



## Protokol

mellem

TDC A/S

og

**Dansk Metal, Landsklubben i TDC**

over forhandling om overdragelse af medarbejderne i TDC Telco ApS i division YouSee, Web Assistet Sales Outbound (Telemarketing) til Nuuday A/S.

I forhandlingen deltog:

Fra TDC A/S: Andreas Kiplev, Peer Schaumburg-Müller og Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal, Landsklubben i TDC: Carsten D. Nielsen og Lars Jørgensen.

### 1. Information

TDC bekræftede følgende:

- at TDC inden for det tilpassede overenskomstgrundlags dækningsområde overfører de opgaver og de dertil knyttede medarbejdere, der vedrører YouSee Telemarketing som i dag er placeret i TDC Telco ApS, division YouSee, Telemarketing.
- at det forventes at medføre overdragelse af ca. 40 medarbejdere inden for det tilpassede overenskomstgrundlag til Nuuday A/S, hvor af ca. 36 er fuldtidsbeskæftiget med telemarketing og 4 har deres primære arbejdsopgaver med telemarketing, men også underviser nye kolleger.
- at det er både timelønnede og månedslønnede medarbejdere, der overdrages
- at overdragelsen forventes at vil ske den 1. juni 2020.

### 2. Indplaceringsregler og ændring af dækningsområdet for lokalaftale nr. 32.2. og lokalaftale nr. 37

Parterne drøftede sagen og aftalte at medarbejdere inden for parternes forhandlingsområde overdrages efter følgende regler for indplacering på parternes tilpassede overenskomstgrundlag:

#### 2.1. Timelønnede – Telemarketing

##### 2.1.1. Dækningsområdet af lokalaftale nr. 32.2.

Det er aftalt at lokalaftale nr. 32.2. med de tilføjelser, der fremgår nedenfor under pkt. 2.3 - 2.7. gælder for medarbejdere, der udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketingopkald uanset, hvor medarbejderne organisatorisk er beskæftiget i Nuuday A/S.

Det er en forudsætning for at kunne være omfattet af lokalaftale nr. 32.2. og tilføjelserne nedenfor i pkt. 2.3 - 2.7. at medarbejderen udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketing opkald, jf. dog pkt. 2.1.2. nedenfor.

Ændringer i dækningsområdet i lokalaftale nr. 32.2. ovenfor gælder både timelønnede medarbejdere, der overføres og nyansættelser, når de udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketings opkald.

Medarbejderen forbliver ikke ansat på lokalaftale nr. 32.2. samt pkt. 2.3 - 2.7., hvis deres jobfunktion ændres til ikke udelukkende at være udgående telemarketingsopkald. Medarbejderen vil i den situation blive ansat på de vilkår, der gælder for jobfunktionen.

#### *2.1.2. Indplacering ved overdragelse*

Timelønnede medarbejdere, der overdrages, vil blive ansat på lokalaftale nr. 32.2. med de tilføjelser, der følger af pkt. 2.3 - 2.8. nedenfor.

Det samme gælder timelønnede medarbejdere, der overdrages og som udover udgående telemarketings opkald også er beskæftiget med undervisningsopgaver.

## **2.2. Månedslønnede**

### *2.2.1. Dækningsområdet af lokalaftale 37*

Det er aftalt at lokalaftale nr. 37 og lokalaftalte nr. 4.D.1. med de tilføjelser, der fremgår nedenfor under pkt. 2.3 - 2.7. gælder for medarbejdere, der udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketings opkald uanset, hvor medarbejderne organisatorisk er beskæftiget i Nuuday A/S.

Det er en forudsætning for at kunne være omfattet af lokalaftale nr. 37 og tilføjelserne nedenfor i pkt. 2.3 - 2.7. og 4.D.1 at medarbejderen udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketingsopkald, jf. dog pkt. 2.2.2. nedenfor.

Ændringer af dækningsområdet i lokalaftale nr. 37 ovenfor, gælder både medarbejdere, der overføres og nyansættes, når de udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketingsopkald.

Medarbejderen forbliver ikke ansat på lokalaftale nr. 37 samt pkt. 2.3 - 2.7., hvis deres jobfunktion ændres til ikke udelukkende at være udgående telemarketingsopkald. Medarbejderen vil i den situation blive ansat på de vilkår, der gælder for jobfunktionen.

### *2.2.2. Indplacering ved overdragelse*

Månedslønnede medarbejderne ansættes på lokalaftale nr. 37 med de tilføjelser, der følger af pkt. 2.3. - 2.8. nedenfor. Det gælder også månedslønnede medarbejdere, der udover telemarketingsopgaver ved overdragelsen også måtte være beskæftiget med uddannelsesopgaver.

Månedslønnede medarbejdere, der før overdragelsen var ansat uden højeste arbejdstid, indplaceres på lokalaftale 4.K., hvis medarbejderen har den i lokalaftale 4.K. nævnte mindste årsløn. Øvrige månedslønnede medarbejdere indplaceres på lokalaftale nr. 4.A og for disse medarbejdere vil indplacering også ved overdragelsen eller senere kunne ske på lokalaftale nr. 4.D.1 under iagttagelse af pkt. 1, 2. afsnit i lokalaftale nr. 4.D.1.

## **2.3. Pension**

Medarbejderne, der overdrages, er ikke før overdragelsen omfattet af en arbejdsgiver betalt pensionsordning.

Det er aftalt, at sær aftale nr. II ikke gælder for medarbejdere, der udelukkende er beskæftiget med udgående telemarketings opkald. Medarbejderne oppebærer i stedet pension efter Industriens Funktionæroverenskomst § 8. Beregningsgrundlaget følger det beregningsgrundlag, som er aftalt i





Industriens Funktionæroverenskomst, uanset om der i det tilpassede overenskomstgrundlag måtte være aftalt fravigelser fra dette. Parterne har aftalt at pension indbetales til PFA og er omfattet af den aftale, som er indgået mellem PFA, TDC og Dansk Metal teleafdelingerne.

Det er aftalt at fravige Industriens Funktionæroverenskomst, således at arbejdsgivers pensionsbidrag optrappes efter nedenstående model:

- a. Medarbejdere, der overdrages pr. 1. juni 2020:
  - Pr. 1. juni 2020 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 0 pct. og medarbejderens 0 pct.
  - Pr. 1. marts 2021 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 3 pct. og medarbejderens 1 pct.
  - Pr. 1. marts 2022 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 5 pct. og medarbejderens 2 pct.
  - Pr. 1. marts 2023 udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 7 pct. og medarbejderens 3 pct.
  - Pr. 1. marts 2024 udgør arbejdsgivers og medarbejderens pensionsbidrag det bidrag, der følger af Industriens Funktionæroverenskomst
- b. Nyansatte medarbejdere der udelukkende beskæftiges med udgående telemarketings opkald i Nuuday A/S:

Indtil 6 måneders ansættelsesanciennitet udgør arbejdsgivers pensionsbidrag 0%. Når der er opnået ret til arbejdsgiver betalt pension, betales samme pensionsprocent som er gældende på tidspunktet for de medarbejdere, der er overdraget pr. 1. juni 2020, jf. denne aftales pkt. 2.2. pkt. a. ovenfor.

Karensperioden på 6 måneder følger fra 1. marts 2024 den karensperiode, der følger af Industriens Funktionæroverenskomst.

#### **2.4. Fritvalg lønkonto**

Reglerne i Industriens Funktionæroverenskomst § 4 fraviges, således at indbetalinger til fritvalg lønkontoen sker efter følgende optrappingsmodel:

- Pr. 1. juni 2020: indbetales 1 pct.
- Pr. 1. marts 2021: indbetales 2 pct. (3 pct. hvis DI/Co-Is mæglingforslag stemmes hjem)
- Pr. 1. marts 2022: indbetales 3 pct. (4 pct. hvis DI/Co-Is mæglingforslag stemmes hjem)
- Pr. 1. marts 2023: Indbetales 4 pct. (5 pct. hvis DI/Co-Is mæglingforslag stemmes hjem)
- Pr. 1. marts 2024: følges samme indbetalingssats som for medarbejdere på lokalaf tale nr. 37

#### **2.5. Feriefridage – den ekstra feriefridag (også kaldet den 6. feriefridag)**

Feriefridage tildeles, når medarbejderen har arbejdet 9 måneder under overenskomstens dækningsområde. Ekstra ferie og/eller feriefridage som medarbejderne måtte have ret til i henhold til individuel kontrakt bortfalder, når retten til feriefridage opnås i henhold til overenskomsten.

Lokalaftale nr. 14 om den ekstra feriefridag (også kaldet "den 6. feriefridag") gælder ikke.

#### **2.6. Ferietillæg**

Lokalaftale nr. 12, pkt. 1 gælder ikke.

#### **2.7. Overarbejde**

Overarbejde beregnes for den faktisk udførte tid.

#### **2.8. Provision**

Medarbejdere ansat med en provisionsordning overføres med denne.

### 3. Øvrige forhold

#### 3.1. Anciennitet

Medarbejdere, der overdrages fra TDC Telco ApS, viderefører deres ansættelsesanciennitet fra TDC Telco ApS.

Hvor der i overenskomstgrundlaget er refereret til en anciennitet, forstås dette som datoen for den ansættelsesanciennitet medarbejderen er overført med, medmindre andet fremgår af pkt. 2.3 – 2.7.

#### 3.2. Tilkendegivelser

Dansk Metal, Landsklubben i TDC, tilkendegav, at der med denne protokol ikke er taget stilling til eventuelle sager, hvor en medarbejder måtte påberåbe sig væsentlig vilkårsændring som følge af geografisk forflyttelse eller arbejdstidsændringer i forbindelse med virksomhedsoverdragelsen til TDC.

Dansk Metal, Landsklubben i TDC, tilkendegav yderligere, at hvis der forekommer afskedigelser inden overdragelsen, skal det ske på de vilkår medarbejderne er omfattet af på afskedigelsestidspunktet i TDC Telco ApS, men at denne protokol ikke kan betragtes som en accept fra lønmodtagersiden af eventuelle afskedigelser eller forflytninger som følge af virksomhedsoverdragelsen.

### 4. Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelse

#### *Ikrafttræden*

Denne protokol træder i kraft ved overdragelsen af medarbejderne nævnt i pkt. 1.

#### *Opsigelse*

Protokollen er uopsigelig indtil udgangen af februar 2024.

Fra 1. marts 2024 følger pkt. 2.1.1. opsigelsesreglerne for opsigelse af lokalaftale nr. 32.2. og pkt. 2.2.1. opsigelsesreglerne for opsigelse af lokalaftale nr. 37.

København, den 13. marts 2020



For TDC A/S



For Dansk Metal, Landsklubben i TDC