



**Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal, Landsklubben i TDC**

over forhandling den 15. og 19. april 2021 om virksomhedsoverdragelse af medarbejdere samt hjemtagning af udlånte medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder fra Eltel Networks A/S til TDC Net A/S, Onsite, i forbindelse med hjemtagning af arbejdsopgaverne fra Fiber & Anlæg I/S

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S og TDC NET A/S: Peer Schaumburg-Müller, Christina Riis og Katrine Frovin Jørgensen.

Fra Dansk Metal Landsklub i TDC: Lars Jørgensen (Odense), Lars Jørgensen (Assens), Svend Erik Nielsen, Ole Mølgaard Andersen og Casper Moser.

TDC A/S oplyste, at i forbindelse med, at fiberudrulningen har taget fart, har TDC NET gennemgået og vurderet deres fiberleverandør-setup.

Dette betyder samtidig, at den eksisterende kontrakt med Fiber & Anlæg ikke vil blive forlænget, men erstattet med et flerleverandør-setup fordelt på regionalt niveau i Øst- og Vestdanmark.

I den forbindelse overdrages op til 58 medarbejdere på Dansk Metals overenskomstgrundlag til TDC NET, Onsite, ligesom i alt 38 udlånte medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder hjemtages.

Medarbejderne er udvalgt bl.a. på baggrund af kvalifikationer, kendskab til anlægs- og driftsopgaverne samt geografi og de vil blive indplaceret i Onsites sædvanlige regioner.

TDC oplyste at overdragelsen forventes at ske pr. 1. juli 2021.

Parterne aftalte i den forbindelse følgende:

1. De udlånte medarbejders vilkår

Når de udlånte medarbejdere hjemtages til TDC NET, Onsite, bortfalder deres ret til betalt spisepause i medfør af Særaftale IV, pkt. 3.1. afsnit.

De udlånte medarbejdere modtager som følge af overgang til Lokalaftale 36, et éngangsbeløb på 52.500,- kr. med lønnen, som betales pr. ultimo juli 2021. Engangsbeløbet er ikke pensionsgivende, og der beregnes ikke præstationsfremmende løndelev heraf.

Spisepausen, der ikke indgår i arbejdstiden, placeres og afholdes samlet inden for tidsrummet 11.30 – 13.30 fortsat fleksibelt i forhold til arbejdsopgaver på dagen, jf. lokalaftale nr. 36.

Medarbejderne indplaceres i øvrigt på lokalaftale nr. 36 og det tilpassede overenskomstgrundlag.

Er medarbejder opsagt inden overdragelsen og ikke skal arbejde efter overdragelsen, vil pågældende ikke være berettiget til kompensationen.

Én medarbejder har en allerede fastsat fratrædelsesdato pga alder og det er særligt aftalt at pågældende modtager en særlig aftalt godtgørelse svarende til kompensationen.

2. Øvrige medarbejdere

Øvrige medarbejdere, som naturligt tilhører Dansk Metals forhandlingsområde, vil blive indplaceret pr. 1. juli 2021 på det tilpassede overenskomstgrundlag, herunder lokalaftale nr. 36, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag, med de nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger.

I øvrigt oplyste TDC, at man agter at frasige sig det overenskomstgrundlag, som de pågældende medarbejdere i dag er omfattet af i Eltel Networks A/S.

2.1. Månedslønnede

Medarbejdere, der ikke er teknikere og hvis grundløn ligger over det beløbsniveau, der er fastsat i lokalaftale 4.K, og som allerede er ansat uden højeste arbejdstid, indplaceres på lokalaftale 4.K.

Øvrige månedslønnede medarbejdere ansættes med højeste arbejdstid, under lokalaftale 4.A.

2.2. Timelønsansættelse, jf. lokalaftale 32.6.

Medarbejdere, der har været ansat som timelønnede i Eltel Networks A/S, indplaceres på lokalaftale 32.6 (timelønsaftalen), uanset at procenten på de 20 pct. overskrides. Det er samtidig aftalt at medarbejderne ikke medregnes i opgørelsen over de 50 medarbejdere, der opnåedes enighed om, kan rekrutteres uanset at de 20 pct. overskrides, jf. protokol af 21. januar 2021, om tilpasning af lokalaftale 32.6.

Det er ligeledes aftalt, at de medarbejdere der er overført jf. denne protokol, kan erstattes 1:1 indtil der indgås et nyt overenskomstgrundlag i Onsite, såfremt medarbejderen selv opsiges sin stilling. Virksomhedsklubben Onsite orienteres, når medarbejdere erstattes 1:1.

2.3. Pension

Medarbejdere med et arbejdsgiverfinansieret pensionsbidrag på mere end 8% fortsætter med denne ordning.

Medarbejdere med et arbejdsgiverfinansieret pensionsbidrag på mere end 8% kan dog inden 1. november 2021 vælge imellem at bevare dette, eller at overgå til en pensionsordning med 8 pct. arbejdsgiverfinansieret bidrag og 4 pct. eget-bidrag efter Funktionæroverenskomstens § 8, mod at blive kompenseret med den overskydende procent beregnet af grundlønnen.

2.4. Feriefriidage

For medarbejdere, der allerede har optjent 9 måneders anciennitet i ansættelsesforholdet hos Eltel, gælder at de pr. 1. september 2021 tildeles 6 feriefriidage, jf. funktionæroverenskomstens § 12, stk. 12, og lokalaftale 14. Øvrige medarbejdere får ligeledes ret til 6 feriefriidage, når den 9 måneders ansættelsesanciennitet er optjent. Medarbejderne overdrages i øvrigt med ikke afholdte feriefriidage.

København, den 19. april 2021

For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC

