



Sæt I Salg/Udlis/Outsourcing

Protokol
mellem
TDC A/S
og
Dansk Metal

over forhandling den 8. juli 2008 om Relacom Danmark A/S's overtagelse af al salg, drift og support af Business Phone.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Alexander Amnon Jaffe og Bent Bruun Mikkelsen.

Fra Dansk Metal: Karl Erik Nygaard og Carsten D. Nielsen.

TDC A/S orienterede om årsagen til salget af Business Phone, som fandt sted med virkning fra 1. juli 2008, og oplyste yderligere om konsekvenserne for medarbejderne i forbindelse hermed.

TDC oplyste, at salget og overdragelsen af Business Phone er sket da TDC hermed kan skabe en forenkling af den nuværende produktportefølje og samtidig kan koncentrere sig om det, der giver mest værdi. I den forbindelse er der taget en strategisk beslutning om, at salg af kundeplacerede omstillingsanlæg til mindre og mellemstore kunder er ikke en del af TDC's kerneforretning.

De 38 medarbejdere, der i dag arbejder med Business Phone, flytter med til Relacom Danmark A/S, hvor de fortsat skal arbejde med de samme kunder. Aftalen med Relacom Danmark A/S indebærer derfor, at Relacom Danmark A/S nu kan tilbyde de pågældende medarbejdere en ny og spændende arbejdsplads.

Hos Relacom Danmark A/S bliver Business Phone en del af kerneforretningen, hvorfor medarbejderne også vil opleve et øget fokus på netop deres arbejdsområde. Ligeledes vil de berørte medarbejdere komme over i en virksomhed, hvor deres kompetencer anses for at være strategiske, og de vil derfor også opnå bedre muligheder for at udvikle sig fagligt og karrieremæssigt.

TDC oplyste, at aftalen omfatter 35 medarbejdere på Dansk Metal overenskomst, hvoraf de 16 virksomhedsoverdrages og 19 udlånes. 2 medarbejdere er tidligere statstjenstemænd.

TDC orienterede om, at udlånet af de 19 medarbejdere sker i en periode af 3 års varighed med mulighed for forlængelse med yderligere 3 år.

TDC nævnte, at medarbejderne er alle sikret uforringede vilkår indtil overenskomsten udløber om ca. 2 år og er ligeledes beskyttet af lov om virksomhedsoverdragelse. I den forbindelse har Relacom Danmark A/S oplyst, at man agter at frasige sig TDC A/S's kollektive overenskomster, men naturligvis efterlever de individuelle vilkår heri indtil udløbet heraf.

Relacom Danmark A/S har ligeledes oplyst, at personalegoder i TDC A/S i almindelighed enten videreføres eller kompenseres efter samme model, som Dansk Metal har kendskab til fra tidligere sager.

Orientering om behovet for salget af Business Phone er sket behørigt til såvel SU-systemet som alle berørte medarbejdere. TDC har ligeledes undervejs i hele processen involveret de implicerede foreninger i arbejdet med salget, rationalet bag og den nye fremtid.

TDC A/S oplyste, at Relacom Danmark A/S har forpligtet sig til, at tilbyde de udlånte medarbejdere de samme kompetence- og karriereudviklingsmuligheder som fastansatte i Relacom Danmark A/S.

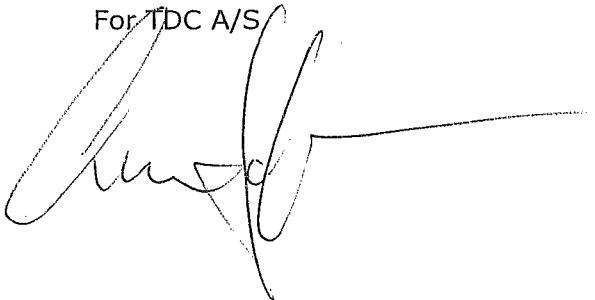
Udlånte medarbejdere kan frit søge på interne opslag i såvel Relacom Danmark A/S som i TDC A/S, og har desuden adgang til TDC A/S's intranet.

TDC bekræftede, at i tilfælde af, at Relacom Danmark A/S opsiger tidligere statstjenestemænd, indestår TDC for rådighedslønsforpligtelsen.

Dansk Metal protesterede mod udlånet af medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder, som medlem af en af de til TDC knyttede firmapensionskasser. Et udlån krænker efter Dansk Metal's opfattelse såvel almindelige ansættelsesretlige regler som disse medarbejders særlige rettigheder, herunder retten til at være beskæftiget inden for det ansættelsesområde, der gælder for ansættelsesforholdet. Dansk Metal er af den opfattelse, at et udlån kræver individuelt samtykke fra den enkelte medarbejder og tog generelt forbehold for at indbringe udlånets lovlighed for domstolene.

København, den 8. juli 2008

For TDC A/S



For Dansk Metal

