

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal

om outsourcing af TDC's arbejdsmiljøfunktioner til Crecea A/S.

TDC A/S har orienteret om at TDC's arbejdsmiljøfunktioner outsources til Crecea A/S og at der mellem TDC og Crecea indgås en outsourcingkontrakt.

Baggrunden for beslutningen er at det vurderes at området fremadrettet bedst optimeres og kvalitetssikres ved at indgå partnerskab med en ekstern kerneleverandør af arbejdsmiljøydelse, således som det er også er oplyst såvel i Hovedarbejdsmiljøudvalget som SU i HR.

Outsourcingen berører 1 medarbejder (fra Københavns-området) inden for Dansk Metals forhandlingsområde. Medarbejderen er tidligere statstjenestemand og har ret til rådighedsløn. Den berørte medarbejder er orienteret mundtligt og vil i forbindelse med overførslen blive skriftligt informeret om overførslen.

Dansk Metal tog forbehold over for at forpligtelsen til at betale rådighedsløn ved stillingsnedlæggelse var overført til Crecea.

I forbindelse med outsourcingaftalen er det sikret at medarbejderen ikke afskediges pga. overtallighed i 2 år regnet fra overdragelsen. Overførslen sker i øvrigt i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven og personalegoder videreføres eller kompenseres i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven.

Crecea A/S har forbeholdt sig, at frasige sig de virksomhedsoverdragede medarbejders kollektive overenskomst, men efterlever de individuelle vilkår i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven. Dansk Metal forbeholdt overfor dette.

København, den 21. december 2007

For TDC A/S


For Dansk Metal