



Sær T - Salg / udl / outsourcing

**Protokol**  
**mellem**  
**TDC A/S**  
**og**  
**Dansk Metal**

over forhandling den 27. juni 2008 om outsourcing af udviklingen og vedligeholdelsen af TDC's nuværende it-systemer til CSC.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Alexander Amnon Jaffe og Charlotte Schmidt.

Fra Dansk Metal: Ole Rosschou, Carsten Nielsen og Karl Høst.

-----

TDC A/S orienterede om årsagen til outsourcingen af udviklingen og vedligeholdelsen af TDC's nuværende it-systemer til CSC, som fandt sted med virkning fra 1. juni 2008, og oplyste yderligere om konsekvenserne for medarbejderne i forbindelse hermed.

Det blev ligeledes oplyst af TDC, at baggrunden for beslutningen om at outsource TDC's it-systemer til CSC er, at aftalen med CSC er med til at realisere ønsket om et 'Et stærkt TDC', hvor forenkling og effektivisering skal give lavere omkostninger. Samtidig, da en afvikling af gamle TDC systemer er nødvendigt i fremtiden, vil det med stor sandsynlighed, på sigt, resultere i en overtallighedssituation i TDC. Aftalen med CSC indebærer derfor, at CSC nu kan tilbyde de pågældende medarbejdere en ny og spændende arbejdsplads.

TDC fortsatte med at oplyse, at de berørte medarbejdere ligeledes vil komme over i en virksomhed, hvor it-kompetencer anses for at være strategiske kompetencer, og de vil derfor også opnå bedre muligheder for at udvikle sig fagligt og karrieremæssigt.

TDC oplyste, at aftalen omfatter 208 medarbejdere i IT, hvoraf 78 medarbejdere er på Dansk Metal. Af disse udlånes 10 medarbejdere, som er kassetjenestemænd. En medarbejder er omfattet af 8. maj overenskomsten og 1 medarbejder er tidligere statstjenestemand.

Det blev oplyst af TDC, at aftalen løber i 7 år med mulighed for forlængelse, at der for de virksomhedsoverdragne medarbejdere er aftalt en jobgaranti i en 2-årig periode, ligesom de er sikret uforringede vilkår indtil overenskomsten udløber om ca. 2 år. I den forbindelse har CSC oplyst, at man agter at frasige sig TDC A/S's kollektive overenskomster, men naturligvis efterlever de individuelle vilkår heri indtil udløbet heraf.

CSC har ligeledes oplyst, at personalegoder i TDC A/S i almindelighed enten videreføres eller kompenseres efter samme model, som Dansk Metal har kendskab til fra tidligere sager.

TDC orienterede om, at oplysning om behovet for outsourcingen af it-systemerne er sket behørigt til såvel SU-systemet som alle berørte medarbejdere. TDC har ligeledes undervejs i hele processen involveret de implicerede foreninger i arbejdet med outsourcingen, rationalet bag og den nye fremtid.

TDC A/S oplyste, at CSC har forpligtet sig til, at tilbyde de udlånte medarbejdere de samme kompetence- og karriereudviklingsmuligheder som fastansatte i CSC.

Udlånte medarbejdere kan frit søge på interne opslag i såvel CSC som i TDC A/S, og har desuden adgang til TDC A/S's intranet.

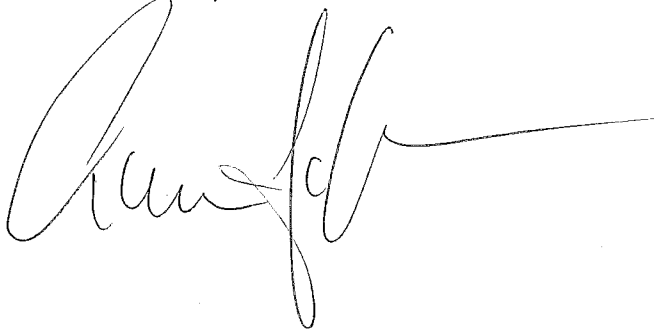
Dansk Metal protesterede mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Et udlån krænker efter Dansk Metal's opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

Dansk Metal forbeholder sig endvidere retten til, over for erhverver, at efterprøve anvendelsen af lov om virksomhedsoverdragelse i nærværende sag.

TDC bekræftede, at i tilfælde af, at CSC opsiges tidligere statstjenestemænd, indestår såvel CSC som TDC for rådighedslønsforpligtelsen.

København, den 27. juni 2008

For TDC A/S



For Dansk Metal

