



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metals Landsklub

over forhandling om overdragelse af visse medarbejdere fra TDC Telco ApS til TDC A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Line Budtz Pedersen og Peer Schaumburg-Müller.

Fra Dansk Metals Landsklub: Carsten D. Nielsen og Steen Jacobsen.

1. Informationer

TDC forventer, at der ske overdragelse af op til i alt 75 FTE fra TDC Telco ApS, division Telmore, til TDC A/S omkring årsskiftet 2013/14. Det drejer sig først og fremmest om medarbejdere beskæftiget inden for IT, Økonomi, PM og Support. Yderligere vil der ske overdragelse af et mindre antal medarbejdere fra division Fullrate, Marketing og IT. Endelig kan der senere blive truffet beslutning om overdragelse af andre medarbejdere fra TDC Telco ApS.

De berørte medarbejdere indplaceres i relevante enheder i TDC A/S.

Hovedparten af medarbejderne er omfattet af individuelle ansættelsesvilkår. Medarbejderne vil alt efter deres ansættelsesaftaltale/ansættelsesbevis kunne have en pensionsordning, hvor TDC Telco ApS betaler alt fra 0% til 10% i pensionsbidrag. Nogen har feriefridage, andre ekstra ferie og atter andre kun den ferie og frihed loven giver adgang til.

Medarbejdere, som overføres fra TDC Telco ApS til TDC A/S, vil blive overdraget i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven. Der vil for de medarbejdere, der overdrages, blive tale om en geografisk ændring af deres arbejdssted. Endvidere vil den særlige frokostordning, som har været gældende i Fullrate/Telmore, blive ændret, således at medarbejderne fra overdragelsestidspunktet vil få adgang til de kantiner, som er dér, hvor deres nye arbejdssted er placeret.

TDC har tilkendegivet, at de månedslønnede medarbejdere, som før overførslen ikke er omfattet af regler om ingen højeste arbejdstid, som hovedregel vil blive omfattet af lokalaftalte 4.K, hvis det modsvarer deres lønniveau. Øvrige medarbejdere vil blive indplaceret på lokalaftale 4.A.

Medarbejdere, der er timelønnede, indplaceres på den timelønsaftale, der er gældende for det område medarbejderen overføres til i TDC A/S, og er der ikke en timelønsaftale for området ansættes de på deltid svarende til det gennemsnitlige antal timer de har arbejdet 6 mdr. forud for overdragelsen. Begrebet timelønnet i pkt. 2.2. anvendes om de medarbejdere, der indplaceres på en timelønsaftale i TDC A/S. Andre timelønnede, der overdrages og som ansættes på deltid følger de optrappingsvilkår der er aftalt for fastansatte i pkt. 2.2.

2. Parternes rammeaftale for medarbejdere i forbindelse med overdragelserne

Der er for medarbejdere, der overdrages fra TDC Telco ApS til TDC A/S i henhold til pkt. 1 i ovennævnte aftale indgået følgende aftale om rammer for indplaceringen:

2.1. Orientering af Dansk Metals Landsklub

Da det pt. ikke er muligt at oplyse hvor mange medarbejdere, der vil blive overført, er der indgået aftale om, at Dansk Metals Landsklub, orienteres pr. mail 14 dage inden overdragelsen finder sted, om:

- hvor mange medarbejdere, der overføres inden for Dansk Metals forhandlingsområde,
- hvorvidt, der sker geografisk forflyttelse af medarbejdernes arbejdssted, og
- navn og arbejdsstedsadresse på medarbejderne, der overdrages.

2.2. Overenskomstmæssige vilkår

2.2.1. Indplacering på overenskomsten

Medarbejdere, der henhører under Dansk Metals forhandlingsområde, jf. særaftale I, indplaceres pr. overdragelsesdatoen, uanset deres hidtidige ansættelsesgrundlag, på det tilpassede overenskomst med Dansk Metal med nedenfor opregnede undtagelser og aftalte overgangsordninger, jf. pkt. 2.2.2.-2.2.5.

Aftalens pkt.2.2.2-2.2.5. er uden præjudice for andre overdragelser.

Overdragelsesdagen defineres som den dato, hvor medarbejdernes arbejdsopgaver og medarbejderne overflyttes til TDC A/S.

2.2.2. Pension

2.2.2.1. Medarbejdere, der ikke er omfattet af en helt eller delvist arbejdsgiver betalt pensionsordning pr. overdragelsesdagen eller en delvist arbejdsgiverbetalt pensionsordning på mindre end 5% pr. overtagelsesdagen

Medarbejderens evt. eget bidrag konverteres til arbejdsgiverbidrag op til i alt 12 %. Teknisk sker dette ved, at medarbejderen indplaceres på en ny fast løn, der består af tidligere løn før fratræk af eget pensionsbidrag plus tidligere arbejdsgiver betalt pension divideret med 112 og ganget med 100.

For de medarbejdere, der i dag ikke er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensionsordning, er det aftalt at fravige pkt. 2 i Særaftale II herunder pensionsbestemmelsen i de timelønsbestemmelser timelønsansatte medarbejdere evt. måtte blive omfattet af, således:

Arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overdragelsesdagen udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 0 %
- Efter 6 måneders anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 3 %
- Efter 1 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 5 %
- Efter 2 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 8 %
- Efter 3 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 10 %
- Efter 4 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 12 %.

For de medarbejdere, der efter beregningen i første afsnit har en arbejdsgiver betalt ordning på under 5 %, er det aftalt at medarbejderne indplaceres på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal med en pensionsprocent på 5 % pr. overdragelsesdagen, og at arbejdsgivers pensionsbidrag efter 1 års anciennitet optrappes på samme måde som det fremgår ovenfor.

Timelønnede medarbejdere kan dog aldrig opnå ret til en højere arbejdsgiver betalt pensionsprocent end timelønsaftalen giver ret til. Har medarbejderen fravalgt pensionsbidrag i henhold til sin individuelle ansættelsesaftale modregnes værdien af arbejdsgivers pensionsbidrag i henhold til overenskomsten i medarbejderens løn. Det kan dog aftales med den enkelte medarbejder, at medarbejderen undtages fra at være omfattet af en pensionsordning.

2.2.2.2. Arbejdsgiverbidraget er 5 %, men mindre end 8 %

Medarbejderens evt. eget bidrag konverteres til arbejdsgiverbidrag op til i alt 12 %. Teknisk sker dette ved, at medarbejderen indplaceres på en ny fast løn, der består af tidligere løn før fratræk af eget pensionsbidrag plus tidligere arbejdsgiver betalt pension divideret med 112 og ganget med 100.

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget herefter måtte være mindre end 8 %, men mindst 5 % er det aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II herunder pensionsbestemmelsen i de timelønsbestemmelser timelønsansatte medarbejdere evt. måtte blive omfattet af, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen fortsætter hidtidigt pensionsbidrag
- Efter 6 måneders anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 7 %
- Efter 1 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 9 %
- Efter 2 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 12 %

Timelønnede medarbejdere kan dog aldrig opnå ret til en højere arbejdsgiver betalt pensionsprocent end timelønssaftalen giver ret til. Har medarbejderen frafaldt pensionsbidrag i henhold til sin individuelle ansættelsesaftale modregnes værdien af arbejdsgivers pensionsbidrag i henhold til overenskomsten i medarbejderens løn. Det kan dog aftales med den enkelte medarbejder, at medarbejderen undtages fra at være omfattet af en pensionsordning.

2.2.2.3. Arbejdsgiverbidraget er 8 %, men mindre end 12 %

Medarbejderens evt. eget bidrag konverteres til arbejdsgiverbidrag op til i alt 12 %. Teknisk sker dette ved, at medarbejderen indplaceres på en ny fast løn, der består af tidligere løn før fratæk af eget pensionsbidrag plus tidligere arbejdsgiver betalt pension divideret med 112 og ganget med 100. Eventuelt resterende eget bidrag kan medarbejderen vælge fortsat at indbetale til pension eller få udbetalt som løn.

For de medarbejdere, hvor arbejdsgiverbidraget herefter måtte være 8 % eller mere er det aftalt, at fravige pkt. 2 i Særaftale II, således at arbejdsgivers pensionsbidrag:

- Pr. overtagelsesdagen fortsætter hidtidigt pensionsbidrag
- Efter 6 måneders anciennitet udgør 10 %
- Efter 1 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal 12 %

Timelønnede medarbejdere kan dog aldrig opnå ret til en højere arbejdsgiver betalt pensionsprocent end timelønssaftalen giver ret til. I tilfælde af at medarbejderen på overførelsestidspunktet har et højere arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag udbetales differencen som løn. Har medarbejderen fravalgt pensionsbidrag i henhold til sin individuelle ansættelsesaftale modregnes værdien af arbejdsgivers pensionsbidrag i henhold til overenskomsten i medarbejderens løn. Det kan dog aftales med den enkelte medarbejder, at medarbejderen undtages for at være omfattet af en pensionsordning.

2.2.3. Ferietillæg

For medarbejdere som overføres er det aftalt, at overenskomstens ferietillæg på ½ % ud over ferieloven først beregnes fra det tidspunkt, hvor der er opnået 2 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal.

2.2.4. Feriefridage

Det er aftalt, at den ekstra feriefridag (6. feriefridag) først tildeles pr. førstkommande 1. maj, efter der er opnået 2 års anciennitet på overenskomsten.

Øvrige feriefridage tildeles, når medarbejderen har arbejdet 9 måneder under overenskomstens dækningsområde. Ekstra ferie og/eller feriefridage som medarbejderne måtte have ret til i henhold til individuel kontrakt bortfalder, når retten til feriefridage opnås i henhold til overenskomsten.

2.2.5. Betalt spisepause

Medarbejderne er ikke omfattet af bestemmelsen om betalt spisepause i særaftale IV, pkt. 3.1. på overdragelsestidspunktet.

Medarbejderen omfattes først af reglen i særaftale IV, pkt. 3.1. fra den dato medarbejderen har 2 års anciennitet på overenskomstgrundlaget med Dansk Metal og det forudsættes at der ikke sker noget produktivitetstab herved.

3. Tilkendegivelser

Dansk Metals Landsklub tilkendegav, at der med denne protokol ikke er taget stilling til eventuelle sager, hvor en medarbejder måtte påberåbe sig væsentlig vilkårsændring som følge af geografisk forflyttelse i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til TDC.

Dansk Metals Landsklub tilkendegav yderligere, at hvis der forekommer afskedigelser inden overdragelsen, skal det ske på de vilkår medarbejderne er omfattet af på afskedigelsestidspunktet i TDC Telco ApS, men at denne protokol ikke kan betragtes som en accept fra lønmodtagersiden af eventuelle afskedigelser eller forflytninger som følge af virksomhedsoverdragelsen.

København, den 29. oktober 2013

For TDC A/S



For Dansk Metals Landsklub

