

KOPI UDSENDT TIL	
Bestyrelse:	<input checked="" type="checkbox"/>
Tidsrep	<input type="checkbox"/>
Dato:	2/12-03
Sign:	HAS

Protokol

mellem

TDC Services A/S

og

Dansk Metal Teleafdelingerne og Telearbejderne i TDC

over forhandlinger den 25. november og 1. december 2003 om vilkår for medarbejdere, der er omfattet af udlicitering / outsourcing af transportområdet i TDC Services.

Ud over de vilkår, der gælder i henhold til lov om virksomhedsoverdragelse, er følgende tilbud, hvorom der opnåedes enighed, givet til de virksomhedsoverdragede medarbejdere, der p.t. er 2 medarbejdere omfattet af Dansk Metals forhandlingsområde og 12 medarbejdere omfattet af SiD's forhandlingsområde.

Jobsikkerhed

Medarbejderne kan ikke i perioden 1. januar til 1. august 2004 afskediges på grund af arbejdsmangel eller væsentlige ændrede ansættelsesvilkår. I den resterende del af kontraktperioden, der er 5 år, vil DFF (den nye leverandør) i tilfælde af arbejdsmangel tilstræbe medarbejdernes fortsatte ansættelse i det geografiske område, hvor medarbejderen ansættes 1. januar 2004.

Løn

Medarbejderen kan ikke sættes ned i fast løn, inkl. personligt tillæg og pensionsbidrag, frem til 1. marts 2005. Som følge heraf betales den til enhver tid i perioden værende forskel mellem medarbejderens nuværende faste løn, inkl. personligt tillæg og pensionsbidrag og den tilsvarende faste løn og pension, som medarbejderen får som ansat i DFF på ATL-overenskomsten.

Valgmulighed

De medarbejdere, der skal virksomhedsoverdrages 1. januar 2004, kan i stedet - efter skriftlig anmodning, der skal være HR i hænde senest onsdag den 10. december 2003 kl. 15.00 - vælge at lade sig afskedige efter de vilkår, der er gældende i pågældendes overenskomst som alternativ til de nye job hos DFF. Vælger en medarbejder afsked frem for nyt job hos DFF, anvises medarbejderen andet forefaldende arbejde i TDC Services i opsigelsesperioden. Fratræder medarbejderen i opsigelsesperioden på grund af nyt job uden for TDC, berøres en eventuelt opnået ret til fratrædelsesgodtgørelse ikke af dette forhold.

Tre navngivne medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder udlånes ikke, men tilbydes alternativ beskæftigelse.

Personalegoder

Senest 1. januar 2004 har hver medarbejder en opgørelse over nuværende og fremtidige personalegoder hos ny arbejdsgiver. En eventuel forringelse kompenseres individuelt.

En oversigt over TDC-fælles personalegoder, der kan værdiansættes, er vedlagt denne protokol som bilag.

Medarbejderrepræsentanterne forbeholdt sig ret til at fremkomme med flere personalegoder, åfrømt de måtte mangle på oversigten.

Uenighed om udlånte

Medarbejderrepræsentanterne tilkendegav utilfredshed med, at kolleger ansat med tjenestemandspensionsrettigheder bortset fra de tre navngivne personer skulle udlånes og ikke fik tilbudt samme valgmulighed som øvrige. Ledelsen fastholdt den tidligere udmelding om, at valgmulighed kun kunne tilbydes de virksomhedsoverdragede medarbejdere og ikke udlånte medarbejdere.

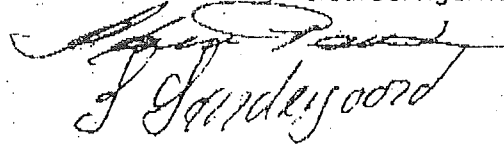
Dansk Metal, Teleafdelingerne tilkendegav, at medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, såkaldte kassetjenestemænd, ikke er forpligtet til at lade sig udlåne som led i udliciteringen / outsourcingen.

København den 1. december 2003

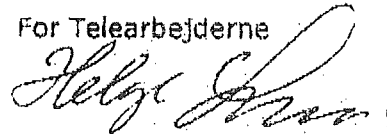
For TDC Services A/S



For Dansk Metal, Teleafdelingerne



For Telearbejderne



TDC Services
Indkøb & Logistik
26. november 2003

lb

Oversigt over TDC-generelle personalegoder samt værdisættelse

Personalegode	Forudsætninger	Årligt beløb
Rabat på fastnettelefon	25 % rabat på fastnettelefon. Antager forbruget er 500 kr. pr. kvartal	500 kr.
Rabat på køb af TDC produkter	25 % rabat på produkter fx telefoner, telefonsvarer, ekstraudstyr og tilbehør, udsalgsvarer. 10 % rabat på pc'er, pc udstyr og digitalkamera. Antager at indkøbet på et år er 500 kr. af varer med 25 % rabat	125 kr.
Rabat på mobiltelefonabonnement	25 % rabat på mobiltelefonabonnement. Antager forbruget er 125,- pr. måned	375 kr.
Fri til behandling hos fysioterapi/kiropraktor samt refusion af omkostninger til behandling	Vi antager at der er tale om 5 behandlinger på et år. Og at medarbejderen holder 1 times fri pr. behandling. Uden tilskud fra Danmark koster fysioterapi ca. 125 pr. behandling. Timelønnen er 106 som i eksemplet ovenfor behandling	$(5 \times 25) + (5 \times 106) = 1.155 \text{ kr.}^1$ 400 kr.
Feriehus	De næstdyreste kategoriferiehuse koster 2.880, vi anslår det er min. 1.500 billigere end hvad man ellers kan leje til. Dette gode vil dog typisk ikke kunne anvendes hvert år.	1.500 kr. ² 800 kr.
Uddannelse i fritiden	Kursusafgift og lærebøger. Anslår 500 for hver.	1.000 kr. ³ 300 kr.
Forsikringer (heltidsulykkesforsikring + gruppeliv)	TDC's præmie 2003. En individuel præmie ville være højere - Anslået hvad medarbejderen ellers skulle have betalt hos forsikringselskab.	1.750 kr.
I alt		4.250 kr.

Ingen særlige selskabs- eller divisionsspecifikke personalegoder.

Arbejdsbeklædning anses i denne forbindelse ikke som et personalegode, men en arbejdsrelateret 'ydelse'.

Arbejdsbeklædning	Værdi	Arbejdsbeklædning DFF
TDC Services, chauffør		Nej, eventuel lokalaftale

¹ Frekvensantagelse: Benyttes max. hvert tredje år.

² Frekvensantagelse: Benyttes max. hvert andet år.

Frekvensantagelse: Benyttes max. hvert tredje år.