



Protokol
mellem
TDC
og
Dansk Metal, Teleafdelingerne

over forhandling den 19. december 2008 om TP Erhvervscentre A/S's overtagelse af nogle af TDC's erhvervscentre samt forhandling i henhold til aftalen af 3. maj 2002, § 6, stk. 2.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC: Alexander Amnon Jaffe, Marianne Holst og Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal, Teleafdelingerne: Carsten D. Nielsen, Leif Hartmann og Bjarne L. Olsen.

TDC oplyste,

- om årsagen til outsourcingen af 13 af TDC's erhvervscentre, som fandt sted med virkning fra 1. december 2008 og oplyste yderligere om konsekvenserne for medarbejderne i forbindelse hermed.
- at outsourcingen er sket, da TDC har set en stor værdi i at have TDC Erhvervscentre i lokalmiljøerne, men det har samtidig vist sig, at TDC har haft meget svært ved at drive dem selv, hvorfor det har været et logisk strategisk skridt at outsource dem til en virksomhed, som kan drive dem langt bedre og kan tilbyde medarbejderne bedre vilkår.
- at de 13 TDC Erhvervscentre bliver derfor nu en del af TDC's franchisekæde koncept og vil således forsat operere under TDC Erhvervscenter navnet.
- at outsourcingen af de 13 centre er samtidig et naturligt led i TDC's strategi, hvor man kontinuerligt vurderer på om salgskanalerne er sammensat på en enkelt og effektiv måde.
- at med overtagelsen følger 84 i alt virksomhedsoverdragede TDC-ansatte. Det vil derfor forsat være de samme medarbejdere, der betjener TDC's erhvervscentre i de 13 centre. 17 ansatte bliver overtallige og skal finde anden beskæftigelse, inden eller uden for TDC.
- at for så vidt angår DM's område omfatter outsourcingen 74 medarbejdere, hvor ingen medarbejdere er tidligere statstjenestemænd eller kassetjenestemænd.
- At aftalen med TP Erhvervscentre A/S derfor indebærer, at TP Erhvervscentre A/S nu kan tilbyde de pågældende medarbejdere en ny og spændende arbejdsplads.

- at det de outsourcete erhvervscentre hos TP Erhvervscentre A/S nu bliver en del af kerneforretningen, hvorfor medarbejderne også vil opleve et øget fokus på netop deres arbejdsområde. Ligeledes vil de berørte medarbejdere komme over i en virksomhed, hvor deres kompetencer anses for at være strategiske, og de vil derfor også opnå bedre muligheder for at udvikle sig fagligt og karrieremæssigt.
- at medarbejderne alle er sikret uforringede vilkår indtil overenskomsten udløber om ca. 2 år og ligeledes er beskyttet af lov om virksomhedsoverdragelse. I den forbindelse har TP Erhvervscentre A/S oplyst TDC, at man agter at frasige sig TDC's kollektive overenskomster, men naturligvis efterlever de individuelle vilkår heri indtil udløbet heraf.
- at TP Erhvervscentre A/S til TDC under forhandlingerne om virksomhedsoverdragelsen ligeledes har oplyst, at personalegoder i TDC i almindelighed enten videreføres eller kompenseres efter samme model, som Dansk Metal, Teleafdelingerne har kendskab til fra tidligere sager.
- og at orientering om behovet for outsourcingen af nogle af TDC's erhvervscentre er sket behørigt til såvel SU-systemet som alle berørte medarbejdere. TDC har ligeledes undervejs i hele processen involveret de implicerede foreninger i arbejdet med outsourcingen, rationalet bag og den nye fremtid.

Dansk Metal, Teleafdelingerne protesterede imod:

- at alle fleksjobbere samt de øvrige afskedigede medarbejdere var blevet afskediget og mente, at der var sket en "screening" af medarbejdere i strid med virksomhedsoverdragelsesloven og at disse medarbejdere havde krav, ret og pligt til at lade sig virksomhedsoverdrage til TP Erhvervscentre A/S.
- at afskedigelsen af fleksjobberne var i overensstemmelse med overenskomsten og lovgivningen, idet forbundet havde den opfattelse, at afskedigelserne alene var sket fordi medarbejderne var fleksjobbere.
- at afskedigelserne var blevet effektueret inden nærværende forhandling.
- og afskedigelserne og tog forbehold for at videreføre sagerne om afskedigelsernes saglighed.

TDC oplyste,

- at der ikke var sket en screening i strid med principperne i virksomhedsoverdragelsesloven, men at overtalligheden og dermed afskedigelsen af de berørte fleksjobbere alene skyldes økonomiske og organisatoriske årsager, som har medført beskæftigelsesmæssige ændringer.
- at man i overvejelserne af, hvorvidt de berørte erhvervscentre skulle outsources har stået tilbage med det alternativ, at hele området skulle gøres overtalligt, da det i en længere periode ikke har været muligt for TDC at drive centrene uden underskud. Såfremt det ikke havde været muligt for TDC at outsource erhvervscentrene til TP Erhvervscentre A/S var alternativet derfor at de berørte fleksjobbere alligevel beklageligvis ville have været blevet gjort overtallige.
- at afskedigelsen af disse derfor ikke alene skyldes virksomhedsoverdragelsen som sådan, men derimod forhold, som uden en virksomhedsoverdragelsen ville være blevet foretaget. De pågældende afskedigelser ville derfor pga. af en nødvendig rationalisering være blevet effektueret hvis ikke outsourcingen var blevet en realitet.
- at når det drejer sig om outsourcingsager må man erindre, at disse ofte grundlæggende er forårsaget af netop ønsket om effektivisering og sådan et hensyn også hænger

sammen med en forventning om, at den nye kontraktshaver kan drive den overtagne aktivitet billigere end TDC. Dette har netop været kernen i nærværende business case. I forbindelse med definitionen af scope blev der derfor nøje kigget på det nye setup i TP Erhvervscentre A/S og hvordan aktiviteterne der skulle overdrages kunne drives effektivt i fremtiden.

- at udvælgelseskriterierne i relation til hvilke medarbejdere som var omfattet af overdragelsen var sket og accepteret i følgegruppen og efter principperne i virksomhedsoverdragelsesloven. Følgegruppen var netop repræsenteret af de forskellige foreninger.
- at alle medarbejdere, som enten er på orlov, agter at holde orlov, eller lige er vendt tilbage fra orlov alle omfattet af overdragelsen.
- at der derfor på ingen måde foretaget en screening af medarbejderne i strid med virksomhedsoverdragelsesloven eller anden lovgivning, men har alene kigget på objektive saglige kriterier, som f.eks. nødvendige kompetencer, arbejdsopgaver og arbejdstid i et kommende setup.
- at alternativet har derfor hele tiden været, at TDC i stedet måtte gøre hele området overtalligt, hvormed samtlige medarbejdere, herunder fleksjobberne under alle omstændigheder ville være blevet afskediget.
- og at afskedigelserne derfor ikke var sket i strid med gældende regler.

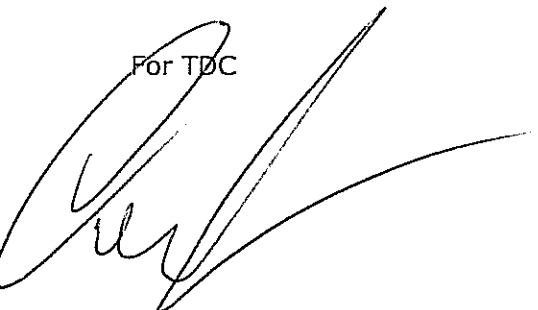
Dansk Metal, Teleafdelingerne fastholdt deres synspunkt og tog endvidere forbehold for at videreføre sagerne. Endvidere tog Dansk Metal, Teleafdelingerne forbehold for at Erhverver frasiger sig overenskomsterne.

TDC gjorde i den henseende gældende, at dette spørgsmål er et anliggende imellem Dansk Metal, Teleafdelingerne og TP Erhvervscentre A/S.

Mødet sluttede herved.

København, den 19. december 2008

For TDC



For Dansk Metal, Teleafdelingerne

