

Bilag 1

Udmøntning af overførselsaftalens pkt. 1 om pension og lønforhold

For TELECOM ialt 19 sider

For KTAS ialt 30 sider

For JT ialt 30 sider

For FT ialt 26 sider

Der er ikke udarbejdet særskilte bilag for medarbejdere, der er medlemmer af KTAS', Jydsk Telefons og Fyns Telefons pensionskasser og således har ret til tjenestemandspension i henhold til de til enhver tid gældende pensionsregulativer for kasserne, men som ikke længere har en aflønning baseret på skalatrin (medlemmer med skyggepensionsforløb). Også disse medarbejdere er omfattet af bestemmelsen i overførselsaftalens pkt. 1.a om tjenestemandspension.

Definition af begrebet den faste løn i overførselsaftalens pkt. 5, 1. afsnit

Følgende løndele fra de tidligere overenskomster, der på overførselstidspunktet skal indregnes i den faste løn:

- Skalløn/basisløn
- OK-95-tillæg
- BT93-tillæg
- Rådighedstillæg, når medarbejderen fortsætter med at arbejde uden højeste tjenestetid
- Inde-/udetillæg
- Teknikertillæg
- Kvalifikationstillæg/personlige tillæg
- Fleksibilitetstillæg (kontorfunktionæroverenskomsten, TS)
- Generelt tillæg ydet i henhold til § 11, stk. 5 i overenskomsten for Jydsk Telefon, Afd. 8 og 9.
- Bestillingstillæg og andre tilsvarende tillæg, der ikke er tids- og/eller opgavebestemte

I forbindelse med indplaceringen af den enkelte medarbejder tages der individuelt stilling til, om bestillingstillæg, der er tids- eller opgavebestemte, evt. har taget karakter af et permanent tillæg, der skal indgå i den faste løn. Ligeledes skal der individuelt tages stilling til udligningstillæg i henhold § 21 i det hidtidige KTAS, JT og FT.