



Sær 1
outsourcing

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal (DM)

over forhandling den 28. juni 2006 om outsourcing af visse opgaver vedr. levering af IT udviklings-, vedligeholdelses- og testydelse inden for NABS, Taksering/provisionering, TOPAS & IBIS, Smiley/streamserve og Totalshoppen fra TDC Services A/S til Capgemini Danmark A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Niels Møller Petersen, Alexander Amnon Jaffe og Hanne Påbøl Jacobsen.

Fra Dansk Metal: Karl-Erik Nyegaard og Carsten Nielsen.

TDC A/S orienterede om årsagen til og konsekvenserne for medarbejderne af outsourcingen af aktiviteterne, som finder sted med virkning fra 1. juli 2006. Kontrakten mellem TDC Services A/S og Capgemini Danmark A/S løber i 4 år.

Inden for Dansk Metal's forhandlingsområde vedrører outsourcingen i alt 50, hvoraf 3 er kassetjenestemænd og 1 er tidligere statstjenestemand.

De 3 kassetjenestemænd udlånes til Capgemini Danmark A/S i kontraktperioden. De øvrige 47 inklusiv 1 tidligere statstjenestemand overføres til Capgemini Danmark A/S i henhold til reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven.

Det er aftalt med Capgemini Danmark A/S, at ansættelse og individuelle vilkår i forhold til overenskomst sikres i 2 år (inkl. medarbejderens opsigelsesvarsel). I relation til medarbejdernes pensionsordning, har Capgemini Danmark A/S oplyst, at en overflyttelse vil ske til Danica Pension på uforringede vilkår. I henhold til kontrakten med Capgemini Danmark A/S, forbliver rådighedsforpligtelsen i TDC Services A/S.

TDC oplyste endvidere, at personalegoder i TDC i almindelighed enten videreføres eller kompenseres.

Capgemini Danmark A/S har endvidere oplyst, at man agter at frasige sig den kollektive overenskomst.

Dansk Metal protesterede mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, som medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Et udlån krænker efter Dansk Metal's opfattelse såvel almindelige



ansættelsesretlige regler som disse medarbejderes særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

TDC bestred, at udlånet på nogen måde krænker rettighederne for medarbejdere med tjenestemandshæder.

TDC oplyste, at Capgemini Danmark A/S har forpligtet sig til at tilbyde den udlånte medarbejder de samme kompetence- og karriereudviklingsmuligheder som fastansatte i Capgemini Danmark A/S.

TDC oplyste desuden, at udlånte medarbejdere indtil videre bevarer muligheden for at have adgang til TDC's koncernintranet.

TDC oplyste, at man i tilfælde af, at medarbejderne efter kontraktperioden skal vende tilbage til TDC, vil fastlægge en uddannelsesplan for den pågældende på baggrund af en forudgående Jobkomsamtale.

Dansk Metal tog forbehold for overflytningen af pension fra PFA til Danica Pension samt for en videreførelse af sagen.

Der kunne således ikke opnås enighed.

København, den 28. juni 2006

For TDC A/S

For Dansk Metal