

### Organisering og udnyttelse af vækstmuligheder for Tele Danmark koncernen

Parterne er enige om, at Tele Danmark koncernen er en velfungerende koncern med god effektivitet og en stærk markedsposition. Den økonomiske position styrkes af den politiske aftale om statens nedbringelse af sin ejerandel i Tele Danmark til 51% og det forventede provenu heraf gennem salg af normaliserede aktier.

Med den forventede vedtagelse af en dansk liberalisering af anvendelsen af lejede linier 1994 og en fortsat liberalisering af den samlede telefonitjeneste senest 1. januar 1998 er parterne enige om at videreføre udnyttelsen af såvel effektiviseringsmuligheder som erhvervs- og beskæftigelsesmæssige vækstmuligheder.

For at sikre en proces, der vil føre til de forventede resultater, er parterne enige om, at en forudsætning for dette er medarbejdernes tryghed i ansættelsen, engagement og uddannelsesniveau.

#### **Organisation**

Vedrørende en forbedret organisation er parterne enige om, at der bør etableres en grundig proces til at fremkomme med organisationsændringsforslag.

Parterne er enige om, at en ny organisation, som skal baseres på forholdet til kunderne, vil kræve et antal stærke, geografisk fordelte resultat- og kraftcentre. Kraftcentrene kan indeholde et eller flere "udviklings-, eksperimentale, iværksættelsescentre". Der satses på, at den nye fordeling af specialer m.v. med de udviklingsmuligheder, som de vil rumme, bliver tilfredsstillende også i geografisk henseende.

I arbejdet med en fremtidig organisation skal der beskrives fordele og ulemper ved såvel en bevarelse af stamselskabsmodellen samt ved ændring af organisationsformen.

Som oplæg til en endelig beslutning i Tele Danmark A/S's bestyrelse med eventuel politisk godkendelse skal beslutningsoplæg - indeholdende en eller flere løsninger - udformes og behandles i et udvalg bestående af repræsentanter fra koncernledelsen, datterselskaber og de faglige organisationer. For at sikre en i forhold til kunderne optimal og glidende overgang til ny organisation skal implementering heraf indgå i oplægget, idet omstillingens vellyk-

kede gennemførelse forudsætter organisationernes engagement såvel centralt som decentralt.

### Vækst

Parterne er enige om, at liberaliseringen også giver nye vækstmuligheder, og er derfor enige om at aftale en strategi til sikring af, at vækstmuligheder findes og udnyttes.

### Personalets medvirken og engagement

Parterne er enige om, at helt grundlæggende behov som information, medindflydelse og tryghed i ansættelsen er afgørende forudsætninger for en realisering af de mål, som Tele Danmark ønsker at opnå.

Det er derfor vigtigt, at mål og visioner for den fremtid, som koncernen bevæger sig ind i, er kendt i virksomheden.

Ligeledes er det vigtigt, at medarbejderne har medindflydelse på egen arbejdssituation, så medarbejderen kan medvirke i levering af service og kvalitet på et højt niveau.

Parterne er derfor enige om, at bemanningen af koncernens jobfunktioner med udgangspunkt i forhold til kundebetjeningen sker ud fra en reel, decentral vurdering af arbejdskraftbehovet som fremkommer som følge af den valgte organisation og de tilhørende styringsværktøjer.

Parterne er ligeledes enige om i medfør af de til enhver tid gældende regelsæt at optage forhandlinger om udmøntning af rationaliseringsgevinster som følge af medarbejdernes forhøjede effektivitet, udmøntningen kan f.eks. ske igennem bedre uddannelses- og orlovsordninger.

### Overtallighed, fleksibilitet

En koncern i vækst og udvikling stiller krav til medarbejderne om at være uddannelsesmæssigt på forkant og om fleksibilitet.

Ledelsen har tilkendegivet, at der ikke i forbindelse med en omorganisering vil blive ændret væsentligt på den relative geografiske fordeling af arbejdspladser, og at der vil blive bevaret betydende funktioner og videntre i de byer, hvor der i dag er placeret hovedkontorer for datterselskaber.

For at udnytte mulighederne for en decentral placering mest muligt vil moderne teknik og teknologi blive anvendt i vidt omfang.

Parterne er enige om at aftale vilkår og regler for en koncernjobbørs.

For uddannelse henvises til uddannelsesrådet. Parterne er enige om, at uddannelsesspørgsmål vægtes højt på alle niveauer og tages op til forhandling, såfremt parterne begærer forhandling herom.

### Tryghed

Der vil ikke i budgetperioden 1995-97 blive afskediget medarbejdere som følge af internt bestemte effektiviseringer/rationaliseringer, omorganiseringer og indførelse af nye styringsværktøjer.

Koncernens måltal for personalebudsninger i budgetperioden vil derfor blive afpasset den naturlige afgang i koncernen.

En optimal udnyttelse af uddannelses- og orlovsmuligheder samt en udbygget seniorpolitik er elementer, som Tele Danmark vil opprioritere væsentligt i forbindelse med den fortsatte liberalisering af teleområdet. Det samme gælder anvendelse af egen arbejdskraft i videst muligt omfang, så længe der er overkapacitet.

### Samarbejdsaftale

Parterne er enige om, at der indgås koncernsamarbejdsaftale, der afspejler Tele Danmark koncernens organisation centralt som decentralt, således at det sikres, at koncernsamarbejdsudvalget også omfatter såvel ledelses- som medarbejderrepræsentanter fra de lokale/regionale kraftcentre.

### Overenskomst- og aftaleforhold

Uanset organisationsændringer vil bestående aftaler og overenskomster fortsat bestå, indtil enighed om andre er opnået i henhold til gældende regler herom, herunder mellem parterne indgåede hovedaftaler. Parterne er her opmærksomme på arbejdet i de mellem TFO og CO-Tele, Landssammenlutningen For Ledere og Specialister og SiD nedsatte overenskomststudvalg.

Dette indbefatter også 8. maj-aftalen i Tele Sønderjylland.

### Medarbejderaktier

Parterne er enige om, at fremme muligheden for at udstede medarbejderaktier ved det forventede aktiesalg i 1994.

Medarbejderaktierne udbydes i givet fald til en favorabel kurs.

**Opsigelse og tvister**

Nærværende aftale bortfalder uden opsigelse med udgangen af 1997.

Uoverensstemmelser om aftalen afgøres ved voldgift i henhold til de regler og procedurer, der iøvrigt er gældende for afgørelse af retstvister mellem de berørte organisationer og TFO, herunder mellem parterne indgåede hovedaftaler.

Sag om uoverensstemmelse af generel/principiel karakter kan alene rejses af Tele Danmark A/S eller af CO-Tele, Landssammenslutningen For Ledere og Specialister, AC-grupperne og Telearbejdernes Landsklub i forening. Sådant uoverensstemmelse afgøres ved voldgift efter de regler og procedurer, der fremgår af hovedaftalerne mellem TFO og CO-Tele, Landssammenslutningen For Ledere og Specialister og AC-grupperne.

**Afslutning**

Parterne er enige om, at denne overordnede aftale kan og bør suppleres med en udbygning af elementerne i aftalen suppleret med eventuelle nye tiltag, der kan fremme såvel koncernens mål som medarbejdernes engagement.

Endelig er parterne enige om, at man også efter den her omtalte arbejdsproces med organisationsændringer vil fortsætte det tætte samarbejde om væsentlige spørgsmål af betydning for hele koncernens virke.

Århus den 20. januar 1994

Tele Danmark A/S

*Nanna Nielsen*

Dansk Tele Forbund

*Bjørn Poulsen*

Dansk TeleSamvirke

*Ellen K. Nielsen*

Landssammenslutningen For Ledere og Specialister

*Poul Erik Thomsen*

AC-grupperne

*Sven Larsen*

Telearbejdernes Landsklub

*Ellen K. Nielsen*