



**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal**

over forhandling den 22. juni 2005 om outsourcing af visse opgaver vedr. udvikling og vedligeholdelse af applikationsområderne ERP og Business Intelligence fra TDC Services A/S til IBM Danmark A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Niels Møller Petersen, Janne Rasmussen, Ulla Lindstrøm (IBM Danmark) og Oluf Emborg

Fra Dansk Metal: Erling Hansen, Lene Coordt, Bjarne Lund Olsen, Ivan Broe og Steen Jacobsen.

-----

TDC A/S orienterede om årsagen til og konsekvenserne for medarbejderne af outsourcingen af aktiviteterne, som finder sted med virkning fra 1. september 2005. Kontrakten mellem TDC Services A/S og IBM Danmark A/S løber i 8 år.

Inden for Dansk Metals forhandlingsområde vedrører outsourcingen i alt 46 medarbejdere, herunder 3 tidligere statstjenestemænd og 2 medlemmer af de til TDC knyttede firmapensionskasser.

Medarbejderne overføres til IBM Danmark A/S i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven.

TDC oplyste, at også tidligere statstjenestemænd overføres i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven og er forpligtet hertil, og at medlemmerne af de til TDC knyttede pensionskasser er forpligtede til at lade sig udlåne. Rådighedslønsforpligtelsen bliver hos TDC Services A/S efter aftale med IBM Danmark A/S.

Det er desuden aftalt med IBM Danmark A/S, at ansættelse og individuelle vilkår i forhold til overenskomst sikres i 2 år (incl. medarbejderens opsigelsesvarsel).

De 2 medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af de til TDC knyttede firmapensionskasser udlånes fra TDC Services A/S i kontraktperioden. TDC oplyste endvidere, at det kontraktligt er aftalt, at de udlånte medarbejdere behandles på samme

vilkår, herunder i forbindelse med karriereudviklings- og uddannelsesmuligheder, som de overførte.

Dansk Metal protesterer mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, som medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Et udlån krænker efter Dansk Metals opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

Dansk Metal protesterede desuden mod overførelsen af de 3 tidligere statstjenestemænd, idet disse ikke er forpligtet til at tåle en overførsel til IBM Danmark A/S. Overførelsen krænker efter Dansk Metals opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at en overførsel kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

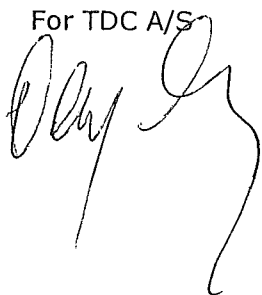
TDC bestred, at udlånet på nogen måde krænker rettighederne for medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder og gjorde gældende, at tidligere statstjenestemænd, efter selskabets opfattelse, er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven. TDC henviste til landsrettens dom af 6. april 2004, som dog er anket til Højesteret.

Der kunne således ikke opnås enighed om den ansættelsesretlige stilling for de tidligere statstjenestemænd og for medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af de til TDC knyttede firmapensionskasser.

Dansk Metal tog forbehold for at videreføre sagen.

København, den 22. juni 2005

For TDC A/S



For Dansk Metal

