

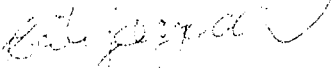
Særaftale X

Overførselsaftale

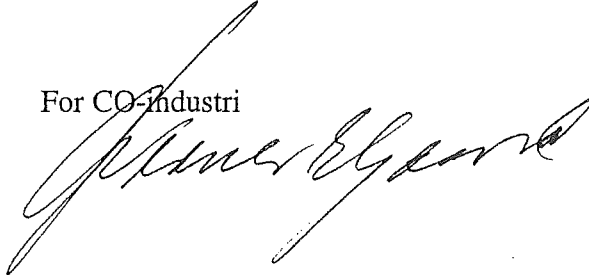
Dansk Industri, Tele Danmark A/S, CO-industri og Telekommunikationsforbundet anerkender og respekterer at overførselsaftalen af 5. november 1996, incl. samtlige bilag mv. fortsætter uændret i forhold til eget indhold og gyldighedsområde.

København, den 30. januar 2001


For Dansk Industri



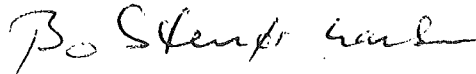
For CO-industri



For Tele Danmark A/S



For Telekommunikationsforbundet



OVERFØRSELSAFTALE

mellem

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet

Med henblik på at sikre såvel individuelle rettigheder som rettigheder i henhold til kollektive overenskomster og aftaler for de ansatte i Tele Danmark A/S i forbindelse med alle fremtidige struktur- og organisationsændringer, har Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet indgået nærværende aftale i overensstemmelse med lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse og de i øvrigt gældende arbejdsretlige regler og principper om virksomhedsoverdragelse, udlicitering, entreprise mv.

Aftalen kan ikke indskrænke en eventuel bedre retsstilling, der måtte følge af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse eller almindelige danske arbejdsretlige regler og principper om virksomhedsoverdragelse, udlicitering, entreprise mv.

Med henblik på at sikre ovenstående, har parterne derfor konkret aftalt de nedenfor anførte omfattede rettigheder. Parterne er enige om, at aftalen alene gælder for medarbejdere, der var ansat i Tele Danmark-koncernen på tidspunktet for indgåelsen af aftale af 20. januar 1994 om organisering og udnyttelse af vækstmuligheder for Tele Danmark-koncernen. Parterne er ligeledes enige om, at aftalen af 20. januar 1994 alene omfatter medarbejdere, der var ansat i Tele Danmark koncernen på tidspunktet for aftalens indgåelse.

Tidligere statstjenestemænd ansat på aftalen af 8. maj 1989 fra det tidligere Tele Sønderjylland er ikke omfattet af denne overførselsaftale.

1. Pensions- og lønforhold

Pension

a) Medarbejdere med ret til tjenestemandspension

Tjenestemænd, som afgår med kvalificeret svagelighedspension, får - uanset bestemmelsen i Landsoverenskomstens § 3, stk. 5 - ret til pension på grundlag af den pensionsalder, som kunne være opnået ved fortsat arbejde indtil det fyldte 70. år.

Medlemmer af KTAS', Jydsk Telefons og Fyns Telefons pensionskasser

Medarbejdere med ret til tjenestemandspension som medlem af KTAS', Jydsk Telefons og Fyns Telefons pensionskasser bevarer retten til tjenestemandspension i hen-

hold til de til enhver tid gældende pensionsregulativer for kasserne. Medarbejderne optjener fortsat pensionsalder i henhold til regulativerne.

Medarbejderne bevarer som udgangspunkt pensionsret baseret på det anciennitetssikrede skalatrinsforløb, de er i på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten, idet der dog gælder de nedenfor anførte regler for særlige grupper. I de nedenfor anførte regler er der ikke taget hensyn til de 2 ekstra skalatrin, der blev tillagt samtlige tjenestemænd på skalatrin 9-33 i pensionsmæssig henseende, jf. protokol af 21. marts 1995. Disse 2 skalatrin skal derfor tillægges de nedenfor nævnte skalaer.

For medarbejdere, hvis anciennitetssikrede sluttrin, jf. nedenfor, på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten er skalatrin 29 eller lavere, forlænges skalaen med 1 skalatrin, der opnås efter 2 års tjeneste på hidtidigt anciennitetssikret sluttrin. Skalaændringen får således ikke i nogen henseende pensionsmæssig effekt før dette tidspunkt.

Ved anciennitetssikret sluttrin forstås følgende:

1. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer med stjerneløntrin, og hvor stjerneløntrinnet er skalatrin 26 eller lavere, forlænges lønskalaen med stjerneløntrinnet. Det hidtidige stjerneløntrin er herefter det anciennitetssikrede sluttrin.
2. For medarbejdere (tekniker 2 ved tidligere Fyns Telefon) der er placeret i lønskala med 2 stjerneløntrin (skalatrin 25 og 26), gælder følgende:
 - For medarbejdere, der på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten ikke har erhvervet ret til stjerneløntrin, forlænges skalaen med skalatrin 25, der herefter er det anciennitetssikrede sluttrin.
 - For medarbejdere, der på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten har erhvervet ret til stjerneløntrin 25 forlænges skalaen med skalatrin 26, der herefter er det anciennitetssikrede sluttrin.
 - For medarbejdere, der på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten har erhvervet ret til stjerneløntrin 26, er skalatrin 26 det anciennitetssikrede sluttrin.
3. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer med stjerneløntrin, hvor stjerneløntrinnet er skalatrin 27, 28 eller 29 og som på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten *har* erhvervet ret til stjerneløntrinnet, er stjerneløntrinnet det anciennitetssikrede sluttrin.
4. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer med stjerneløntrin, hvor stjerneløntrinnet er skalatrin 27, 28 eller 29, og som på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten *ikke* har erhvervet ret til stjerneløntrinnet, er skalaens sidste faste trin det anciennitetssikrede sluttrin.
5. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer uden stjerneløntrin, er skalaens sidste trin det anciennitetssikrede sluttrin.

Forlængelse af skala, herunder permanentgørelse af stjerneløntrin, gælder ikke for medarbejdere, der ved fratræden fra koncernen afgår med opsat pension, ligesom ekstra skalatrin ikke indgår ved beregning af fratrædelsesgodtgørelse i henhold til pensionsregulativerne.

Specialister med pensionsrettigheder i 10. til 13. lønskala, der indtil 1. april 1996 har været henført til Landssammenslutningen for Ledere og Særligt betroede medarbejdere i Tele Danmark koncernen, opnår ret til tjenestemandspension fra den nærmeste højere lønskalas sluttrin, hvis de pr. 31. marts 1996 oppebærer specielle tillæg, der mindst udgør nedennævnte beløb (henholdsvis gammelt grundbeløb og sats pr. 31. marts 1996):

<u>Medarbejdere der pr. 31.3.96 var placeret i:</u>	<u>Tillæg i kr.</u>	<u>Nyt pensionsskalatrin</u>
10. lsk.	1500 (23.543)	44
11. lsk.	1800 (28.304)	46
12. lsk.	2100 (33.064)	48
13. lsk.	2400 (37.695)	49

Ordningen gælder ikke for medarbejdere, der pr. 1. april 1996 er fyldt 58 år.

Der henvises til Telekommunikationsforbundets tiltrædelse den 28. maj 1996 af protokol af 9. maj 1996 mellem Tele Danmark A/S og LFLS.

Tidligere statstjenestemænd med udgangspunkt i Telecom

Tidligere statstjenestemænd bevarer retten til tjenestemandspension efter de til enhver tid i tjenestemandspensionsloven fastsatte regler. Medarbejderne optjener fortsat pensionsalder i henhold til tjenestemandspensionsloven.

Medarbejderne bevarer som udgangspunkt pensionsret baseret på det anciennitetssikrede skalatrinforløb, incl. stjerneløntrin (der for denne gruppe er tildelt alle i betragtning kommende medarbejdere), de er i på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten, idet der dog gælder de nedenfor anførte regler for særlige grupper:

For medarbejdere, hvis anciennitetssikrede sluttrin, herunder stjerneløntrin, på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten er skalatrin 33 eller lavere, forlænges skalaen med 2 skalatrin, der opnås henholdsvis 2 år og 4 år efter opnåelse af hidtidigt sluttrin. Skalaændringen får således ikke i nogen henseende pensionsmæssig effekt før disse tidspunkter.

Forlængelse af skala gælder ikke for medarbejdere, der ved fratræden fra koncernen afgår med opsat pension, ligesom de ekstra skalatrin ikke indgår ved beregning af fratrædelsesgodtgørelse i henhold til tjenestemandspensionsloven.

b) Medarbejdere med ret til forsikringsmæssig pension

For nedennævnte grupper ydes fra 1. oktober 1997 et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 12%:

- Medarbejdere i det tidligere KTAS, Jydsk Telefon, Fyns Telefon, Tele Danmark Forlag A/S, Tele Danmark Erhverv samt Jydsk Telefon Telefonnøglen A/S med minipension (7,5 % hhv. 8 % pensionsbidrag)
- Skalatrins aflønnede ikke-tjenestemænd i det tidligere Telecom samt overførte kontorfunktionærer i det tidligere Tele Sønderjylland (STK Pension)
- Ikke-tjenestemænd i teknisk tjeneste i tidligere KTAS, Jydsk Telefon, Fyns Telefon og i Tele Danmark Erhverv, medarbejdere i Tele Danmark Mobil A/S, Tele Danmark EDB, Tele Danmark Process A/S og tidligere Tele Danmark Datacom samt tidligere tjenestemænd i Tele Danmark Erhverv
- Medarbejdere i Tele Danmark Erhverv med hidtidigt egetbidrag på 4% og medarbejdere i Tele Sønderjylland med hidtidigt egetbidrag på 4,5%.

For medarbejdere i Tele Danmark Erhverv og fra tidligere TELECOM, for hvem arbejdsgiverbidraget hidtil har oversteg 12 %, konverteres den overskydende del til løn, medmindre medarbejderen vælger, at bidraget fortsat indbetales til pensionsordningen. Selskabet administrerer indeholdelse af eventuelt egetbidrag.

For hidtidige skalalønnede medarbejdere beregnes pensionsbidraget uanset overenskomstens § 5 af den hidtidige skalaløn, der reguleres pr. 1. april 1997 som anført i punkt 2 i Protokol over forhandling om Landsoverenskomsten. For øvrige medarbejdere beregnes pensionsbidraget uanset overenskomstens § 5 af den for den enkelte gruppe hidtil gældende pensionsgivende løn, der reguleres pr. 1. april 1997 som anført i Protokol over forhandling om Landsoverenskomsten.

Fra 1. marts 1999 beregnes pensionsbidraget af den faste løn i overensstemmelse med overenskomstens § 5.

For øvrige grupper, herunder,

- Medarbejdere i Tele Danmark Erhverv der har en minipensionsordning med 3,3 % pensionsbidrag
- Provisionslønnede medarbejdere i Tele Danmark Erhverv

gælder indtil andet aftales - kollektivt eller individuelt - de hidtil gældende ordninger.

For medarbejdere i Tele Danmark Erhverv med hidtidigt egetbidrag på 4% og medarbejdere i tidligere Tele Sønderjylland med hidtidigt egetbidrag på 4,5% samt medarbejdere fra tidligere TELECOM med hidtidigt egetbidrag på 3, 4 eller 5% udbetales dette som løn medmindre medarbejderen vælger, at bidraget fortsat indbetales til pensionsordningen. Selskabet administrerer indeholdelse af eventuelt egetbidrag.

Den i overenskomstens § 5, stk. 4 omhandlede pensionsoverbygning for tjenestemænd træder først i kraft pr. 1. marts 1999.

Parterne er enige om snarest at søge indgået én pensionsaftale med PFA Pension med ensartede vilkår (bortset fra eventuelle afvigelser med hensyn til pensionsbidragets størrelse), jf. overenskomstens § 5, stk. 1, pkt. 1.

Indtil sådan aftale er indgået, gælder de hidtidige pensionsaftaler for de af de enkelte aftaler omfattede nuværende medarbejdere. Indtil ny aftale er indgået, indmeldes nyansatte medarbejdere i pensionsordningen af 5. december 1994 (tidligere minipensionsordning for medarbejdere i KTAS, Jydsk Telefon og Fyns Telefon). Dog indmeldes medarbejdere, der nyansættes i Tele Danmark EDB, Tele Danmark Mobil A/S og Tele Danmark Process A/S i de dér eksisterende ordninger.

Løn

Ved lønmæssig indplacering på Landsoverenskomsten sker indplacering som udgangspunkt på grundlag af det skalatrin, som medarbejderen på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten befinder sig på.

Alle skalatrinsaflønnede, hvis anciennitetssikrede sluttrin på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten er skalatrin 27 eller lavere, dog for skalatrinsaflønnede ikke-tjenestemænd skalatrin 29 eller lavere, tillægges før indplacering ét løntrin i skalaen med uændret stigedato. Medarbejdere, der er på sluttrin i skalaen, tillægges ét skalatrin. Indplacering sker herefter på grundlag af den med ét løntrin/skalatrin forhøjede placering.

Hvis skalatrinsaflønnede tjenestemænd, der har stjerneløntrin i lønskalaer, hvor skalatrin 28 er stjerneløntrin, bliver overhalet af skalatrinsaflønnede tjenestemænd i samme lønskala med samme eller lavere ansættelsesanciennitet men uden stjerneløntrin, udlignes denne skævhed ved, at der i nødvendigt omfang tildeles et ekstra løntrin inden for skalaen til skalatrinsaflønnede tjenestemænd med stjerneløntrin.

Indplacering på Landsoverenskomsten sker på grundlag af den overenskomstmæssige løn med satserne pr. 1. april 1997.

For medarbejdere, hvis anciennitetssikrede sluttrin på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten er skalatrin 27 eller lavere, dog for skalatrinsaflønnede ikke-tjenestemænd skalatrin 29 eller lavere, forlænges skalaen med ét skalatrin, der opnås efter 2 år på hidtidigt anciennitetssikret sluttrin. For medarbejdere, der er på sluttrin i skalaen, ydes ikke et skalatrin udover det, der er ydet ved indplaceringen, jf. ovenfor.

Ved anciennitetsikret sluttrin forstås følgende:

1. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer med stjerneløntrin og hvor stjerneløntrinnet er skalatrin 26 eller lavere, forlænges lønskalaen med stjerneløntrinnet. Det hidtidige stjerneløntrin er herefter det anciennitetsikrede sluttrin.
2. For medarbejdere (tekniker 2 ved tidligere Fyns Telefon) der er placeret i lønskala med 2 stjerneløntrin (skalatrin 25 og 26), gælder følgende:
 - For medarbejdere, der på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten ikke har erhvervet ret til stjerneløntrin, forlænges skalaen med skalatrin 25, der herefter er det anciennitetsikrede sluttrin.
 - For medarbejdere, der på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten har erhvervet ret til stjerneløntrin 25 forlænges skalaen med skalatrin 26, der herefter er det anciennitetsikrede sluttrin.
 - For medarbejdere, der på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten har erhvervet ret til stjerneløntrin 26, er skalatrin 26 det anciennitetsikrede sluttrin.
3. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer med stjerneløntrin, hvor stjerneløntrinnet er skalatrin 27 og højere, og som på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten *har* erhvervet ret til stjerneløntrinnet, er stjerneløntrinnet det anciennitetsikrede sluttrin.
4. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer med stjerneløntrin, hvor stjerneløntrinnet er skalatrin 27 og højere, og som på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten *ikke* har erhvervet ret til stjerneløntrinnet, er skalaens sidste faste trin det anciennitetsikrede sluttrin.
5. For medarbejdere, der er placeret i lønskalaer uden stjerneløntrin, er skalaens sidste trin det anciennitetsikrede sluttrin.

Skalatrinsaflønnede tjenestemænd, hvis anciennitetsikrede sluttrin på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten er skalatrin 28 eller 29, tillægges før indplacering et årligt løntillæg på kr. 2.000.

Medarbejdere, som på tidspunktet for overgang til Landsoverenskomsten, ikke har opnået anciennitetsikret sluttrin, tildeles en pensionsgivende lønstigning svarende til de(t) alderstillæg, som de ville have opnået ved fortsat forløb indtil anciennitetsikret sluttrin.

Den nævnte lønstigning opnås på de tidspunkter, hvor alderstillægget ville være opnået i hidtidig lønskala med eventuel forlængelse, jf. ovenfor. Stigningen gives dog ikke, hvis medarbejderen avancerer til en ny stilling og derved opnår en løn, der overstiger slutlønnen i hidtidig lønskala. Lønstigningen tager udgangspunkt i satserne

pr. 1. april 1997. Ved fremtidige overenskomstfornyelser aftales eventuel regulering af lønstigningens størrelse.

For medarbejdere i Tele Danmark Erhverv, Tele Danmark EDB, Tele Danmark Mobil A/S, Tele Danmark Forlag A/S, Tele Danmark Process A/S og tidligere Tele Danmark Datacom, der er overført fra stamselskaber, og for hvem den samlede løn er lavere end skalatrin 27 pr. 1. april 1997 (med stedtillægssats svarende til det aktuelle arbejdssted), ydes et løntillæg på kr. 3.000 årligt. Ordningen gælder ikke for medarbejdere, der i forbindelse med Landsoverenskomsten får arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag forhøjet til 12%.

2. Tryghed

Tele Danmark anerkender en særlig forpligtelse over for medarbejdere, der er omfattede af denne overførselsaftale og vil derfor i videst muligt omfang sikre tryghed i ansættelsen for medarbejdere i faste ansættelsesforhold.

Dette vil blandt andet ske gennem en omhyggelig vurdering og planlægning af de personalemæssige ressourcer i forhold til selskabets samlede aktiviteter således, at

- der føres en nøje planlagt rekrutterings- og ansættelsespolitik
- der etableres uddannelsesaktiviteter
- der etableres kvalitetsprojekter og lign. samt nye forretningsmæssige aktiviteter med henblik på fastholdelse af medarbejdere og kunder
- der kan gives tilbud om orlov, seniorpolitik, nedsat arbejdstid mv.
- personalereduktion i videst muligt omfang tilpasses med naturlig afgang og at der som et element heri kan gives fratrædelsestilbud. Hvis der opstår behov for generelle fratrædelsesordninger, aftales sådanne ordninger mellem parterne

Tele Danmark vil etablere nødvendige uddannelsesaktiviteter blandt andet i form af efteruddannelse og omskoling. Formålet med uddannelse er at kvalificere og udvikle medarbejderne til de krav og behov, der kan konstateres i nuværende job eller kan forudses ved jobskifte, ændret jobindhold, anvendelse af ny teknologi og arbejdsmetoder samt ved iværksættelse af nye aktiviteter.

Det samme gælder, hvor arbejdsområder eller opgaver udfases eller bortfalder på grund af indførelse af ny teknologi, rationalisering mv.

I denne forbindelse vil selskabet i videst muligt omfang omplacere berørte medarbejdere. Ved uansøgt omplacering af medarbejdere, hvis arbejdsområde eller opgaver udfases eller bortfalder i tilfælde af organisationsændringer, selskabsophør, rationalisering, indførelse af ny teknologi og arbejdsmetoder, påhviler det Tele Danmark at tage udgangspunkt i vedkommendes hidtidige arbejdsområde, arbejdsfunktion, uddannelse og geografiske ansættelsesområde. Geografisk forflyttelse, der nødvendigvis gør bopælsskift, kan kun ske hvis tvingende arbejdsmæssige årsager nødvendiggør det. I øvrigt henvises i den forbindelse til aftalens pkt. 3 vedr. tålegrænser.

Telekommunikationsforbundet tilsiger, at medarbejderen positivt medvirker til, at forandringer, der er begrundet i tekniske og markedsmæssige forhold, gennemføres gennem nødvendige uddannelsesmæssige aktiviteter og faglig mobilitet og fleksibilitet.

Hvis der påtænkes afskedigelser, der er omfattet af lov om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, skal der indledes forhandlinger med Telekommunikationsforbundet med henblik på at begrænse de påtænkte afskedigelser samt at afbøde følgerne heraf. I forhold til de berørte medarbejdere vil Tele Danmark endvidere etablere "udslusningsaktiviteter", som f.eks. kan bestå af omskoling/efteruddannelse og andre aktiviteter, der kvalificerer medarbejderen til et andet job uden for Tele Danmark.

Nuværende bestemmelser om tryghed (SIFU, genansættelsesret og -pligt), jf. bilag 2a, opretholdes for de medarbejdere, der på overførselstidspunktet er omfattet af disse bestemmelser.

Parterne er enige om, at aftale af 20. januar 1994 om organisering og udnyttelse af vækstmuligheder for Tele Danmark koncernen ikke berøres af indgåelse af Landsoverenskomsten.

3. Tålegrænser

Bestemmelser om tålegrænser i de hidtidige overenskomster og i kollektive aftaler opretholdes for de af bestemmelserne omfattede medarbejdere.

For medarbejdere i tidligere KTAS, Jydsk Telefon, Fyns Telefon, Tele Danmark Erhverv (tidligere KTAS Erhverv, administrationen, afd. 2) og Tele Danmark Forlag A/S (tidligere KTAS Forlag, administrationen, afd. 2) er de hidtidige overenskomstbestemmelser om tålegrænser optrykt i bilag 2b.

Parterne er dog enige om, at indgåelsen af Landsoverenskomsten ikke indebærer, at der for medarbejdere med tjenestemandspensionsret sker ændring af hidtidig geografisk forflyttelsespligt.

4. Særligt vedrørende Servicetelefonen

X-fridage

Medarbejdere omfattet af overenskomstens bilag 3:

Overgangsregel for værende medarbejdere:

- a) Medarbejdere, der er antaget til dagtjeneste med ret til x-fridage i henhold til 1995-overenskomsten:

Hvis tjenesten er fastlagt som en 6-dages uge, ydes 8 ekstra fridage.

Hvis tjenesten er fastlagt som en 5-dages uge med tjeneste på alle ugens dage, ydes 8 ekstra fridage.

Hvis tjenesten er fastlagt som en 5-dages uge med tjeneste alene på mandage- fredage, ydes 3 ekstra fridage.

- b) Medarbejdere, der er antaget til dagtjeneste uden ret til x-fridage i henhold til 1995-overenskomsten:

Hvis tjenesten er fastlagt som en 6-dages uge, ydes 6 ekstra fridage.

Hvis tjenesten er fastlagt som en 5-dages uge med tjeneste på alle ugens dage, ydes 6 ekstra fridage.

Hvis tjenesten er fastlagt som en 5-dages uge med tjeneste alene på mandage- fredage, ydes 2 ekstra fridage.

- c) Medarbejdere, der er antaget til aftentjeneste med ret til x-fridage i henhold til 1995-overenskomsten:

De 13 friaftener, som compensation for manglende frihed efter 37-timers reglen, bortfalder, idet medarbejderne optjener frihed efter denne regel efter overgang til Landsoverenskomsten. Som udgangspunkt fastlægges vagten således, at friheden gives som hele arbejdsfri aftener.

- d) Medarbejdere, ved tidligere TELECOM Service der er antaget til aftentjeneste uden ret til x-fridage i henhold til 1995-overenskomsten:

Som øvrige aftenmedarbejdere optjenes kun frihed efter 37-timers reglen.

- e) Medarbejdere, der er ansat til nattjeneste med ret til x-fridage i henhold til 1995-overenskomsten:

Hvis tjenesten er fastlagt med 7 timer og 35 minutter pr. vagt hver anden nat, gives ikke yderligere frihed end den, der fremgår af bilag 3 til overenskomsten, § 5, stk. 3.

Hvis tjenesten er fastlagt med 8 timer pr. vagt hver anden nat, opspares årligt yderligere 7 frinætter.

- f) Medarbejdere, der er ansat til nattjeneste uden ret til x-fridage i henhold til 1995-overenskomsten:

Ud over frihed i henhold til bilag 3 til overenskomsten, § 5, stk. 1 og 2 gives årligt 6 frinætter.

Generelt for medarbejdere, som er omfattet af overgangsreglen, er:

I stedet for x-fridage kan ansøges om afkortning af de enkelte vagter.

For fremtidige ansættelser gælder:

Medarbejdere ansættes som udgangspunkt uden ret til x-fridage, men kan dog ansættes på en beskæftigelsesbrøk af de 1924 timer, som giver mulighed for hele arbejdsfri dage eller afkortet vagt.

Fastansættelse af vikarer, der den 1. januar 1996 eller senere er i 1. ansættelsesperiode, betragtes som nyansættelser. Øvrige vikarer vil være omfattet af ovennævnte overgangsbestemmelser ved fastansættelse.

5. Øvrige vilkår

Medarbejderne bevarer den faste løn og de pensionsrettigheder vedkommende har på overførselstidspunktet, jf. dog i øvrigt pkt. 1, samt bilag 1. I den forbindelse skal løn og pensionsrettigheder fremgå af brev til den enkelte medarbejder.

Medarbejdere med ret til rådighedsløn/ventepenge bevarer denne ret.

Medarbejdere med ret til forudløn bevarer denne ret.

Medarbejdere medtager erhvervet anciennitet i relation til opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelse mv.

Medarbejdere med ret til betalt spisepause bevarer denne ret. For medarbejdere, der i perioden senest frem til år 2000 som en optrapningsordning får ret til betalt frokost, kan der i forbindelse med overenskomstfornyelser kun fremsættes krav om ændring heri som led i en på arbejdsmarkedet generel ændring af arbejdstiden i forhold til arbejdstidsforkortelser. Der henvises til pkt. 21 i protokollatet til Landsoverenskomsten.

6. Opsigelse

Aftalen er uopsigelig for begge parter side for så vidt angår de i aftalen beskrevne rettigheder vedrørende

- tjenestemandspension (pkt. 1)
- lønstigning (alderstillæg) for medarbejdere, der ikke har opnået anciennitetssikrede sluttrin (pkt. 1)
- rådighedsløn/ventepenge (pkt. 5)
- forudløn (pkt. 5)
- anciennitet (pkt. 5)

Aftalens pkt. 2 kan først opsiges pr. 1. marts 2005. Opsigelse kan ske uafhængigt af overenskomstfornyelse. Hver af parterne er dog berettiget til at kræve punktet genforhandlet i perioden.

Bestemmelserne om tryghed (SIFU, genansættelsesret- og pligt), jf. bilag 2A, i pkt. 2, næstsidste afsnit samt aftalens øvrige punkter kan opsiges i forbindelse med en overenskomstfornyelse, dog tidligst i år 2000.

København, den 5. november 1996

Tele Danmark A/S

Telekommunikationsforbundet

