

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal

Over forhandling den 21. december 2004 og 20. januar 2005 om outsourcing af visse IT-aktiviteter fra TDC Services A/S til CSC Consulting Group A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Peer Schaumburg-Müller, Niels Møller Petersen, Anni Haderup og Oluf Emborg

Fra Dansk Metal: Leif Hartmann, Karl Høst, Carsten D. Nielsen, Steen Jacobsen, Henning Thyrring, Steen Jønsson samt Michael Antonsen.

TDC A/S orienterede om årsagen til og konsekvenserne for medarbejderne af outsourcingen af aktiviteterne.

Inden for Dansk Metals forhandlingsområde vedrører outsourcingen i alt 99 medarbejdere, herunder 7 tidligere statstjenestemænd og 37 medlemmer af de til TDC knyttede firmapensionskasser.

Medarbejderne overføres til CSC Consulting Group A/S i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven.

TDC oplyste, at også tidligere statstjenestemænd overføres i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven og er forpligtet hertil, og at medlemmerne af de til TDC knyttede pensionskasser er forpligtede til at lade sig udlåne. Rådighedslønsforpligtelsen bliver hos TDC Services A/S efter aftale med CSC Consulting Group A/S. Det er desuden aftalt med CSC Consulting Group A/S, at ansættelse og individuelle vilkår i forhold til overenskomst sikres indtil udgangen af februar 2007.

Medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af de til TDC knyttede firmapensionskasser udlånes fra TDC Services A/S indtil videre.

Der overføres i alt 112 medarbejdere. Der er på det område, der overføres, ansat i alt 126 medarbejdere. Der er inden for Dansk Metals forhandlingsområde i alt 11 medarbejdere, der

ikke overføres, hvoraf 1 er tidligere statstjenestemand og 6 er medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Disse medarbejdere er blevet tilbudt andet arbejde i TDC. Elever beskæftiget inden for området forbliver ansat i TDC Services.

Dansk Metal protesterer mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, som medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Et udlån krænker efter Dansk Metals opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

Dansk Metal protesterede desuden mod overførelsen af de 7 tidligere statstjenestemænd, idet disse ikke er forpligtet til at tåle en overførsel til CSC Consulting Group A/S. Overførelsen krænker efter Dansk Metals opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at en overførsel kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

TDC bestred, at udlånet på nogen måde krænker rettighederne for medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder og gjorde gældende, at tidligere statstjenestemænd, efter selskabets opfattelse, er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven. TDC henviste til landsrettens dom af 6. april 2004, som dog er anket til Højesteret.

Der kunne således ikke opnås enighed om den ansættelsesretlige stilling for de tidligere statstjenestemænd og for medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af de til TDC knyttede firmapensionskasser.

Dansk Metal tog forbehold for at videreføre sagen.

København, den 20. januar 2005

For TDC A/S

For Dansk Metal