

bilag 2a
Trykshed

BILAG 2a

Oversigt over de opretholdte bestemmelser om tryghed, der videreføres for medarbejdere overgået til Landsoverenskomsten.

1. Teknisk tjeneste, tidligere KTAS:

¹⁾ Tjenestemænd (bortset fra telefonovermekanikere og netteknikere) og aspiranter, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskediget i anciennitetsorden inden for den pågældende tjenestegren og skal, når der atter måtte blive brug for personale inden for samme tjenestegren, have tilbud (kun 1 gang) om at genindtræde i tjenesten, ligeledes i anciennitetsorden, dog kun inden for 2 år, og kun for så vidt de holder selskabet underrettet om deres opholdssted, og for aspiranters vedkommende såfremt det ikke ved deres afskedigelse er tilkendegivet dem, at de som uegnede ikke kan vente genantagelse. Desuden må de opfylde de almindelige betingelser med hensyn til helbred og vandel.

Ved genansættelse efter afsked på grund af arbejdsmangel medregnes den tidligere tjenestetid ved beregning af løn og pension. Det er dog en forudsætning for, at tjenestetid forud for 1. april 1970 kan medregnes ved beregning af pensionsalder, at den pågældende ved genansættelsen tilbagebetaler det beløb, der er udbetalt ved fratrædelsen, idet tilbagebetalingen, såfremt den pågældende ønsker det, dog kan ske ved månedsvis tilbageholdelse i lønningen gennem højst 24 måneder.

Når en tjenestemand på grund af arbejdsmangel afskediges med pension, og selskabet inden for 10 år efter afskedigelsen tilbyder genansættelse på forannævnte vilkår, uden at tilbudet modtages, bortfalder pensionen fra den dato, til hvilken genansættelse var tilbudt. Retten til pension efter pensionsregulativets regler om alderspension og opsat pension berøres ikke heraf.

2. Telefonistgruppen, tidligere KTAS:

²⁾ Tjenestemænd, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskediget i anciennitetsorden og skal, når der atter måtte blive brug for personale, have tilbud (kun 1 gang) om at genindtræde i tjenesten, ligeledes i anciennitetsorden, dog kun inden for 2 år, og kun for så vidt de holder selskabet underrettet om deres opholdssted. Desuden må de opfylde de almindelige betingelser med hensyn til helbred og vandel.

¹⁾ Parterne er enige om, at der lokalt skal optages forhandling, såfremt selskabet finder afskedigelse i anciennitetsorden for uhensigtsmæssig i den aktuelle situation.

²⁾ Parterne er enige om, at der lokalt skal optages forhandling, såfremt selskabet finder afskedigelse i anciennitetsorden for uhensigtsmæssig i den aktuelle situation.

En tjenestemand, der efter at være afskediget, genansættes, får tidligere tjenestetid medtaget til beregning af lønning og pension.

3. **Teknisk tjeneste, tidligere Jydsk Telefon:**

I forbindelse med arbejdsmangel optages der forhandling mellem selskabet og TKF om løsning af eventuelle afskedigelser af medarbejdere, der er omfattet af nærværende overenskomst. I disse forhandlinger tages udgangspunkt i de lokale arbejdssteders arbejdsmæssige forhold og behov.

I mangel på enighed vil tjenestemænd og aspiranter, der afskediges på grund af arbejdsmangel, blive afskediget i anciennitetsorden inden for den pågældende tjenestegren og skal, når der atter måtte blive brug for personale inden for samme tjenestegren, have tilbud (kun 1 gang) om at genindtræde i tjenesten, ligeledes i anciennitetsorden, dog kun inden for 2 år, og kun for så vidt de holder selskabet underrettet om deres opholdssted, og for aspiranters vedkommende såfremt det ikke ved deres afskedigelse er tilkendegivet dem, at de som uegnede ikke kan vente genantagelse. Desuden må de opfylde de almindelige betingelser med hensyn til helbred og vandel.

Ved genansættelse efter afsked på grund af arbejdsmangel medregnes den tidligere tjenestetid ved beregning af lønning og pension.

Når en tjenestemand på grund af arbejdsmangel afskediges med pension, og selskabet inden for 10 år efter afskedigelsen tilbyder genansættelse på forannævnte vilkår, uden at tilbudet modtages, bortfalder pensionen fra den dato, til hvilken genansættelse var tilbudt. Retten til pension efter pensionsregulativets regler om alderspension og opsat pension berøres ikke heraf.

4. **Telefonistgruppen, tidligere Jysk Telefon:**

Tjenestemænd, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskediget i anciennitetsorden³ og skal, når der atter måtte blive brug for personale, have tilbud (kun 1 gang) om at genindtræde i tjenesten, ligeledes i anciennitetsorden, dog kun inden for 2 år, og kun for så vidt de holder selskabet underrettet om deres opholdssted. Desuden må de opfylde de almindelige betingelser med hensyn til helbred og vandel.

En tjenestemand, der efter at være afskediget, genansættes, får tidligere tjenestetid medtaget til beregning af lønning og pension.

³ Parterne er enige om, at der lokalt skal optages forhandling, såfremt selskabet finder afskedigelse i anciennitetsorden for uhensigtsmæssig i den aktuelle situation

5. **Teknisk tjeneste og servicetelefonen, tidligere Fyns Telefon:**

Teknisk tjeneste⁴, servicetelefonen.⁵

Tjenestemænd og aspiranter, der afskediges på grund af arbejdsmangel, vil blive afskedit i anciennitetsorden inden for den pågældende tjenestegren og skal, når der atter måtte blive brug for personale inden for samme tjenestegren, have tilbud (kun 1 gang) om at genindtræde i tjenesten, ligeledes i anciennitetsorden, dog kun inden for 2 år, og kun for så vidt de holder selskabet underrettet om deres opholdssted, og for aspiranternes vedkommende såfremt det ikke ved deres afskedigelse er tilkendegivet dem, at de som uegnede ikke kan vente genantagelse. Desuden må de opfylde de almindelige betingelser med hensyn til helbred og vandel.

Teknisk tjeneste.

Ved genansættelse efter afsked på grund af arbejdsmangel medregnes den tidligere tjenestetid ved beregning af lønning og pension. Det er dog en forudsætning for, at tjenestetid forud for 1. april 1970 kan medregnes ved beregning af pensionsalder, at den pågældende ved genansættelsen tilbagebetaler pensionskassen det beløb, der af kassen er udbetalt ved fratrædelsen, idet tilbagebetalingen, såfremt den pågældende ønsker det, dog kan ske ved månedsvis tilbageholdelse i lønningen gennem højst 24 måneder.

Når en tjenestemand på grund af arbejdsmangel afskediges med pension, og selskabet inden for 10 år efter afskedigelsen tilbyder genansættelse på forannævnte vilkår, uden at tilbudet modtages, bortfalder pensionen fra den dato, til hvilken genansættelse var tilbudt. Retten til pension efter pensionsregulativets regler om alderspension og opsat pension berøres ikke heraf.

En tjenestemand, der efter at være afskedit genansættes, kan få tidligere tjenestetid medtaget til beregning af lønning og pension.

6. **Tele Danmark Erhverv, tidligere Fyns Telefon Erhverv:**

I tilfælde af arbejdsmangel optages forhandling mellem selskabet og TKF om løsning af problemerne vedrørende afskedigelser af medarbejdere omfattet af overenskomsten. Såfremt intet andet taler imod, afskediges i anciennitetsorden.

7. **Tele Danmark Erhverv, tidligere KTAS Erhverv, teknisk tjeneste:**

⁴ Parterne er enige om, at der i forbindelse med arbejdsmangel optages forhandling mellem parterne om løsning af eventuelle afskedigelser af medarbejdere, der er omfattet af nærværende overenskomst. I disse forhandlinger tages udgangspunkt i, at reduktioner på grund af arbejdsmangel løses inden for det pågældende teleområde eller tilsvarende geografiske/organisatoriske område. Såfremt enighed ikke opnås under disse forhandlinger gælder ovennævnte bestemmelse.

⁵ Såfremt selskabet finder afskedigelse i anciennitetsorden for uhensigtsmæssig i den aktuelle situation, skal der ske forhandling parterne imellem.

Forinden eventuel afskedigelse af medarbejdere på grund af arbejdsmangel kan komme på tale skal der optages forhandling mellem TKF og selskabet.

Selskabet forpligter sig i den forbindelse til først at søge problemet løst ved reduktion blandt medarbejdere, der har været ansat under 2 år.

Overenskomstens bilag 9 vedrørende fratrædelsesordning opretholdes.

8. Tele Danmark Erhverv, tidligere KTAS Erhverv, administrativ tjeneste (Afd. 1):

Overenskomstens protokollat 5 vedrørende fratrædelsesordning opretholdes.

9. Tele Danmark Erhverv, tidligere KTAS Erhverv, administrationen (Afd. 2):

Overenskomstens protokollat 5 vedrørende fratrædelsesordning opretholdes.

10. Tele Danmark Forlag A/S, tidligere KTAS Forlag, administrationen, (Afd. 2):

Overenskomstens protokollat 7 vedrørende fratrædelsesordning opretholdes.

11. Tidligere Tele Sønderjylland:

I tilfælde af arbejdsmangel orienterer selskabet Telekommunikationsforbundet om afskedigelser af medarbejdere omfattet af overenskomsten.

Parterne er enige om, i tilfælde af arbejdsmangel, at optage forhandling om løsning af de problemer, der knytter sig til afskedigelse af de berørte medarbejdere.

Såfremt intet taler imod det, afskediges i anciennitetsorden.

12 Tidligere Jydsk Telefon, Administrationen (afd. 10)

I forbindelse med arbejdsmangel optages der drøftelser mellem Jydsk Telefon og Funktionærforeningen om løsning af eventuelle afskedigelser af medarbejdere, der er omfattet af nærværende overenskomst.