilkår medarbejderne er omfattet af på afskedigelsestidspunktet, men at denne protokol ikke kan betragtes som en accept fra lønmodtagersiden af eventuelle afskedigelser eller forflytninger som følge af virksomhedsoverdragelsen.


København, den 2. marts 2020

For TDC A/S



Line Budtz Pedersen

For Dansk Metal, Landsklubben i TDC



Lars Jørgensen (Odense)